

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム 第二幸せの枝

目標達成計画書

作成日: 平成 24年 10月 24 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		職員の質の向上と質の確保を目指す	利用者の重度化が進み、職員の利用者一人ひとりを、介護していく時間が増加して大変ではあるが、利用者全員に、公平な介護サービスの提供が出来る体制を確立していく。	職員一人ひとりの意識の高揚と、やる気で、利用者が安心して介護サービスを受けられるために、職員の経験や、習熟度に合わせた外部研修を受講してもらい、報告会を兼ねた勉強会で職員全員が理解し、知識を共有し、介護力をつけていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。