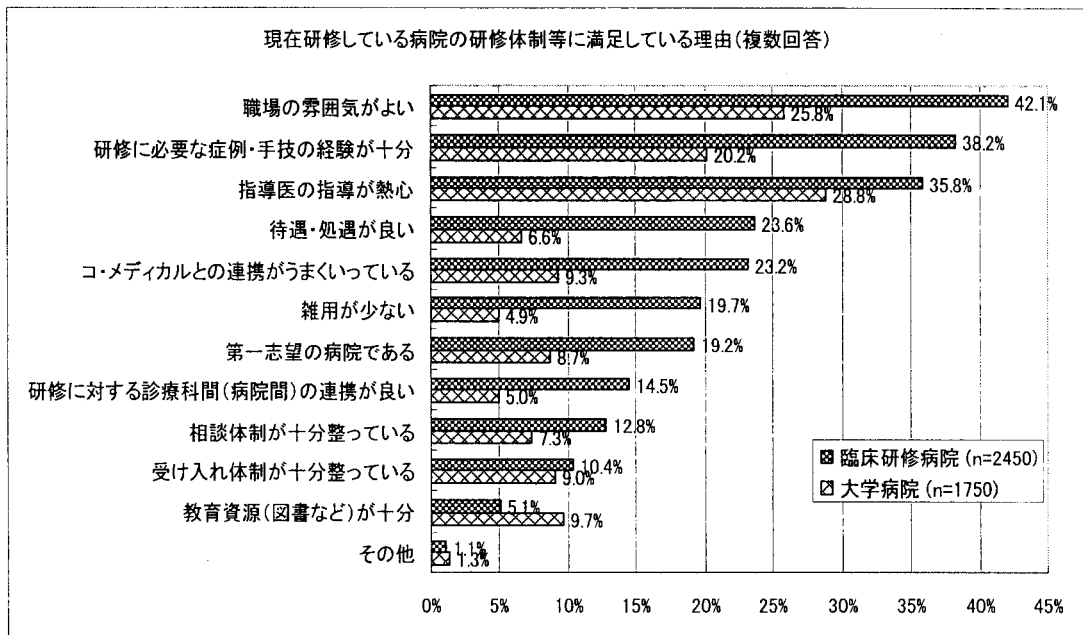


2) 研修体制に満足している理由

研修体制に満足している理由としては、臨床研修病院においては「職場の雰囲気が良い」(42.1%)、「研修に必要な症例・手技の経験が十分」(38.2%)、大学病院においては「指導医の指導が熱心」(28.8%)等が多い。

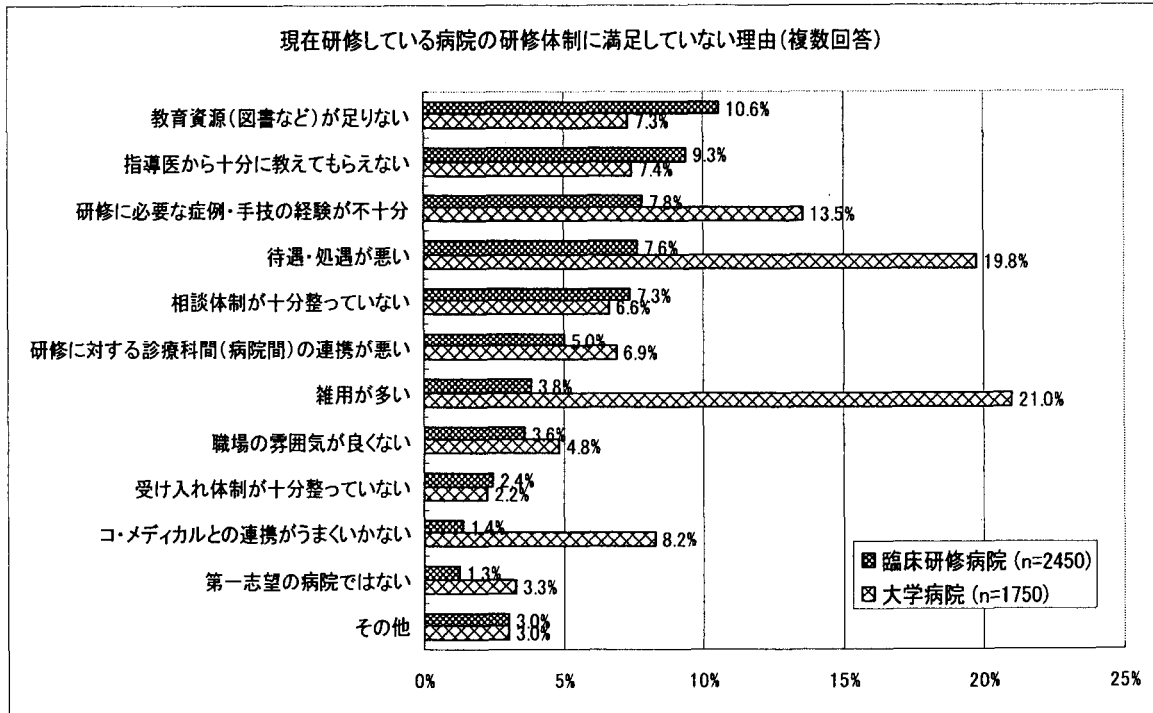
(なお、本データは、「満足した」と回答した研修医がそれぞれ選択した項目の数を分子とし、臨床研修病院、大学病院それぞれのアンケートに回答した研修医数を分母として計算している。)



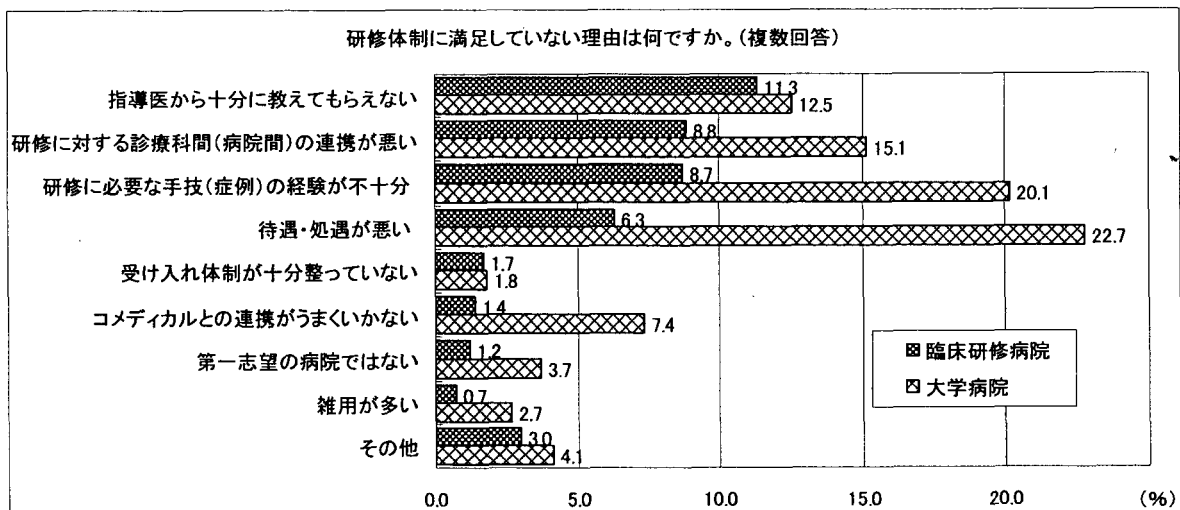
3) 研修体制に満足していない理由

研修体制に満足していない理由は、臨床研修病院においては「教育資源（図書等）が足りない」（10.6%）、大学病院においては「雑用が多い」（21.0%）、「待遇・処遇が悪い」（19.8%）等が多い。

（なお、本データは、「満足していない」と回答した研修医がそれぞれ選択した項目の数を分子とし、臨床研修病院、大学病院それぞれのアンケートに回答した研修医数を分母として計算している。）

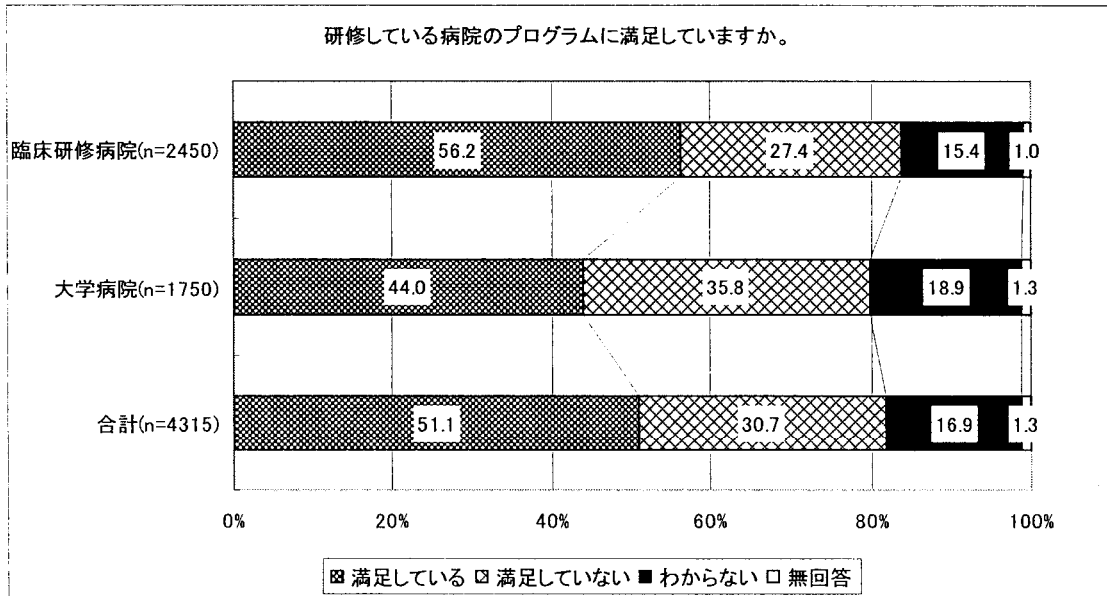


<参考>平成16年度「臨床研修病院及び臨床研修医に対するアンケート」

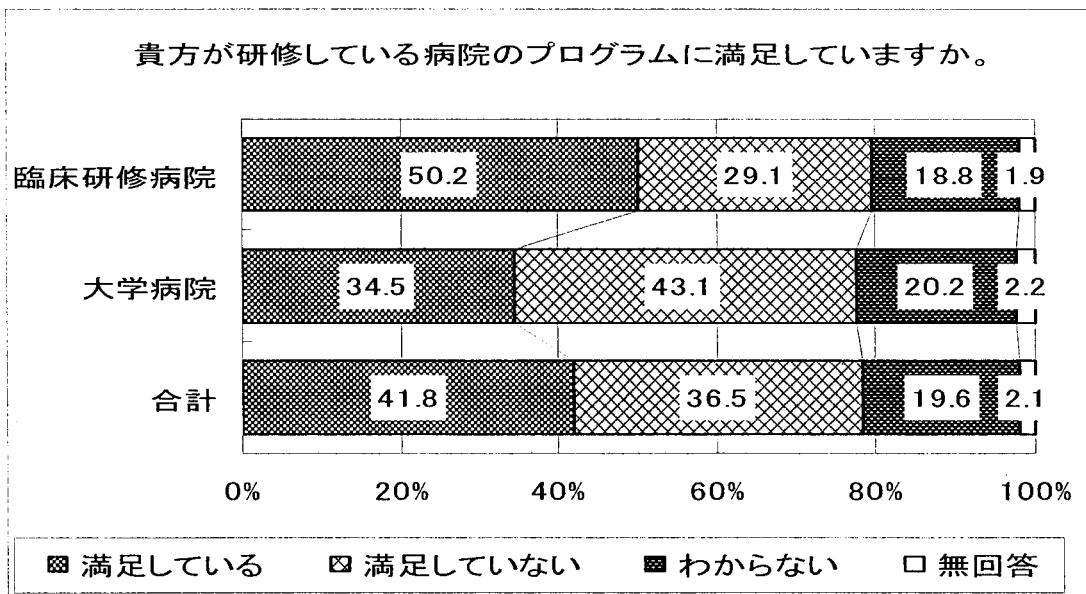


4) 研修プログラムへの満足度

病院の研修プログラムについて満足している者の割合は、臨床研修病院において56.2%、大学病院において44.0%であり、満足していない者の割合は、臨床研修病院において27.4%、大学病院において35.8%であった。



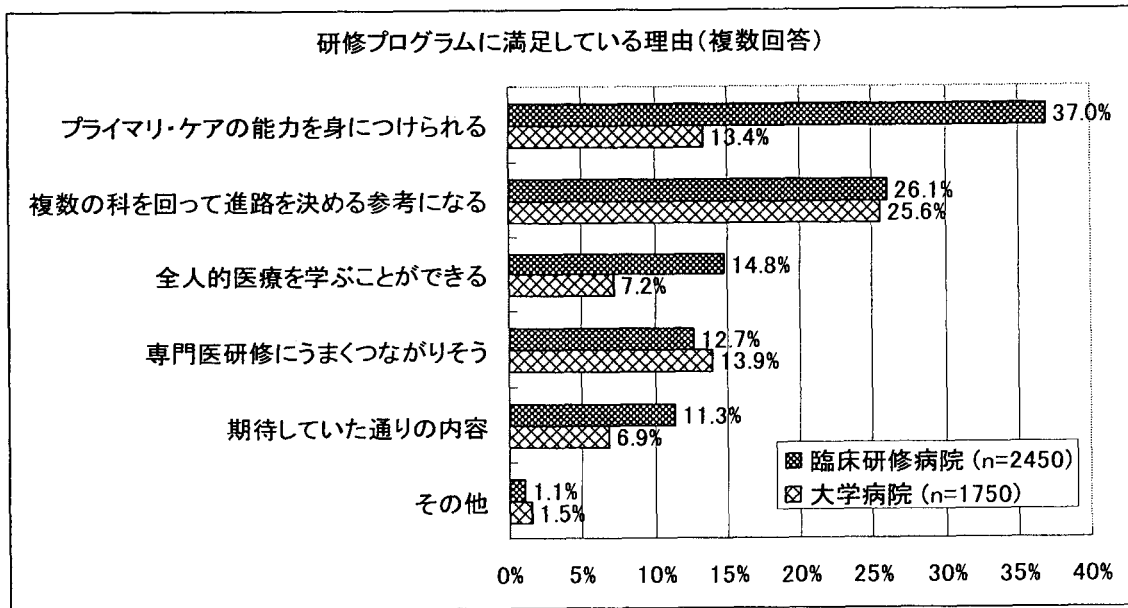
<参考>平成16年度「臨床研修病院及び臨床研修医に対するアンケート」



5) 満足している理由

研修プログラムに満足している理由は、臨床研修病院においては「プライマリ・ケアの能力を身につけられる」(37.0%)、「複数の科を回って進路を決める参考になる」(26.1%)、大学病院においては「複数の科を回って進路を決める参考になる」(25.6%) 等が多い。

(なお、本データは、「満足した」と回答した研修医がそれぞれ選択した項目の数を分子とし、臨床研修病院、大学病院それぞれのアンケートに回答した研修医数を分母として計算している。)

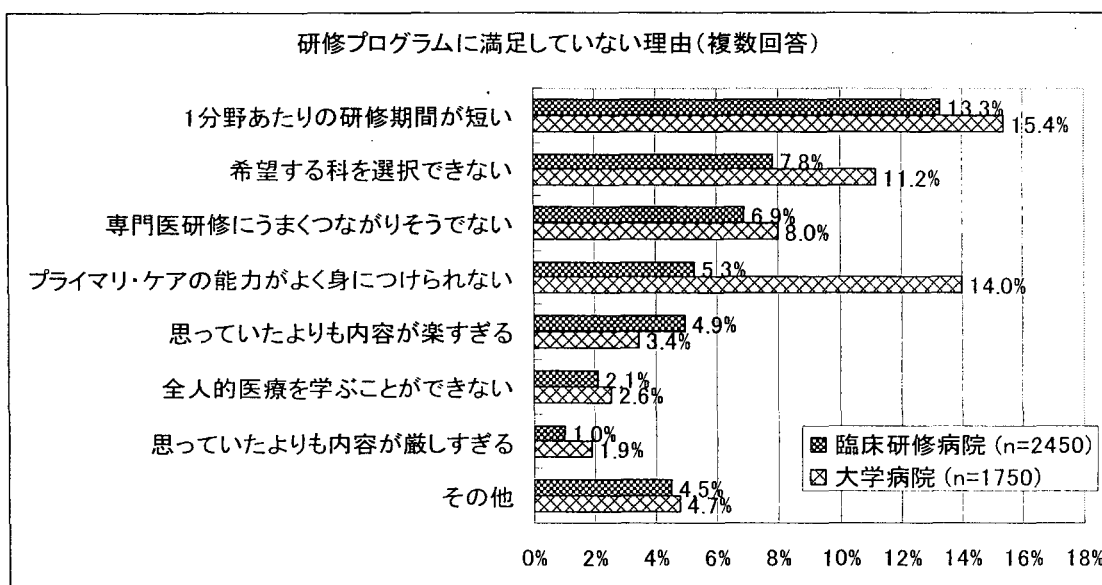


6) 満足していない理由

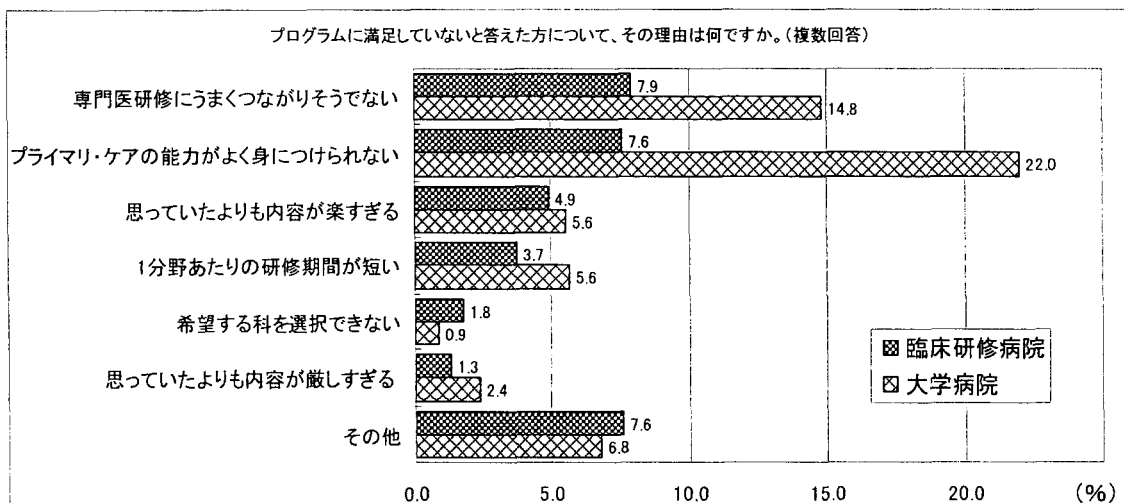
研修プログラムに満足していない理由は、臨床研修病院においては「1分野あたりの研修期間が短い」(13.3%)、大学病院においては「1分野あたりの研修期間が短い」(15.4%)、「プライマリ・ケアの能力がよく身につけられない」(14.0%)等が多い。

また、昨年度(1年次研修医)と比較すると、「1分野あたりの研修期間が短い」が増加している。

(なお、本データは、「満足していない」と回答した研修医がそれぞれ選択した項目の数を分子とし、臨床研修病院、大学病院それぞれのアンケートに回答した研修医数を分母として計算している。)



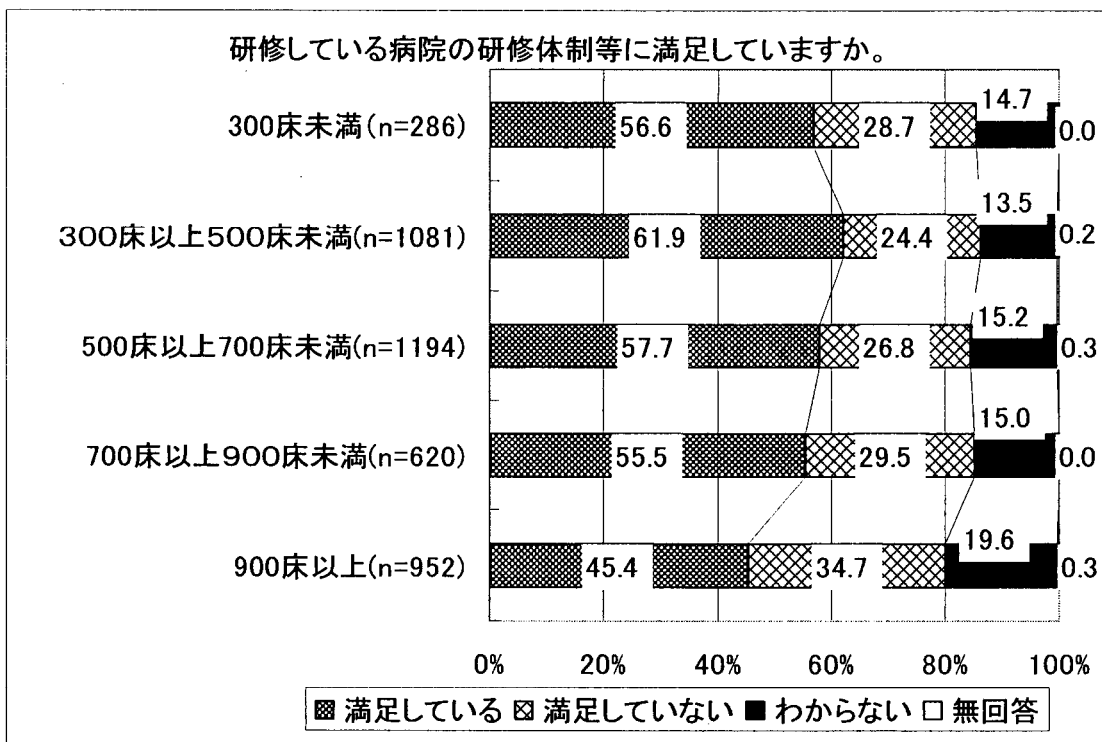
<参考>平成16年度「臨床研修病院及び臨床研修医に対するアンケート」



(3) 病床規模別分析（研修体制・プログラムについての満足度）

1) 研修体制についての満足度

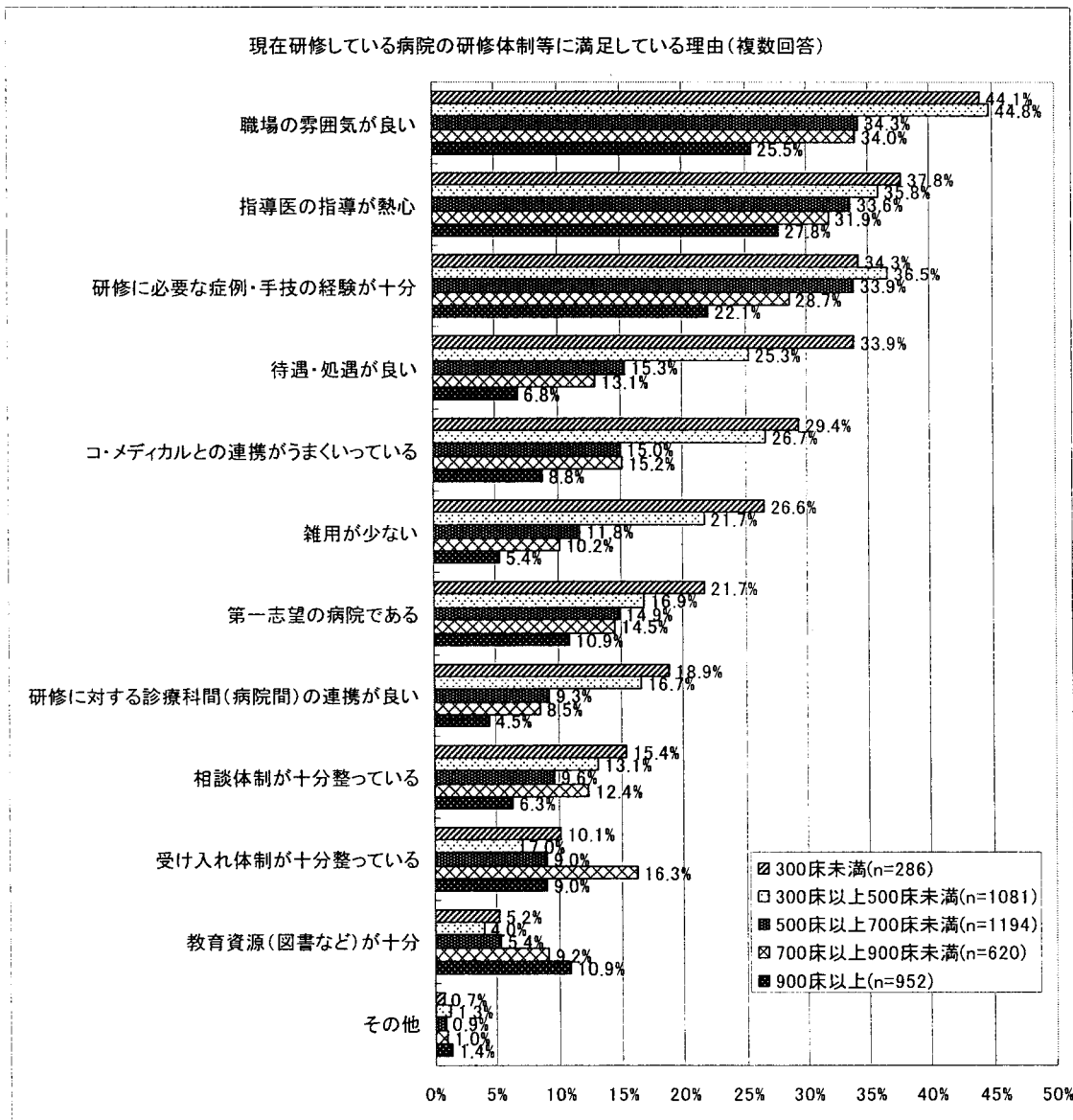
病院の研修体制について満足している者の割合は、300床未満の病院において56.6%、300床以上500床未満の病院において61.9%、500床以上700床未満の病院において57.7%、700床以上900床未満の病院において55.5%、900床未満の病院において45.4%であり、満足していない者の割合は、300床未満の病院において28.7%、300床以上500床未満の病院において24.4%、500床以上700床未満の病院において26.8%、700床以上900床未満の病院において29.5%、900床以上の病院において34.7%であった。



2) 研修体制について満足している理由

満足している理由としては、病床規模の小さい病院においては、「職場の雰囲気が良い」「指導医の指導が熱心」等が多く、病床数の多い病院においては、「教育資源（図書など）が十分」が病床規模の小さい病院よりも多かった。

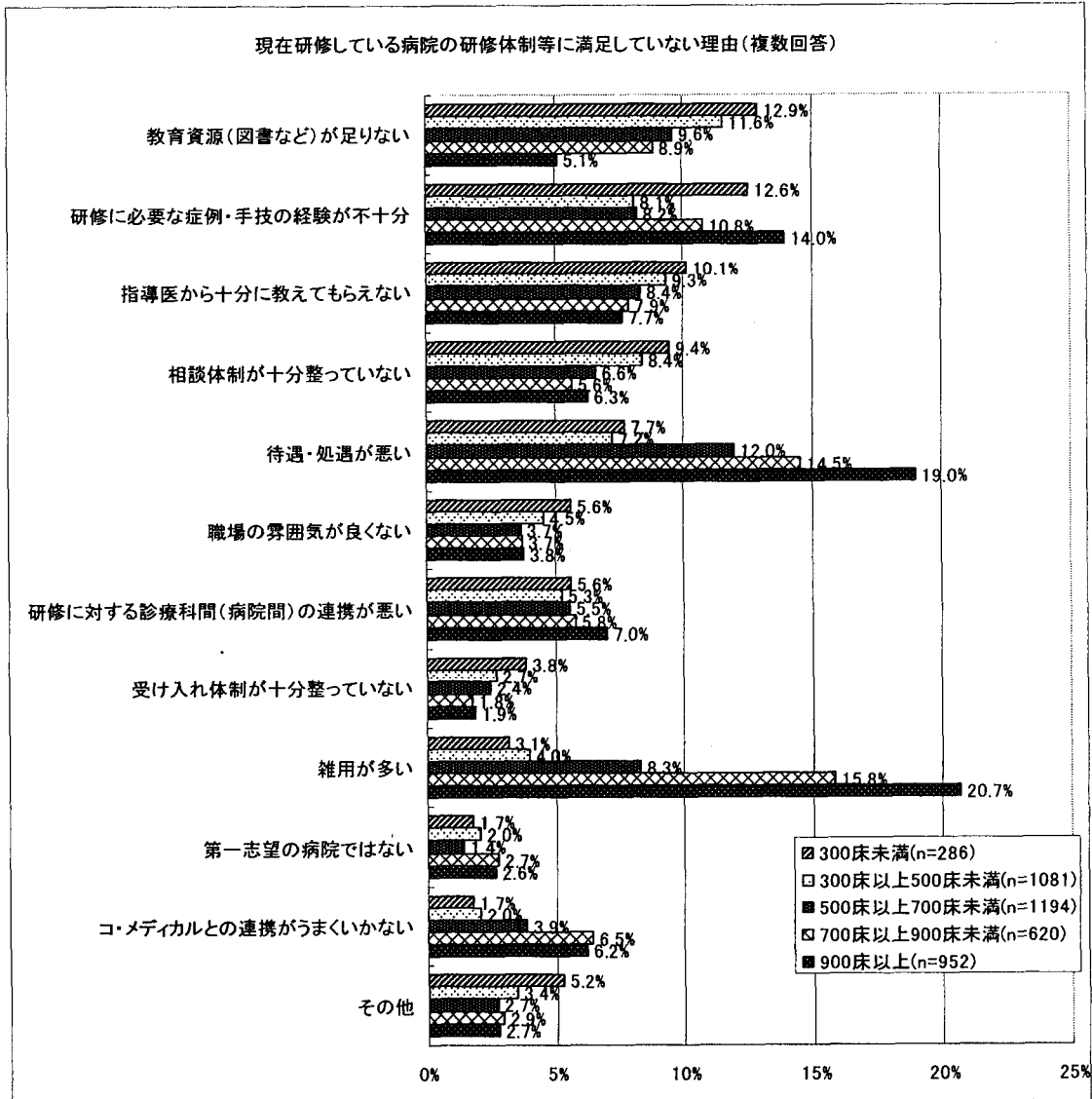
(なお、本データは、「満足した」と回答した研修医がそれぞれ選択した項目の数を分子とし、臨床研修病院、大学病院それぞれのアンケートに回答した研修医数を分母として計算している。)



3) 研修体制について満足していない理由

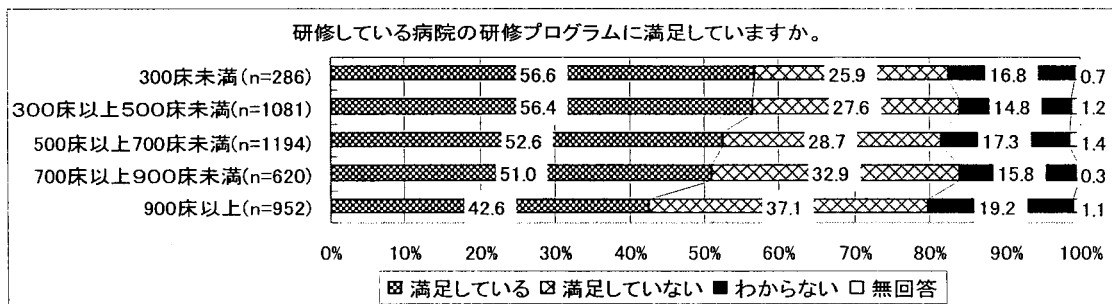
満足していない理由としては、500床未満の病院においては「教育資源(図書など)が足りない」等が多く、500床以上の病院においては「雑用が多い」、「待遇・処遇が悪い」等が多かった。

(なお、本データは、「満足していない」と回答した研修医がそれぞれ選択した項目の数を分子とし、臨床研修病院、大学病院それぞれのアンケートに回答した研修医数を分母として計算している。)



4) 研修プログラムについての満足度

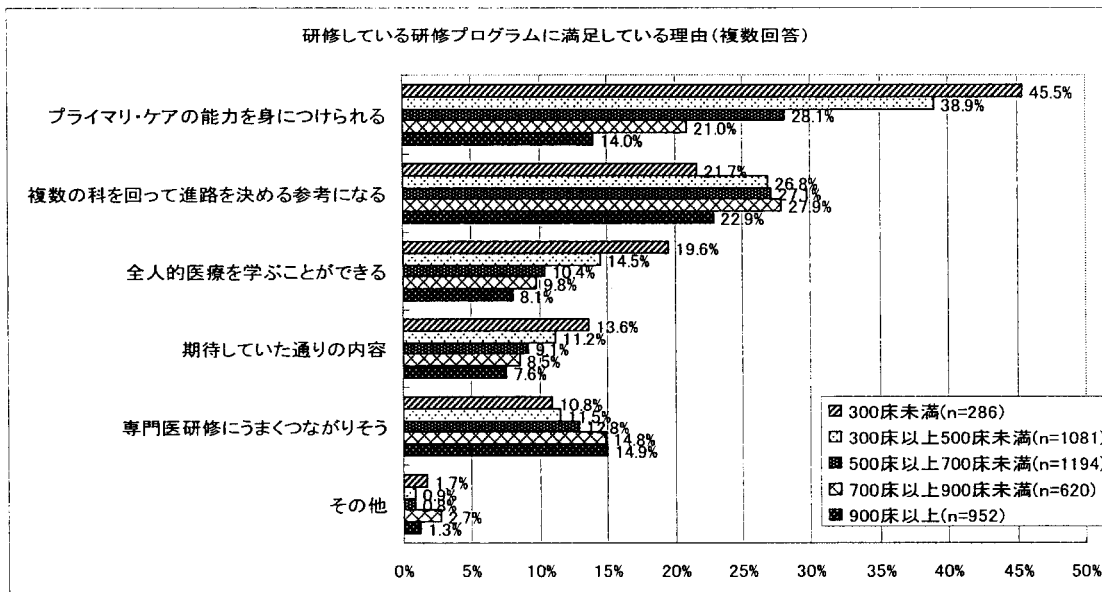
病院の研修プログラムについて満足している者の割合は、300床未満の病院において56.6%、300床以上500床未満の病院において56.4%、500床以上700床未満の病院において52.6%、700床以上900床未満の病院において51.0%、900床未満の病院において42.6%であり、満足していない者の割合は300床未満の病院において25.9%、300床以上500床未満の病院において27.6%、500床以上700床未満の病院において28.7%、700床以上900床未満の病院において32.9%、900床未満の病院においては37.1%であった。



② 研修プログラムに満足している理由

満足している理由としては、病床規模の小さい病院においては、「プライマリ・ケアの能力を身につけられる」が多い。

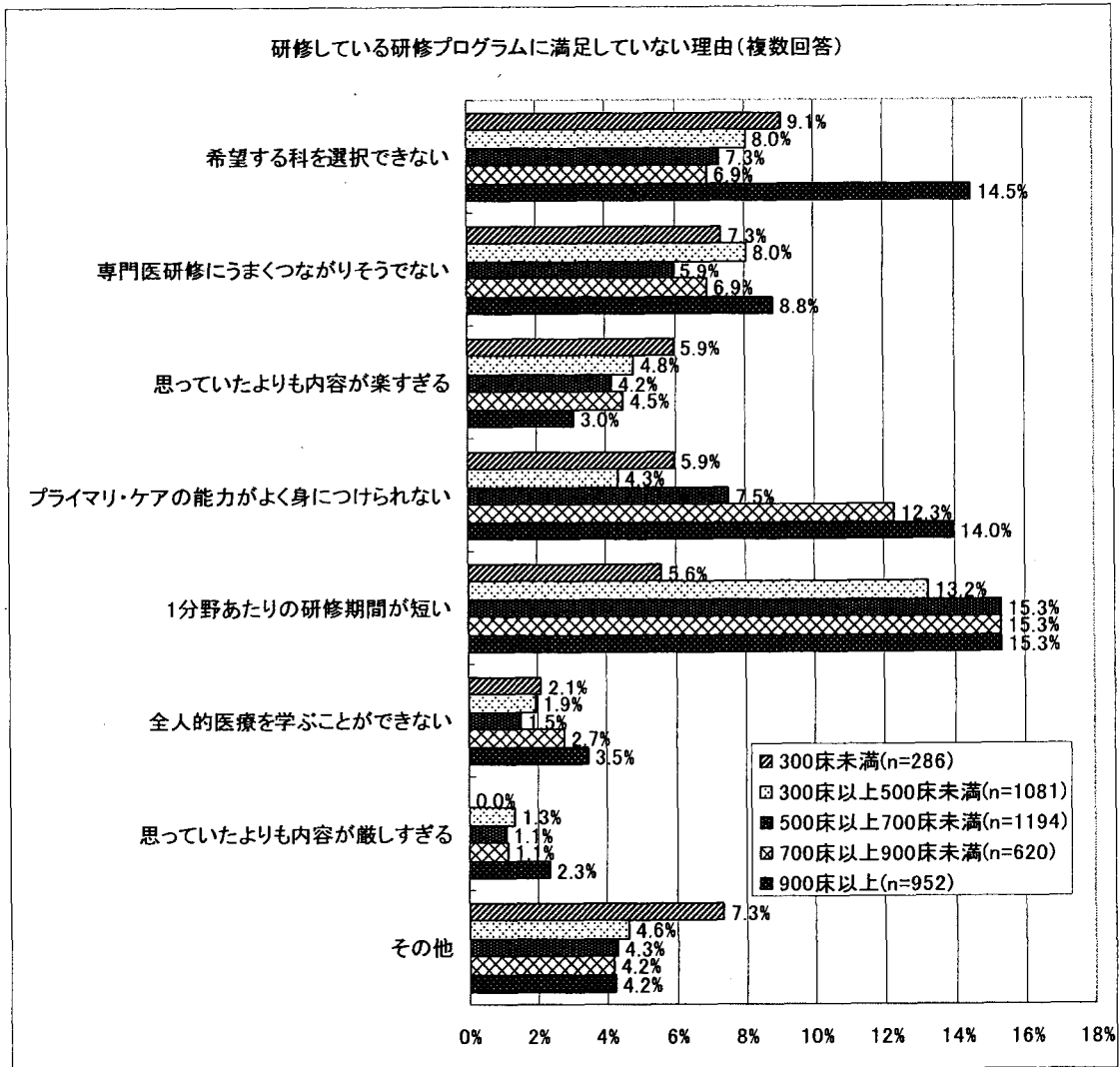
(なお、本データは、「満足した」と回答した研修医がそれぞれ選択した項目の数を分子とし、臨床研修病院、大学病院それぞれのアンケートに回答した研修医数を分母として計算している。)



③研修プログラムに満足していない理由

満足していない理由としては、300床以上の病院においては「1分野あたりの研修期間が短い」が、700床以上の病院においては、「プライマリ・ケアの能力がよく身につけられない」が多かった。

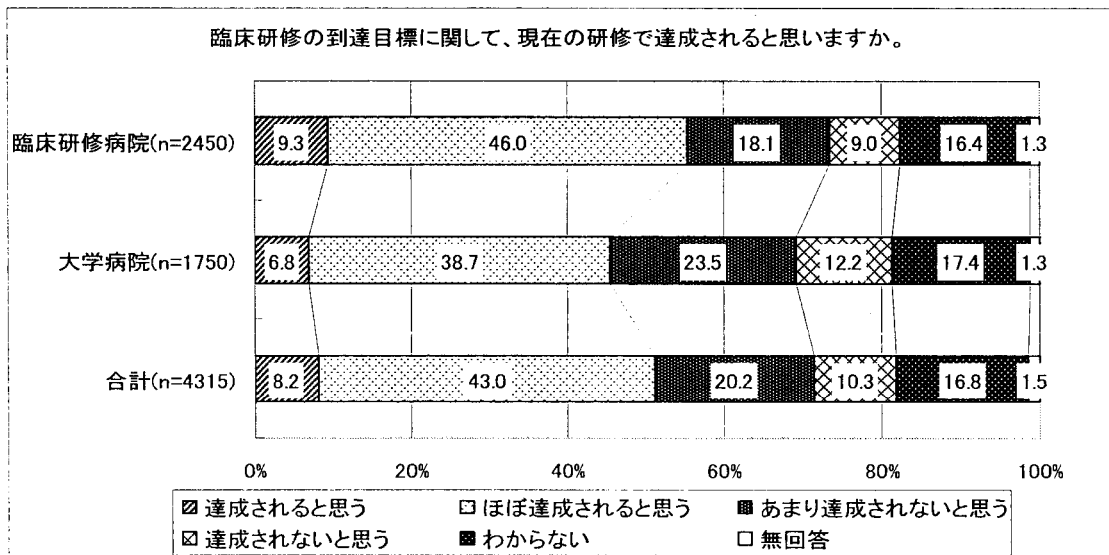
(なお、本データは、「満足していない」と回答した研修医がそれぞれ選択した項目の数を分子とし、臨床研修病院、大学病院それぞれのアンケートに回答した研修医数を分母として計算している。)



(4) 臨床研修の目標達成度

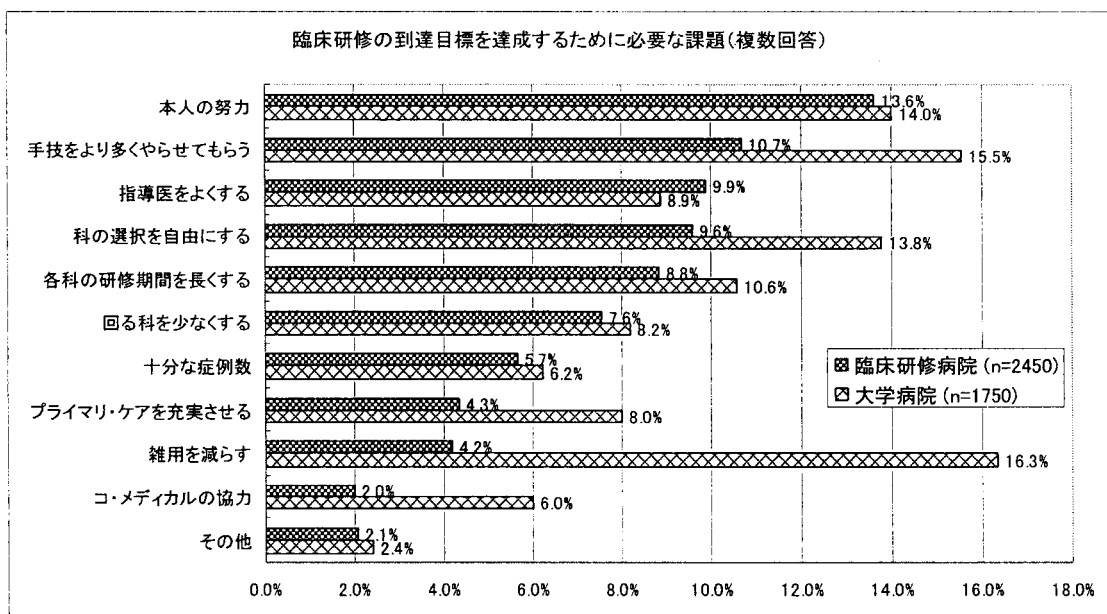
1) 達成度

目標が十分、もしくはほぼ達成されると思うとした者の割合は、臨床研修病院において55.3%、大学病院において45.8%であり、目標があまり達成されないと思う、もしくは達成されないと思うとした者の割合は、臨床研修病院において27.1%、大学病院において35.7%であった。



2) 達成するために必要な課題

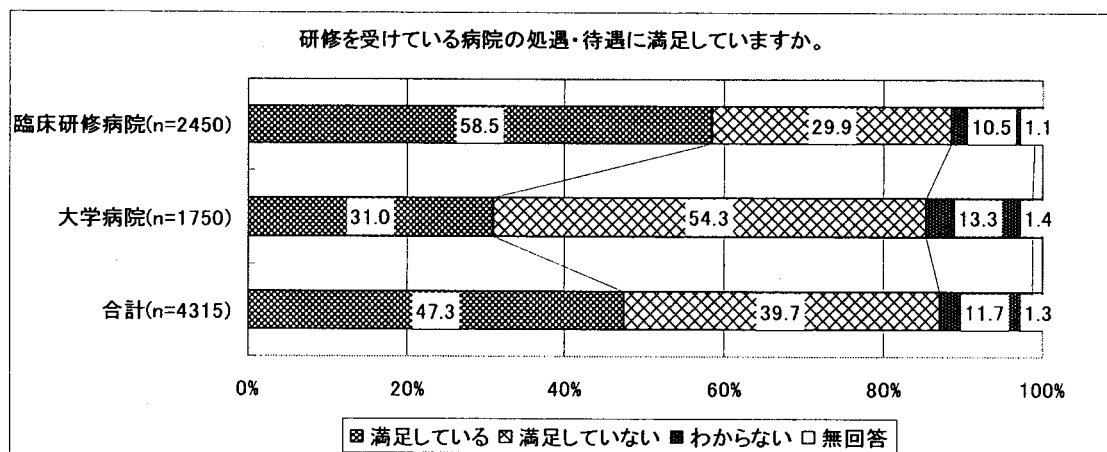
目標を達成するために必要な課題として、臨床研修病院においては「本人の努力」(13.6%)、大学病院においては「雑用を減らす」(16.3%)、「手技をやらせてもらう」(15.5%)が多い。



(5) 処遇・待遇について

1) 処遇・待遇についての満足度

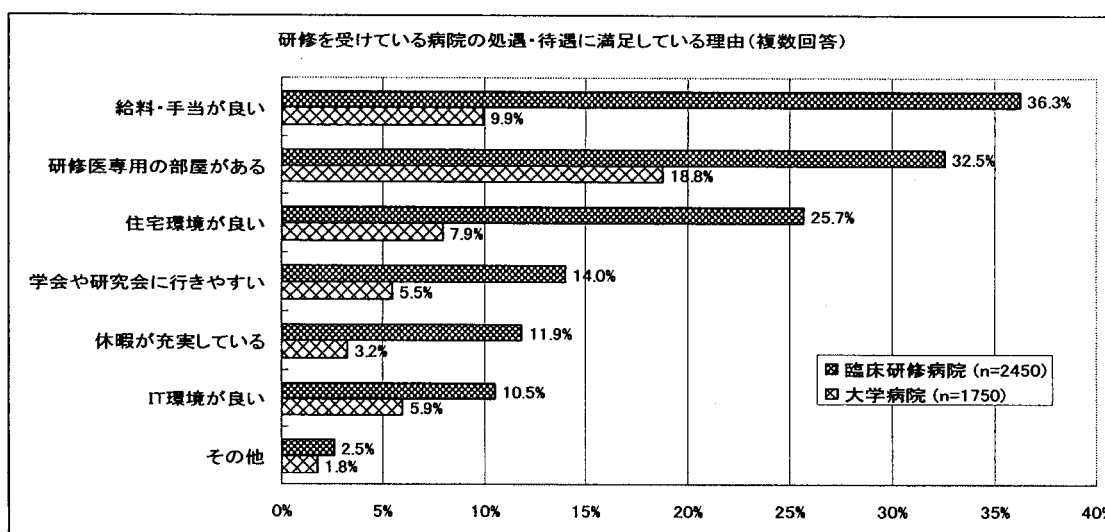
研修を受けている病院の処遇・待遇に満足しているとした者の割合は、臨床研修病院において58.5%、大学病院において31.0%であり、満足していないとした者は臨床研修病院において29.9%、大学病院において54.3%であった。



2) 処遇・待遇についての満足した理由

満足している理由としては、臨床研修病院においては「給料・手当が良い」(36.3%)、「研修医専用の部屋がある」(32.5%)、大学病院においては「研修医専用の部屋がある」(18.8%)が多い。

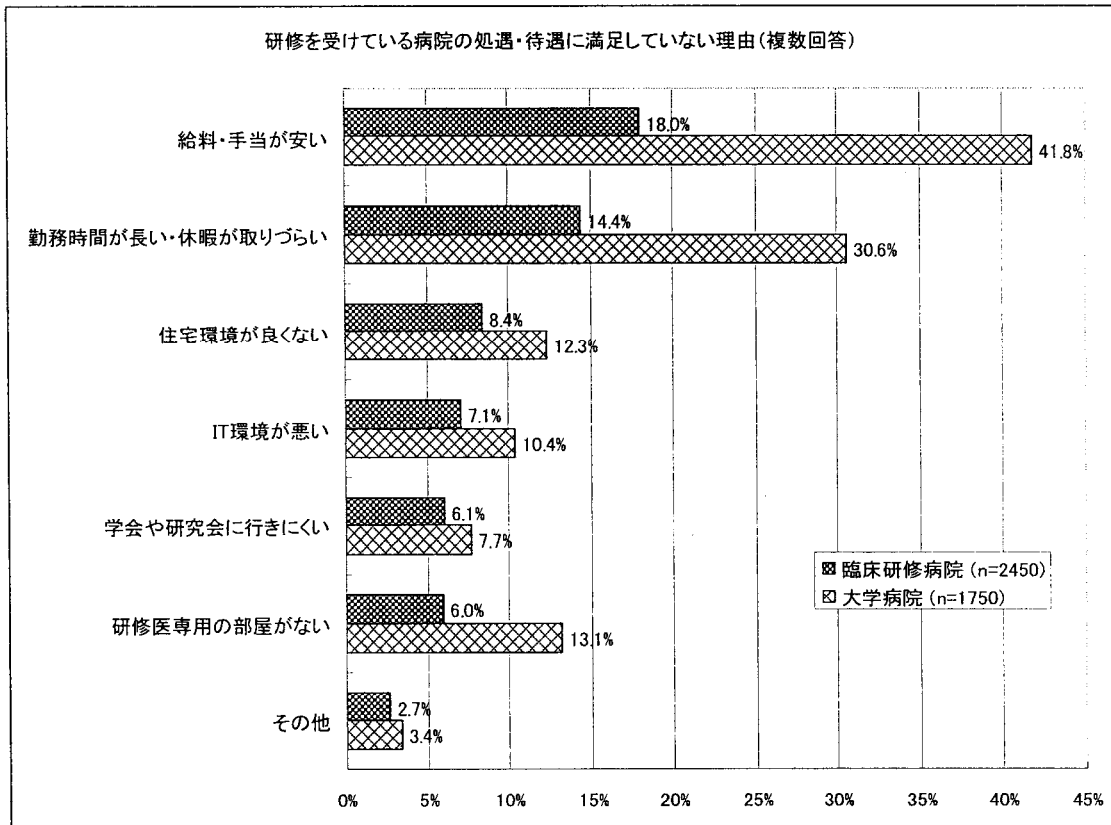
(なお、本データは、「満足した」と回答した研修医がそれぞれ選択した項目の数を分子とし、臨床研修病院、大学病院それぞれのアンケートに回答した研修医数を分母として計算している。)



3) 処遇・待遇についての不満足の原因

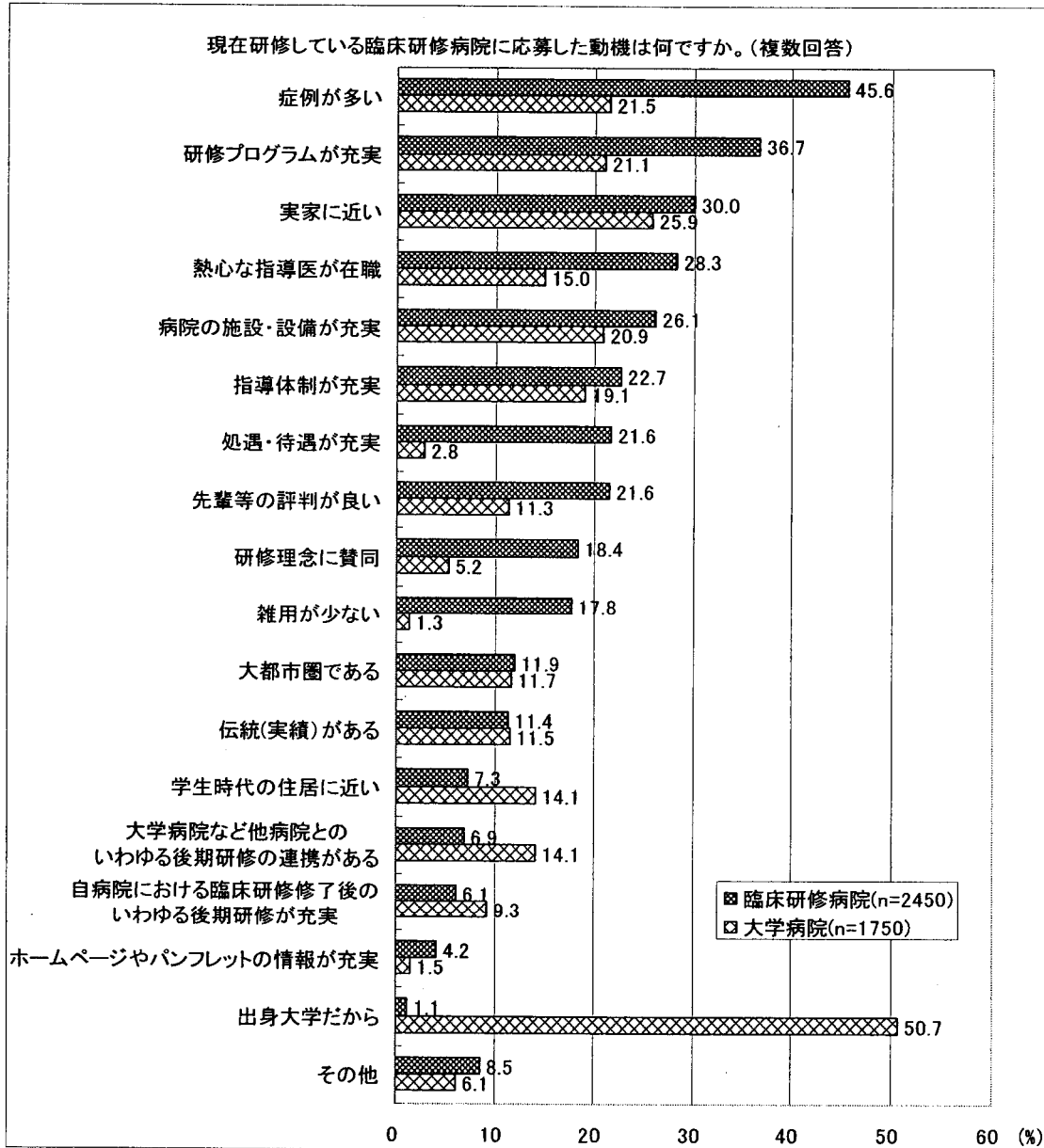
満足していない理由としては、臨床研修病院においては「給料・手当が安い」(18.0%)、大学病院においては「給料・手当が安い」(41.8%)、「勤務時間が長い・休暇が取りづらい」(30.6%)が多い。

(なお、本データは、「満足していない」と回答した研修医がそれぞれ選択した項目の数を分子とし、臨床研修病院、大学病院それぞれのアンケートに回答した研修医数を分母として計算している。)



(6) 現在研修している病院に応募した動機

現在研修している臨床研修病院に応募した動機としては、臨床病院では「症例が多い」(45.6%)、「研修プログラムが充実」(36.7%)、大学病院では「出身大学だから」(50.7%)が多い。



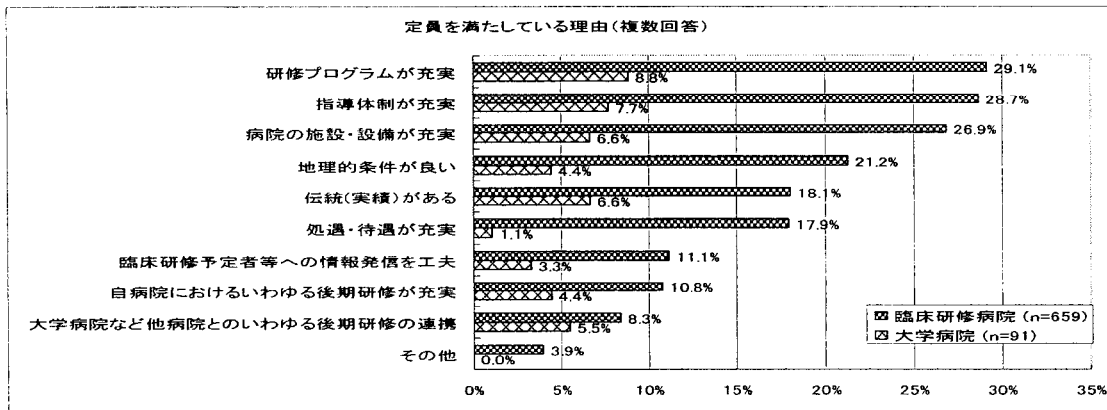
3. 病院に関する調査

(1) 有効回答率

対象病院数 849施設（臨床研修病院745施設、大学病院104施設）
 回答病院数 755施設（臨床研修病院659施設、大学病院 91施設）
 有効回答率 88.9%（臨床研修病院88.5%、大学病院87.5%）

(2) 定員を満たしている理由

募集定員を満たしている理由として、臨床研修病院においては「研修プログラムが充実」（29.1%）、「指導体制が充実」（28.7%）、「病院の施設・設備が充実」（26.9%）が、大学病院においては「研修プログラムが充実」（8.8%）等が多く挙げられた。



(3) 定員を満たしていない場合の課題

研修医が募集定員を満たしていない場合の課題として、臨床研修病院においては「臨床研修予定者等への情報発信の充実」（25.0%）、「指導体制が充実」（19.0%）等が、大学病院においては「処遇・待遇の充実」（62.6%）、「臨床研修予定者等への情報発信の充実」（50.5%）等が多く挙げられた。

