

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	アセスメントの様式が使いづらく、深められていない。職員全体での共有がしにくい。	職員全員でアセスメント内容を共有し、ケアプランの実施に努める。	アセスメントの様式の変更を行い、全員で情報共有できるようにする。	12ヶ月
2		入居者一人ひとりの人生歴を意識したケアが不十分である。	入居者一人1人の人生歴を知り、生活の中でその人らしい言葉や仕草、表情を引き出せるようにする。	入居者一人ひとりがどのような人生を歩んできたかが分かるようアセスメントの様式の変更を行い、全員で情報共有出来るようにする	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。