

(別紙4(2))

事業所名 エバグリーン 木ユニット

## 目標達成計画

作成日: 平成 28年 3月 29日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	18 25	”できること”を職員がやってしまっていないか？	利用者様が活躍する機会が増える	・食事作り(食材切り・よそい分け・お茶よそい・台拭き)に参加して頂く。 ・おやつのお買い出しに同行をして頂く。 ・洗濯物干しも一緒に行う。 …まずはここから	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

(別紙4(2))

事業所名 エバグリーン 花ユニット

## 目標達成計画

作成日: 平成 28年 3月 28日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	37 38	介助量が多い利用者様に片寄り、一人ひとりの利用者様と言葉を交わすことが出来ているだろうか	9名の利用者様一人ひとりと言葉を交わす	・朝の挨拶は笑顔で顔を見て、ひとりずつに行う。 ・昼食時間やレクの時間など関わる時間をつくり、近くに座って言葉を交わしお話をする。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

(別紙4(2))

事業所名 エバグリーン 光ユニット

## 目標達成計画

作成日: 平成 27年 3月 16日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2 49	外に出る機会が減っている	1日1回はユニット外に移動できる	<ul style="list-style-type: none"><li>・天気の良い日は日光を浴びて、散歩したり屋外で体操を行う。</li><li>・雨天でも他ユニットや、屋上での洗濯物干し、玄関先等に出かける。</li></ul>	6ヶ月
2	20 37 51	文字が書けなくなっている	書く機会があり、文字を書く事ができる	<ul style="list-style-type: none"><li>・習字やなぞり書き、写経等、ペンや鉛筆、筆など使用する時間を作る。</li><li>・年賀状や暑中見舞いや手紙を出す。</li><li>・書く機会に名前書きの練習をする。</li></ul>	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月