

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	ケアプランに、ご家族様の要望が組み込まれていなかった。	ご家族様より、要望を聞き取り、ケアプランに取り入れ、全職員が共有し、支援する。	ケアプラン作成前に、ご家族様より要望を伺い、ご家族様として協力できる事もケアプランに反映させる。	12ヶ月
2	31	ケアプランの中に、看護の面からの意見が反映されていない。	看護職及び介護職の双方が情報交換の上で、ケアプラン作成に生かす。	看護職との連携を更に密にして、看護の面からの意見を組み入れてケアプランを作成し、介護・看護の両面からのケアを行う。	6ヶ月
3	33	ご入居者様の終末期のあり方における、ご家族様の要望を、全職員にまで共有できていない。	ご入居者様やご家族様の意向を、全職員が共有し、取り組む。	ご入居者様が、看取りの時期になると、ご家族様及び、看取り委員にて看取り委員会を開催し、会議内容を全職員が把握及び徹底する。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月