

## 目標達成計画

作成日: 平成 24年 11月 30日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	管理者は理念について具体的な説明等を行うなどして、職員で共通認識を持ち理念の実践をされることを期待したい。	月に1回定例会議時に認知症対応型共同生活と地域との触れ合いを計画実行し、高齢者同士が自分らしく生きる事を支援していく。新入職員が来られた時には、これ等を研修時に最初に伝え研修して頂く。	清潔な施設、心温まる手作りの食事、健康で入られる為の体調管理、季節が感じられるその人らしい外出の計画、1日2回朝夕職員交替時に、これらのチェックの確認をし合う。事務所に掲げている理念を1日1回朝に唱和し、お互い確認をし合う。	1ヶ月
2	26	作成された介護計画が職員全員に周知徹底をする為の工夫を期待したい。	毎月定例会議の時にカンファレンスを行い、チームの意見をもとにケアプランを作成している。状態に変化があった時にはその都度見直しを行っている。いつもと違う変化があった時はチームで話し合いケアプランを見直しをする。	定例会議にてケアプランの読み上げと説明を受けている。個人のケース記録帳に計画書を付けて職員は毎回読まれる環境作りをしている。	1ヶ月
3	33	高齢化社会に即応し、重度化や看取りの指針を医師・職員・家族が連携し検討されるよう期待したい。	高齢化に伴って体調に変化があった時には、家族様との話し合い、主治医への相談をし、看取りが出来る状態で有るとの判断が出来た時に実行していく事を考えている。	今まで看取りに近い看病を入院数日で亡くられた方を経験しましたが、これからも看取りについては個人の状態がそれぞれ異なると思われるので個人にかかわっていただける人達の思いを考慮していきたい。	1ヶ月

4	35	<p>昼夜を問わず避難できるよう夜間想定をした避難訓練を実施すると共に、今後も地域の方への理解・協力を頂けるよう働きかけを行われることを期待したい。</p>	<p>避難訓練・消火訓練を近所にも協力をお願いしている。</p>	<p>昼夜を問わず避難できるよう夜間想定をして避難訓練を実施している。推進会議に協力されている近所の方にも訓練に参加して頂き、近隣の方にも挨拶時にお話しさせて頂いています。</p>	1ヶ月
---	----	--	----------------------------------	--	-----

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。