

事業所名 グループホーム美郷

作成日: 令和 3 年 5 月 2 日

目標達成計画

目標達成計画は、評価結果をもとに事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、次のステップへ向けて取り組んでいく目標を具体的に設定し、記入します。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の質向上をめざして優先して取り組む点を話し合います。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	職員の人数がギリギリで研修にいかぬが、管理者が研修に行き職員に施設内研修を行っている。	管理者がすべて講師とするのではなく、研修に職員が参加し、交替で講師ができるようにしていく。	特養で7月1回の研修を7回行うことを行い、職員を交替で研修に参加し、講師を7回行う予定としている。	3 か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNoを記入して下さい。