

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	7	たまよし独自の理念をつくり全職員が共有し、ケアサービスに取り組めるようにする。	たまよし独自の理念をつくり、職員が共有できるようにする。	全職員に日頃のケアサービス入るなかで大切にしていることを話し合い、理念として定着できるようにする。	3 カ月
2	10	介護計画がホーム内で実施することが中心になっているため、本人、家族の要望が少なくなる傾向がある。	本人、家族の要望を介護計画に今よりも取り組めるようにする。	全職員が日頃の状況等、家族に落ち着いた状態でゆっくりと話せるように実施し、介護計画に取り組めるようにする。	6 カ月
3	13	ホーム独自の防火訓練を定期的に実施できるようにする。	ホームの防火訓練を全職員が実施できるようにする。	防火訓練をする中で、改善する点などを話し合い、定期的にたまよし独自の避難訓練を実施していく。	6 カ月
4					カ月
5					カ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。