### 評価確定日 平成20年 11月 17日

# 1. 評価結果概要表

### 【評価実施概要】

事業所番号	2270600576
法人名	社会福祉法人 栄幸会
事業所名	きたうえファミリーアネックス
所在地 (電話番号)	三島市徳倉1148-2 (055-980-5078)

評価機関名	セリオコーポレーション有限会社
所在地	静岡県静岡市清水区迎山町 4番1号
訪問調査日	平成20年10月29日

## 【情報提供票より】(平成20年10月8日事業所記入)

開設年月日	平成	18	3年	3月	16日				
ユニット数	1 =	ユニット	利用足	定員数	汝計	9	人		
職員数	8	人	常勤	7	人,非常勤	1 人	、常勤換算	7. 9	8

#### (2)建物概要

建物形態	単独	新築
净物块生	軽量鉄骨	造り
建物博坦	1 階建ての1階部	分

#### (3)利用料金等(介護保険自己負担分を除く)

家賃(平均月額)	65,	000	円	その他の約	怪費(月額)	16,000	円
敷 金		無					
保証金の有無 (入居一時金含む)	有(	195,000	円)	有りの 償却の		有	
	朝食			円	昼食		円
食材料費	夕食			円	おやつ		円
	または1	日当たり	1,500	円			

### (4)利用者の概要(平成20年10月8日現在)

利用者人数	8 名	男性	0 名	女性	8 名
要介護1	0	名	要介護2	1	名
要介護3	6	名	要介護4	1	名
要介護5	0	名	要支援2	0	名
年齢 平均	82.6 歳	最低	72 歳	最高	98 歳

#### (5)協力医療機関

協力医療機関名	別所医院•芹沢医院	•東海病院•田村歯科医院
---------	-----------	--------------

#### 【外部評価で確認されたこの事業所の特徴】

三島市郊外に特別養護老人ホーム・デイサービス・ショートステイ・グループホーム などが併設された運営法人栄幸会による組織的な支援体制が整えられたホームで ある。管理者の「その人らしい生活実現」の思いと職員の連携で、利用者の自由が 尊重され穏やかに過ごしていることが窺えるホームである。自己評価の全員での取 り組み、介護計画・見直し・モニタリングの仕組み、終末期対応アンケート・嘱託医と の連携などの体制が整えられている。今後の更なる取り組みとして、地域との協力 関係作りの促進、自己評価を職員のレベルアップの為の研修や、ホーム課題の改 善に向けた目標設定に繋げることなどが期待される。

### 【重点項目への取り組み状況】

## 前回評価での主な改善課題とその後の取り組み、改善状況(関連項目:外部4)

除き改善に取り組んでいる。

|今回の自己評価に対する取り組み状況(関連項目:外部4)

自己評価表を全職員に配布し内容の共有化を図り、管理者が取りまとめ、日々のケア改善に向 けた取り組みを行っている。

外部評価受審後、毎月の全体会議にて全職員で話し合い、災害対策の地域との協力関係作りを

運営推進会議の主な討議内容及びそれを活かした取り組み(関連項目:外部4,5,6)

2ヶ月に1度定期的に開催され、ホームの状況報告や行事予定、ホーム課題などの話し合いが持 たれ、利用者の帰宅願望への対応策としてホーム入り口近くにバス停を設置するアイデアが実現 するなどの取り組みが行われている。

家族の意見、苦情、不安への対応方法・運営への反映(関連項目:外部7.8)

項

|重要事項説明書に意見や苦情を受ける窓口が明記され、苦情委員会も設けられている。 面会時 や電話連絡、運営推進会議などで家族の意見・要望を聞き毎月の会議などで検討・対応を行っ 目 ている。 (3)

日常生活における地域との連携(関連項目:外部3)

散歩時に地域の人々への挨拶や声掛けを行い、近隣の保育園の七夕まつりや敬老会での園児 との交流、中学生の福祉体験受け入れなど地域とのつきあいは活発に行われているが、地域自 治会への参加には至っていない。

# 2. 評価結果(詳細)

取り組みを期待したい項目

外部	自己	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(〇印)	取り組みを期待したい内容 (すでに取組んでいることも含む)			
I . 理	念に基	まづく運営						
1.	1. 理念と共有							
1	1	○地域密着型サービスとしての理念 地域の中でその人らしく暮らし続けること を支えていくサービスとして、事業所独自 の理念をつくりあげている	「一人ひとりを尊重した介護」の基本方針と人間・心・生命を保証するという理念を掲示し、住み慣れた地域でその人らしい暮らしを実現する理念を作り上げている。					
2	2	○理念の共有と日々の取り組み 管理者と職員は、理念を共有し、理念の実 践に向けて日々取り組んでいる	理念はホーム内の見やすい所に掲示され、毎月の全体会議、日々のミーティング、申し送りなどで確認しながらその実現に全員で取り組んでいる。					
2. ±	也域との	) ウ支えあい						
3	5	○地域とのつきあい 事業所は孤立することなく地域の一員として、自治会、老人会、行事等、地域活動に 参加し、地元の人々と交流することに努め ている	散歩時に地域の人々への挨拶や声掛けを行い、近隣の保育園の七夕まつりや敬老会での園児との交流、中学生の福祉体験受け入れなど地域とのつきあいは活発に行われているが地域自治会への参加には至っていない。	0	併設施設が多いこともあるが地域の一員として自治会活動に参加し、地元との交流・協力関係を築いていく取り組みが望まれる。			
3. <del>I</del>	理念を到	実践するための制度の理解と活用						
4		○評価の意義の理解と活用 運営者、管理者、職員は、自己評価及び外 部評価を実施する意義を理解し、評価を活 かして具体的な改善に取り組んでいる	外部評価受審後、毎月の全体会議にて全職員で話し合い、災害対策の地域との協力関係作りを除き、改善に取り組んでいる。自己評価表を全職員に配布し内容の共有化を図り、管理者が取りまとめ、日々のケア改善に向けた取り組みを行っている。	0	更なる取り組みとして自己評価を職員各自の課題・ホーム 全体の課題として捕らえ、職員のレベルアップの為の研修 や、ホーム課題の改善に向けた目標設定に繋げることな どを期待したい。			
5	8	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告 や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	2ヶ月に1度定期的に開催されホームの状況報告や行事予定、ホーム課題などの話し合いが持たれ、利用者の帰宅願望への対応策としてホーム入り口近くにバス停を設置するアイデアが実現するなどの取り組みが行われている。	0	今後は地域自治会への参加やより多くの家族や利用者の参加を促すなど地域との協力関係、家族との信頼関係作りを強化する取り組みに期待したい。			

外部	自己	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(〇印)	取り組みを期待したい内容 (すでに取組んでいることも含む)
6	9	〇市町村との連携 事業所は、市町村担当者と運営推進会議以 外にも行き来する機会をつくり、市町村と ともにサービスの質の向上に取り組んでい る	市によるグループホーム連絡会などの参加やいろいろな報告、利用者・事業所としての相談などを通して関係作りを行っている。		
4. <del>I</del>	理念を到	実践するための体制			
7	14		毎月発行している「きたうえぐるーぷほーむ便り」でホーム全体の様子や行事等の報告に加え、利用者個々の様子を担当職員が書き添えて家族の許に送付している。年に1度ホームイベントを兼ねた家族会も開かれて家族と職員、また家族同志の交流も行われている。		
8	15	○運営に関する家族等意見の反映 家族等が意見、不満、苦情を管理者や職員 ならびに外部者へ表せる機会を設け、それ らを運営に反映させている	重要事項説明書に意見や苦情を受ける窓口が明記され、苦情委員会も設けられている。面会時や電話連絡、運営推進会議などで家族の意見・要望を聞き毎月の会議などで検討・対応を行っている。		
9	18	○職員の異動等による影響への配慮 運営者は、利用者が馴染みの管理者や職員 による支援を受けられるように、異動や離 職を必要最小限に抑える努力をし、代わる 場合は、利用者へのダメージを防ぐ配慮を している	利用者が安心して暮らせるよう職員の異動や離職は極力抑えるようにしているが、やむを得ずそうなった場合は他の職員で協力し合い利用者に影響が出ないように十分留意している。新しい職員には一人ひとりの対応を覚えてもらい職員が代わることによる利用者へのダメージを抑えるよう配慮している。		
5. ,	人材の	育成と支援			
10	19	○職員を育てる取り組み 運営者は、管理者や職員を段階に応じて育成するための計画をたて、法人内外の研修 を受ける機会の確保や、働きながらトレー ニングしていくことを進めている	法人全体の研修委員会で知識・技術向上や資格取得のための研修会が企画され、外部研修を含め計画的に職員研修が行われている。		
11	20	〇同業者との交流を通じた向上 運営者は、管理者や職員が地域の同業者と 交流する機会を持ち、ネットワークづくり や勉強会、相互訪問等の活動を通じて、 サービスの質を向上させていく取り組みを している	三島市のグループホーム連絡協議会に参加し、近隣 のグループホームとの相互交流や課題などを話し合い サービスの向上に取り組んでいる。		

外部	自己	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(0印)	取り組みを期待したい内容 (すでに取組んでいることも含む)		
П.5	Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援						
1. 柞	1. 相談から利用に至るまでの関係づくりとその対応						
12	26	○馴染みながらのサービス利用 本人が安心し、納得した上でサービスを利 用するために、サービスをいきなり開始す るのではなく、職員や他の利用者、場の雰 囲気に徐々に馴染めるよう家族等と相談し ながら工夫している	利用前には家族と面談し自宅訪問を行い、利用者・家族のホーム見学やお茶の機会を設けたりして少しずつホームに馴染む機会を作っている。併設のデイサービスやショートステイを利用しながら入居する利用者もいる。				
2. 茅	新たな関	関係づくりとこれまでの関係継続への支援					
13			利用者は人生の先輩であると言う考えを職員が共有しており、利用者と一緒の時間を過ごしながら教えてもらう場面の工夫や声かけに配慮している。棚から物を取るときに利用者の手伝いを得るなどの関係も作られている。				
	•	らしい暮らしを続けるためのケアマネジ	メント				
1	一人ひと	<u>-</u> りの把握					
14	33		利用者との日常の会話や表情を見ながら希望や意向 の把握に努める中で、特に散歩や二人だけの会話時 には思いが掴み易く、そんな機会をなるべく多く持つよ うに努めている。				
2. 7	本人が。	- より良く暮らし続けるための介護計画の作成。	· L見直し				
15		○チームでつくる利用者本位の介護計画 本人がより良く暮らすための課題とケアの あり方について、本人、家族、必要な関係 者と話し合い、それぞれの意見やアイディ アを反映した介護計画を作成している	毎月のモニタリングやカンファレンスで本人の望みや必要な支援について話し合い、意向や生活暦、家族の要望などを取り入れ担当介護員や家族などと話し合い介護計画を作成している。				
16	37	もに、見直し以前に対応できない変化が生じた場合は、本人、家族、必要な関係者と	3ヶ月毎の見直しや毎月のモニタリングを基本に更新時や利用者の状態の変化等により本人や家族、担当介護員とで話し合い現状に即した支援内容の見直し計画を作成するよう努めている。				

外部	自己	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(0印)	取り組みを期待したい内容 (すでに取組んでいることも含む)			
3. 💈	3. 多機能性を活かした柔軟な支援							
17	39		本施設には同敷地内に特別養護老人ホーム・ショートステイ・デイサービス・ホームヘルプサービスなどが併設されており、医療に関しては嘱託医・看護師から、栄養については管理栄養士からの助言を受けられ、利用者同士の交流もあり柔軟な支援を行なっている。					
4. 7	本人が。	より良く暮らし続けるための地域資源との協働	ih					
18	43	○かかりつけ医の受診支援 本人及び家族等の希望を大切にし、納得が 得られたかかりつけ医と事業所の関係を築 きながら、適切な医療を受けられるように 支援している	本人や家族の承諾により、かかり付け医または嘱託医による医療を受けられるよう支援している。管理者は看護師の資格を持ち、嘱託医の定期巡回など適切な医療支援の体制が整えられている。					
19	47	○重度化や終末期に向けた方針の共有 重度化した場合や終末期のあり方につい て、できるだけ早い段階から本人や家族等 ならびにかかりつけ医等と繰り返し話し合 い、全員で方針を共有している	入居当初に終末ケアの説明と終末に関しての意識調査票を提示し、終末ケアを希望される方には終末ケア申出書を提出頂き、嘱託医と連携し最善の支援が出来るような取り組みを行なっている。					
IV.	そのノ	、 らしい暮らしを続けるための日々の支持	艾					
1. 3	その人は	らしい暮らしの支援						
(1)	一人ひ	とりの尊重						
20	50	○プライバシーの確保の徹底 一人ひとりの誇りやプライバシーを損ねる ような言葉かけや対応、記録等の個人情報 の取り扱いをしていない	職員一同、利用者は人生の先輩として尊厳を持ち、プライドを傷つけることの無いような言葉掛けや対応に努めている。また職務上知り得た情報の漏洩が無いよう指導している。個人情報書類等は事務所で適切に管理している。					
21		く、一人ひとりのペースを大切にし、その	基本的な当日の流れは決められているがその流れに 無理強いすることなく、本人の希望を伺ったり表情で判 断して本人の希望やペースを優先して支援している。					

外部	自己	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(〇印)	取り組みを期待したい内容 (すでに取組んでいることも含む)
(2)	その人	らしい暮らしを続けるための基本的な生活の	支援		
22	54	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひと りの好みや力を活かしながら、利用者と職 員が一緒に準備や食事、片付けをしている	野菜作り、収穫、片付け、おやつ作りなど職員と一緒に行っている。また、職員と利用者が同じテーブルを囲んで会話をしながら楽しく食事できるよう雰囲気作りも大切にしている。		
23	57	ずに、一人ひとりの希望やタイミングに合	週2回以上の入浴を基本に月・木組と火・金組を建前として、入浴日に入れなかった時は他の日に入れるよう 柔軟に対処している。		
(3)	その人	らしい暮らしを続けるための社会的な生活の	支援		
24	59	○役割、楽しみごと、気晴らしの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるよう に、一人ひとりの生活歴や力を活かした役 割、楽しみごと、気晴らしの支援をしてい る	日常の会話や生活暦から、絵・カラオケ・紙工作など気に入るものを楽しんで時を過ごせるよう支援している。 居間の壁面には絵や折り紙・習字などの作品が飾られていた。		
25	61		緑と木々の多い環境でホーム周辺にも花畑があり花を 眺めながらのんびり散歩する姿が見受けられた。		
(4)	安心と	安全を支える支援			
26	66	○鍵をかけないケアの実践 運営者及び全ての職員が、居室や日中玄関 に鍵をかけることの弊害を理解しており、 鍵をかけないケアに取り組んでいる	鍵の弊害は全職員が理解しているが、玄関の外が急坂で車の出入りが激しく、玄関は日中も施錠されていた。	0	鍵の施錠は利用者の閉塞感や、近隣住民・家族には自由な行き来にも影響する為、職員間の見守りやアイデアを出し合い玄関を開放するチャレンジに期待したい。
27	71	わず利用者が避難できる方法を身につけ、	防災訓練は毎月シュミレーションを変えて行なっており、同敷地内の施設との合同訓練も年1回開催している。	0	同施設内の協力体制は構築されているが、非常災害や夜間災害などでは地域との協力体制が求められることから運営推進会議などを通して地域との協力関係作りが望まれる。

外部	自己	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	(〇印)	取り組みを期待したい内容 (すでに取組んでいることも含む)
(5)その人らしい暮らしを続けるための健康面の支援					
28			栄養バランスやカロリー摂取量などは法人内の管理栄養士に相談されており、食事・水分摂取量も記録保存され個々の利用者に合わせて調理方法も工夫するなど良く管理されている。		
2. その人らしい暮らしを支える生活環境づくり					
(1)居心地のよい環境づくり					
29	81	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)は、利用者にとって 不快な音や光がないように配慮し、生活感 や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせ るような工夫をしている	玄関やフロアーには季節の花が飾られ、全居室は外回りに配置され、明かりの差し込む窓から緑を眺める事ができる。居間・食堂も大きな窓と天窓もあり、全体が明るく仕切りも無く開放的で居心地良く過ごせる工夫に富んでいた。		
30		堂、浴室、トイレ等)は、利用者にとって 不快な音や光がないように配慮し、生活感	室内は備え付けの戸棚で整然と整理され、使い慣れた 馴染みの品々もあり居心地良く過ごせそうな工夫がされていた。全居室入り口には災害時に備えた避難時の 救助援護度を表す飾りや懐中電灯が設置され、災害時の避難を想定した対策が工夫されていた。		