

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念の共有と実践	開設して4年目に入り、管理者交代からも2年がたち職員も落ち着いてきた事から自分達の言葉でホームに合った新しい理念の作成にとりかかる事にしました。	半年ほど前よりケア会議の中で各々の意見や言葉などを出し合い地域につながりのある理念ができようとしています。	0ヶ月
2	6	運営に関する利用者、家族など意見の反映	現状の他に、年に1回の家族会、イベントへのお誘いなど、今以上に参加して頂ける様に工夫して些細な意見も気軽にお出し頂ける様に努めていきたいと考えています。	ケア会議の中でも職員と様々な意見交換をしていき個々のアイデアなどで、更に家族との深い絆を作っていきたいと考えます。すでに御家族様からのご意見を頂けるように「ご意見箱」を設置しました。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。