

(別紙4(2))

グループホーム出雲

作成日：平成 30年 4月 10日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|--------|---|--|---|------------|
| 優先順位 | 自己評価番号 | 出来ていない点・課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 8・36 | 気を付けていても言葉使いが不適切であったり、馴れ合いの言葉かけになってしまうことがある。 | ・言葉の乱れの改善 ・認知症の特性を理解した上での声掛けができるようになる | ・認知症ケア勉強会の中で言葉や接遇に関しての内容を上げる ・ミーティングにて毎月振り返りの機会を持つ | 12ヶ月 |
| 2 | 26 | ・介護計画をしっかりと把握できずに日々のケアに取組んでいる所がある ・個別のカンファレンスを行うとき介護計画に基づいての話し合いができていないときがある | ・全職員が介護計画に基づいた日々のケアが行えるようになる ・日々の変化に気づきチームでの話し合いが出来るようになる | ・入居者名9名の担当を決め計画作成者と一緒に介護計画に基づいたケアが行えるよう話し合う ・毎月のモニタリングで振り返りをする | 12ヶ月 |
| 3 | 13 | 自己研鑽の為の外部研修に積極的に参加できていない。 | 現任研修以外の外部研修に積極的に参加し介護現場で実践することができる。 | 一人ひとりが年間2回以上の外部研修に参加し伝達研修をする場を持つ。 | 12ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。