

事業所名 かかやき工器館

作成日: 平成 22 年 5 月 17 日

別紙2

目標達成計画

目標達成計画は、評価結果をもとに事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、次のステップへ向けて取り組んでいく目標を具体的に設定し、記入します。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の質向上をめざして優先して取り組む点を話し合います。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	No.13	職員を育てる取り組みについて、研修を受ける機会を確保しているか？ その基盤となる新入社員研修資料が必要	基盤となる新入社員研修資料を整備作成する。	新入社員研修資料を作成し、新入社員に勉強してもらう。	2か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNoを記入してください。