

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	49	散歩のコースが毎日同じである事が多い点と、歩く事に自信のない人もあり、なるべく多くの人を参加させるのが課題である。	利用者が散歩に行く事で気分転換が図れるよう、みんなが楽しみにしてくれるような散歩にしていく事。	散歩のコースを利用者が興味を持つコース等に工夫する。 アメ玉なども持参し時間も長くしたりする。	6ヶ月
2	23	利用者から希望や苦情などがスタッフに言いにくい点があるのか余り希望や苦情を訴えられる事がない	利用者が御自分の要望や希望をスタッフに何でも言える関係を目指します。	スタッフのコミュニケーション技法等の上達に向け講習会に参加する。 グループホームスタッフとして技能レベル向上に努める。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。