

(様式1)

### 自己評価票

| 項目                 | 取り組みの事実<br>(実施している内容・実施していない内容)  | 印<br>(取組んでいきたい項目)   | 取組んでいきたい内容<br>(すでに取組んでいることも含む) |
|--------------------|--|---|--------------------------------|
| <b>・理念に基づく運営</b>   |  |   |                                |
| <b>1. 理念と共有</b>    |  |   |                                |
| 1                  | <p>地域密着型サービスとしての理念</p> <p>地域の中でその人らしく暮らし続けることを支えていくサービスとして、事業所独自の理念を語りあげている</p>  | 独自の理念を掲げ支えている   |                                |
| 2                  | <p>理念の共有と日々の取り組み</p> <p>管理者と職員は、理念を共有し、理念の実践に向けて日々取り組んでいる</p>  | 理念を共有し、実践している。<br>理念を掲示し、勤務前に必ず確認後、仕事に臨んでいる                                     |                                |
| 3                  | <p>家族や地域への理念の浸透</p> <p>事業所は、利用者が地域の中で暮らし続けることを大切にしたい理念を、家族や地域の人々に理解してもらえるよう取り組んでいる</p>   | 近隣の施設、家族、慰問にきてくれた方々に「苑たより」を送付し地域の方々にも理解して頂いている                                  |                                |
| <b>2. 地域との支えあい</b> |  |   |                                |
| 4                  | <p>隣近所、地域とのつきあい及び地域貢献</p> <p>管理者や職員は、隣近所の人と気軽に声をかけあったり、気軽に立ち寄ってもらえるような日常的なつきあいができるように努めている。事業所は地域の一員として、自治会、老人会、行事等、地域活動に参加し、地元の人々と交流することに努めている。また、地域の高齢者等の暮らしに役立つことがないか話し合い、取り組んでいる。担当職員はキャラバンメイトになるなど、地域の認知症普及活動に参加している。</p> | 隣近所の住人、近隣施設との交流を持ち日常的な付き合いが出来る様に努めている。又、町の行事、イベント等には積極的に参加し地元の人たちとの交流を持つ機会にしている |                                |

| 項目                           | 取り組みの事実<br>(実施している内容・実施していない内容)  | 印<br>(取組んでいきたい項目) | 取組んでいきたい内容<br>(すでに取組んでいることも含む) |
|------------------------------|--|-------------------|--------------------------------|
| <b>3. 理念を実践するための制度の理解と活用</b> |  |                   |                                |
| 5                            | <p>評価の意義の理解と活用</p> <p>運営者、管理者、職員は、自己評価及び外部評価を実施する意義を理解し、評価を活かして具体的な改善に取り組んでいる</p>  |                   |                                |
| 6                            | <p>運営推進会議を活かした取り組み</p> <p>運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている</p>  |                   | 定期的な会議を開催していくよう計画し実施する         |
| 7                            | <p>市町村との連携</p> <p>事業所は、市町村担当者と運営推進会議以外にも行き来する機会をつくり、運営や現場の実情等を積極的に伝える機会を作り、考え方や運営の実態を共有しながら、直面している運営やサービスの課題解決に向けて協議し、市町村とともにサービスの質の向上に取り組んでいる</p> |                   |                                |
| 8                            | <p>権利擁護に関する制度の理解と活用</p> <p>管理者や職員は、地域福祉権利擁護事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、必要な人にはそれらを活用できるよう支援している</p>  |                   |                                |
| 9                            | <p>虐待の防止の徹底</p> <p>管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内で虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている</p>   |                   |                                |

| 項目                     | 取り組みの事実<br>(実施している内容・実施していない内容)   | 印<br>(取組んでいきたい項目)   | 取組んでいきたい内容<br>(すでに取組んでいることも含む) |
|------------------------|---|---|--------------------------------|
| <b>4. 理念を実践するための体制</b> |   |   |                                |
| 10                     | <p>契約に関する説明と納得</p> <p>契約を結んだり解約をする際は、利用者や家族等の不安、疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている</p>            |   |                                |
| 11                     | <p>運営に関する利用者意見の反映</p> <p>利用者が意見、不満、苦情を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている</p>           | 職員が利用者とゆっくり話せる時間を作り対応している   |                                |
| 12                     | <p>家族等への報告</p> <p>事業所での利用者の暮らしぶりや健康状態、金銭管理、職員の異動等について、家族等に定期的及び個々にあわせた報告をしている</p>         | 健康状態については面会時、電話等で随時報告している。金銭管理は定期的に家族に報告している。金銭出納長は3ヶ月毎に領収書と一緒に家族に渡し確認を得ている |                                |
| 13                     | <p>運営に関する家族等意見の反映</p> <p>家族等が意見、不満、苦情を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている</p>           | 苦情ポストを敷地内の場所・施設内に設置しているが現在苦情の報告はない。   |                                |
| 14                     | <p>運営に関する職員意見の反映</p> <p>運営者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている</p>                       | 職員の意見は管理者に伝え、管理者から運営者へ報告している。運営者は職員の意見は随時聞いてくれる                             |                                |
| 15                     | <p>柔軟な対応に向けた勤務調整</p> <p>利用者や家族の状況の変化、要望に柔軟な対応ができるよう、必要な時間帯に職員を確保するための話し合いや勤務の調整に努めている</p> | 通院・外泊等に対応できるよう職員の勤務の調整をしている   |                                |

| 項目  | 取り組みの事実<br>(実施している内容・実施していない内容)                                | 印<br>(取組んでいきたい項目) | 取組んでいきたい内容<br>(すでに取組んでいることも含む) |
|---|--|-------------------|--------------------------------|
| <p>16 職員の異動等による影響への配慮</p> <p>運営者は、利用者が馴染みの管理者や職員による支援を受けられるように、異動や離職を必要最小限に抑える努力をし、代わる場合は、利用者へのダメージを防ぐ配慮をしている</p> | <p>職員の異動は必要最小限に抑えられるようにしている</p>                                |                   |                                |
| <p><b>5. 人材の育成と支援</b></p>   |  |                   |                                |
| <p>17 職員を育てる取り組み</p> <p>運営者は、管理者や職員を段階に応じて育成するための計画をたて、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている</p>              | <p>研修参加者や有資格者が助言できるようにしている。3ヶ月に1回GH全職員参加の勉強会を行っている</p>         |                   |                                |
| <p>18 同業者との交流を通じた向上</p> <p>運営者は、管理者や職員が地域の同業者と交流する機会を持ち、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている</p>    | <p>同じ法人の施設との勉強会・レクリエーション等の交流はあるが地域にある同業者との交流の機会がない</p>         |                   | <p>勉強会等を合同で開催していきたい</p>        |
| <p>19 職員のストレス軽減に向けた取り組み</p> <p>運営者は、管理者や職員のストレスを軽減するための良好な工夫や環境づくりに取り組んでいる</p>                                    | <p>職員互助会があり、親睦会、スポーツ大会等に参加しストレス解消に努めている</p>                    |                   |                                |
| <p>20 向上心を持って働き続けるための取り組み</p> <p>運営者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、各自が向上心を持って働けるように努めている</p>                           | <p>資格所得希望者には資格を持った職員が助言、指導している。又、資格所得の為に勤務を希望通りになるよう優遇している</p> |                   |                                |

| 項目                               | 取り組みの事実<br>(実施している内容・実施していない内容)  | 印<br>(取組んでいきたい項目)                    | 取組んでいきたい内容<br>(すでに取組んでいることも含む) |
|----------------------------------|--|--------------------------------------|--------------------------------|
| <b>安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>         |  |                                      |                                |
| <b>1. 相談から利用に至るまでの関係づくりとその対応</b> |  |                                      |                                |
| 21                               | <p>初期に築く本人、家族との信頼関係</p> <p>相談から利用に至るまでに本人、家族等が困っていること、不安なこと、求めていること等をよく聴く機会をつくり、受けとめる努力をしている</p> | 相談を受けたときは自宅を訪問し話を聴いて対応している           |                                |
| 22                               | <p>初期対応の見極めと支援</p> <p>相談を受けた時に、本人と家族が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている</p>               | ケアマネージャーと相談しながら対応している                |                                |
| 23                               | <p>馴染みながらのサービス利用</p> <p>本人が安心し、納得した上でサービスを利用するために、職員や他の利用者、場の雰囲気徐徐に馴染めるよう家族等と相談しながら工夫している</p>    | 職員は他利用者にも声かけしながら、早く馴染んでもらえるように工夫している |                                |
| <b>2. 新たな関係づくりとこれまでの関係継続への支援</b> |  |                                      |                                |
| 24                               | <p>本人と共に過ごし支えあう関係</p> <p>職員は、本人を介護される一方の立場におかず、一緒に過ごしながらか喜怒哀楽を共にし、本人から学んだり、支えあう関係を築いている</p>      | 畑作り、調理など利用者から学びながら一緒に行っている           |                                |

| 項目  | 取り組みの事実<br>(実施している内容・実施していない内容)                      | 印<br>(取組んでいきたい項目) | 取組んでいきたい内容<br>(すでに取組んでいることも含む) |
|---|--|-------------------|--------------------------------|
| 25<br>本人を共に支えあう家族との関係<br><br>職員は、家族を支援される一方の立場におかず、喜怒哀楽を共にし、一緒に本人を支えていく関係を築いている         | 行事予定を家族に知らせ、参加していただき、行事の時は一緒に楽しむようにしている。参加家族人数も増えている |                   |                                |
| 26<br>本人と家族のよりよい関係に向けた支援<br><br>これまでの本人と家族との関係の理解に努め、より良い関係が築いていけるように支援している             | 良い関係が保てるように支援している。入所後、家族関係がよくなった利用者もいる               |                   |                                |
| 27<br>馴染みの人や場との関係継続の支援<br><br>本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている               | 散歩や買い物、又、町の行事等へ参加する事で馴染みの人に出会える機会をつくっている             |                   |                                |
| 28<br>利用者同士の関係の支援<br><br>利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるように努めている              | 職員が間に入り利用者同士が関わり合えるように支援している                         |                   |                                |
| 29<br>関係を断ち切らない取り組み<br><br>サービス利用(契約)が終了しても、継続的な関わりを必要とする利用者や家族には、関係を断ち切らないつきあいを大切にしている | 退所後の状態にも注意し、ケアマネージャー、家族との連絡を取り合っている                  |                   |                                |

| 項目                                   | 取り組みの事実<br>(実施している内容・実施していない内容)   | 印<br>(取組んでいきたい項目)                         | 取組んでいきたい内容<br>(すでに取組んでいることも含む) |
|--------------------------------------|---|---|--------------------------------|
| <b>・その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>     |   |   |                                |
| <b>1.一人ひとりの把握</b>                    |   |   |                                |
| 30                                   | <p>思いや意向の把握</p> <p>一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している</p>  | <p>一人一人の思いを聞き出し、希望、意向に添えるような対応を心掛けている</p> |                                |
| 31                                   | <p>これまでの暮らしの把握</p> <p>一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている</p>                                    | <p>本人、家族、隣近所の方々から情報収集している</p>             |                                |
| 32                                   | <p>暮らしの現状の把握</p> <p>一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状を総合的に把握するように努めている</p>  | <p>日々の状態を把握し、変化等を総合的に把握するようにしている</p>      |                                |
| <b>2.本人がより良く暮らし続けるための介護計画の作成と見直し</b> |   |   |                                |
| 33                                   | <p>チームでつくる利用者本位の介護計画</p> <p>本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映した介護計画を作成している</p>     | <p>本人、家族、職員からの情報をまとめ作成している</p>            |                                |
| 34                                   | <p>現状に即した介護計画の見直し</p> <p>介護計画の期間に応じて見直しを行うとともに、見直し以前に対応できない変化が生じた場合は、本人、家族、必要な関係者と話し合い、現状に即した新たな計画を作成している</p> | <p>3ヶ月毎にケアカンファレンスを行い介護計画の見直しをしている</p>     |                                |

| 項目  | 取り組みの事実<br>(実施している内容・実施していない内容)                                   | 印<br>(取組んでいきたい項目) | 取組んでいきたい内容<br>(すでに取組んでいることも含む) |
|---|---|-------------------|--------------------------------|
| <p>35 個別の記録と実践への反映</p> <p>日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている</p>    | <p>日常の様子は個別に記録に残し計画見直し時、参考になっている</p>                              |                   |                                |
| <p><b>3. 多機能性を活かした柔軟な支援</b></p>   |   |                   |                                |
| <p>36 事業所の多機能性を活かした支援</p> <p>本人や家族の状況、その時々々の要望に応じて、事業所の多機能性を活かした柔軟な支援をしている</p>              | <p>外泊・外出・通院介助等で本人、家族の要望に即した対応をしている</p>                            |                   |                                |
| <p>37 地域資源との協働</p> <p>本人の意向や必要性に応じて、民生委員やボランティア、警察、消防、文化・教育機関等と協力しながら支援している</p>             | <p>地域の方、消防、ボランティアの協力を得ている<br/>利用者と会話をしたりする為にボランティアの方に協力依頼している</p> |                   |                                |
| <p>38 他のサービスの活用支援</p> <p>本人の意向や必要性に応じて、地域の他のケアマネジャーやサービス事業者と話し合い、他のサービスを利用するための支援をしている</p>  | <p>必要時サービス事業所、ケアマネジャーと話し合い支援している</p>                              |                   |                                |
| <p>39 地域包括支援センターとの協働</p> <p>本人の意向や必要性に応じて、権利擁護や総合的かつ長期的なケアマネジメント等について、地域包括支援センターと協働している</p> | <p>地域包括センターからの依頼、相談には必要時行っている<br/>地域包括センター職員との情報交換を行っている</p>      |                   |                                |



| 項目 | 取り組みの事実<br>(実施している内容・実施していない内容)   | 印<br>(取組んでいきたい項目) | 取組んでいきたい内容<br>(すでに取組んでいることも含む) |
|----|---|-------------------|--------------------------------|
| 40 | <p>かかりつけ医の受診支援</p> <p>本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している</p>  |                   |                                |
| 41 | <p>認知症の専門医等の受診支援</p> <p>専門医等認知症に詳しい医師と関係を築きながら、職員が相談したり、利用者が認知症に関する診断や治療を受けられるよう支援している</p>  |                   |                                |
| 42 | <p>看護職との協働</p> <p>利用者をよく知る看護職員あるいは地域の看護職と気軽に相談しながら、日常の健康管理や医療活用の支援をしている</p>   |                   |                                |
| 43 | <p>早期退院に向けた医療機関との協働</p> <p>利用者が入院した時に安心して過ごせるよう、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて連携している</p>                      |                   |                                |
| 44 | <p>重度化や終末期に向けた方針の共有</p> <p>重度化した場合や終末期のあり方について、できるだけ早い段階から本人や家族等ならびにかかりつけ医等と繰り返し話し合い、全員で方針を共有している</p>                                   |                   |                                |
| 45 | <p>重度化や終末期に向けたチームでの支援</p> <p>重度や終末期の利用者が日々をより良く暮らせるために、事業所の「できること・できないこと」を見極め、かかりつけ医とともにチームとしての支援に取り組んでいる。あるいは、今後の変化に備えて検討や準備を行っている</p> |                   |                                |

| 項目  | 取り組みの事実<br>(実施している内容・実施していない内容)                   | 印<br>(取組んでいきたい項目) | 取組んでいきたい内容<br>(すでに取組んでいることも含む) |
|---|---|-------------------|--------------------------------|
| 46<br>住み替え時の協働によるダメージの防止<br><br>本人が自宅やグループホームから別の居所へ移り住む際、家族及び本人に関わるケア関係者間で十分な話し合いや情報交換を行い、住み替えによるダメージを防ぐことに努めている | サマリーを使用している。又、情報交換を行っている                          |                   |                                |
| <b>.その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>   |   |                   |                                |
| <b>1.その人らしい暮らしの支援</b>   |   |                   |                                |
| (1)一人ひとりの尊重   |   |                   |                                |
| 47<br>プライバシーの確保の徹底<br><br>一人ひとりの誇りやプライバシーを損ねるような言葉かけや対応、記録等の個人情報の取り扱いをしていない                                       | 記録物は鍵のかかる戸棚に保管し、又、個人のプライバシー保護に努めている               |                   |                                |
| 48<br>利用者の希望の表出や自己決定の支援<br><br>本人が思いや希望を表せるように働きかけたり、わかる力に合わせた説明を行い、自分で決めたり納得しながら暮らせるように支援をしている                   | 自己決定できるような対応をしている<br>筆談の必要な方には書いて説明している           |                   |                                |
| 49<br>日々のその人らしい暮らし<br><br>職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している                         | 本人のペースに合わせた対応をしている<br>食事時間、入浴等希望を聞き対応している         |                   |                                |
| (2)その人らしい暮らしを続けるための基本的な生活の支援  |   |                   |                                |
| 50<br>身だしなみやおしゃれの支援<br><br>その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援し、理容・美容は本人の望む店に行けるように努めている                                    | 衣服、整髪は、その人らしいものになっている<br>利用者の希望する理容店に行けるように対応している |                   |                                |

| 項目  | 取り組みの事実<br>(実施している内容・実施していない内容)  | 印<br>(取組んでいきたい項目) | 取組んでいきたい内容<br>(すでに取組んでいることも含む) |
|---|--|-------------------|--------------------------------|
| 51<br>食事を楽しむことのできる支援<br><br>食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、可能な場合は利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている | 食事は利用者と一緒に食べ、個々の希望を聞き対応している。準備、後片付けは利用者と一緒にしている                            |                   |                                |
| 52<br>本人の嗜好の支援<br><br>本人が望むお酒、飲み物、おやつ、たばこ等、好みのものを一人ひとりの状況に合わせて日常的に楽しめるよう支援している              | 本人の好きな飲み物を購入しおやつに出している。タバコは職員が管理し決められた場所で吸える様にしている                         |                   |                                |
| 53<br>気持ちよい排泄の支援<br><br>排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして気持ちよく排泄できるよう支援している          | 排泄パターンを把握し支援している   |                   |                                |
| 54<br>入浴を楽しむことができる支援<br><br>曜日や時間帯を職員の都合で決めてしまわずに、一人ひとりの希望やタイミングに合わせて、入浴を楽しめるように支援している      | 一人一人の希望を聞き対応している<br>一般の浴槽に入れない方のために機械浴を設置したり、1日の入浴人数を減らし、ゆっくりと入浴出来るようにしている |                   |                                |
| 55<br>安眠や休息の支援<br><br>一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、安心して気持ちよく休息したり眠れるよう支援している                       | ホール内に畳やソファを置き、休憩していただいている<br>部<br>屋は個室となっており自由に過ごせるようにしている                 |                   |                                |
| (3)その人らしい暮らしを続けるための社会的な生活の支援  |  |                   |                                |
| 56<br>役割、楽しみごと、気晴らしの支援<br><br>張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、楽しみごと、気晴らしの支援をしている    | 出来る事をみつけ、レクリエーション、家事に参加し張り合いのある暮らしにしている。、                                  |                   |                                |


|                | 項 目   | 取り組みの事実<br>(実施している内容・実施していない内容)                                     | 印<br>(取組んでいきたい項目) | 取組んでいきたい内容<br>(すでに取組んでいることも含む) |
|----------------|---|---|-------------------|--------------------------------|
| 57             | <p>お金の所持や使うことの支援</p> <p>職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している</p>         | <p>自己管理が出来る利用者は普段から小遣いを所持し自由に使えるようにしている</p>                         |                   |                                |
| 58             | <p>日常的な外出支援</p> <p>事業所の中だけで過ごさずに、一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援している</p>                           | <p>買い物、散歩は希望により職員が付き添い自由に出来ている</p>                                  |                   |                                |
| 59             | <p>普段行けない場所への外出支援</p> <p>一人ひとりが行ってみたい普段は行けないところに、個別あるいは他の利用者や家族とともに出かけられる機会をつくり、支援している</p>        | <p>バスで皆で出かける機会を作っている<br/>年3回くらい遠出の買い物・旅行、公園等町外へも出掛けている</p>          |                   |                                |
| 60             | <p>電話や手紙の支援</p> <p>家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている</p>                                  | <p>電話が自由に掛けれるように支援している<br/>毎日、家族から電話が来る利用者には、すぐに電話にでれるように準備している</p> |                   |                                |
| 61             | <p>家族や馴染みの人の訪問支援</p> <p>家族、知人、友人等、本人の馴染みの人たちが、いつでも気軽に訪問でき、居心地よく過ごせるよう工夫している</p>                   | <p>面会時間の制限がなく、居室で自由に歓談出来るように椅子を準備している</p>                           |                   |                                |
| (4)安心と安全を支える支援 |   |   |                   |                                |
| 62             | <p>身体拘束をしないケアの実践</p> <p>運営者及び全ての職員が「介護保険法指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、身体拘束をしないケアに取り組んでいる</p> | <p>身体拘束はしない対応をしている</p>  |                   |                                |

| 項目  | 取り組みの事実<br>(実施している内容・実施していない内容)   | 印<br>(取組んでいきたい項目) | 取組んでいきたい内容<br>(すでに取組んでいることも含む) |
|---|---|-------------------|--------------------------------|
| 63<br>鍵をかけないケアの実践<br>運営者及び全ての職員が、居室や日中玄関に鍵をかけることの弊害を理解しており、鍵をかけないケアに取り組んでいる     | 普段は鍵を掛けないようにしている。夜間は安全上、玄関に鍵をかけている  |                   |                                |
| 64<br>利用者の安全確認<br>職員は本人のプライバシーに配慮しながら、昼夜通して利用者の所在や様子を把握し、安全に配慮している              | 利用者からは目を離さないようにする職員の業務を組んでいる。早番、日勤、遅番、夜勤専任のシフトにしている                                   |                   |                                |
| 65<br>注意の必要な物品の保管・管理<br>注意の必要な物品を一律になくすのではなく、一人ひとりの状態に応じて、危険を防ぐ取り組みをしている        | 危険がないように対応し、刃物類、タバコ、ライターは職員が管理している  |                   |                                |
| 66<br>事故防止のための取り組み<br>転倒、窒息、誤薬、行方不明、火災等を防ぐための知識を学び、一人ひとりの状態に応じた事故防止に取り組んでいる     | 事故報告書、ヒヤリハット報告書を記入し事故防止に取り組んでいる。事故報告書はカンファレンスで対策を検討している                               |                   |                                |
| 67<br>急変や事故発生時の備え<br>利用者の急変や事故発生時に備え、全ての職員が応急手当や初期対応の訓練を定期的に行っている               | 急変時の対応は定期的に研修している。消防職員から緊急時の対応について講習を受けている  |                   |                                |
| 68<br>災害対策<br>火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を身につけ、日ごろより地域の人々の協力を得られるよう働きかけている | 避難訓練をし避難方法を身につけている<br>敷地内にある他の施設の職員の協力を得られる体制がある。年2回避難訓練を実施している<br>非常用の食品、水、備品を準備している |                   |                                |

| 項目                        | 取り組みの事実<br>(実施している内容・実施していない内容)  | 印<br>(取組んでいきたい項目) | 取組んでいきたい内容<br>(すでに取組んでいることも含む) |
|---------------------------|--|-------------------|--------------------------------|
| 69                        | <p>リスク対応に関する家族等との話し合い</p> <p>一人ひとりに起こり得るリスクについて家族等に説明し、抑圧感のない暮らしを大切にされた対応策を話し合っている</p> |                   |                                |
| (5)その人らしい暮らしを続けるための健康面の支援 |  |                   |                                |
| 70                        | <p>体調変化の早期発見と対応</p> <p>一人ひとりの体調の変化や異変の発見に努め、気付いた際には速やかに情報を共有し、対応に結び付けている</p>           |                   |                                |
| 71                        | <p>服薬支援</p> <p>職員は、一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている</p>       |                   |                                |
| 72                        | <p>便秘の予防と対応</p> <p>職員は、便秘の原因や及ぼす影響を理解し、予防と対応のための飲食物の工夫や身体を動かす働きかけ等に取り組んでいる</p>         |                   |                                |
| 73                        | <p>口腔内の清潔保持</p> <p>口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や力に応じた支援をしている</p>                    |                   |                                |
| 74                        | <p>栄養摂取や水分確保の支援</p> <p>食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている</p>      |                   |                                |

| 項目   | 取り組みの事実<br>(実施している内容・実施していない内容)          | 印<br>(取組んでいきたい項目) | 取組んでいきたい内容<br>(すでに取組んでいることも含む) |
|--|--|-------------------|--------------------------------|
| 75<br>感染症予防<br><br>感染症に対する予防や対応の取り決めがあり、実行している(インフルエンザ、疥癬、肝炎、MRSA、ノロウイルス等)   | マニュアルを作成し実行している                          |                   |                                |
| 76<br>食材の管理<br><br>食中毒の予防のために、生活の場としての台所、調理用具等の衛生管理を行い、新鮮で安全な食材の使用と管理に努めている  | 調理用具等は洗浄後消毒し保管している。又、食材は栄養士が管理している       |                   |                                |
| <b>2.その人らしい暮らしを支える生活環境づくり</b><br>(1)居心地のよい環境づくり  |  |                   |                                |
| 77<br>安心して出入りできる玄関まわりの工夫<br><br>利用者や家族、近隣の人等にとって親しみやすく、安心して出入りができるように、玄関や建物周囲の工夫をしている                              | 玄関外にはプランターに花を植えたり、観葉植物を置いたりし優しい雰囲気になっている |                   |                                |
| 78<br>居心地のよい共用空間づくり<br><br>共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)は、利用者にとって不快な音や光がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている | 装飾物を工夫し季節感を出している。音や光等については職員が注意して調整している。 |                   |                                |
| 79<br>共用空間における居場所づくり<br><br>共用空間の中には、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている  | ホールにソファを置き、自由に体を休める事ができるようにしている          |                   |                                |

| 項目   | 取り組みの事実<br>(実施している内容・実施していない内容)                   | 印<br>(取組んでいきたい項目) | 取組んでいきたい内容<br>(すでに取組んでいることも含む) |
|--|---|-------------------|--------------------------------|
| 80<br>居心地よく過ごせる居室の配慮<br>居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている | 使い慣れたものを持込し、使用している                                |                   |                                |
| 81<br>換気・空調の配慮<br>気になるにおいや空気のよどみがないよう換気に努め、温度調節は、外気温と大きな差がないよう配慮し、利用者の状況に応じてこまめに行っている        | 換気、室温調整は適宜行っている<br>24時間自動換気をしている                  |                   |                                |
| (2)本人の力の発揮と安全を支える環境づくり   |   |                   |                                |
| 82<br>身体機能を活かした安全な環境づくり<br>建物内部は一人ひとりの身体機能を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している                 | 手すり等の必要な場合は必要な箇所に設置している<br>ベットの高さを身体機能に合わせて調節している |                   |                                |
| 83<br>わかる力を活かした環境づくり<br>一人ひとりのわかる力を活かして、混乱や失敗を防ぎ、自立して暮らせるように工夫している                           | 色、目印等でその人が理解できるようにしている                            |                   |                                |
| 84<br>建物の活用<br>建物を利用者が楽しんだり、活動できるように活かしている   | 隣のユニットへ自由に行き来できるようにしている                           |                   |                                |

(  部分は外部評価との共通評価項目です )



| . サービスの成果に関する項目 |  |  |
|-----------------|--|--|
| 項 目             |  | 取 り 組 み の 成 果<br>(該当する箇所を 印で囲むこと)  |
| 85              | 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる                      | <p>ほぼ全ての利用者の<br/>利用者の2/3くらいの<br/>利用者の1/3くらいの<br/>ほとんど掴んでいない</p> <p>利用者との会話を大事にし、利用者の思いに気づくようにしているが意思表示困難の利用者が増えている</p> |
| 86              | 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある                         | <p>毎日ある<br/>数日に1回程度ある<br/>たまにある<br/>ほとんどない</p> <p>職員の行動、言葉遣いはゆったりとした動きにして、利用者がいつでも声をかけられるような雰囲気になっている</p>              |
| 87              | 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている                            | <p>ほぼ全ての利用者が<br/>利用者の2/3くらいが<br/>利用者の1/3くらいが<br/>ほとんどいない</p> <p>強制することなく、個々のペースを大事にしている</p>                            |
| 88              | 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている                 | <p>ほぼ全ての利用者が<br/>利用者の2/3くらいが<br/>利用者の1/3くらいが<br/>ほとんどいない</p> <p>利用者の得意なこと、興味のあることが出来るように対応している</p>                     |
| 89              | 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている                           | <p>ほぼ全ての利用者が<br/>利用者の2/3くらいが<br/>利用者の1/3くらいが<br/>ほとんどいない</p> <p>外出、散歩の希望がある時は職員が付き添い出かけている</p>                         |
| 90              | 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている                     | <p>ほぼ全ての利用者が<br/>利用者の2/3くらいが<br/>利用者の1/3くらいが<br/>ほとんどいない</p> <p>毎日、健康チェックをし異常の早期発見に努めている</p>                           |
| 91              | 利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている          | <p>ほぼ全ての利用者が<br/>利用者の2/3くらいが<br/>利用者の1/3くらいが<br/>ほとんどいない</p> <p>優しい態度で接するようにし、笑顔がある暮らしが出来るようにしている</p>                  |
| 92              | 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています | <p>ほぼ全ての家族と<br/>家族の2/3くらいと<br/>家族の1/3くらいと<br/>ほとんどできていない</p> <p>面会時は家族に利用者の状態報告をすると共に家族の情報も聞き出し、精神的、身体的負担の軽減に努めている</p> |
| 93              | 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている                 | <p>ほぼ毎日のように<br/>数日に1回程度<br/>たまに<br/>ほとんどない</p> <p>地域の方が気軽に訪ねて来てくれ利用者に声をかけてくれる</p>                                      |

| 項 目 |   | 取 り 組 み の 成 果<br>(該当する箇所を 印で囲むこと)                     |                                      |
|-----|---|---|--------------------------------------|
| 94  | 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている | 大いに増えている<br>少しずつ増えている<br>あまり増えていない<br>全くいない           | 運営推進会議を開催するようになり、より一層の理解、協力が得られてきている |
| 95  | 職員は、生き活きと働けている  | ほぼ全ての職員が<br>職員の2/3くらいが<br>職員の1/3くらいが<br>ほとんどいない       | ストレスをためないようにし、楽しく介護するように心掛けている       |
| 96  | 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う                           | ほぼ全ての利用者が<br>利用者の2/3くらいが<br>利用者の1/3くらいが<br>ほとんどいない    | 居心地がよいとの声が聞かれている。満足度は意思表示困難の利用者が多い   |
| 97  | 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う                       | ほぼ全ての家族等が<br>家族等の2/3くらいが<br>家族等の1/3くらいが<br>ほとんどできていない | 家族からの要望には即時に対応している                   |

【特に力を入れている点・アピールしたい点】

(この欄は、日々の実践の中で、事業所として力を入れて取り組んでいる点やアピールしたい点を記入してください。)

・行事の時は慰問等に来てくれるかたの協力を得て楽しく過ごせるようにしている

・利用者の状態が重症化してきているが施設で対応できるよう支援している