

## 目標達成計画

作成日: 令和4年6月1日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	18	<p>【本人と共に過ごし支えあう関係(職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている)】について</p> <p>・入居者が自分でできる事でも、職員が手伝った方が早くできると思ひ、つい全部してしまうこと多くあるように思ふ。</p>	<p>・自分ができる事を継続して行つていき、やりがいや達成感を感じることが出来る。</p> <p>・以前も取り組んでいた内容ではあるが、新しく入所された方も多くいる為、継続して実施していく。</p>	<p>・暮らしを共にする中で入居者の出来る事、したい事は何かを検討していく。</p> <p>・無理強いはせず、楽しんで実施していただけるように、花の水やりやテーブル拭きなど、入居者にあわせて準備する。</p>	6ヶ月
2	21	<p>【利用者同士の関係の支援(利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支えあうような支援に努めている)】</p> <p>・新しく入所された方が数名おり、利用者同士の関わりが少ないように感じている。</p>	<p>・入居者同士が楽しく生活できるように、一人ひとりの気持ちをしっかりと把握し、関わりを持つことができる。</p>	<p>・共通の趣味や、昔の思い出話など、お互いに会話が持てるように声かけを行つていく。また、過ごしやすい雰囲気の中で生活できるよう、空間作りを行う。</p>	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。