

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	管理者と職員で理念を具体化させる機会がもたれていない。	ホーム全体で共有して実践につなげていける体制をつくる。	ケア会議、ミーティングの時管理者、職員で理念を合唱し、共有に取り組んでいる。	1ヶ月
2	26	介護計画作成に職員の多くの意見を反映させる。	アンケートに記載してもらいその案を皆で話し合い介護計画を作成し反映していく。	基本情報に関する項目、アセスメントに関する項目を作成し各職員に記入していただき、意見を参考に話し合い介護計画を作成している。	6ヶ月
3	33	重度化や終末期に向けた事業所の指針を確立にする。	管理者、職員で話し合いを重ねていく。	本人、家族、医師、職員で情報を収集し、共有していく。ケア会議、ミーティングで話し合っていく。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

【評価機関】

特定非営利活動法人VAICコミュニティケア研究所