

障害者支援施設 宰府園

〒818-0134 福岡県太宰府市大字大佐野 761-1

社会福祉法人宰府園

事業概要：生活介護（定員60名）、就労継続支援B型（定員14名）、施設入所支援（定員45名）、短期入所（定員5名）

職員体制：正規職員73名、常勤職員（非正規）14名、非常勤・パート64名
お話を伺った方 法人事務局長 深町美代子さん

※職員体制は令和2年11月1日現在



新卒・若者

子育て
世代

学校とつながり新卒学生を確保 職員の希望を尊重した働き方を可能に

年々厳しさを増す新卒学生の採用にあたっては、九州全体を視野に福祉系以外も含め、多様な学校にアプローチしています。ZOOMを活用した職場見学会を新たな試みとして実施し、遠方の学生も参加できるよう今後も継続していく予定です。また、ライフステージが変化しても職員が継続して働けるように、正規職員の働き方や、正規職員とパートタイムの移行を選択できるようにし、職員の希望を尊重した働き方ができるように工夫しています。

学校訪問で積極的に学校に働きかけ、新卒学生にアプローチ

組織の維持および事業拡大のために、新卒学生を対象にした採用活動に力を入れています。昨年度までは、年3回、職場見学会を実施していました。学生には応募前に、職場見学や体験ができる見学会や1dayインターンシップ（一日職場体験）を随時受け入れて、ミスマッチを未然に防ぐことをアピールしていました。

コロナ禍で施設訪問の受け入れが難しくなった令和2年度は、**ZOOMを活用した職場見学会**を初めて開催しました。事前準備として、施設長が近隣の大学や専門学校などに出向き、周知活動を行いました。大学の就職課から学生に広報してもらい、参加者は数名ほどでしたが、遠方の学生もオンラインならば参加することができるので、今後も継続していく予定です。

新卒学生確保に向けた今後の大きなポイントは、**大学・専門学校・高校との連携強化**です。福岡県では福祉学部を卒業後、福祉分野に進まず一般企業に就職する学生の割合が高いため、福祉学部卒業者に限定せず、他学部の卒業生の採用も積極的に行っています。また、福岡市近辺の学校の学生は市内の事業所への就職希

望が多いため、ゆくゆくは九州全域の学校も巡回訪問して、採用活動を強化したいと考えています。

現場実習生とのつながりも大切にしています。当施設は太宰府市近辺にあり、福岡市内の専門学校からの実習生が多い傾向にあります。現場実習にきた優秀な人材については、学校とのつながりを大切に採用につなげたいと考えています。施設の行事には実習生を招待し、友人を連れてきてもらうなどして、多くの学生と当施設とのつながりをつくる工夫をしています。







キャリアパスの見える化に取り組む

インターンシップや職場見学会など学生たちに法人や仕事の説明をするなかで感じたことは、学生たちは就職後の自分の将来像が十分描けていないのではないか、ということです。就職したらどのようにキャリアを積んでいけるかをわかりやすく説明するために、**キャリアパスの見える化**に取り組みました。**職務内容や役割を明確化したキャリアパス制度の導入**により、学生だけでなく全職員が目標をもって仕事ができるようになりました。



目指せ！あなたと **ONE TEAM!!**
職員募集！


 社会福祉法人
さい府福祉会
 <お問い合わせ>
 超人革命
 〒818-0134
 福岡県大牟田市大字大在野761-1
 TEL 092-918-1800 FAX 092-918-1801
 (深町・藤原)




正規職員に3つの区分、仕事と生活の両立を支援

当法人では、正規職員を**総合職、日勤、時短の3つに区分し、子育てや介護など、職員の状況に応じて仕事との両立が図れるよう応援**しています。正規職員の立場を変えたくはないけれど、子育てや介護などで「夜勤・宿直は厳しい」「残業・休日出勤をすることが難しい」などの声に応えるためです。

総合職

(夜勤・早出・遅出)。24時間体制のシフト勤務に対応できる方向け。

日勤

(早出・遅出できない、泊られない)。8時半～17時半ですぐ帰り、残業する必要のない働き方。家庭をおもちの方、小さいお子様がいる方向け。

時短勤務

時短勤務。期間限定的で育児休業、介護休業明けの時短の方向け。

いずれも正規職員という立場ですが、賞与の率を変えています。待遇面で差をつけることで、日勤、時短勤務といった制限のある職員は気兼ねなく早く帰ることができ、そうではない職員も納得がいく体制をつくっています。職員間に不公平感を生じさせないことにより、人間関係や職場の雰囲気も良好です。この制度は令和元年度に導入し、現在は移行期間として、令和3年度から働き方を選択できるようにしています。

また、**正規職員とパートタイムとの移行も自由で、柔軟に対応**しています。法人本部で面接し、個々の事情、家庭環境、体調などを考慮し、本人の希望を尊重して働き方を決めます。結婚・出産・子育てなどライフステージの変化に応じた働きやすい環境を整え、産休・育休制度の実績も多数あります。さらに柔軟な働き方を定着させ、誰もが活躍できる働き方をつくっていきたく考えています。