

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	全職員一丸となって身体拘束をしないケアの実践に取り組んでいる中で、命が第一を念頭に危険性が高いケースにおいて臨時的に抑制帯の使用がある。	命が第一、そして利用者の尊厳も第一を心掛け、あらゆるケースでも拘束のないケアを実践する。	全職員に身体拘束の定義を再教育し、どのような場面でも抑制帯に頼らないケアを指導する。	1ヶ月
2	35	日頃より災害を想定した避難訓練を実施しているが、利用者も参加しての夜間避難訓練を実施してはいなかった。	日中での避難訓練で夜間を想定した計画も実施する。	職員会議において早期に計画に盛り込む。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。