

外部評価の結果 講評

全体を通して（特によいと思われる点など）	特に改善の余地があると思われる点																
<ul style="list-style-type: none"> このホームの特徴は民家改修型の建物できわめて家庭的な雰囲気があり、「困難な対象者も受け入れ、その人らしい生活を援助する」という運営方針を掲げていることです。 入居者の居室にはそれぞれの思い出の家具などが置かれ、自分らしく落ち着いた居室になっています。 食事はバランス良く、味付けもよく入居者から好評を得ています。 活動意欲を高める物品として、オルガン、ハーモニカ、ちぎり絵、パズル、裁縫道具、編物用品、掃除用具（雑巾、ハンディワイパー、マジックダスター）等を用意し提供しています。 薬に頼らないで睡眠ができるように取り組んでいます。 訪問リハビリ相談、指導が行われています。 家族の訪問時には湯茶の接待を行い、ゆっくり過ごせるように配慮し希望があれば居室へ宿泊することも出来ます。 ホームだよりを発行し、行事案内など一緒に家族へ送付しています。 	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1135 300 1386 339">運営理念</th> <td data-bbox="1386 300 1989 339"></td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1135 339 1386 408"> <ul style="list-style-type: none"> 管理者は運営上の理念や方針を分かりやすく具体化して職員の理解を得ると同時に、実践できるような手立てを講じる事が求められています。 </td> <td data-bbox="1386 339 1989 408"></td> </tr> <tr> <th data-bbox="1135 408 1386 448">生活空間づくり</th> <td data-bbox="1386 408 1989 448"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1135 448 1386 608"> <ul style="list-style-type: none"> 介護度が高い入居者に配慮して、疲れたら横になって寝る場所やソファの設置などくつろぐ場所の設定が求められます。 職員の会話のトーンが大きく入居者に不安を与える場面があります。音の大きさについては早急に改善すること、職員は問題意識を持ち十分学習すること事が求められます。 </td> <td data-bbox="1386 448 1989 608"></td> </tr> <tr> <th data-bbox="1135 608 1386 647">ケアサービス</th> <td data-bbox="1386 608 1989 647"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1135 647 1386 1278"> <ul style="list-style-type: none"> 介護計画はアセスメントをしっかり行い活用しやすいものに改善することが求められます。改善については本人や家族の意見を十分に把握し反映する事が求められます。 申し送りを受けたというサインの記載が求められます。また、申し送りをした内容が確実に実践されているかの確認が望まれます。 チームケアのための会議では正確に記録を行い、管理保管する事が求められます。 入居者のプライバシーに配慮した介護、入居者のペースを大切に介護が求められます。 入居者が希望を出しやすくする支援、自分で決めることが出来る支援、一人で出来ることは手を出さず見守る支援が望まれます。 玄関やエレベーターに鍵をかけない工夫が望まれます。 食事作りへの参加や食事を楽しむための支援が求められます。 排泄の自立に向けた、おむつ類に頼らない支援が望まれます。 入浴時には入居者の希望を反映すること、及び入浴回数の増設が望まれます。 薬の作用・副作用を理解した服薬支援が求められます。 ホームに閉じこもらず、積極的に外出する支援が求められます。 周辺施設への理解を得る働きかけについて、警察を含む協力関係を促進するよう取り組みが求められます。 </td> <td data-bbox="1386 647 1989 1278"></td> </tr> <tr> <th data-bbox="1135 1278 1386 1318">運営体制</th> <td data-bbox="1386 1278 1989 1318"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1135 1318 1386 1351"> <ul style="list-style-type: none"> 職員の育成を図るため研修の充実が求められます。 </td> <td data-bbox="1386 1318 1989 1351"></td> </tr> </tbody> </table>	運営理念		<ul style="list-style-type: none"> 管理者は運営上の理念や方針を分かりやすく具体化して職員の理解を得ると同時に、実践できるような手立てを講じる事が求められています。 		生活空間づくり		<ul style="list-style-type: none"> 介護度が高い入居者に配慮して、疲れたら横になって寝る場所やソファの設置などくつろぐ場所の設定が求められます。 職員の会話のトーンが大きく入居者に不安を与える場面があります。音の大きさについては早急に改善すること、職員は問題意識を持ち十分学習すること事が求められます。 		ケアサービス		<ul style="list-style-type: none"> 介護計画はアセスメントをしっかり行い活用しやすいものに改善することが求められます。改善については本人や家族の意見を十分に把握し反映する事が求められます。 申し送りを受けたというサインの記載が求められます。また、申し送りをした内容が確実に実践されているかの確認が望まれます。 チームケアのための会議では正確に記録を行い、管理保管する事が求められます。 入居者のプライバシーに配慮した介護、入居者のペースを大切に介護が求められます。 入居者が希望を出しやすくする支援、自分で決めることが出来る支援、一人で出来ることは手を出さず見守る支援が望まれます。 玄関やエレベーターに鍵をかけない工夫が望まれます。 食事作りへの参加や食事を楽しむための支援が求められます。 排泄の自立に向けた、おむつ類に頼らない支援が望まれます。 入浴時には入居者の希望を反映すること、及び入浴回数の増設が望まれます。 薬の作用・副作用を理解した服薬支援が求められます。 ホームに閉じこもらず、積極的に外出する支援が求められます。 周辺施設への理解を得る働きかけについて、警察を含む協力関係を促進するよう取り組みが求められます。 		運営体制		<ul style="list-style-type: none"> 職員の育成を図るため研修の充実が求められます。 	
運営理念																	
<ul style="list-style-type: none"> 管理者は運営上の理念や方針を分かりやすく具体化して職員の理解を得ると同時に、実践できるような手立てを講じる事が求められています。 																	
生活空間づくり																	
<ul style="list-style-type: none"> 介護度が高い入居者に配慮して、疲れたら横になって寝る場所やソファの設置などくつろぐ場所の設定が求められます。 職員の会話のトーンが大きく入居者に不安を与える場面があります。音の大きさについては早急に改善すること、職員は問題意識を持ち十分学習すること事が求められます。 																	
ケアサービス																	
<ul style="list-style-type: none"> 介護計画はアセスメントをしっかり行い活用しやすいものに改善することが求められます。改善については本人や家族の意見を十分に把握し反映する事が求められます。 申し送りを受けたというサインの記載が求められます。また、申し送りをした内容が確実に実践されているかの確認が望まれます。 チームケアのための会議では正確に記録を行い、管理保管する事が求められます。 入居者のプライバシーに配慮した介護、入居者のペースを大切に介護が求められます。 入居者が希望を出しやすくする支援、自分で決めることが出来る支援、一人で出来ることは手を出さず見守る支援が望まれます。 玄関やエレベーターに鍵をかけない工夫が望まれます。 食事作りへの参加や食事を楽しむための支援が求められます。 排泄の自立に向けた、おむつ類に頼らない支援が望まれます。 入浴時には入居者の希望を反映すること、及び入浴回数の増設が望まれます。 薬の作用・副作用を理解した服薬支援が求められます。 ホームに閉じこもらず、積極的に外出する支援が求められます。 周辺施設への理解を得る働きかけについて、警察を含む協力関係を促進するよう取り組みが求められます。 																	
運営体制																	
<ul style="list-style-type: none"> 職員の育成を図るため研修の充実が求められます。 																	

2. 評価報告書（判断理由・根拠欄省略）

No	外部評価項目	できている	要改善	評価不能
運営理念				
1 運営理念の明確化				
1	理念の具体化 管理者は、認知症高齢者グループホーム（以下「ホーム」という）に関わる法令の意義を理解するとともに、常に入居者一人ひとりの人格を尊重することを、ホームの運営上の方針や目標等において具体化している。 理念：（記述） 日々の時間の流れを大切に、生き生きと元気ある暮らしを育む。			
運営理念 1項目中 計		0	1	0
生活空間づくり				
1 家庭的な生活空間づくり				
2	気軽に入れる玄関まわり等の配置 入居者や家族が入りやすく、近隣の住民も訪ねやすいよう、玄関まわりや建物の周囲に、家庭的な雰囲気づくりの配慮をしている。（玄関まわりに草花を植える、親しみやすい表札をかける等）			
3	家庭的な共用空間づくり 共用の生活空間（玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等）が、いずれも家庭的な雰囲気を有しており、調度や設備、物品や装飾も家庭的である。			
4	共用空間における居場所の確保 共用空間の中に、入居者が一人になったり気のあった入居者同士で自由に過ごせるような居場所を確保している。			

No	外部評価項目	できている	要改善	評価不能
5	入居者一人ひとりにあわせた居室の環境づくり 居室には、使い慣れた家具や生活用品、装飾品等が持ち込まれ、安心して過ごせる場所となっている。			
家庭的な生活空間づくり 4項目中 計		3	1	0
2 心身の状態にあわせた生活空間づくり				
6	身体機能の低下を補う配慮 入居者の身体機能の低下にあわせて、安全かつできるだけ自立した生活を送れるようにするための設備や工夫がある。(すべり止めや要所への手すり等の設置、浴槽・便座・流し台等の使い勝手の工夫、物干し等の高さの調節等)			
7	場所間違い等の防止策 職員は、入居者一人ひとりがホーム内の場所が分かるかを把握しており、家庭的な雰囲気をこわさずに、場所の間違いや分からないことでの混乱を防ぐための工夫をこらしている。(トイレや部屋の目印等)			
8	音の大きさや光の強さに対する配慮 入居者が落ち着いて暮らせるように、音の大きさや光の強さに配慮している。(テレビ、職員の会話のトーン、照明の強度、まぶしさ、陽射し等)			
9	時の見当識への配慮 見やすく、馴染みやすい時計や暦を、目につくところに設置している。			
10	活動意欲を触発する物品の用意 入居者の活動意欲を触発する馴染みの物品を用意し、本人の経験や状況に応じて提供している。			
心身の状態にあわせた生活空間づくり 5項目中 計		4	1	0

No	外部評価項目	できている	要改善	評価不能
	ケアサービス			
	1 ケアプラン			
11	個別具体的な介護計画 入居者の主体性を重視し、アセスメントを行い、個別の状況や特徴を踏まえた介護計画を作成している。また、それを実際のケアに活かしている。			
12	介護計画への入居者・家族の意見の反映 介護計画を入居者の家族とも相談しながら作成している。			
13	介護計画の見直し 実施期間が終了する際と、状態変化に応じた随時の見直しを行っている。			
14	確実な申し送り・情報伝達 職員間での、確実な申し送りを行っている。			
15	チームケアのための会議 チームケアの実現のために、非常勤の職員も含めた定期的なケア会議を行っている。			
	ケアプラン 5項目中 計	1	4	0
	2 ホーム内でのくらしの支援			
	(1) 介護の基本の実行			
16	入居者一人ひとりの尊重 職員は、常に入居者一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねるような言葉かけや対応を行っていない。職員の言葉かけはゆったりとしており、やさしい雰囲気です。 (入居者一人ひとりの違いの尊重、さりげない介助、プライベートな場所での礼儀、本人の返答能力に応じた質問方法、本人が思っている「現実」を否定しない等)			

No	外部評価項目	できている	要改善	評価不能
17	コミュニケーションに対する取組み 外国語・方言、視聴覚障害等、コミュニケーションの困難な方が入居している場合に、対応できるように取り組んでいる。			
18	入居者一人ひとりの過去の経験を活かしたケア 入居者一人ひとりの生まれてからこれまでの生活歴、本人にとって大切な経験や出来事を知り、その人らしい暮らしや尊厳を支えるためにそれを活かしている。			
19	入居者のペースの尊重 職員は、職員側の決まりや都合で業務を進めていく態度ではなく、入居者が自由に自分のペースを保ちながら暮らせるように支えている。			
20	入居者の自己決定や希望の表出への支援 職員は、入居者一人ひとりが自分で決めたり希望を表したりすることを大切に、それらを促す取組みを日常的に行っている。(選んでもらう場面を作る、選ぶのを待つ等)			
21	一人ひとりのできることへの配慮 自立支援を図るために、入居者の「できること、できそうなこと」については、手や口を極力出さずに見守ったり一緒に行ったりしている。(場面づくり、環境づくり等)			
22	鍵をかけないなど身体拘束(行動制限)しない工夫 入居者の自由な暮らしを支え、入居者や家族等に心理的圧迫をもたらさないよう、日中は鍵をかけなくてもすむような配慮など身体拘束をしない工夫をしている。やむを得ず鍵をかける場合は、その根拠が明白で、その理由を家族に説明している。(外出の察知、外出傾向の把握、近所の理解・協力の促進等)			
	介護の基本の実行 7項目中 計	2	5	0
	(2) 介護の基本の実行 食事			
23	食事を楽しむことのできる支援 職員も入居者と同じ食事を一緒に楽しんで食べながら、食べ方の混乱や食べこぼし等に対するサポートをさりげなく行っている。			

No	外部評価項目	できている	要改善	評価不能
24	食事作り 食事作りを行っている。食事作りに入居者の意見を反映させる、食事作りのために食材購入で外にでかけるなど、食事作りの過程を通じて食事を楽しめるよう支援している。			
25	個別の食事状況の把握 入居者一人ひとりの食事摂取量や水分摂取量、栄養のバランスを、一日全体を通じておおよそ把握している。			
排泄				
26	排泄パターンに応じた個別の排泄支援 おむつをできる限り使用しないで済むように、入居者一人ひとりの排泄パターンを把握し、トイレでの排泄や排泄の自立に向けた支援を行っている。			
27	排泄時の不安や羞恥心等への配慮 排泄の誘導・介助や確認、失禁の対応は、不安や羞恥心、プライバシーに配慮して行っている。			
入浴と整容				
28	入居者一人ひとりの希望にあわせた入浴 入居者一人ひとりの希望にあわせ、くつろいだ入浴ができるように支援している。(時間帯、長さ、回数等)			
29	プライドを大切にした整容の支援 整容の乱れ、汚れに対し、プライドを大切にしたりげなくカバーしている。(髭、着衣、履物、食べこぼし、口の周囲等)			
睡眠・休息				
30	安眠の支援 入居者一人ひとりの睡眠のパターンを把握し、夜眠れない入居者には、1日の生活リズムづくりを通じた安眠策を取っている。			
介護の基本の実行 8項目中 計		4	4	0

No	外部評価項目	できている	要改善	評価不能
	(3) 生活支援			
31	ホーム内の役割・楽しみごとの支援 ホーム内で入居者一人ひとりが楽しみごとや出番を見出せるよう、場面づくり等の支援を行っている。(テレビ番組、週刊誌、園芸、食器洗い、掃除、洗濯物たたみ、小動物の世話、新聞作り等)			
	生活支援 1項目中 計	1	0	0
	(4) 健康管理			
32	医療の相談の確保 心身の変化や異常発生時に、気軽に相談できる医療関係者を確保している。(医師、歯科医師、保健師、看護師等)			
33	口腔内の清潔保持 入居者の力を引き出しながら、口の中の汚れや臭いが生じないように、口腔の清潔を日常的に支援している。(歯磨き・入れ歯の手入れ・うがい等の支援、出血や炎症のチェック等)			
34	服薬の支援 職員は、入居者が使用する薬の目的や副作用、用法や用量を承知しており、入居者一人ひとりが医師の指示どおりに服薬できるよう支援し、症状の変化を確認している。			
	健康管理 3項目中 計	2	1	0
	3 入居者の地域での生活の支援			
35	ホームに閉じこもらない支援 入居者が、ホームの中だけで過ごさずに、積極的に近所へ出かけて楽しめるような雰囲気を作っている。(買い物、散歩、近隣訪問、集会参加等)			
36	周辺施設等の理解・協力への働きかけ 入居者の生活の安定や拡がりのために、周辺地域の諸施設から協力を得ることができるよう、理解を拡げる働きかけを行っている。(商店、福祉施設、警察、消防、文化教育施設等)			
	入居者の地域での生活の支援 2項目中 計	0	2	0

No	外部評価項目	できている	要改善	評価不能
	4 入居者と家族との交流支援			
37	家族の訪問支援 家族が気軽に訪問でき、訪問時は居心地よく過ごせるような雰囲気を作っている。(来やすい雰囲気、歓迎、関係再構築支援、湯茶の自由利用、居室への宿泊しやすさ等)			
	入居者と家族との交流支援 1項目中 計	1	0	0
	運営体制			
	1 ホームと家族との交流			
38	家族の意見や要望を引き出す働きかけ 家族が、気がかりなことや、意見、希望を職員に気軽に伝えたり相談できたりできるように、面会時の声かけ、定期的連絡等を積極的に行っている(「たより」の発行や行事ビデオの上映、写真の送付等)			
39	入居者の金銭管理 入居者が日常の金銭管理を行えるよう、一人ひとりの希望や力量に応じて支援している。また、入居者が持つ小口現金の管理や、家族からホームに託された預り金の管理については、本人及び家族の同意のもとでその方法を定め、定期的に出納内容を本人および家族に報告している。			
	2 職員の育成			
40	継続的な研修の受講 採用時あるいはフォローアップ等、それぞれの段階に応じた外部研修を職員が受講できる体制が用意されている。			
	運営体制 3項目中 計	2	1	0