

目標達成計画

作成日: 平成22年 5月 26日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|-----------------------------------|------------------------------------|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | | ケアプランにおける目標達成の取り組みについての記録が不十分である。 | 目標達成に取り組んでいる記録の整備 | ケア記録のシステムと一緒にケアプランを入手し、いつでも確認し取り組みの事と記録できるようにする。 | 3ヶ月 |
| 2 | | 防火訓練、避難訓練の全職員参加への実施ができていない。 | 年に2回以上避難訓練を実施し、全職員がスムーズに誘導出来る様にする。 | 計画を立て全員の職員が参加出来る様に計画する。 | 3ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。