

## 目標達成計画

作成日：平成22年 1月 13日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	5	建物の3階・4階にグループホームがあり、エレベーターテンキーに依り、自由に出入りが出来ず、身体拘束にあたる。	・職員の意識から改善 (ケアの中に無意識に身体拘束をしていないか、行動・言葉掛けを見直す)	・身体拘束廃止への取り組み 研修を全体会議で行う。 ・研修報告をを全員に提出して貰い、全職員の意識統一を図る。	2ヶ月
2		一人一人の思いを汲み取る。	・ニーズに合わせた個別ケアの充実を図る。 (意志に添い自由に外出する機会を多く設ける)	・ご利用者様、ご家族様に向け、アンケートを配布し、ニーズの把握。 ・ニーズに合わせ、個別ケアを3ユニットで検討、実行する。	5ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月