

(別添5)

事業所名 和幸苑グループホーム あゆみ

2 目標達成計画

作成日: 平成 29年 2月 2日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	職員の個別な意見を会議では無くここに聞き取る機会が少ない。そのため、業務や職員本人の状態の把握が出来ていない。	個別に職員の意見が聞ける機会を持ち、業務に関しても反映できるようにしたい。項目番号23・26にも繋がってくる内容が聞ける機会が出来ると考えられる。	必ず担当利用者の計画の見直し時期や変更時期が来るので、その都度その担当職員と管理者・計画作成担当者が話をする機会を持つ。	24ヶ月
2	49	重度化が進み、外出する機会が減ってきていた。	集団でだけだなく、個別にも外出する機会を増やしたい。	施設側からだけでなく、家族からの申し出も含めて利用者が外出する機会を増やしていくため、体調管理も十分に行っていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。