（別紙4（2））

事業所名 グループホームゆうあい

作成日： 令和 4年 1月 21日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		理念の共有が出来てない	朝のカンファレンスの時に共有し、声に出して行う	理念の振り返りを共通認識を持って話し合う	1ヶ月
2		運営推進会議を活かした取り組み	家族の方に参加の協力をお願いする。運営推進会議の意義を理解してもらう	運営推進会議の大事なことを理解して頂き参加していただく	1ヶ月
3		運営に関する職員意見の反映	上司との話の機会をつくる	一人ずつ面接を行い、上司に聞いていただく事により働く意欲に繋がる	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注）項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。