

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	(1)	理念に琴葉の特徴が入っていない	職員全員が理念を理解し、利用者様により良いサービスが提供できる	職員全員の意見を取り入れた琴葉独自の理念を掲げ、その理念に沿ったサービス提供に努める。また、理念の内容が誰(利用者・家族・他の来訪者)にでも分かるようホールに掲げ、職員の意識付けを行う。	12 か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。