

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに次のステップへ向け取り組む目標を職員一同で話し合いながら作成します。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |  |                                     |   |            |
|----------|------|--|-------------------------------------|---|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題                           | 目標                                  | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容                              | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 33   | 重度化や終末期ケアに対するスタッフの知識や経験が浅いことで不安を抱えている。 | スタッフ個々の知識や介護技術を深めることで不安を軽減することができる。 | 緊急時の対応に係る内部研修や、併設施設の特別養護老人ホームでの介護実習(交換研修)を実施する。 | 12ヶ月       |
| 2        |      |  |                                     |   |            |
| 3        |      |  |                                     |   |            |
| 4        |      |  |                                     |   |            |
| 5        |      |  |                                     |   |            |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。