

事業所名 グループホームびっちゅう
(クリックすると事業者の情報にリンクします)

日付 平成18年 3月31日

評価機関名 ㈱東京リーガルマインド
(クリックすると評価機関の情報にリンクします)

評価調査員
A:現職 看護師、介護支援専門員
資格・経歴 看護師(37年以上)、介護支援専門員
B:現職 介護支援専門員
資格・経歴 音楽療法士、介護福祉士、介護支援専門員、福祉住環境コーディネーター

自主評価結果を見る (事業者の自主評価結果にリンクします)

評価項目の内容を見る (評価項目にリンクします)

事業者のコメントを見る(改善状況のコメントがあります!)
(事業者情報のうち評価結果に対する事業者コメントにリンクします)

外部評価の結果

講評

全体を通して特に良いと思われる点など(記述)

中国山地の静かな高地に在り、春霞のかかった山々を見下ろす眺めは絶景である。さつき・ラベンダー・萼などが植えられ、豊かな四季を感じられる環境の中にある。

全室個室で冷暖房が完備され、洗面台も設置されている。食堂には冷暖房整備を設備し、IHと取り入れオール電化により台所も火災の心配がない。

母体法人は早くから福祉施設経営に取り組み、地域でも一番初めに設立された高齢者介護のホームである。ホームは地域密着型で入居者は地元の方が多い。地続きに団地の集会所があり、ホームが管理を任せ定期的な地域との食事会など話し合いの場を設けている。人情味豊かな平川郷の一員として地域に自然に受け入れられており、何かあった時には何を置いても駆けつけてもらえるような地域との協力体制が取れている。

地元の信頼は厚く、順正短大や吉備国際大学福祉課学生の受け入れを行っている。各種書類が整備されており、施設運営・管理体制が整っていることが伺える。

特に改善の余地があると思われる点(記述)

季節のイベントを通して、「たより」の発行にも着手してはどうだろうか。「たより」が家族の楽しみともなり、家族会が結成されるまでに発展すれば家族への啓蒙にもなり、今まで以上に家族の協力が得られ、施設の運営にも活かされるのではと思う。

I 運営理念

| 番号 | 項目 | できている | 要改善 |
|------|---|-------|-----|
| 1 | 理念の具体化、実現及び共有 | | |
| 記述項目 | <p>グループホームとしてめざしているものは何か(記述)</p> <p>基本理念として、「1.寄り添って優しく安心して過ごせるように援助 2.個人の尊厳 3.地域との係わりを大切に」を掲げている。</p> <p>転倒しないという身体的な面の安心だけでなく、入居者が外部との関わりを通して自分の居場所を見つけ、生き甲斐へと繋げられるように心理面の安定も得られるようサポートする。</p> <p>個人の特徴を理解して、それぞれの出来る所を掘り起こしていく関わりの中で、その方の短所も含め個人のありのままを受け入れて認めることにより、個人の尊厳に繋がるよう援助する。</p> <p>地域社会との結びつきを重要視して入居者の社会参加と地域とのふれあいを進め、地域住民との交流の中でレクリエーション・園芸・備し物への参加などによりノーマライゼーションを進め、生活の質を保ちながら「第二の我が家」として生きる喜びが味わえるよう支援する。</p> | | |

II 生活空間づくり

| 番号 | 項目 | できている | 要改善 |
|------|---|-------|-----|
| 2 | 家庭的な共用空間作り | | |
| 3 | 入居者一人ひとりに合わせた居室の空間づくり | | |
| 4 | 建物の外回りや空間の活用 | | |
| 5 | 場所間違い等の防止策 | | |
| 記述項目 | <p>入居者が落ち着いて生活できるような空間づくりとして取り組んでいるものは何か(記述)</p> <p>リビングは床暖房で天上は高く、天窗より自然の採光や空気の対流が得られ、常に快適に過ごせる。サイドリビングとして炬燵を置いた畳の部屋もあり、ガラス戸を開けるとテラスにも出られる。集団の中でも自分の好きな位置・場所が見つげ出せ、のんびりと過ごせる雰囲気がある。</p> <p>廊下が長く、周囲のテラスも長くゆったりとしており、居ながらにして散歩ができる。テラスを囲むフェンスの高さが入居者の腰の高さになっており、布団を干すのにも適度良い。また、ホームの土台が道路より高く出来ているため、腰をかがめずに草抜きができ、高齢者の身体的機能に合った環境である。</p> <p>管理者は、普通の家庭生活を意図した生活空間を作ること基本としている。お互いに何でも言える関係であり、負の感情も認知症の方の情緒面が動き良い刺激となることもあり、感情を自由に発露できる環境の中で入居者のありのままを見守りサポートしている。</p> | | |

III ケアサービス

| 番号 | 項目 | できている | 要改善 |
|----|---------------------------|-------|-----|
| 6 | 介護計画への入居者・家族の意見の反映 | | |
| 7 | 個別の記録 | | |
| 8 | 確実な申し送り・情報伝達 | | |
| 9 | チームケアのための会議 | | |
| 10 | 入居者一人ひとりの尊重 | | |
| 11 | 職員の様やかな態度と入居者が感情表現できる働きかけ | | |
| 12 | 入居者のベースの尊重 | | |
| 13 | 入居者の自己決定や希望の表出への支援 | | |
| 14 | 一人でできることへの配慮 | | |
| 15 | 入居者一人ひとりに合わせた調理方法・盛り付けの工夫 | | |
| 16 | 食事を楽しむことのできる支援 | | |

III ケアサービス(つづき)

| 番号 | 項目 | できている | 要改善 |
|------|---|-------|-----|
| 17 | 排泄パターンに応じた個別の排泄支援 | | |
| 18 | 排泄時の不安や羞恥心等への配慮 | | |
| 19 | 入居者一人ひとりの入浴可否の見極めと希望にあわせた入浴支援 | | |
| 20 | プライドを大切にした整容の支援 | | |
| 21 | 安眠の支援 | | |
| 22 | 金銭管理と買い物支援 | | |
| 23 | 認知症の人の受診に理解と配慮のある医療機関、入院受け入れ医療機関の確保 | | |
| 24 | 身体機能の維持 | | |
| 25 | トラブルへの対応 | | |
| 26 | 口腔内の清潔保持 | | |
| 27 | 身体状態の変化や異常の早期発見・対応 | | |
| 28 | 服薬の支援 | | |
| 29 | ホームに閉じこもらない生活の支援 | | |
| 30 | 家族の訪問支援 | | |
| 記述項目 | <p>一人ひとりの力と経験の尊重やプライバシー保護のため取り組んでいるものは何か(記述)</p> <p>入居者のライフスタイル・人生経験・職業・能力・価値観などをよく把握し、一人ひとりが新しい環境の中で役割を持ち、得意なことや出来るよう誘導し、達成感が味わえるようにサポートしている。</p> <p>習字の得意な方や手芸が得意な方など個々の趣味や興味を生かしてレクリエーションに取り入れ、精神の活性化を図っている。実行には本人の自由意志を尊重し、自己決定するように支援している。</p> <p>入居者の個々の違いを把握して誤解を招かないように気を配り、自信回復や情緒を豊かにするような会話や雰囲気作りを心掛けている。</p> | | |

IV 運営体制

| 番号 | 項目 | できている | 要改善 |
|------|--|-------|-----|
| 31 | 責任者の協働と職員の意見の反映 | | |
| 32 | 家族の意見や要望を引き出す働きかけ | | |
| 33 | 家族への日常の様子に関する情報提供 | | |
| 34 | 地域との連携と交流促進 | | |
| 35 | ホーム機能の地域への還元 | | |
| 記述項目 | <p>サービスの質の向上に向け日々から、また、問題発生を契機として、努力しているものは何か(記述)</p> <p>山の上の団地内の一隅にあるため火災等に対しては危機感を持っており、緊急時の対応について地域の方と共に徹底した対策が講じられている。</p> <p>ヒヤリハット報告を通じて、原因究明や今後の対応策などリスクを少なくする考慮がなされている。</p> <p>サービスの質の向上に向け、郷土色・地域性を生かし、大らかでゆったりとした人間味あふれる「大きな家族」「第二の家庭」づくりを目指している。</p> <p>管理者は現状に満足することなく、研修にも参加し、認知症の予防的な視野からも知識を深めることに努めている。</p> | | |