

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|----------|---|---------------------|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 67 68 | 入居者のADLの低下に伴い介護の知識や技術が今まで以上に必要となってきている。 | 介護知識・技術の向上を図る。 | 園内研修の充実。 職員一人ひとりに合わせた外部研修への参加 | 6ヶ月 |
| 2 | 67 68 | 入居者のADLの低下から業務優先の介護になってきている。 | 業務優先の介護から入居者優先の介護へ。 | 24時間シートを活用、職員間でケアを統一し、チームワークを図る。 業務内容の見直しと改善。 | 6ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |