事業所名：　ニチイのほほえみ　南柏

作成日：　平成22年4月14日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	地域密着型サービスに基づく事業所理念として「高齢者の尊厳と自立を守る」を念頭に置き、新人研修などでも李家を促しているが、日々のケアが忙しくなると、つい忘れがちになり、サービスの質の低下を招く可能性があるのではないか。	全スタッフが地域密着型サービスに基づく事業所理念「高齢者の尊厳と自立を守る」を忘れず、日々、サービスの質の向上を目指せるようになる。	毎月の業務ミーティングにて、事業所理念及び社是を意識できるように申し送る。 また、ミーティング内にて定期的に理念に基づく接客･接遇マナーなど研修を行い、具体的な理念の実現を支援します。	6 ヶ月
2		運営推進会議の実施回数が概ね3ヶ月に1回の開催となっており、推奨される2ヶ月に1回の開催が望まれる。	2ヶ月に1回、定期的に運営推進会議開催できるようにする。	議題内容の充実と構成員の出席率を勘案する必要はありますが、年間開催予定日を2ヶ月間各で予め決めた形でお伝えし、実施して行く予定です。	12 ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月