

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1-(1)	正寿会の方針に添ったグループホーム独自の実践につなげていける理念を皆で話し合って作る	利用者への尊敬や敬意をもって仕事に臨むこと	<ul style="list-style-type: none"> ・利用者の「自分らしい生き方、生活」の実現に向ける ・「主役は利用者である」ことを強く意識する ・自分がされていやなことは利用者にしらないこと 	6ヶ月
2	33(16)	看取りの事前確認書は取っているが方針を具体的に書いた物がないので明文化にして最終確認書を用意します	看取りをします	・別紙参照(様式)	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。