

(別紙4(2))

事業所名 グループホームもも太郎

## 目標達成計画

作成日: 平成 21年 12月 1日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	管理者、各リーダーが介護計画の作成をしているが作成段階からの職員の参加がない。	介護計画の作成においてご利用者の報告で関係者が記載するのではなく全職員と話し合いの場を設け、作成を行う。	各関係者に報告だけでなく、意見交換が出来る場を設け話し合いを行う。	3ヶ月
2	11	ケアマネージャーやリーダーの意見が多く現場職員からの意見や提案があまり出されない。	スタッフが発言しやすい環境や体制を作りる。	現場に一番接してるスタッフの意見や提案を優先し考え、発言しやすい環境や体制を作り運営に取り入れる。	3ヶ月
3	35	地域住民の参加や協力がなく、連携が取れていない。	地域住民と連携しよりすばやい災害対策を行う。	運営推進会議等で協力体制を求め、地域住人や町との合同災害訓練等行う。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。