

目標達成計画

作成日: 平成 22 年 4 月 13 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|--|--|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 4 | 運営推進会議の開催を年1回という現状であった。家族、地域等の都合が合わず開催する事ができなかった。 | 今後は会議回数を増やしていき、地域との交流を深め、理解していただき、行政の方の意見に耳を傾け、家族様との信頼関係を深めていきたい。 | ・開催日の計画を早めにたてる。 ・地域の方、御家族の方と連絡を取り合い回数を増やしていきたい。 | 12ヶ月 |
| 2 | 35 | 年2回を目標としていたものの現実には1度しか避難訓練ができなかった。夜間を考えた避難訓練と共に消火器等を使用して演習をしていなかった。 | 年2回の実施を目標とし、スタッフ一人一人が知識をつけ、昼夜問わず対応できる事を目標とし取り組んでいきたい。 | ・H22年5月、消防署員の方の力を借り、現在予定計画中。 ・なるべく全員に参加していただけるようにする。 | 12ヶ月 |
| 3 | 45 | 1、2階別々に浴槽があるにもかかわらず、同じ曜日に入る事ばかり考えてしまっていた。入浴回数を増やす事をスタッフと考えながら利用者様に喜んでいただきたい。 | 入浴日を増やす事で事故のリスクが高くなってしまう事も考慮し、慎重に考えていきたい。また、入浴日にはスタッフも増やしていく事になるので時間をかけて話し合うことになるでしょう。 | ・入浴日の日数を増やす事を会議にかけ、スタッフの意見を聞く。 ・スタッフの増員を検討する。 | 12ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。