

(様式2(1))

事業所名 医療法人社団六心会グループホームこころ

作成日: 2022年 4月 9日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 8 | 成年後見制度を利用されている方が1名のみで、成年後見制度の研修を実施していても具体的な活用についてのイメージがわきにくい。 | 先を見据えて、成年後見制度についての具体的な理解ができるように研修を行い職員が受講する。 | 成年後見制度の概要に加え、インターネット等での事例の検索、eラーニングを使った研修を実施し受講する。 | 6ヶ月 |
| 2 | 40 | コロナ禍、緊急事態宣言等で、急な人員不足を想定し食事レクを中止することが多く、ご利用者に楽しんで頂く機会を十分に持つことができていなかった。 | 食事レクリエーションを再開し、ご利用者、職員ともに楽しむ機会を持つことができる。 | 令和4年度はお花見弁当を作り提供することを計画している。作ることに加えて、テイクアウトで弁当を購入するなど、地域のお店の味を楽しむ機会も持つ。 | 6ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。