

地域密着型サービス評価の自己評価票

(部分は外部評価との共通評価項目です)

取り組んでいきたい項目

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
I. 理念に基づく運営				
1. 理念と共有				
1	○地域密着型サービスとしての理念 地域の中でその人らしく暮らし続けることを支えていくサービスとして、事業所独自の理念をつくりあげている	嵯峨野ケアセンターそよ風の独自の理念を掲げ、スタッフ全員が共通認識として常に念頭におき仕事を進めている。		
2	○理念の共有と日々の取り組み 管理者と職員は、理念を共有し、理念の実践に向けて日々取り組んでいる	毎朝朝礼で声を出して理念を唱和する事により認識を新たにし、また、職員間でも全体会議やフロア会議等で話し合い、理念に基づくより良いサービスが提供できるよう取り組んでいる。		
3	○家族や地域への理念の浸透 事業所は、利用者が地域の中で暮らし続けることを大切にしたい理念を、家族や地域の人々に理解してもらえよう取り組んでいる	玄関や廊下の目に付きやすいところに理念を掲示している。家族の方や地域の方が来訪された時にお話する機会があればお話するようにしている。		
2. 地域との支えあい				
4	○隣近所とのつきあい 管理者や職員は、隣近所の人と気軽に声をかけ合ったり、気軽に立ち寄ってもらえるような日常的なつきあいができるように努めている	散歩やそよ風農園での畑仕事等の時にご近所の方と顔を合わせたときには、スタッフの方から挨拶をさせていただくとともに、畑で収穫された野菜等をおすそ分けするなどして積極的に地域の方とのコミュニケーションを図っている。		
5	○地域とのつきあい 事業所は孤立することなく地域の一員として、自治会、老人会、行事等、地域活動に参加し、地元の人々と交流することに努めている	2ヶ月に一度運営推進委員会を開き、情報公開の場を持ち地域の敬老会や運動会等に参加し地元の人々と交流している。また、町内の役も引き受け地域の一員として自治会運営にも参加している。		

嵯峨野ケアセンターそよ風(2階)

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
6	○事業所の力を活かした地域貢献 利用者への支援を基盤に、事業所や職員の状況や力に応じて、地域の高齢者等の暮らしに役立つことがないか話し合い、取り組んでいる	介護者のつどいを毎月一度開催し、介護者の方だけでなくご本人が認知症であるという方も相談に来られ、お話を聞かせていただいている。		
3. 理念を実践するための制度の理解と活用				
7	○評価の意義の理解と活用 運営者、管理者、職員は、自己評価及び外部評価を実施する意義を理解し、評価を活かして具体的な改善に取り組んでいる	様々な項目について職員が評価を行うことで施設の現状や課題について気づき、改善することにより、より良い施設運営を行うようにしている。		
8	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	運営推進委員会にて現状報告をさせていただき、毎月の行事等も紹介し食事会も実施しご意見をいただきサービスの向上を図っている。		
9	○市町村との連携 事業所は、市町村担当者と運営推進会議以外にも行き来する機会をつくり、市町村とともにサービスの質の向上に取り組んでいる	右京区サービス事業者連絡会やケアマネ連絡会等参加している	○	毎月参加できるようにしたい
10	○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、地域福祉権利擁護事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、必要な人にはそれらを活用できるよう支援している	成年後見制度の研修にも職員が参加しており、現在後見制度の利用を弁護士を通じ手続きをされている方もある。		
11	○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内で虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	勉強会やマニュアル等により高齢者の虐待防止について認識を深め、虐待が見過ごされないようにスタッフ間でしている。		

嵯峨野ケアセンターそよ風(2階)

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
4. 理念を実践するための体制			
12	<p>○契約に関する説明と納得</p> <p>契約を結んだり解約をする際は、利用者や家族等の不安、疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている</p>	<p>契約内容については十分説明をさせていただき、疑問等がある場合は補足し十分な理解を得られるようお話をさせていただいている。</p>	
13	<p>○運営に関する利用者意見の反映</p> <p>利用者が意見、不満、苦情を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている</p>	<p>日々の生活においてご利用者の意見、不満をお聞きし、改善出来ることはすぐ反映出来るように努めている。</p>	
14	<p>○家族等への報告</p> <p>事業所での利用者の暮らしぶりや健康状態、金銭管理、職員の異動等について、家族等に定期的及び個々にあわせた報告をしている</p>	<p>そよ風での暮らしぶり等がよく分かるようにそよ風だよりを発行し、また、健康状態や金銭管理、職員の移動等については個々に電話連絡や来訪時に報告をさせていただいている。</p>	
15	<p>○運営に関する家族等意見の反映</p> <p>家族等が意見、不満、苦情を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている</p>	<p>玄関にご意見箱を設置し、家族様からの意見、不満、苦情等を入れていただき反映するようにしている。</p>	
16	<p>○運営に関する職員意見の反映</p> <p>運営者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている</p>	<p>全体会議やフロア一会議にて職員の意見を聞き反映するようにしている。</p>	
17	<p>○柔軟な対応に向けた勤務調整</p> <p>利用者や家族の状況の変化、要望に柔軟な対応ができるよう、必要な時間帯に職員を確保するための話し合いや勤務の調整に努めている</p>	<p>色々な状況の変化に対応するように朝礼時に各階の利用者様の健康状態の報告等も取り入れ、何かあった場合には各階の連携を図り対応している。また、必要な時には勤務変更等の調整もおこなっている。</p>	
18	<p>○職員の異動等による影響への配慮</p> <p>運営者は、利用者が馴染みの管理者や職員による支援を受けられるように、異動や離職を必要最小限に抑える努力をし、代わる場合は、利用者へのダメージを防ぐ配慮をしている</p>	<p>職員が自分のフロアの入居者様だけでなく、他のフロアの入居者様についても理解、面識を深めるよう、日頃より他の階の応援にいたり、全員が集まるイベント時に情報交換を行ったりしている。</p>	

嵯峨野ケアセンターそよ風(2階)

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
5. 人材の育成と支援			
19	<p>○職員を育てる取り組み</p> <p>運営者は、管理者や職員を段階に応じて育成するための計画をたて、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている</p>	<p>段階に応じ職員がより幅広い知識や技術を身につけステップアップしていけるよう、研修へ申し込んだり、指導を行っている</p>	
20	<p>○同業者との交流を通じた向上</p> <p>運営者は、管理者や職員が地域の同業者と交流する機会を持ち、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている</p>	<p>他事業所の職員と勉強会やイベントなどを通じた交流をはかり、サービスの質の向上に向けた取り組みを行っている</p>	
21	<p>○職員のストレス軽減に向けた取り組み</p> <p>運営者は、管理者や職員のストレスを軽減するための工夫や環境づくりに取り組んでいる</p>	<p>休憩室を設け、利用者様から離れて休めるよう配慮している、また、会社により、新年会や親睦会なども行われている。</p>	
22	<p>○向上心を持って働き続けるための取り組み</p> <p>運営者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、各自が向上心を持って働けるように努めている</p>	<p>自分の能力を發揮できるよう業務の役割分担、ステップアップするための内外研修に参加できるよう体制作りを行っている</p>	
II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援			
1. 相談から利用に至るまでの関係づくりとその対応			
23	<p>○初期に築く本人との信頼関係</p> <p>相談から利用に至るまでに本人が困っていること、不安なこと、求めていること等を本人自身からよく聴く機会をつくり、受けとめる努力をしている</p>	<p>ご本人様からお話をよくお聞きし、少しでも不安を取り除くように努めている。また、入所前には見学や体験入居をさせていただいている。</p>	
24	<p>○初期に築く家族との信頼関係</p> <p>相談から利用に至るまでに家族等が困っていること、不安なこと、求めていること等をよく聴く機会をつくり、受けとめる努力をしている</p>	<p>家族様からよくお話をお聞きし、今困っておられることや求めておられることをよく理解し要望に答えられるように努めている。</p>	

嵯峨野ケアセンターそよ風(2階)

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
25	○初期対応の見極めと支援 相談を受けた時に、本人と家族が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	十分にお話をお聞きし、今何を必要とされているのかを見極め、他のサービスの利用も含め選択していただいている。		
26	○馴染みながらのサービス利用 本人が安心し、納得した上でサービスを利用するために、サービスをいきなり開始するのではなく、職員や他の利用者、場の雰囲気徐々に馴染めるよう家族等と相談しながら工夫している	入居される前に見学や体験入居をしていただき、職員や他の入居者様とも顔馴染になっていただき、徐々に雰囲気に慣れていただけるようにしている。また、馴染の家具も持ってきていただき雰囲気作りも大切にしている。		
2. 新たな関係づくりとこれまでの関係継続への支援				
27	○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、一緒に過ごしながら喜怒哀楽を共にし、本人から学んだり、支えあう関係を築いている	人生の大先輩であるご利用者様と共に生活をする場であるということを常に認識し、利用者様の意思を尊重し信頼関係を深め、より良い生活ができるように努めている。		
28	○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、喜怒哀楽を共にし、一緒に本人を支えていく関係を築いている	ご利用者様のお誕生会に参加していただいたり、昼食を共に取っていただいたり、年に一度の大文字焼きには家族様同士の交流もしていただいている。		
29	○本人と家族のよりよい関係に向けた支援 これまでの本人と家族との関係の理解に努め、より良い関係が築いていけるように支援している	来訪時には家族様にご利用者様の現在の状況をお知らせするとともに、居室にてゆっくりとくつろいでお話しをしていただけるよう配慮している。		
30	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	ご本人様のお友達やご親戚の方が来訪されたときは、居室やリビングにてゆっくりとくつろいでお話しをしていただけるよう配慮している。また、デパートや観劇等も個別対応にて随時行っている。		
31	○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるように努めている	利用者様同士の関係を把握し、スタッフが色々な場面作りを提供するとともに、利用者様が楽しく生活していただけるよう配慮している。		

嵯峨野ケアセンターそよ風(2階)

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
32	○関係を断ち切らない取り組み サービス利用(契約)が終了しても、継続的な関わりを必要とする利用者や家族には、関係を断ち切らないつきあいを大切にしている	退去された後も年賀状や書中見舞いをお出ししたり、また、気軽に訪問していただいたり、季節の物をいただいたりして現在もお付き合いをしていただいている方が多数おられる。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント				
1. 一人ひとりの把握				
33	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	ご利用者様の思いを傾聴し、個別対応にてご本人のご希望に添えるよう外食や外出等も随時行っている。		
34	○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	ご家族さまからの情報を共通認識とし、また、ご本人様からのお話も聞きながらご本人様らしく生活できるよう配慮している。		
35	○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状を総合的に把握するように努めている	利用者様お一人おひとりの一日の過ごし方や現在の状態をスタッフが共通認識できるよう、申し送りノートや個別のケアノートを作成している。		
2. 本人がより良く暮らし続けるための介護計画の作成と見直し				
36	○チームでつくる利用者本位の介護計画 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映した介護計画を作成している	日々の生活においてご本人様の課題やケアのあり方を考え、カンファレンスにてスタッフが意見を出し合い、より良く暮らしていただくための介護計画を作成している。家族様にはサービス計画書にご希望を記入していただいている。		
37	○現状に即した介護計画の見直し 介護計画の期間に応じて見直しを行うとともに、見直し以前に対応できない変化が生じた場合は、本人、家族、必要な関係者と話し合い、現状に即した新たな計画を作成している	期間に応じて介護計画の見直しを行うとともに、ご利用者様の状態変化よりカンファレンスを行い、適宜状況に対応した介護計画の見直しをし、新たな介護計画を作成している。		

嵯峨野ケアセンターそよ風(2階)

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
38	○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	個別の介護記録を作成し、毎朝の申し送り等により情報を共有するとともにカンファレンスにてスタッフが意見を出し合い介護計画に反映させている。		
3. 多機能性を活かした柔軟な支援				
39	○事業所の多機能性を活かした支援 本人や家族の状況、その時々々の要望に応じて、事業所の多機能性を活かした柔軟な支援をしている	GH単独でのサービス提供のため、色々な要望に柔軟な対応ができていたとはいえない	○	近隣地域にデイサービスを併設したグループ施設も完成しており、今後は利用者様のニーズと状態に応じたサービスが提供できるよう、相互に協力していく
4. 本人がより良く暮らし続けるための地域資源との協働				
40	○地域資源との協働 本人の意向や必要性に応じて、民生委員やボランティア、警察、消防、文化・教育機関等と協力しながら支援している	民生委員や警察、消防等の関係各機関との連携を図り支援させていただいている。		
41	○他のサービスの活用支援 本人の意向や必要性に応じて、地域の他のケアマネジャーやサービス事業者と話し合い、他のサービスを利用するための支援をしている	必要性に応じ、地域の他のケアマネジャーやサービス事業者様に連絡を取り相談に応じている。		
42	○地域包括支援センターとの協働 本人の意向や必要性に応じて、権利擁護や総合的かつ長期的なケアマネジメント等について、地域包括支援センターと協働している	運営推進委員会に地域包括支援センターの方に参加していただいている、また、近隣の高齢者を抱える方への相談や支援などを施設として行っており、地域包括支援センターにも相談、連携をとっている		
43	○かかりつけ医の受診支援 本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	月二回の協力病院からの往診と月一回の歯科医の往診があり、医療スタッフとの連携を図り利用者様の健康維持に努めている。		

嵯峨野ケアセンターそよ風(2階)

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
<p>44</p> <p>○認知症の専門医等の受診支援</p> <p>専門医等認知症に詳しい医師と関係を築きながら、職員が相談したり、利用者が認知症に関する診断や治療を受けられるよう支援している</p>	<p>協力病院にて専門医の診察や治療が受けられる。</p>		
<p>45</p> <p>○看護職との協働</p> <p>利用者をよく知る看護職員あるいは地域の看護職と気軽に相談しながら、日常の健康管理や医療活用の支援をしている</p>	<p>協力病院の看護師に気軽に相談でき電話にて対応していただいている。</p>		
<p>46</p> <p>○早期退院に向けた医療機関との協働</p> <p>利用者が入院した時に安心して過ごせるよう、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて連携している</p>	<p>入院された時には病院との情報交換を密にし、出来る限り病院にスタッフが面会に行き近況報告を受けるようにしている。また、退院後のそよ風での生活についても病院側からサマリーをいただき支障のないようにしている。</p>		
<p>47</p> <p>○重度化や終末期に向けた方針の共有</p> <p>重度化した場合や終末期のあり方について、できるだけ早い段階から本人や家族等ならびにかかりつけ医等と繰り返し話し合い、全員で方針を共有している</p>	<p>家族様、医師、センター長の三者により話し合いの場を持ち、終末期のありかたについて方針を打ち出されスタッフも方針を共有している。</p>		
<p>48</p> <p>○重度化や終末期に向けたチームでの支援</p> <p>重度や終末期の利用者が日々をより良く暮らせるために、事業所の「できること・できないこと」を見極め、かかりつけ医とともにチームとしての支援に取り組んでいる。あるいは、今後の変化に備えて検討や準備を行っている</p>	<p>そよ風グループにおいて実施されるターミナルケアの勉強会にスタッフが参加し、勉強会に参加していないスタッフに対しても書面にて内容を報告している。</p>		
<p>49</p> <p>○住み替え時の協働によるダメージの防止</p> <p>本人が自宅やグループホームから別の居所へ移り住む際、家族及び本人に関わるケア関係者間で十分な話し合いや情報交換を行い、住み替えによるダメージを防ぐことに努めている</p>	<p>家族様や関わるケア関係者の間で十分な話し合いと情報交換を行い少しでもダメージを防ぐようにしている。</p>		

項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援			
1. その人らしい暮らしの支援			
(1)一人ひとりの尊重			
50	○プライバシーの確保の徹底 一人ひとりの誇りやプライバシーを損ねるような言葉かけや対応、記録等の個人情報の取り扱いをしていない	接遇マナーについては、全体会議での勉強会等にてスタッフの共通認識を高め、常に年長者の方の誇りやプライバシーを損ねるような声掛けをしないよう配慮している。また、個人の介護記録等は取り扱いに十分配慮している。	
51	○利用者の希望の表出や自己決定の支援 本人が思いや希望を表せるように働きかけたり、わかる力に合わせた説明を行い、自分で決めたり納得しながら暮らせるように支援をしている	ご本人様の意思を尊重し、お話を十分に聞くことにより思いや希望を把握し、出来るだけ希望に叶うようにしている。また、飲み物等でもお仕着せでなく自己決定していただきお出ししている。	
52	○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	何事もご利用者様本位に考え、少しでもその人らしい一日の暮らし方が出来るよう配慮している。	
(2)その人らしい暮らしを続けるための基本的な生活の支援			
53	○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援し、理容・美容は本人の望む店に行けるように努めている	月に一度の訪問理美容にて整髪されている。入浴後にはスタッフが頭を整髪させていただいている。また、お化粧をされる方にはそのお手伝いをさせていただいている。	
54	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員が一緒に準備や食事、片付けをしている	季節季節に旬の食材を取り入れた料理を作り、暦による四季の行事には必ずその食べ物を食していたき喜んでいただいている。また、食事の準備や後片付けは日常的にいただいている。	
55	○本人の嗜好の支援 本人が望むお酒、飲み物、おやつ、たばこ等、好みものを一人ひとりの状況に合わせて日常的に楽しめるよう支援している	ご本人様の意思を尊重し、その都度お酒やタバコも楽しんでいただいている。	

嵯峨野ケアセンターそよ風(2階)

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
56	○気持ちよい排泄の支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして気持ちよく排泄できるよう支援している	ご利用者様の排泄パターンを把握し、トイレ誘導にて排泄されている。また、夜間パットを使用されている方については定期的にパット交換をさせていただいている。		
57	○入浴を楽しむことができる支援 曜日や時間帯を職員の都合で決めてしまわずに、一人ひとりの希望やタイミングに合わせて、入浴を楽しめるように支援している	入浴は午後から17時ころまでで入っていただき、少しでも入浴を楽しんでいただけるように入浴剤等も使用している。入浴を拒否されるときもあるが、タイミングを見計らい再度の声掛けにより入浴をしていただいている。		
58	○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、安心して気持ちよく休息したり眠れるよう支援している	個々の睡眠パターンがあるので、その方に適応した時間に床に入っていただく。また、起床も個々の時間にて起きて来られるので、意思を尊重し個別の対応をしている。		
59	○役割、楽しみごと、気晴らしの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、楽しみごと、気晴らしの支援をしている	個人の能力に応じたお手伝いをさせていただき、そよ風での生き甲斐や喜びのある日々を過ごしていただけるようにしている。また、お好きな事を一日一度していただけるように配慮している。		
60	○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	ご家族様からお小遣いをお預かり、ご本人様の希望により一緒に買物に行ったときは、お好きなものを購入していただいている。		
61	○日常的な外出支援 事業所の中だけで過ごさずに、一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援している	一日一度外気浴や散歩を楽しんでいただけるよう配慮し、一人ひとりのご希望に添えるように個別対応にて外出や外食を取り入れている。		
62	○普段行けない場所への外出支援 一人ひとりが行ってみたい普段は行けないところに、個別あるいは他の利用者や家族とともに出かけられる機会をつくり、支援している	要望に応えられるよう個別レクの計画をたて、外出の支援をおこなっています		

嵯峨野ケアセンターそよ風(2階)

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
63	○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	年賀状や暑中見舞いをご本人が家族様に書かれたり、電話で家族様とお話されている方もおられる。		
64	○家族や馴染みの人の訪問支援 家族、知人、友人等、本人の馴染みの人たちが、いつでも気軽に訪問でき、居心地よく過ごせるよう工夫している	来訪時には居室にて気兼ねなくお話ができるようにしている。また、再度来訪していただけるような声掛けも積極的に行っている。		
(4) 安心と安全を支える支援				
65	○身体拘束をしないケアの実践 運営者及び全ての職員が「介護保険法指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、身体拘束をしないケアに取り組んでいる	スタッフ全員が介護保険法指定基準における禁止の対象となる具体的な行為について理解し行っていない。		
66	○鍵をかけないケアの実践 運営者及び全ての職員が、居室や日中玄関に鍵をかけることの弊害を理解しており、鍵をかけないケアに取り組んでいる	安全への配慮のため玄関については電子ロックが設けられているが、居室や他の箇所については鍵をかけないケアを実施している。		
67	○利用者の安全確認 職員は本人のプライバシーに配慮しながら、昼夜通して利用者の所在や様子を把握し、安全に配慮している	昼夜を通してご利用様のプライバシーには十分配慮しながら見守りを行い、ご利用様の所在を把握し安全確認を行っている。		
68	○注意の必要な物品の保管・管理 注意の必要な物品を一律になくすのではなく、一人ひとりの状態に応じて、危険を防ぐ取り組みをしている	個々の状態に応じて可能なかぎり職員の見守りの中で使用していただけるようにしている。		
69	○事故防止のための取り組み 転倒、窒息、誤薬、行方不明、火災等を防ぐための知識を学び、一人ひとりの状態に応じた事故防止に取り組んでいる	スタッフ全員が緊急時の対応について対処できるよう、全体会議や過去にあった事故報告書を基に事例検討等の勉強会を実施している。		

嵯峨野ケアセンターそよ風(2階)

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
70	○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備え、全ての職員が応急手当や初期対応の訓練を定期的に行っている	全体会議や過去の事故報告の事例検討の勉強会並びに消防署の応急手当講習等を受講している。		
71	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を身につけ、日ごろより地域の人々の協力を得られるよう働きかけている	消防署指導の定期的な訓練指導の中で、緊急時の避難誘導等がスムーズに行えるようにしている。		
72	○リスク対応に関する家族等との話し合い 一人ひとりに起こり得るリスクについて家族等に説明し、抑圧感のない暮らしを大切にされた対応策を話し合っている	ご利用者様の現在の状況については、ご家族様の来訪時にお話しさせていただき理解を得るようにしている。		
(5)その人らしい暮らしを続けるための健康面の支援				
73	○体調変化の早期発見と対応 一人ひとりの体調の変化や異変の発見に努め、気付いた際には速やかに情報を共有し、対応に結び付けている	毎朝ご利用者様お一人おひとりのバイタルチェックを行い、現在の状態を申し送りノートや個別のケアノートに記入することにより、スタッフ全員が共通認識を持ち対応している。		
74	○服薬支援 職員は、一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	病院から処方される薬の説明書によりスタッフ全員が内容等についてよく認識しており、服薬については十分な注意を払い間違いのないように行っている。また、状態の変化をいち早く察知し医師の指導を受けている。		
75	○便秘の予防と対応 職員は、便秘の原因や及ぼす影響を理解し、予防と対応のための飲食物の工夫や身体を動かす働きかけ等に取り組んでいる	バイタルチェックと共に排泄チェックも実施しており、便秘のないよう牛乳・ヨーグルトの摂取を促し、時には医師の指示の基、下剤の服薬による排便コントロールを行っている。		
76	○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないように、毎食後、一人ひとりの口腔状態や力に応じた支援をしている	毎食後の口腔ケアや就寝前の口腔ケアはスタッフが誘導のうえ、全員に行っている。		

嵯峨野ケアセンターそよ風(2階)

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
77	○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事の摂取量・水分摂取量を記録しチェックを実施し、また、バランスよく食べていただけるよう盛り付けの工夫や、個々の状態により刻む等の配慮をしている。		
78	○感染症予防 感染症に対する予防や対応の取り決めがあり、実行している(インフルエンザ、疥癬、肝炎、MRSA、ノロウイルス等)	全体会議や感染症に対する勉強会においてスタッフ全員が知識を深めるとともに、マニュアルで決められた内容を実践している。また、日常的にご利用者様やスタッフもうがい・手洗い・消毒の徹底を図っている。		
79	○食材の管理 食中毒の予防のために、生活の場としての台所、調理用具等の衛生管理を行い、新鮮で安全な食材の使用と管理に努めている	週三回入荷する食材の日には冷蔵庫内の食材を全て表に出して冷蔵庫内を掃除するとともに、古いものから先に使用し、食材の管理に努めている。また、毎晩まな板や布巾のハイター消毒を実施している。		
2. その人らしい暮らしを支える生活環境づくり				
(1)居心地のよい環境づくり				
80	○安心して出入りできる玄関まわりの工夫 利用者や家族、近隣の人等にとって親しみやすく、安心して出入りができるように、玄関や建物周囲の工夫をしている	玄関先には鉢植えや金魚鉢、小さな滝もあり、また、ベンチや椅子も多数置かれているので、ご利用者様やご家族様に親しみやすい憩いの場としてご利用いただいている。		
81	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)は、利用者にとって不快な音や光がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	玄関や廊下には近隣の画家から提供された絵画を飾り、リビングにはお花を飾る等して雰囲気作りをしている。また、ご利用者様の個々のお部屋の名札には四季折々の花や行事等の絵を飾り居心地よく過ごしていただけるようにしている。		
82	○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中には、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	エレベーターホールの横に椅子や本棚を置き、読書をしていただいたりお話しをしていただいたり出来るスペースを設けている。		

嵯峨野ケアセンターそよ風(2階)

項目		取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(○印)	取り組んでいきたい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
83	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	使い慣れたものや馴染の家具を持ってきてもらい、その人らしいお部屋作りをしていただき居心地よく過ごしていただけるようにしている。また、鉢植えやそよ風農園で取れた切り花等も飾っていただいている。		
84	○換気・空調の配慮 気になるにおいや空気のだよみがないよう換気に努め、温度調節は、外気温と大きな差がないよう配慮し、利用者の状況に応じてこまめに行っている	毎日、朝昼に窓を開放し空気の入替えを実施し、廊下の洗面所の下には空気清浄機が設え付けられ、冬には加湿器を使用している。また、ご利用者様個々の体調に配慮し、こまめな温度調整をしている。		
(2) 本人の力の発揮と安全を支える環境づくり				
85	○身体機能を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの身体機能を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	館内はバリアフリーで手すりも設けられており、ご利用者様が安全かつ快適な生活が送れるようになっている。		
86	○わかる力を活かした環境づくり 一人ひとりのわかる力を活かして、混乱や失敗を防ぎ、自立して暮らせるように工夫している	一人ひとりの残存能力を引き出し、足りないところは支援し共に生活を送れるようスタッフが心がけ、混乱や失敗があってもゆったりと対応し、自立して暮らしていただけるようにしている。		
87	○建物の外周りや空間の活用 建物の外周りやベランダを利用者が楽しんだり、活動できるように活かしている	玄関先には鉢植えや金魚鉢、小さな滝もあり、また、ベンチや椅子も多数置きご利用者様に楽しんでいただいている。また、そよ風農園で野菜やお花を作りご利用者様の活動の場として活用している。		

V. サービスの成果に関する項目		最も近い選択肢の左欄に○をつけてください。	
項 目			
88	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる	<input type="radio"/>	①ほぼ全ての利用者の
		<input type="radio"/>	②利用者の2/3くらいの
		<input type="radio"/>	③利用者の1/3くらいの
		<input type="radio"/>	④ほとんど掴んでいない
89	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある	<input type="radio"/>	①毎日ある
		<input type="radio"/>	②数日に1回程度ある
		<input type="radio"/>	③たまにある
		<input type="radio"/>	④ほとんどない
90	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている	<input type="radio"/>	①ほぼ全ての利用者が
		<input type="radio"/>	②利用者の2/3くらいが
		<input type="radio"/>	③利用者の1/3くらいが
		<input type="radio"/>	④ほとんどいない
91	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている	<input type="radio"/>	①ほぼ全ての利用者が
		<input type="radio"/>	②利用者の2/3くらいが
		<input type="radio"/>	③利用者の1/3くらいが
		<input type="radio"/>	④ほとんどいない
92	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている	<input type="radio"/>	①ほぼ全ての利用者が
		<input type="radio"/>	②利用者の2/3くらいが
		<input type="radio"/>	③利用者の1/3くらいが
		<input type="radio"/>	④ほとんどいない
93	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている	<input type="radio"/>	①ほぼ全ての利用者が
		<input type="radio"/>	②利用者の2/3くらいが
		<input type="radio"/>	③利用者の1/3くらいが
		<input type="radio"/>	④ほとんどいない
94	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている	<input type="radio"/>	①ほぼ全ての利用者が
		<input type="radio"/>	②利用者の2/3くらいが
		<input type="radio"/>	③利用者の1/3くらいが
		<input type="radio"/>	④ほとんどいない
95	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています	<input type="radio"/>	①ほぼ全ての家族と
		<input type="radio"/>	②家族の2/3くらいと
		<input type="radio"/>	③家族の1/3くらいと
		<input type="radio"/>	④ほとんどできていない

嵯峨野ケアセンターそよ風(2階)

項 目		最も近い選択肢の左欄に○をつけてください。	
96	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている	<input type="radio"/>	①ほぼ毎日のように
		<input type="radio"/>	②数日に1回程度
		<input checked="" type="radio"/>	③たまに
		<input type="radio"/>	④ほとんどない
97	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている	<input type="radio"/>	①大いに増えている
		<input checked="" type="radio"/>	②少しずつ増えている
		<input type="radio"/>	③あまり増えていない
		<input type="radio"/>	④全くいない
98	職員は、生き生きと働いている	<input type="radio"/>	①ほぼ全ての職員が
		<input checked="" type="radio"/>	②職員の2/3くらいが
		<input type="radio"/>	③職員の1/3くらいが
		<input type="radio"/>	④ほとんどいない
99	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	<input type="radio"/>	①ほぼ全ての利用者が
		<input checked="" type="radio"/>	②利用者の2/3くらいが
		<input type="radio"/>	③利用者の1/3くらいが
		<input type="radio"/>	④ほとんどいない
100	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	<input type="radio"/>	①ほぼ全ての家族等が
		<input checked="" type="radio"/>	②家族等の2/3くらいが
		<input type="radio"/>	③家族等の1/3くらいが
		<input type="radio"/>	④ほとんどできていない

【特に力を入れている点・アピールしたい点】

(この欄は、日々の実践の中で、事業所として力を入れて取り組んでいる点やアピールしたい点を記入してください。)

日々の生活の中で利用者様の抱えておられる気持ちや意見を尊重し、個々の要望に関しては個別レクとしてその実践に努めている