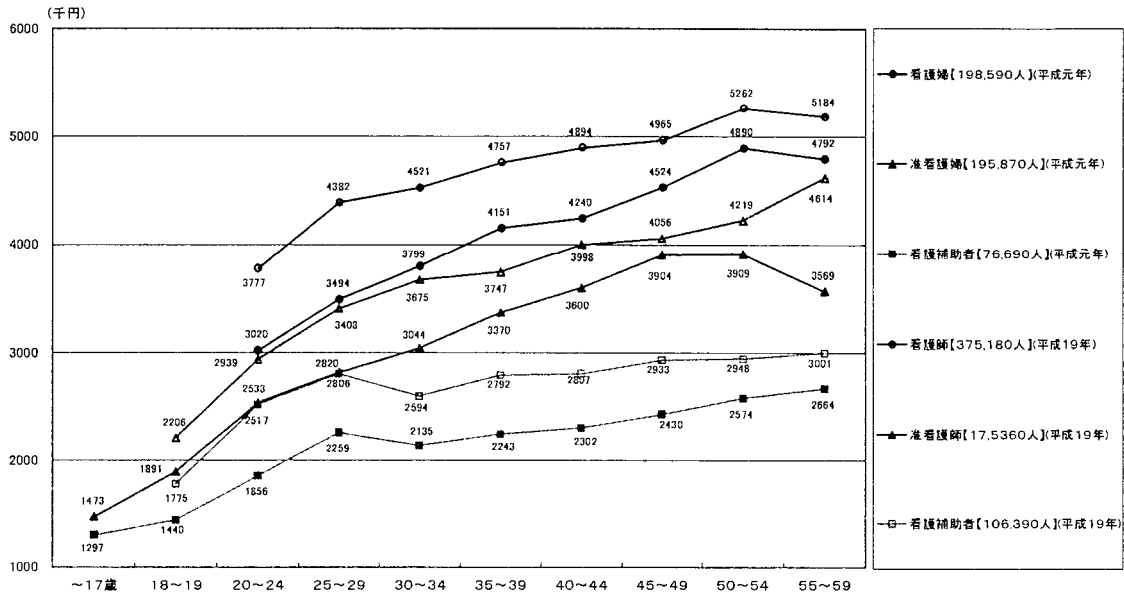


資料 2 - 9

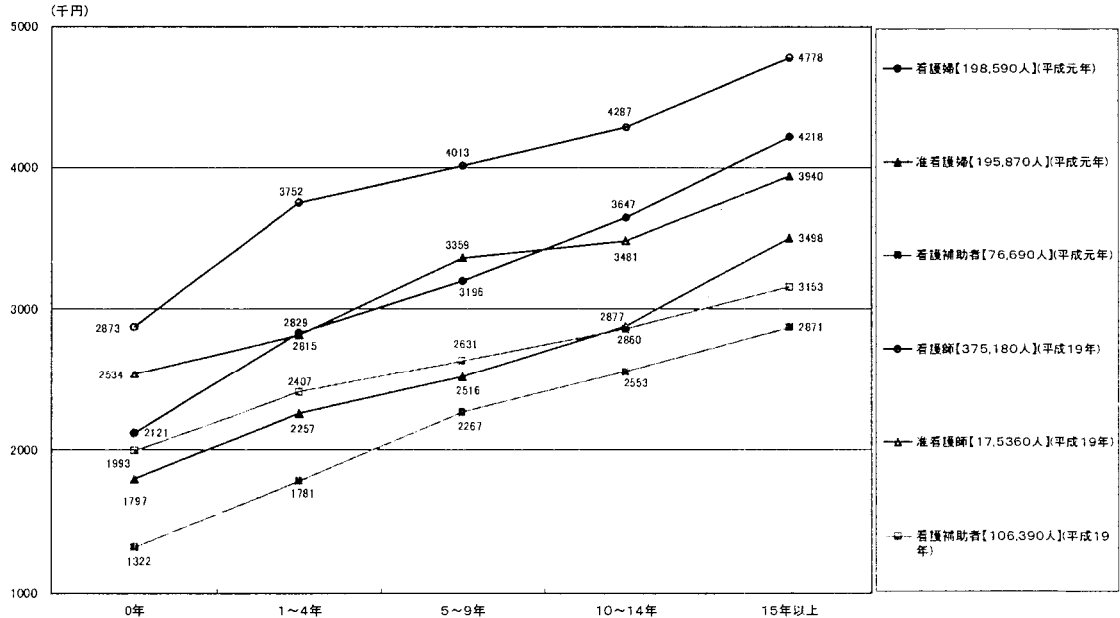
看護職(女)年齢階級別賃金カーブ(平成元年、平成19年)



(資料出所)厚生労働省「賃金構造基本統計調査」(平成19年)  
 ※事業所規模10人以上の常用労働者を雇用する事業所に雇用される常用一般労働者について年収を推計したもの。  
 ※一般労働者とは短時間労働者以外の者をいう。  
 ※一般労働者について年収を推計したもの(「きまって支給する現金給与額」×12ヶ月+「特別給与額」)  
 ※労働者数は調査した労働者ではなく、母集団に対応する数字として推計(復元)した労働者の数である。

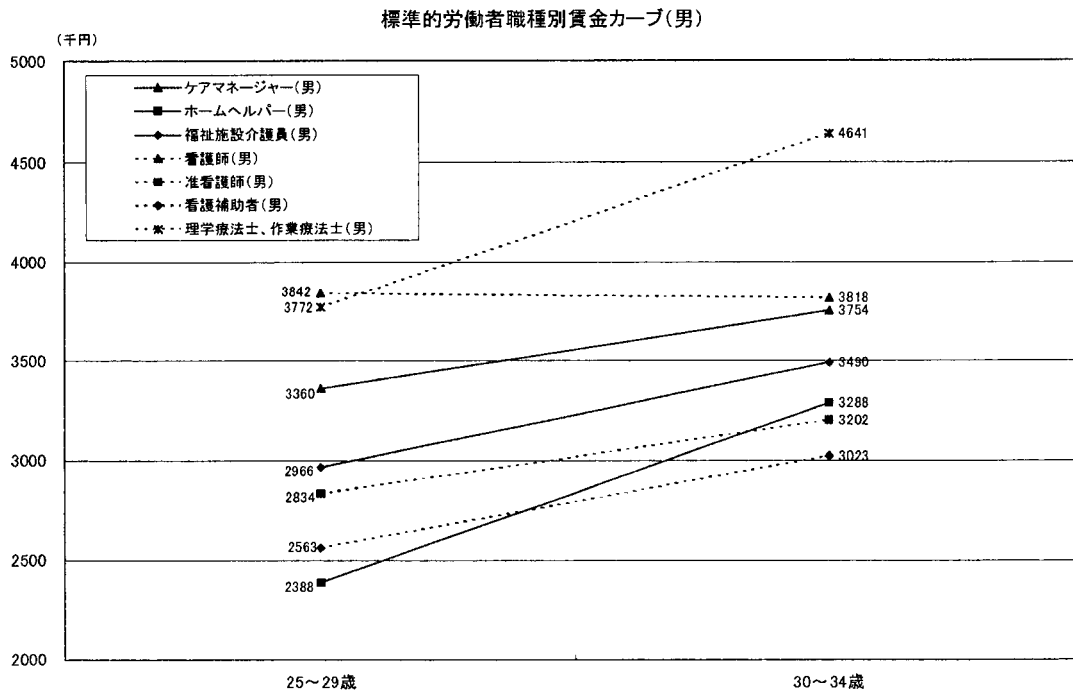
資料 2 - 10

看護職(女)経験年数別賃金カーブ(平成元年、平成19年)



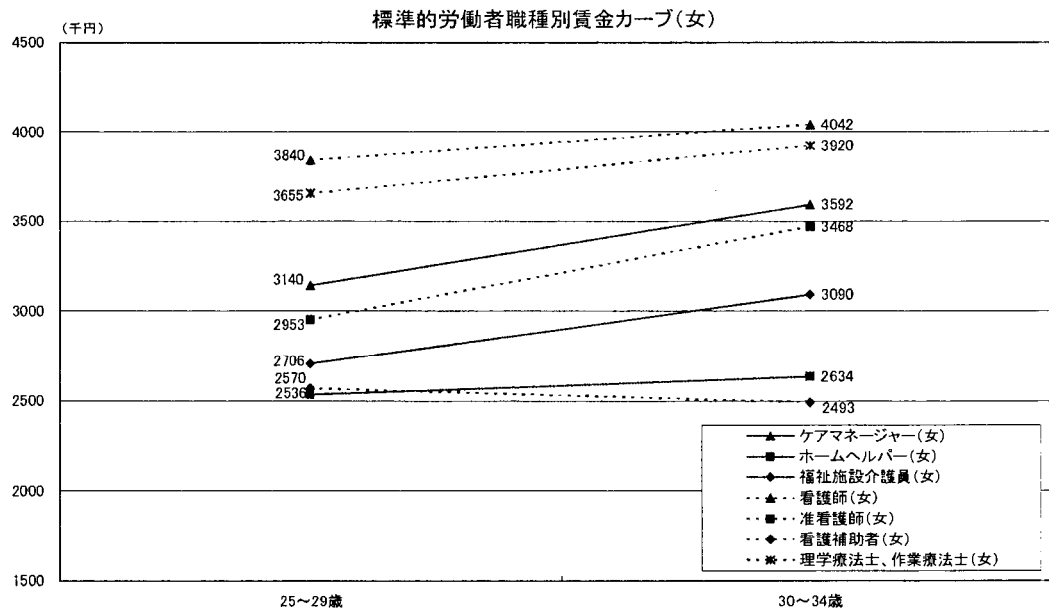
(資料出所)厚生労働省「賃金構造基本統計調査」(平成19年)  
 ※事業所規模10人以上の常用労働者を雇用する事業所に雇用される常用一般労働者について年収を推計したもの。  
 ※一般労働者とは短時間労働者以外の者をいう。  
 ※一般労働者について年収を推計したもの(「所定内給与額」×12ヶ月+「特別給与額」)  
 ※労働者数は調査した労働者ではなく、母集団に対応する数字として推計(復元)した労働者の数である。

資料 2 - 1 1



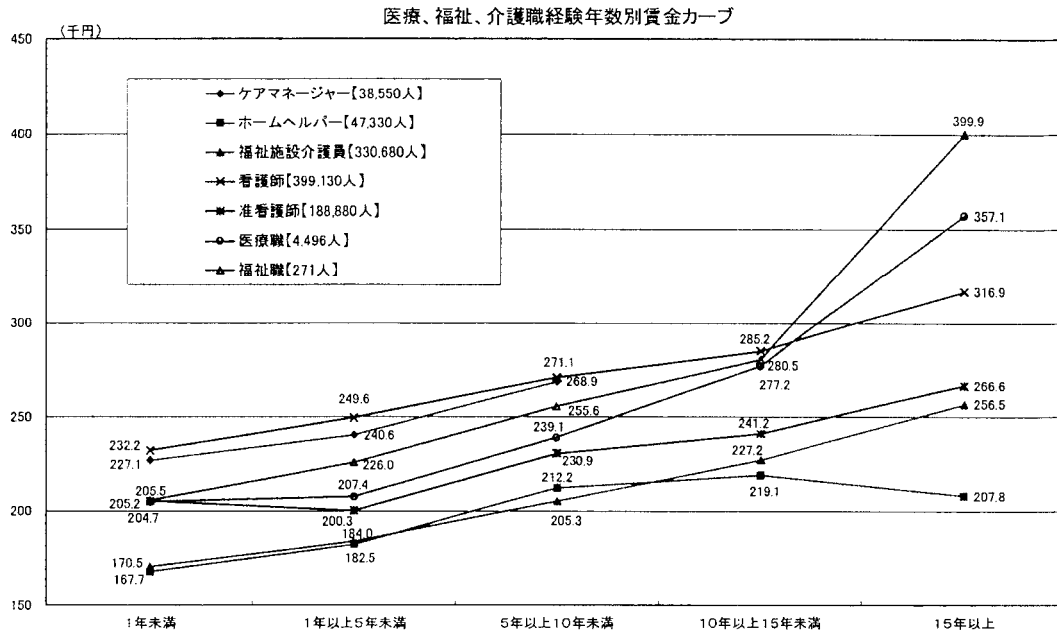
(資料出所)厚生労働省「賃金構造基本統計調査」(平成19年)  
 注:標準的労働者について年収を推計したもの(「所定内給与額」×12ヶ月+「特別給与額」)  
 注:標準的労働者とは、25~29歳では経験年数が1~4年、30~34歳では経験年数が5~9年の者をいう。

資料 2 - 1 2



(資料出所)厚生労働省「賃金構造基本統計調査」(平成19年)  
 注:標準的労働者について年収を推計したもの(「所定内給与額」×12ヶ月+「特別給与額」)  
 注:標準的労働者とは、25~29歳では経験年数が1~4年、30~34歳では経験年数が5~9年の者をいう。

資料 2 - 1 3

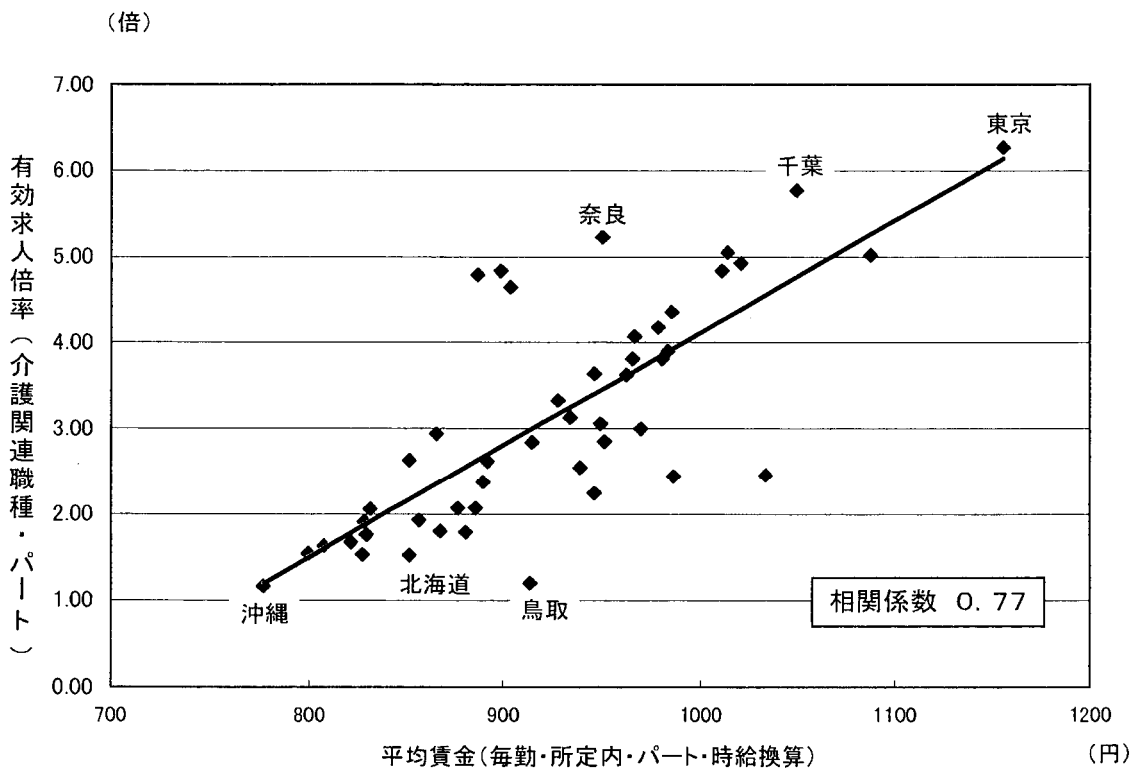
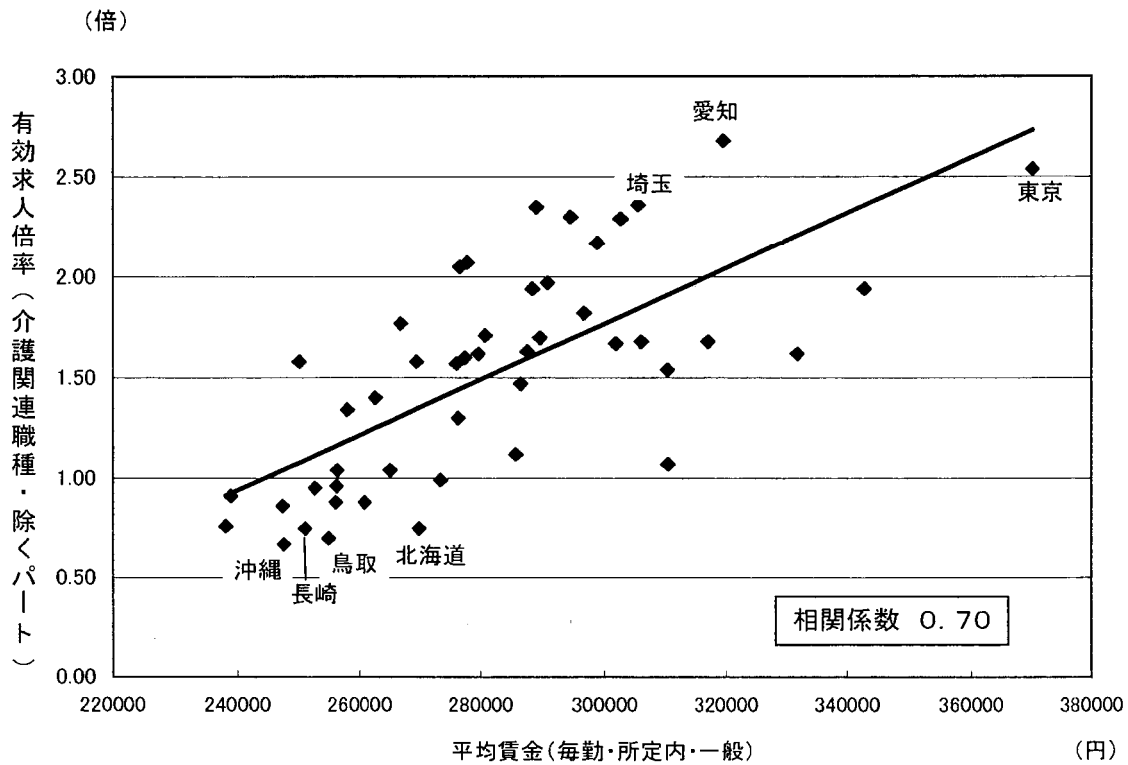


(資料出所) 医療職、福祉職については「国家公務員等給与実態調査」(平成19年)、その他は厚生労働省「賃金構造基本統計調査」(平成19年)より推計。  
 注: 医療職、福祉職についてはそれぞれ医療職体給表(三)、福祉職体給表の平均体給額についてみたもの。  
 注: 医療職とは、保健師、助産師、看護師などをいい、医師や薬剤師は含まない。  
 注: その他は所定内給与額についてみたもの。  
 注: 労働者数は医療職、福祉職については実数。その他は、調査した労働者ではなく、母集団に対応する数字として推計(復元)した労働者の数である。

### 3. 賃金と有効求人倍率、離職率、過不足感の関係

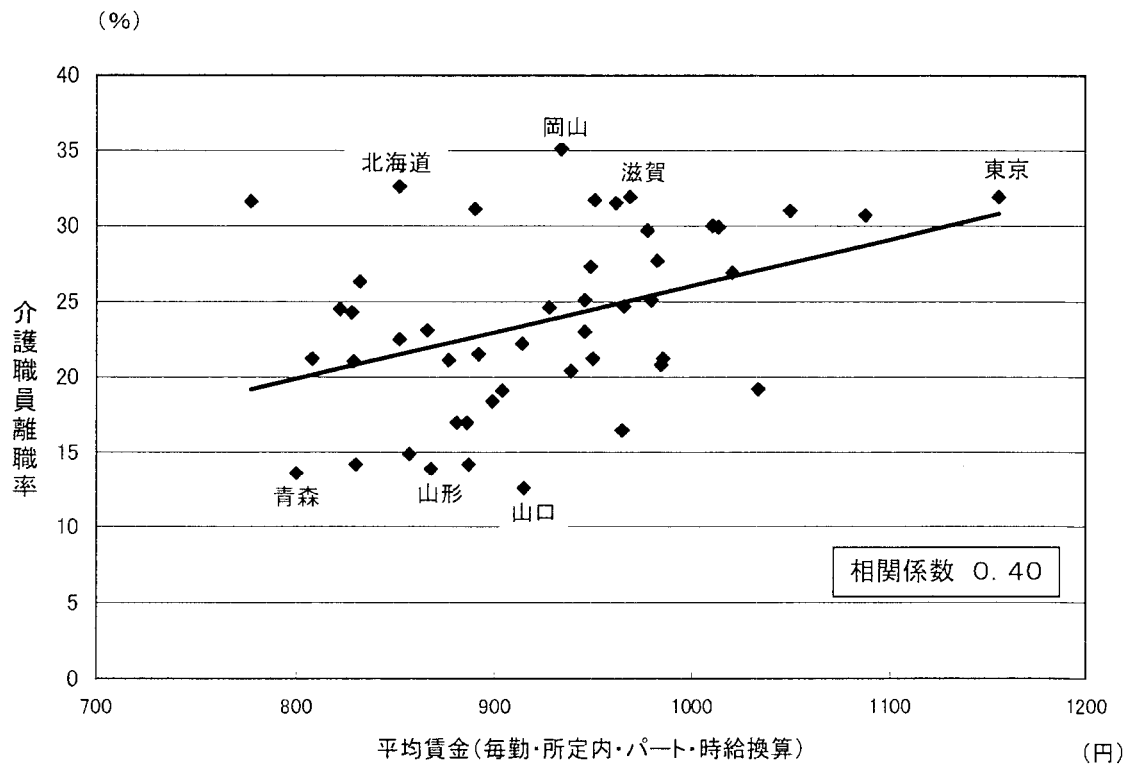
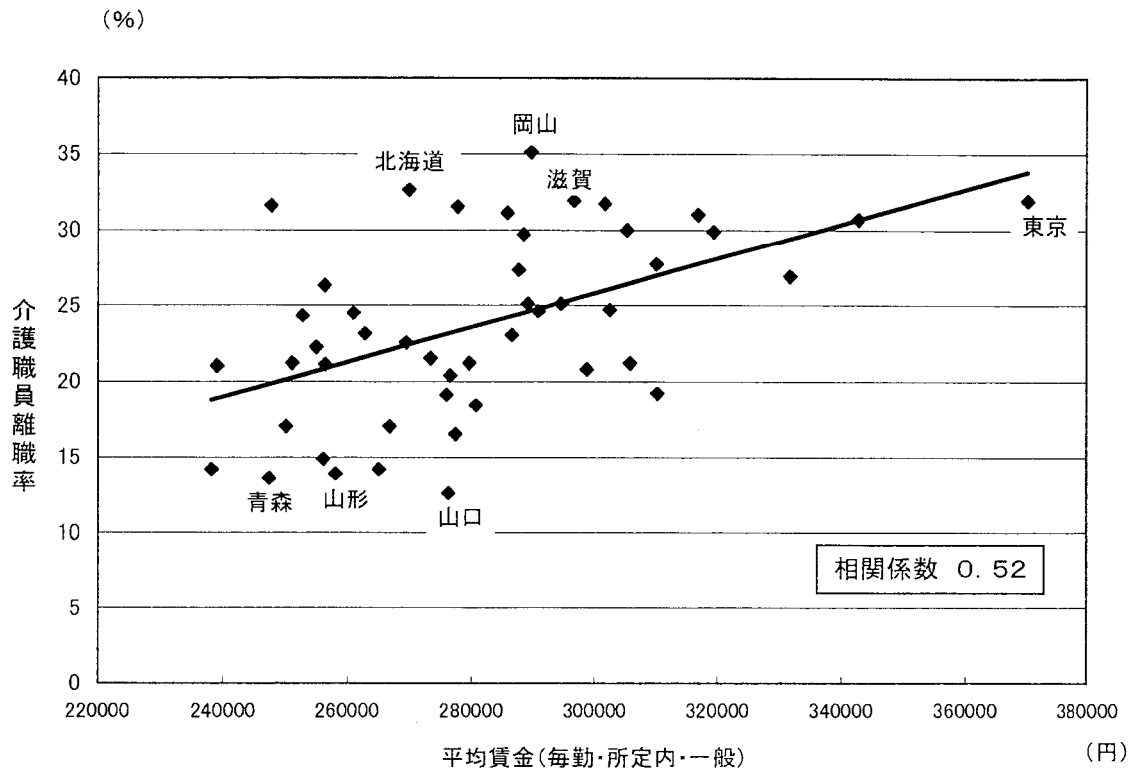
資料3-1

#### 都道府県別全産業平均賃金と有効求人倍率の関係



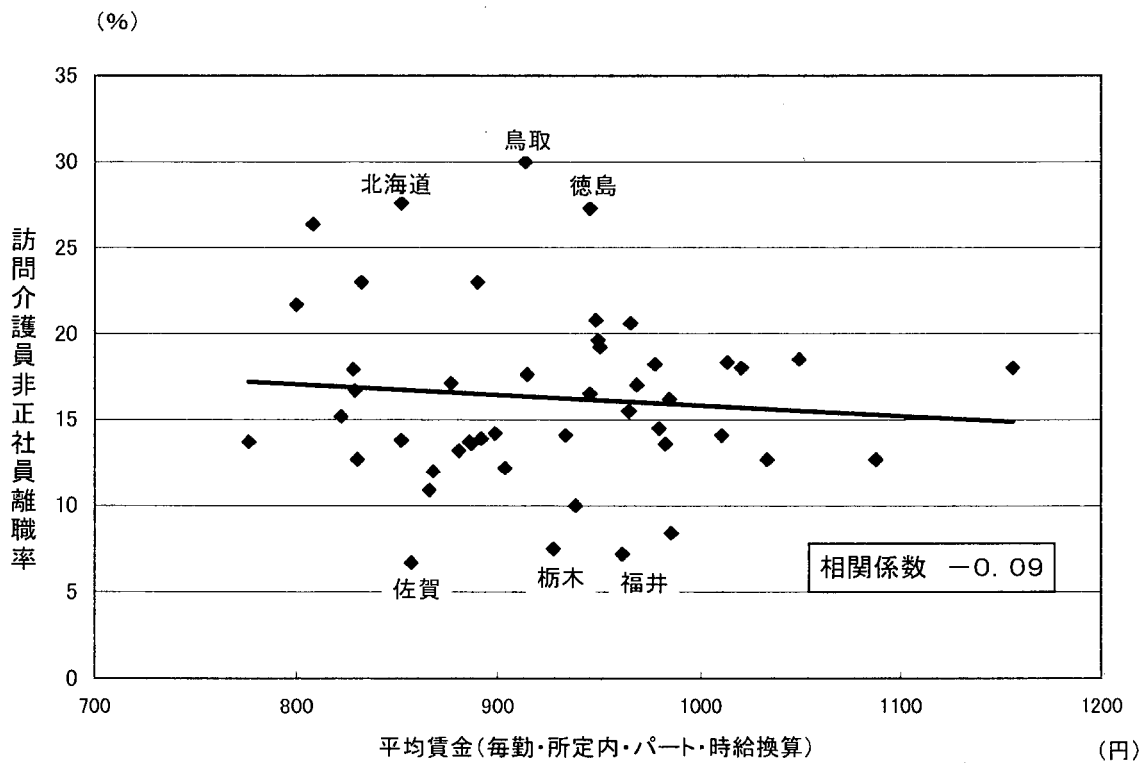
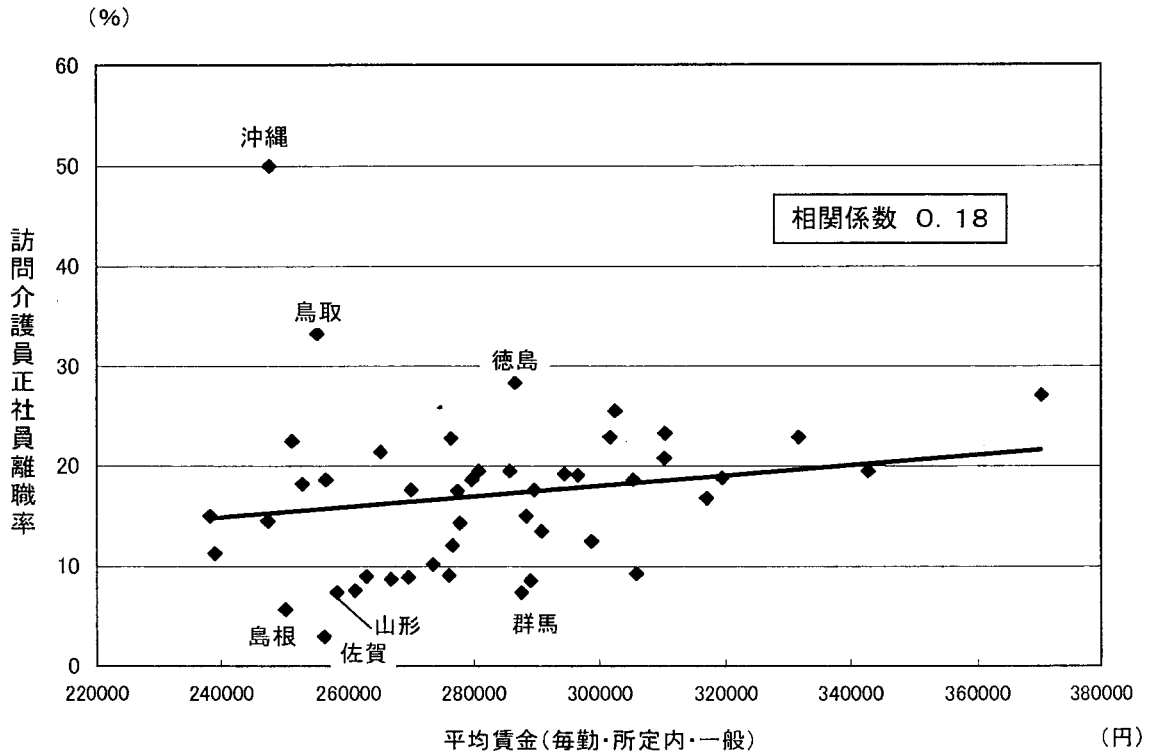
資料出所:(財)介護労働安定センター「介護労働実態調査(平成19年)」  
 厚生労働省「毎月勤労統計調査(平成19年)」  
 厚生労働省「職業安定業務統計(平成19年度)」

## 都道府県別全産業平均賃金と介護職員離職率の関係



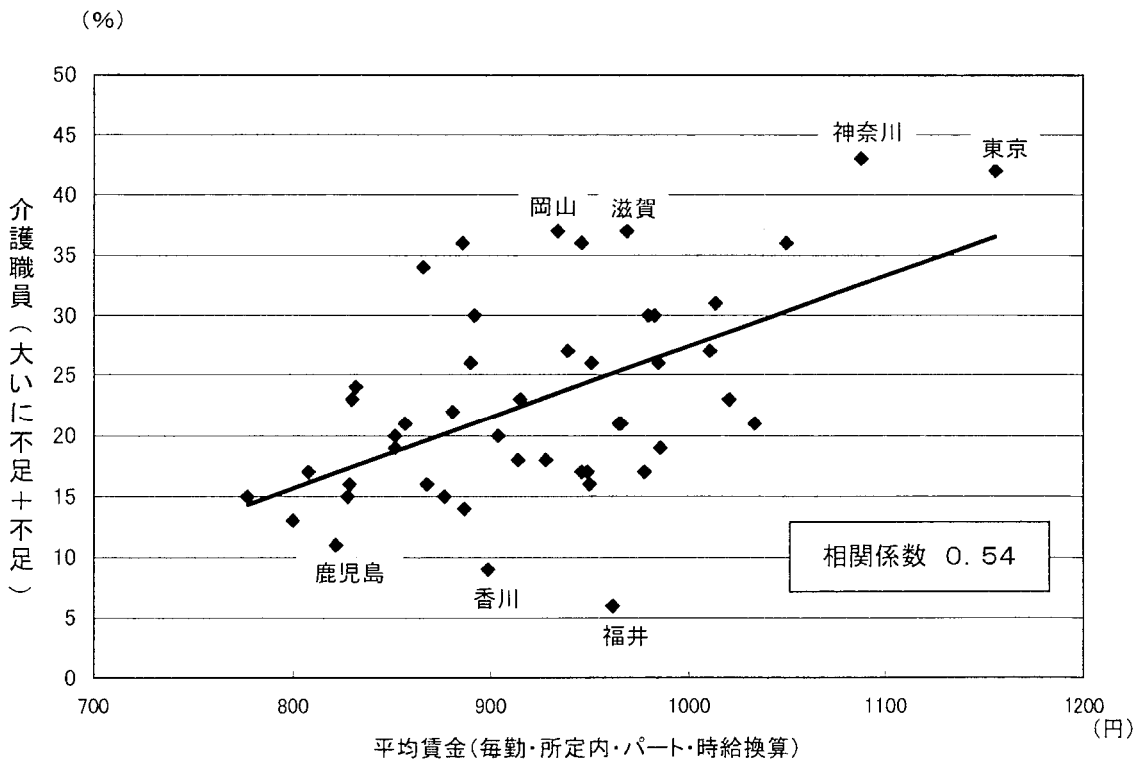
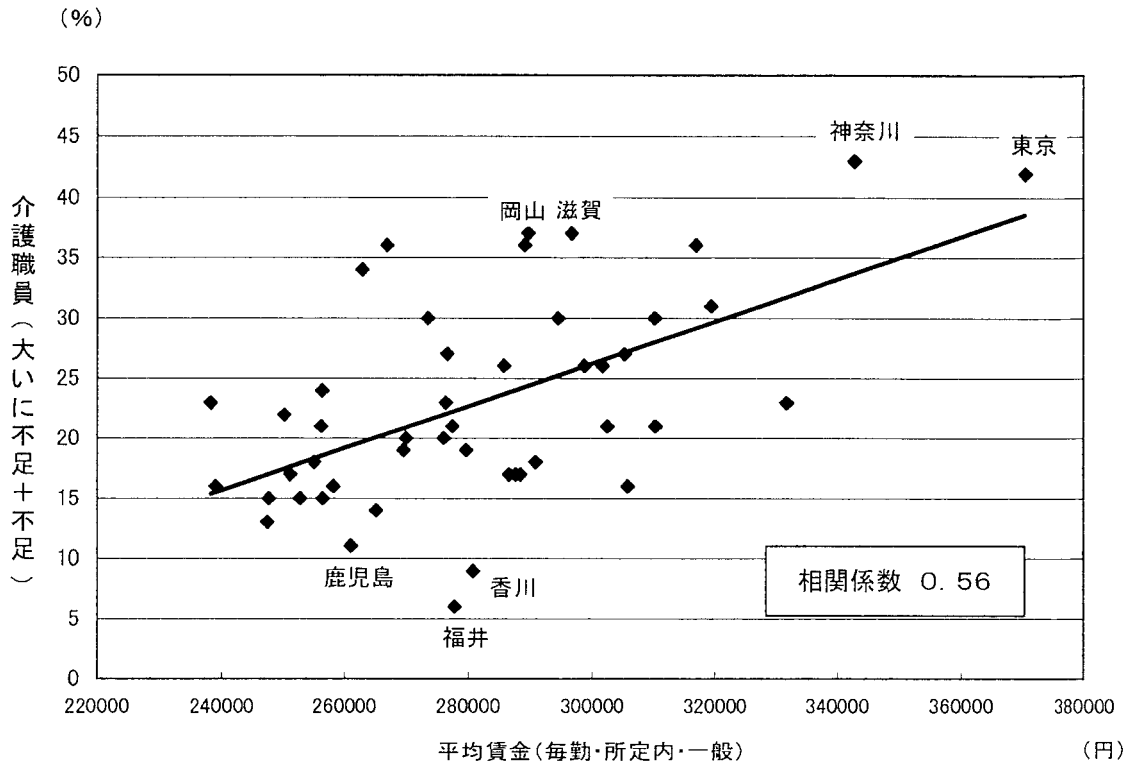
資料出所: (財)介護労働安定センター「介護労働実態調査(平成19年)」  
厚生労働省「毎月勤労統計調査(平成19年)」

### 都道府県別全産業平均賃金と訪問介護員離職率の関係



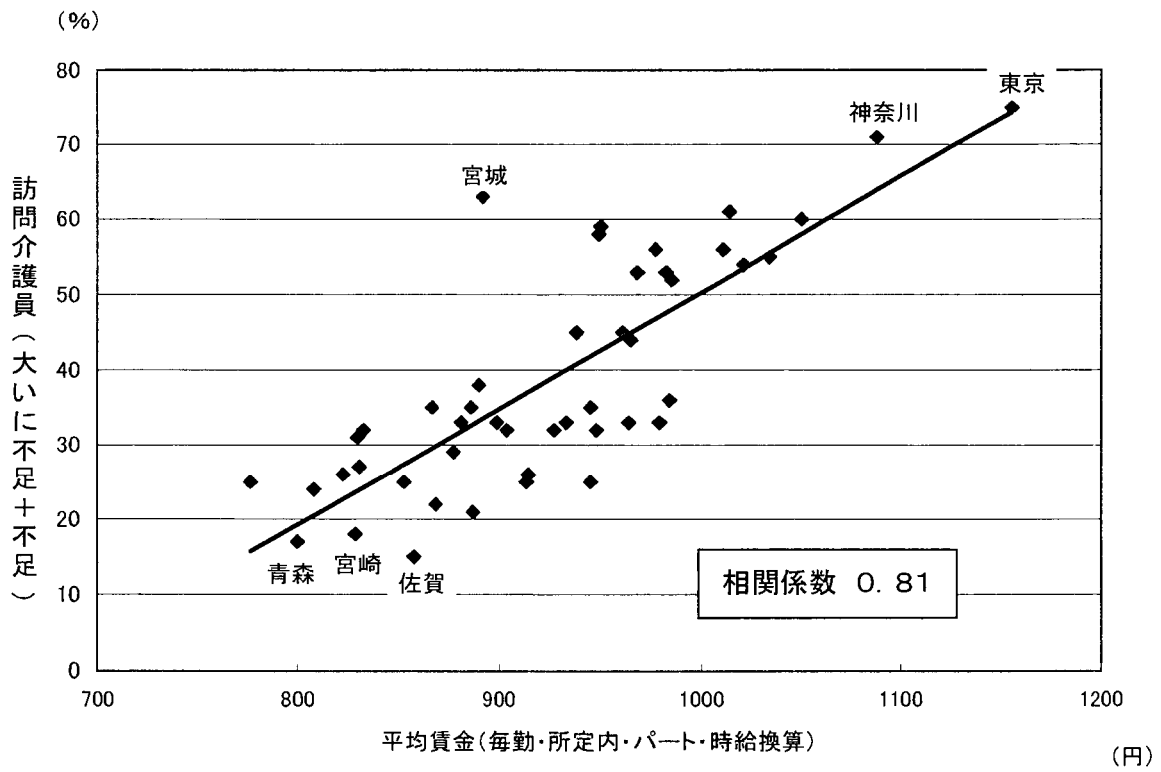
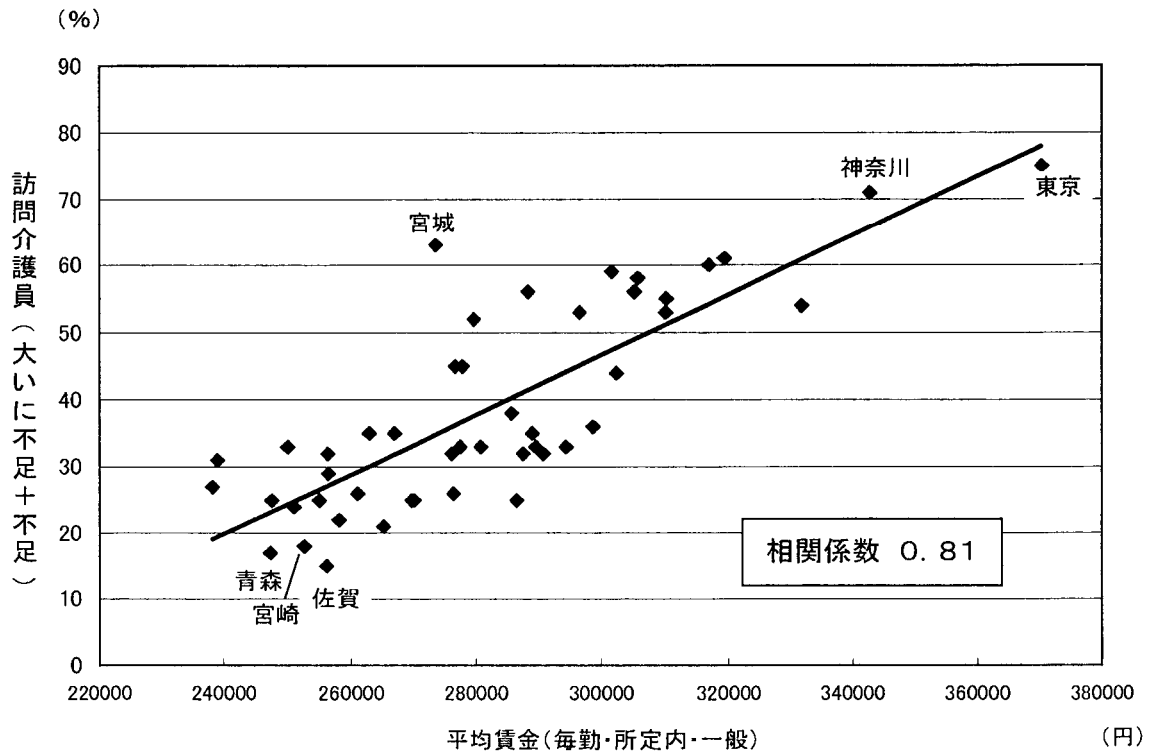
資料出所:(財)介護労働安定センター「介護労働実態調査(平成19年)」  
厚生労働省「毎月勤労統計調査(平成19年)」

### 都道府県別全産業平均賃金と介護職員過不足感の関係



資料出所: (財)介護労働安定センター「介護労働実態調査(平成19年)」  
厚生労働省「毎月勤労統計調査(平成19年)」

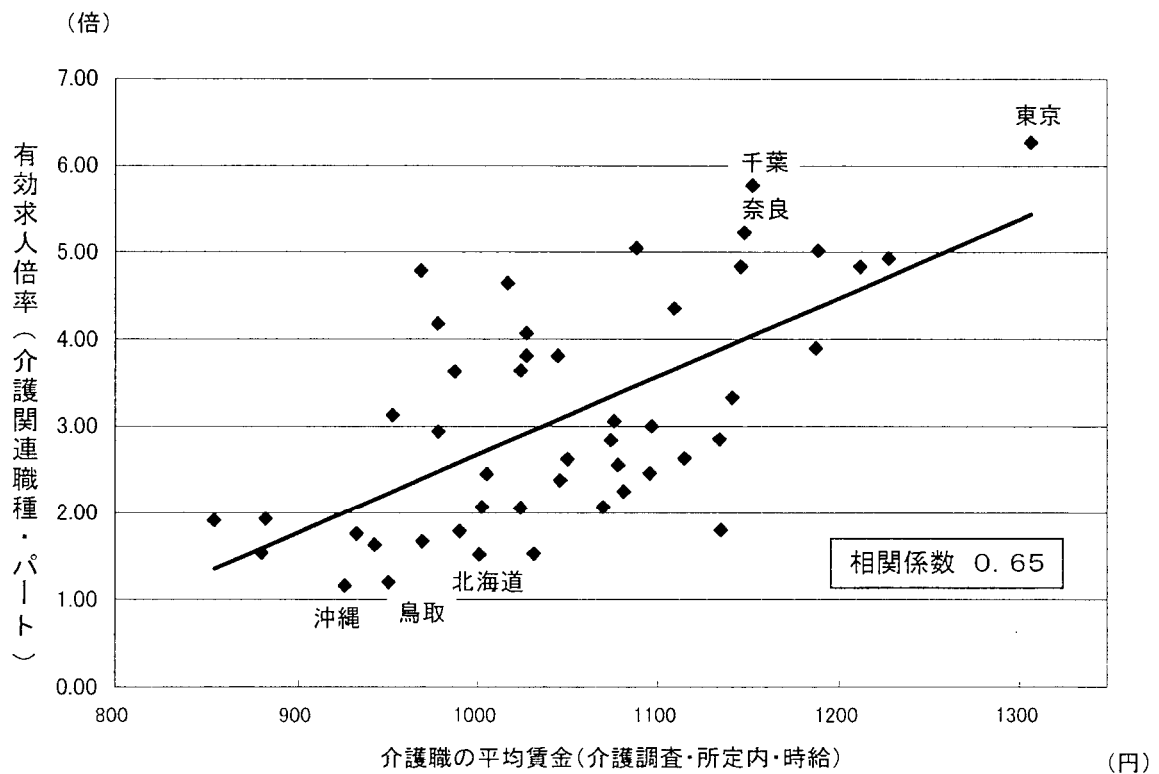
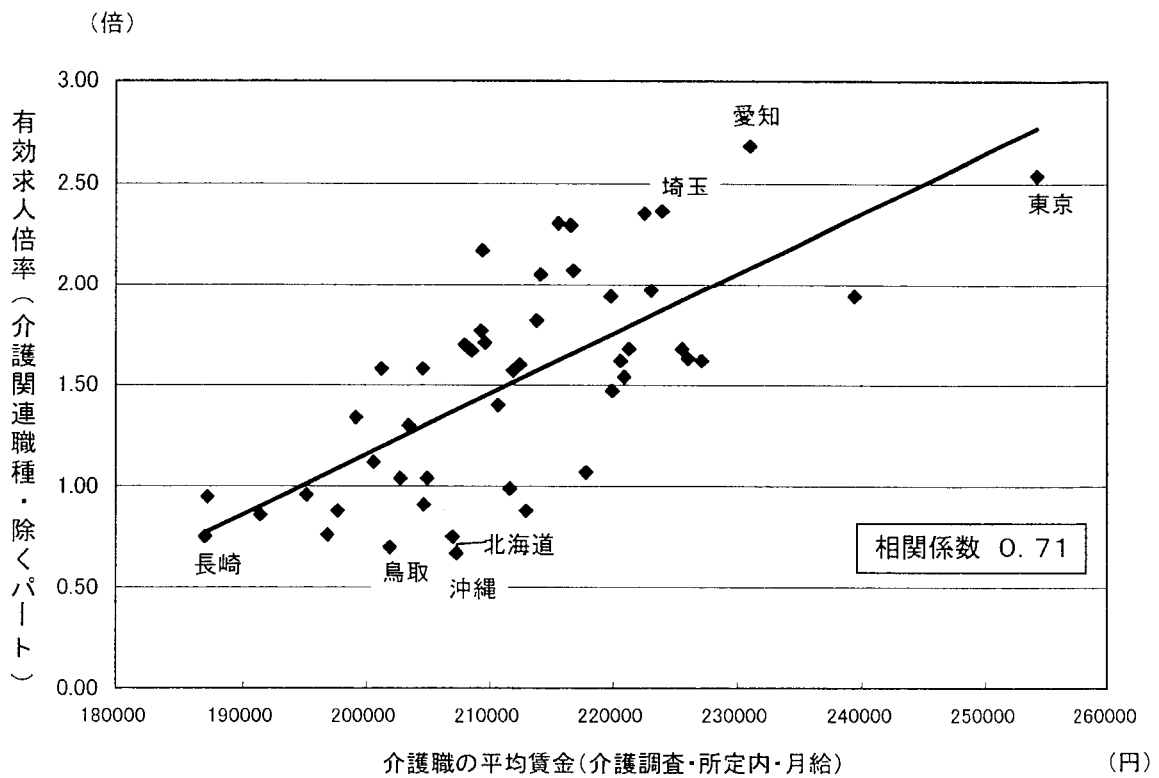
都道府県別全産業平均賃金と訪問介護員過不足感の関係



資料出所: (財)介護労働安定センター「介護労働実態調査(平成19年)」  
厚生労働省「毎月勤労統計調査(平成19年)」

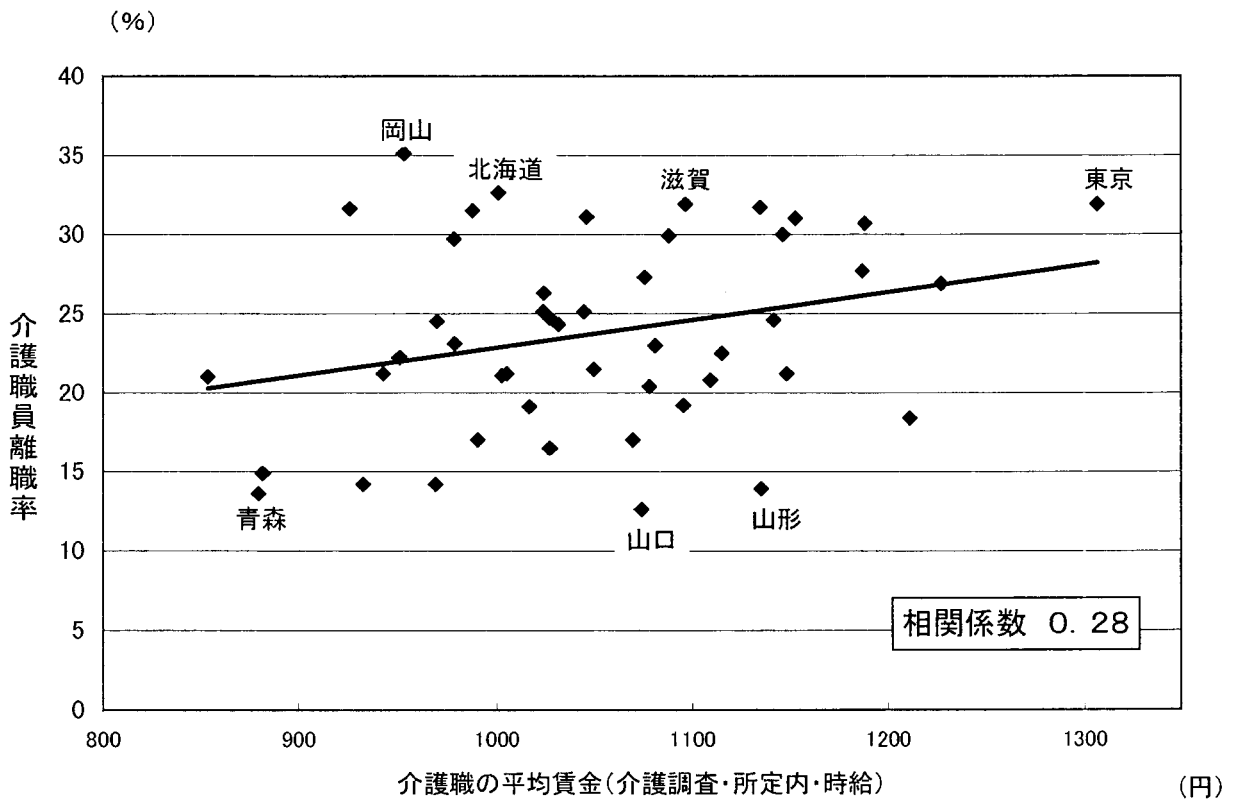
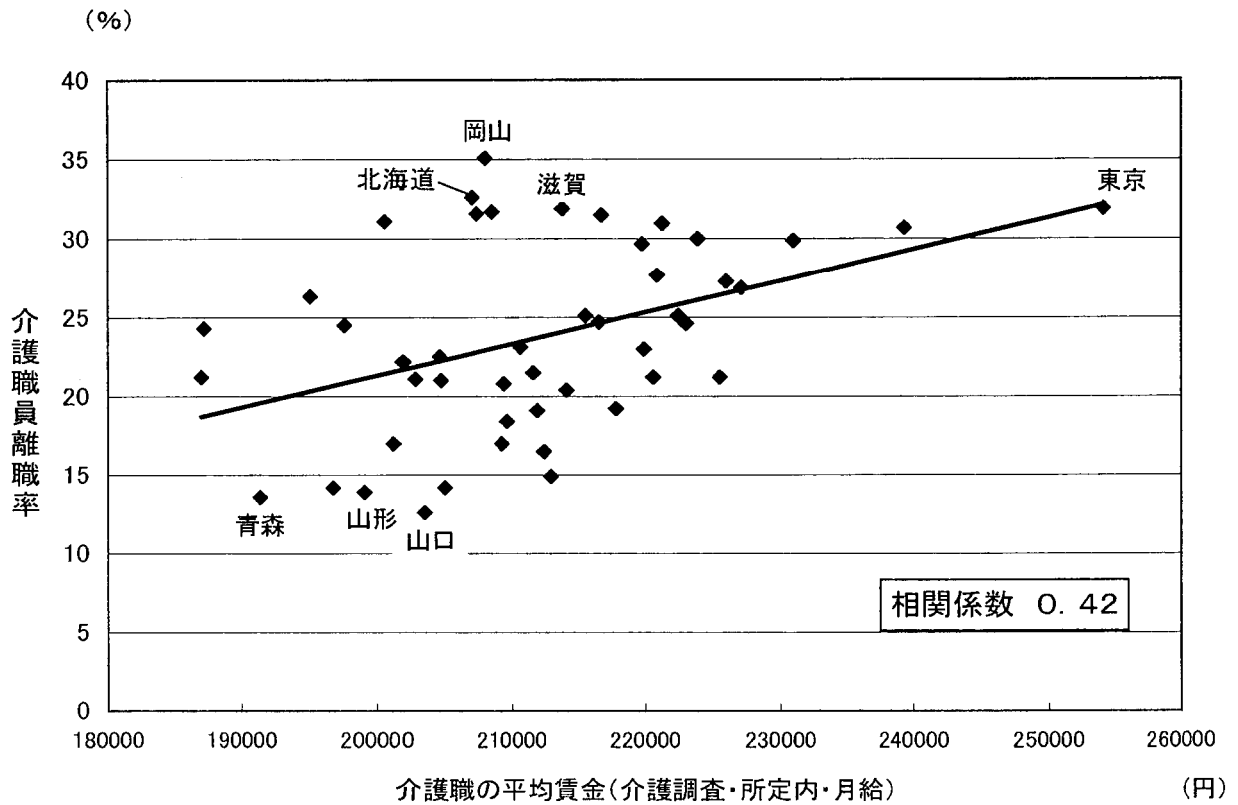


## 都道府県別介護職平均賃金と有効求人倍率の関係



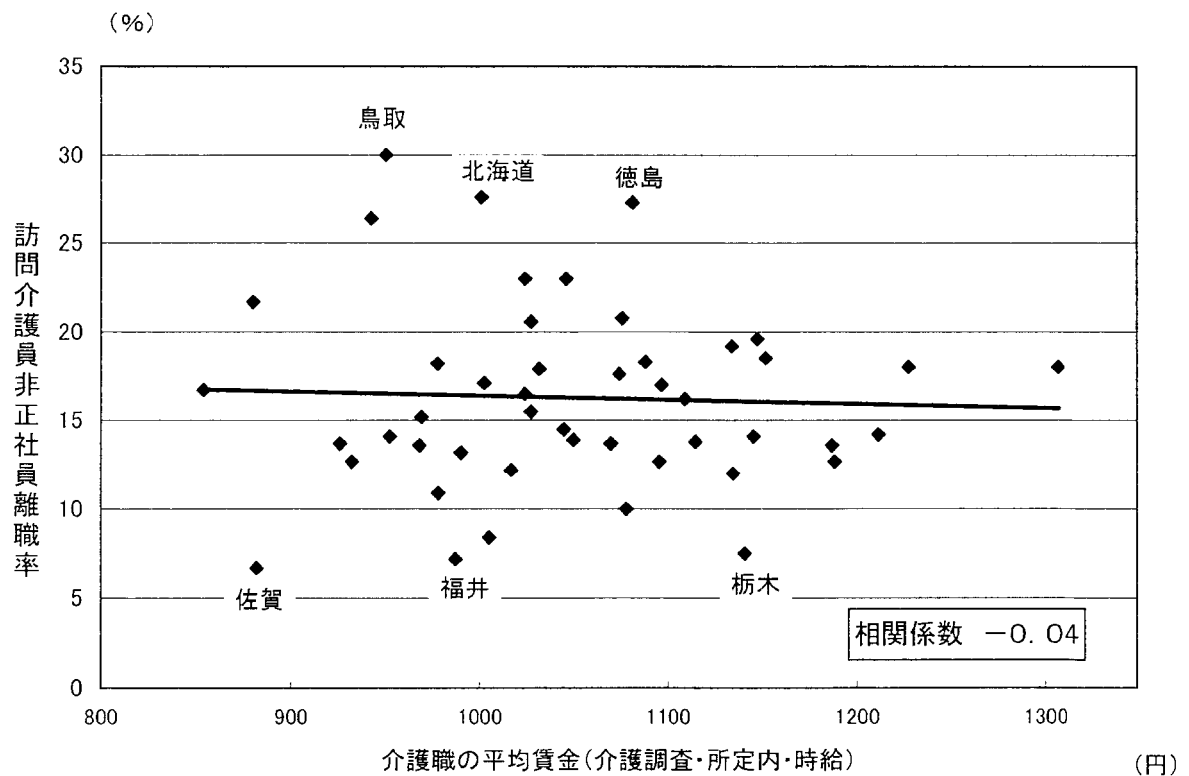
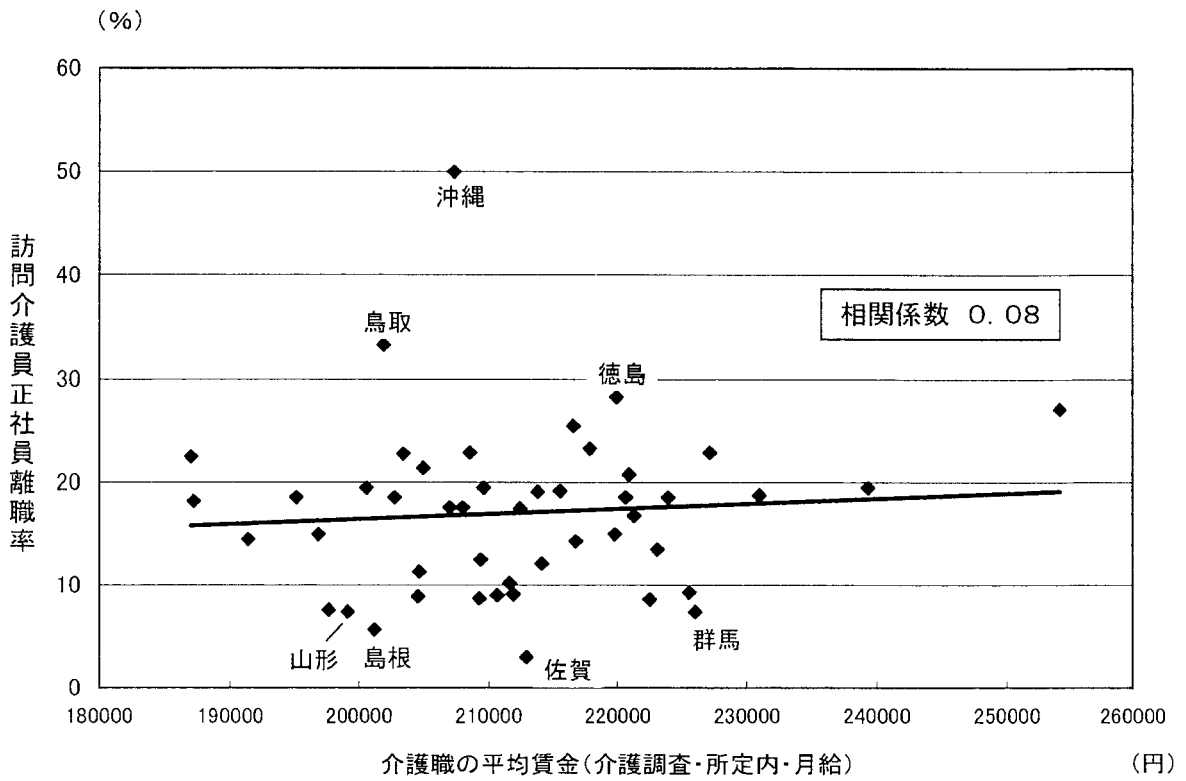
資料出所：(財)介護労働安定センター「介護労働実態調査(平成19年)」  
 厚生労働省「毎月勤労統計調査(平成19年)」  
 厚生労働省「職業安定業務統計(平成19年度)」

### 都道府県別介護職平均賃金と介護職員離職率の関係



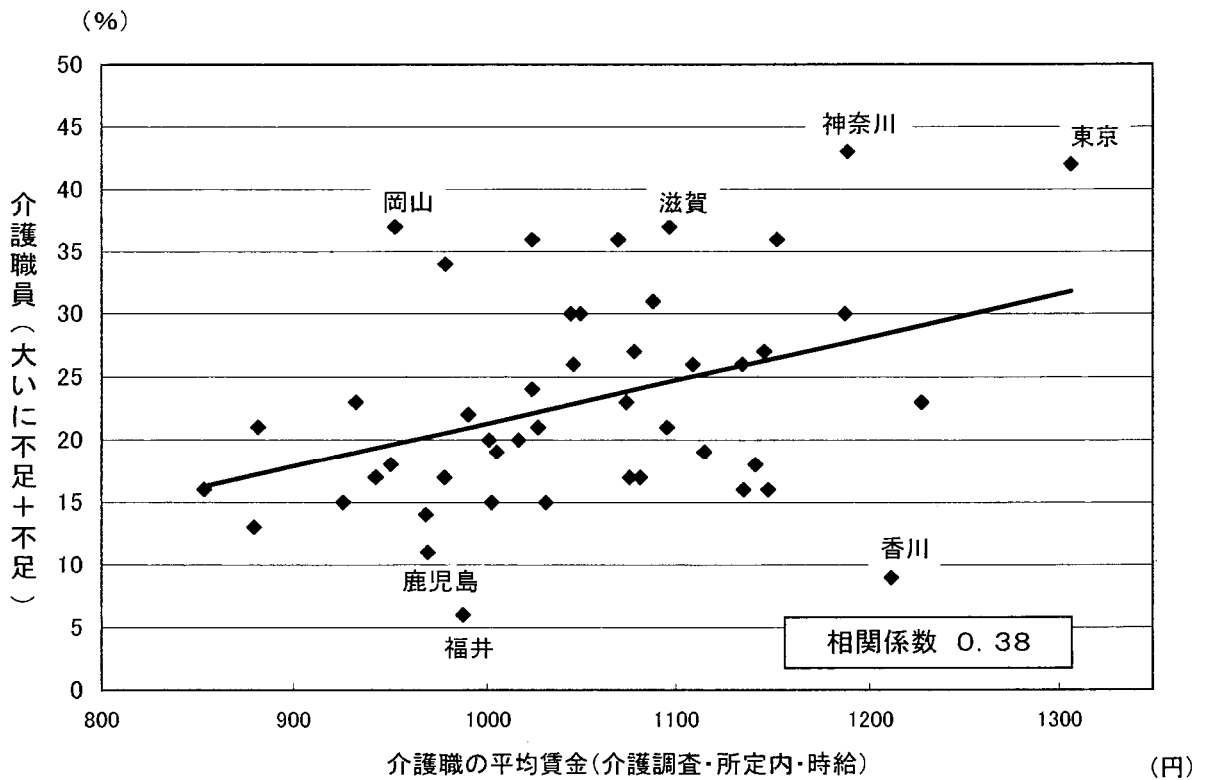
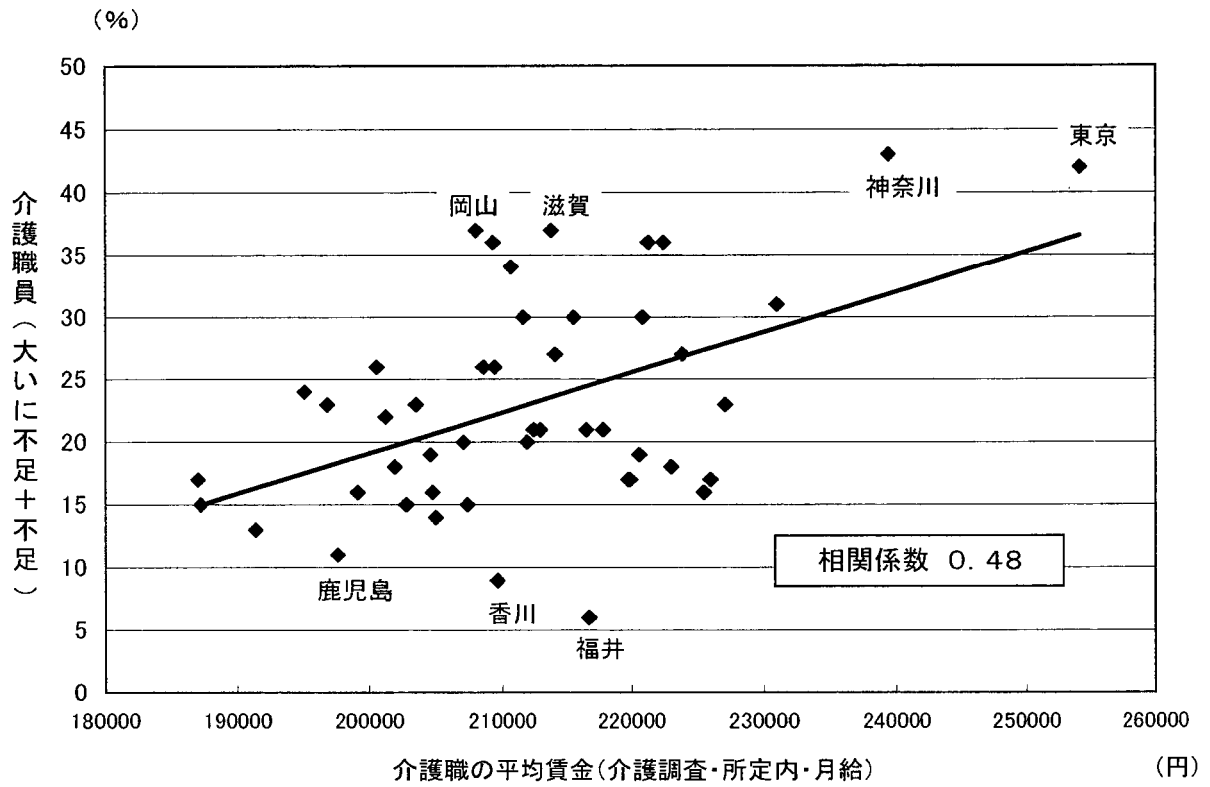
資料出所：(財)介護労働安定センター「介護労働実態調査(平成19年)」  
厚生労働省「毎月勤労統計調査(平成19年)」

### 都道府県別介護職平均賃金と訪問介護員離職率の関係



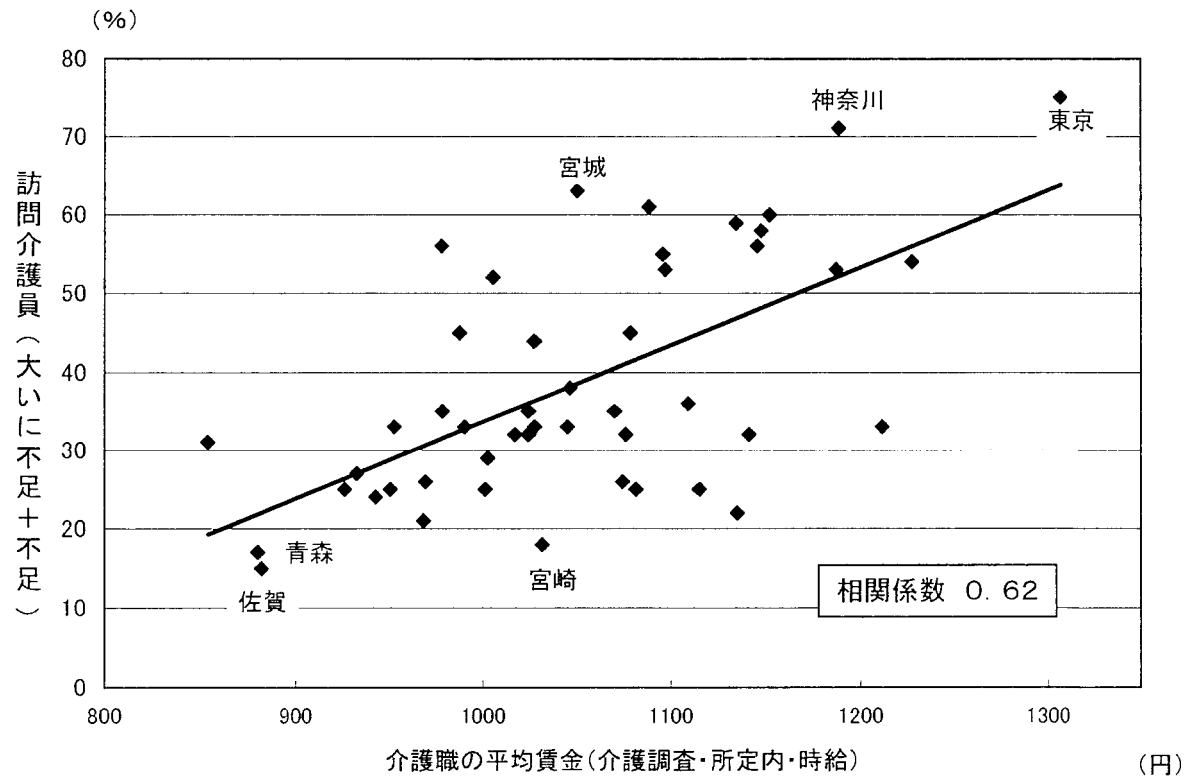
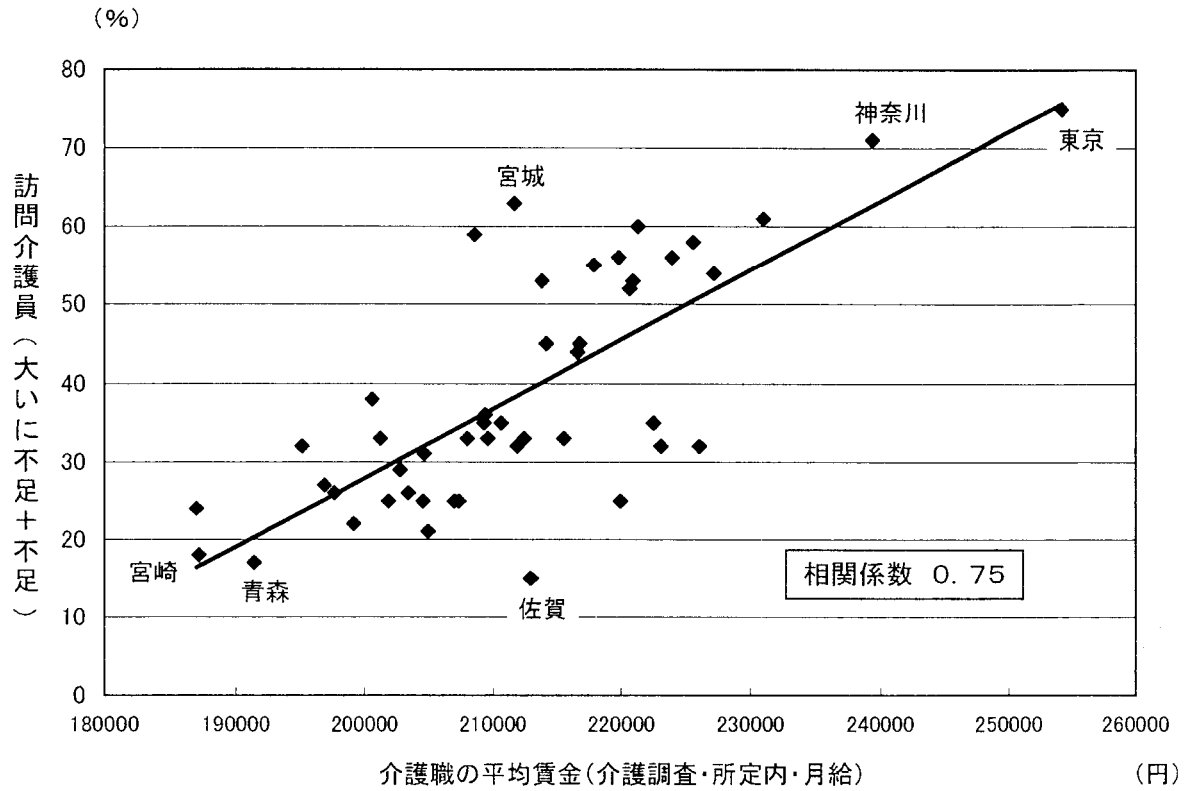
資料出所：(財)介護労働安定センター「介護労働実態調査(平成19年)」  
厚生労働省「毎月勤労統計調査(平成19年)」

### 都道府県別介護職平均賃金と介護職員過不足感の関係



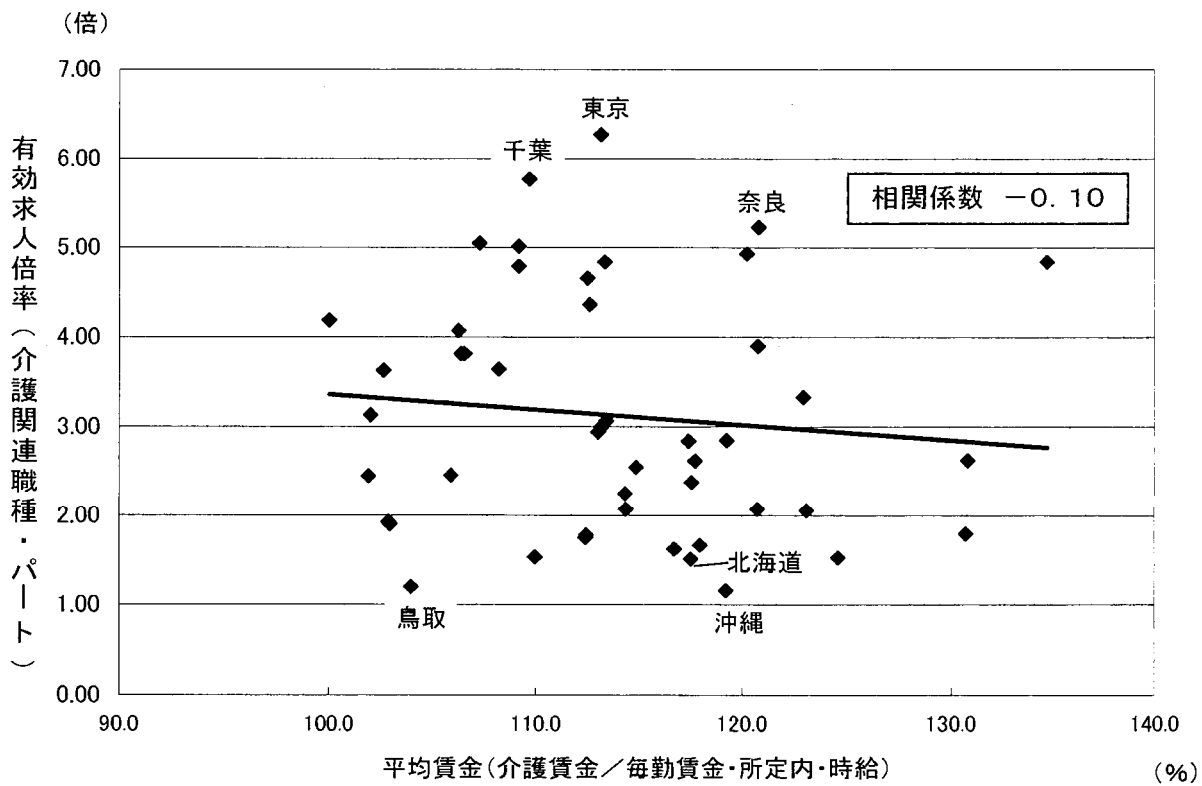
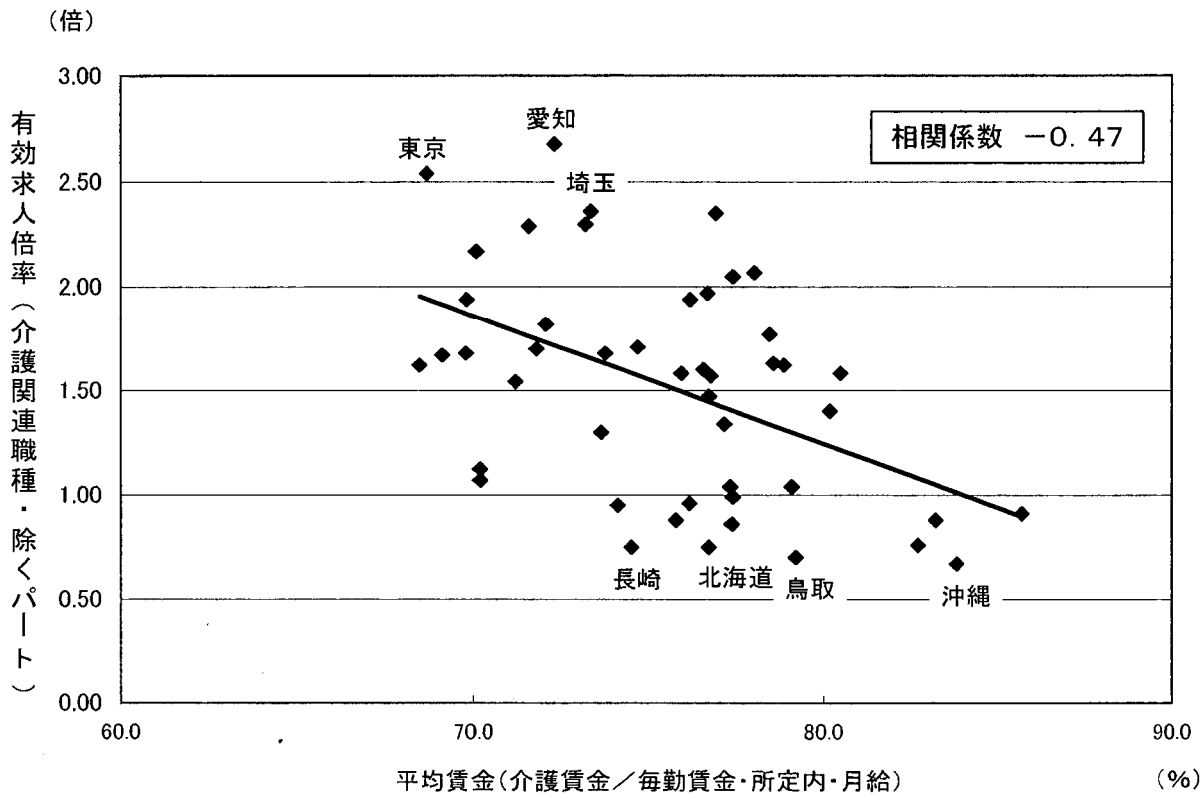
資料出所: (財)介護労働安定センター「介護労働実態調査(平成19年)」  
厚生労働省「毎月勤労統計調査(平成19年)」

### 都道府県別介護職平均賃金と訪問介護員過不足感の関係



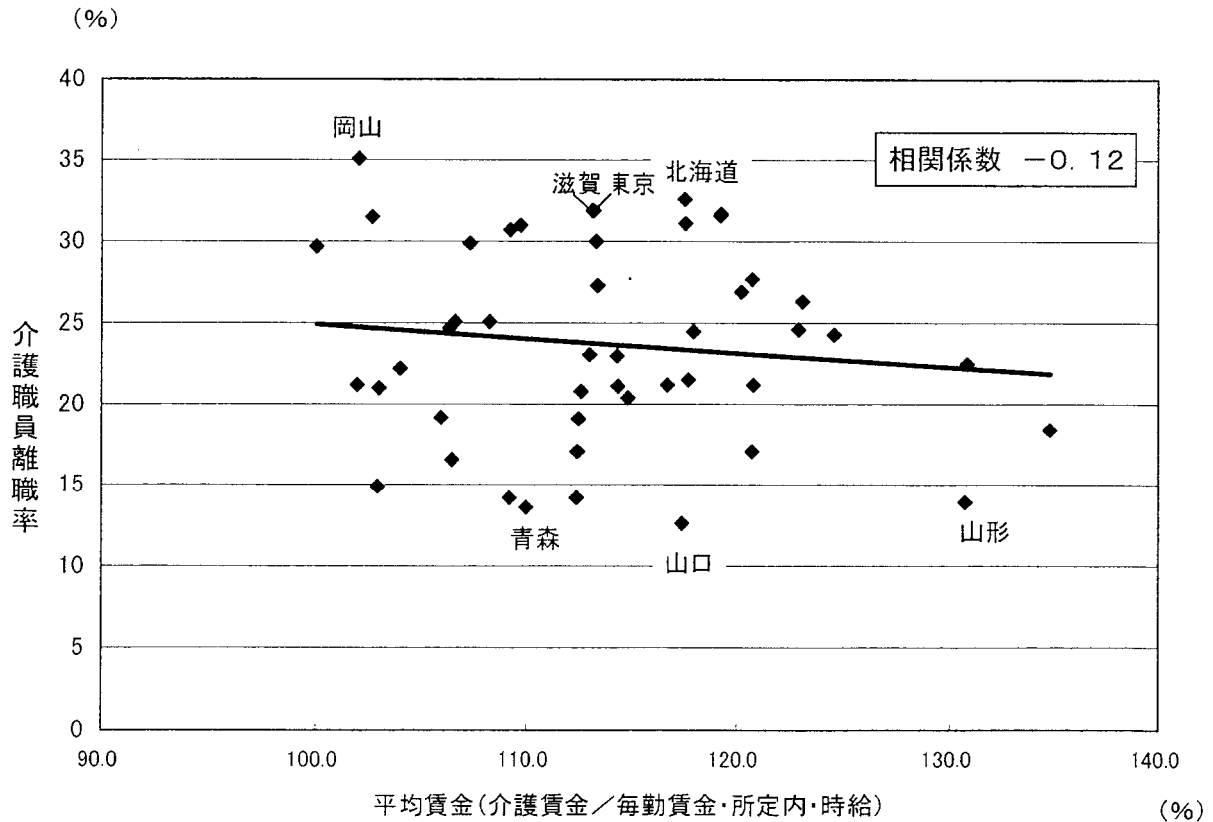
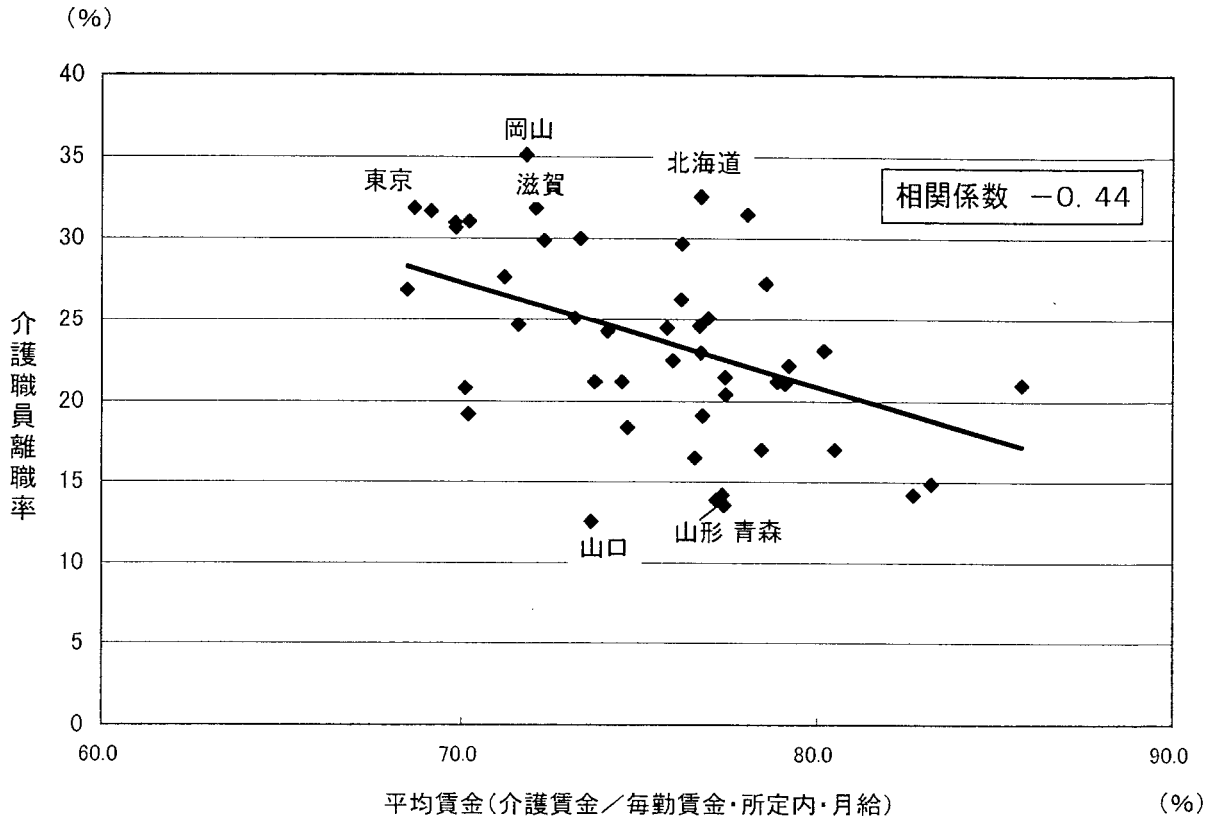
資料出所：(財)介護労働安定センター「介護労働実態調査(平成19年)」  
厚生労働省「毎月勤労統計調査(平成19年)」

### 都道府県別介護職／全産業平均賃金比と有効求人倍率の関係



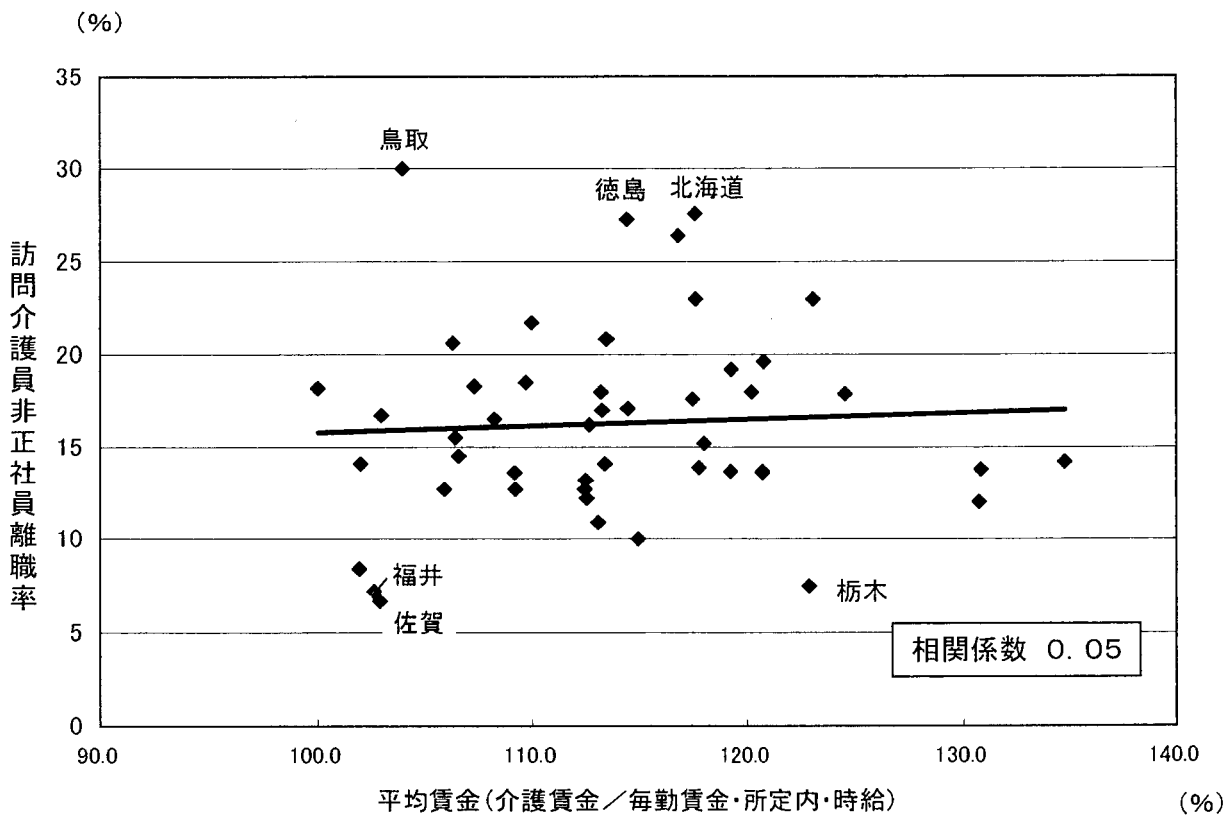
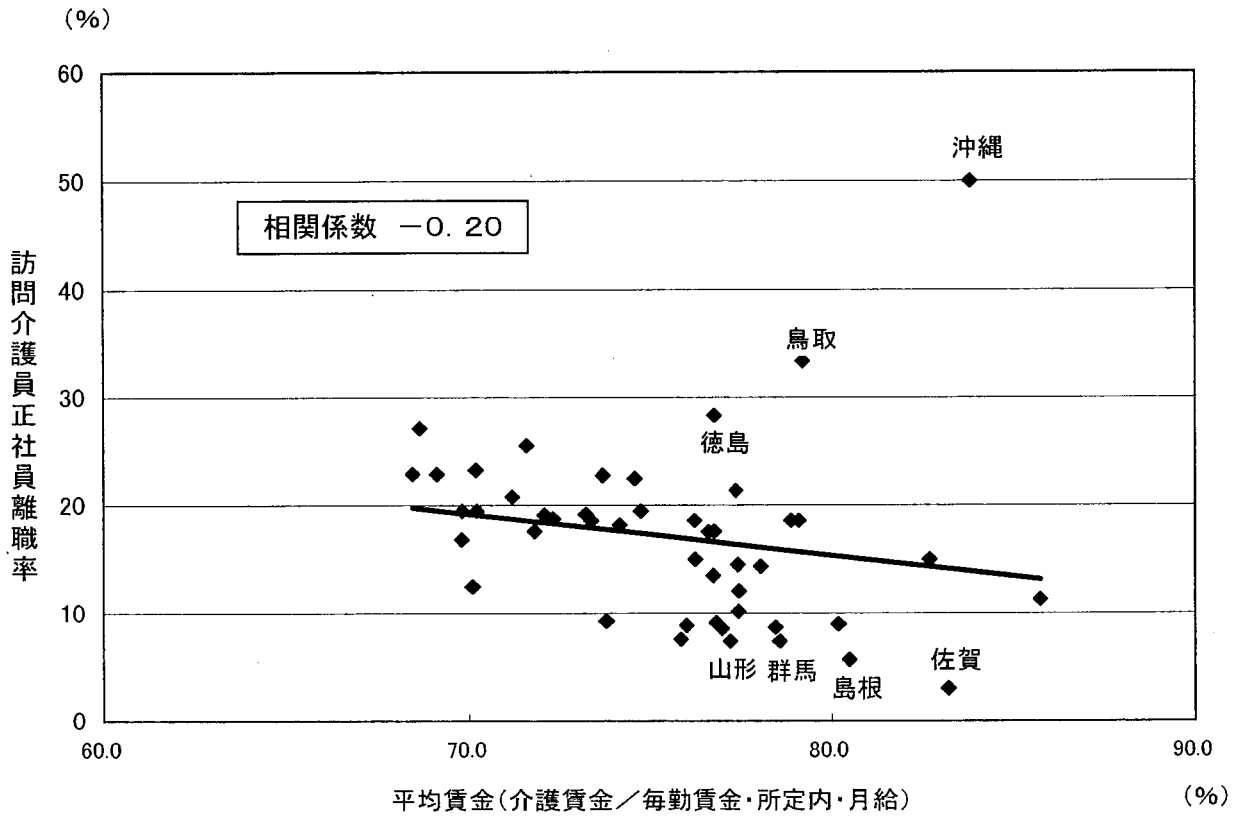
資料出所：(財)介護労働安定センター「介護労働実態調査(平成19年)」  
 厚生労働省「毎月勤労統計調査(平成19年)」  
 厚生労働省「職業安定業務統計(平成19年度)」

## 都道府県別介護職／全産業平均賃金比と介護職員離職率の関係



資料出所：(財)介護労働安定センター「介護労働実態調査(平成19年)」  
厚生労働省「毎月勤労統計調査(平成19年)」

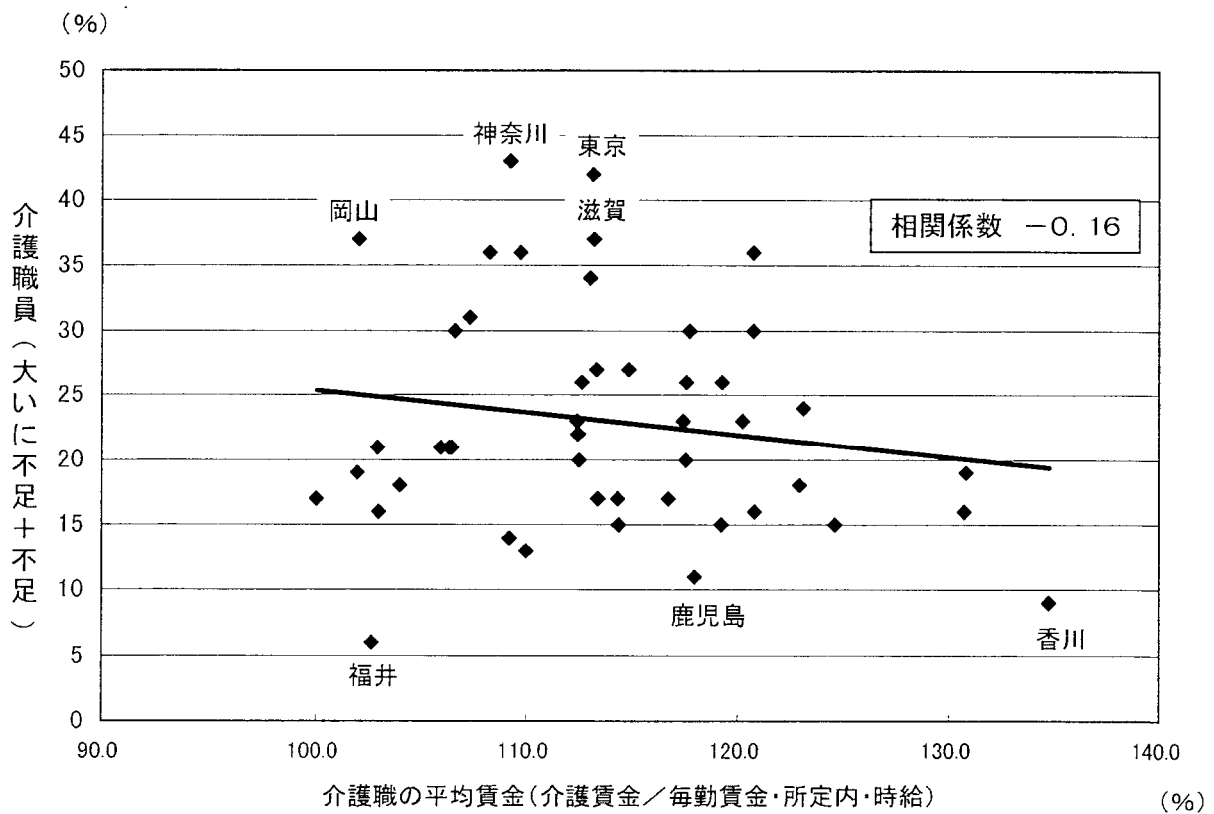
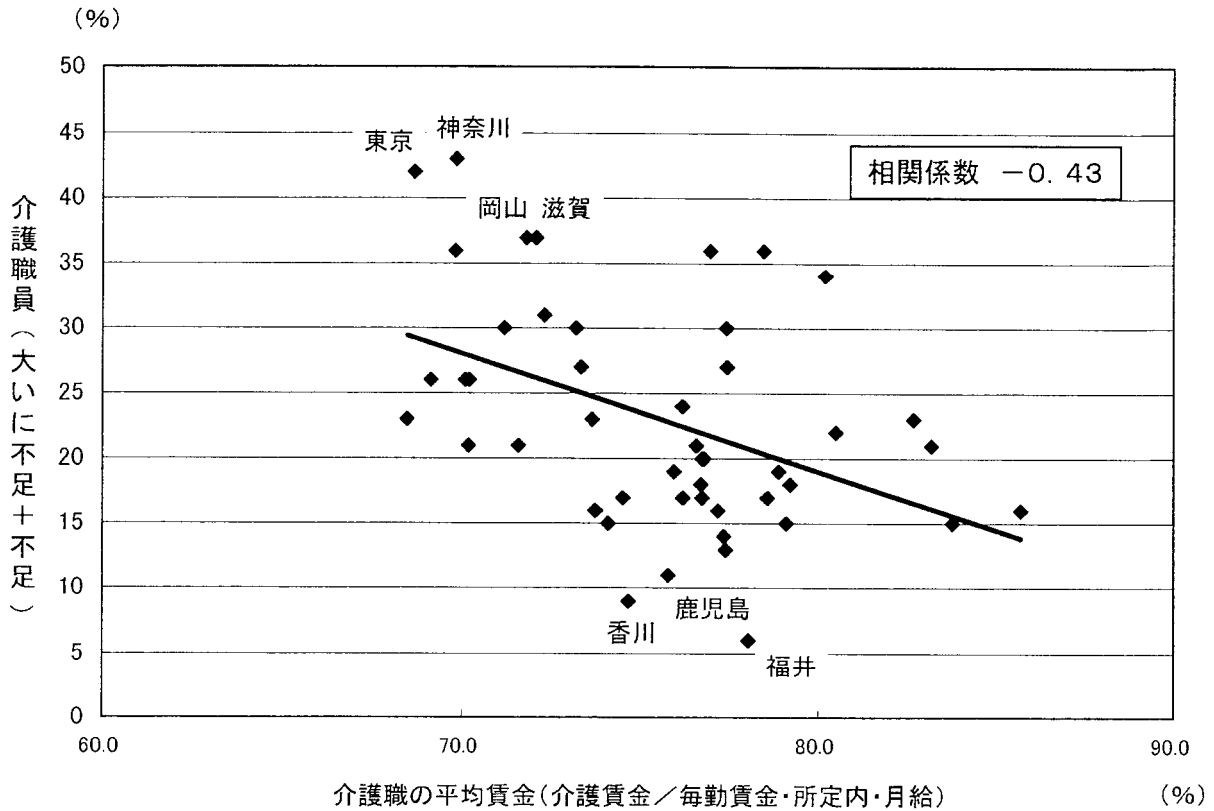
都道府県別介護職／全産業平均賃金比と訪問介護員離職率の関係



資料出所：(財)介護労働安定センター「介護労働実態調査(平成19年)」  
厚生労働省「毎月勤労統計調査(平成19年)」

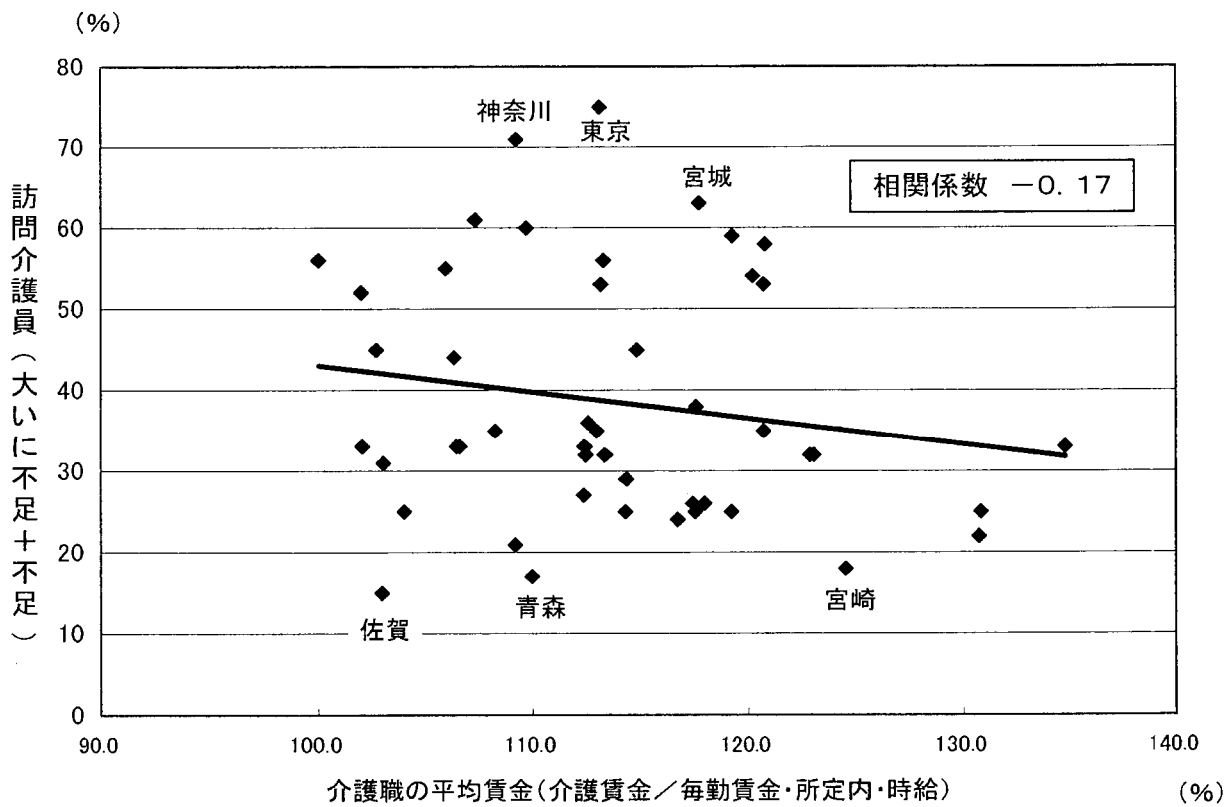
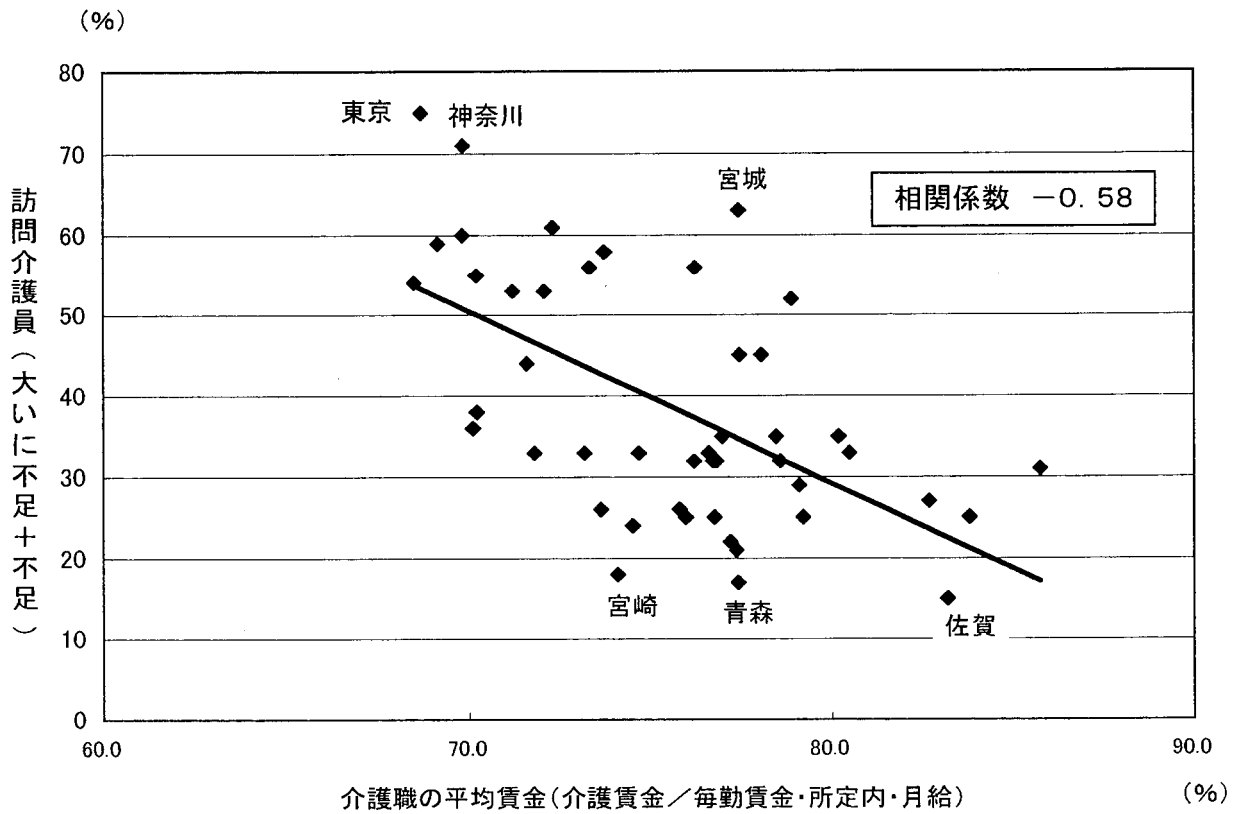


## 都道府県別介護職／全産業平均賃金比と介護職員過不足感の関係



資料出所: (財)介護労働安定センター「介護労働実態調査(平成19年)」  
厚生労働省「毎月勤労統計調査(平成19年)」

都道府県別介護職／全産業平均賃金比と訪問介護員過不足感の関係

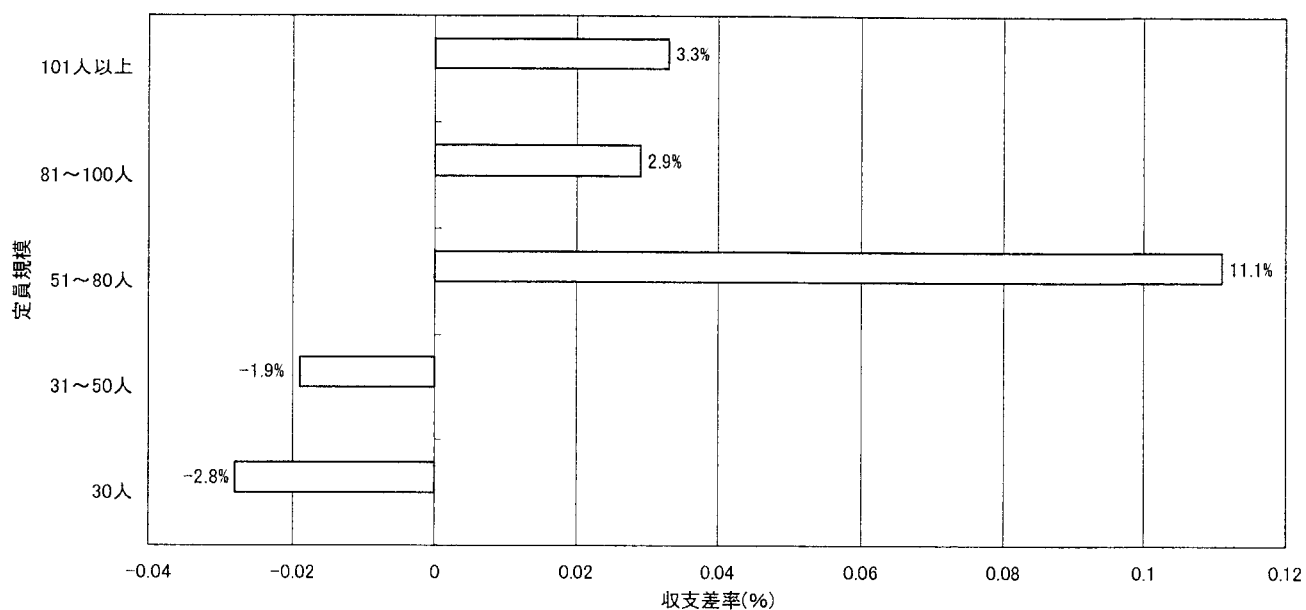


資料出所：(財)介護労働安定センター「介護労働実態調査(平成19年)」  
厚生労働省「毎月勤労統計調査(平成19年)」

## 4. 事業所規模別収支差率

資料4-1

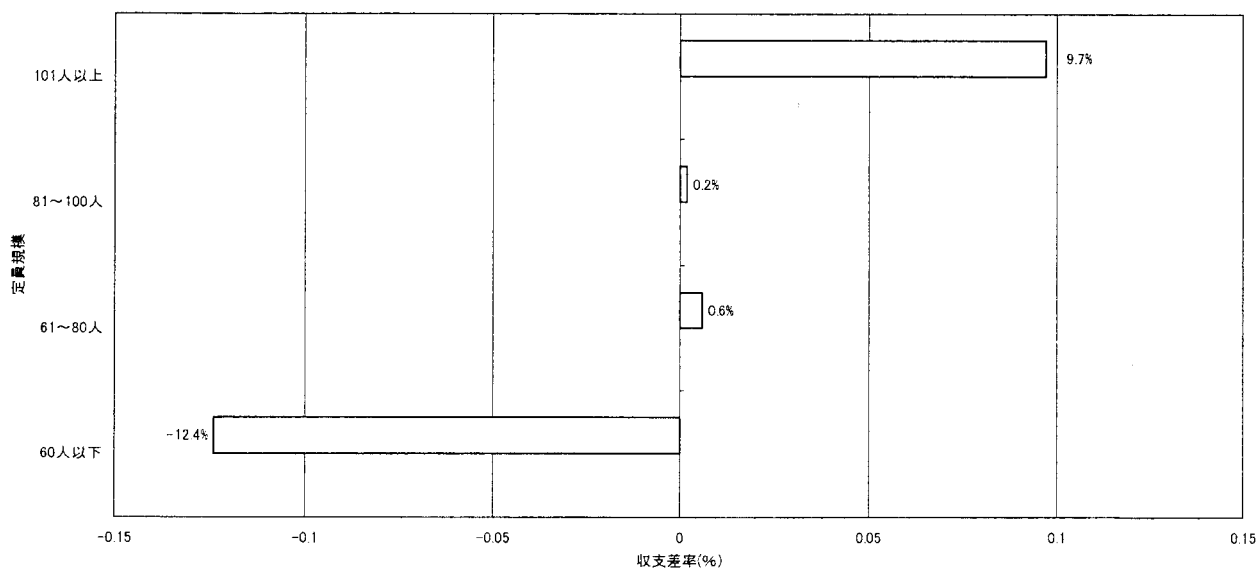
介護老人福祉施設 定員規模別収支差率



資料出所 厚生労働省「平成19年介護事業経営概況調査(暫定仮集計)」(平成20年6月5日公表)  
 ※暫定的な仮集計の結果であり、今後さらにデータの検証、分析を進めるとともに、他のサービスについても集計を行い公表する予定。  
 ※サンプル数が限定されているため個々のデータの影響が相対的に強く出ることにより、数値が不安定となっている可能性がある。  
 ※収支差率=(収入-支出)/収入  
 ※収入については、補助金を含む

資料4-2

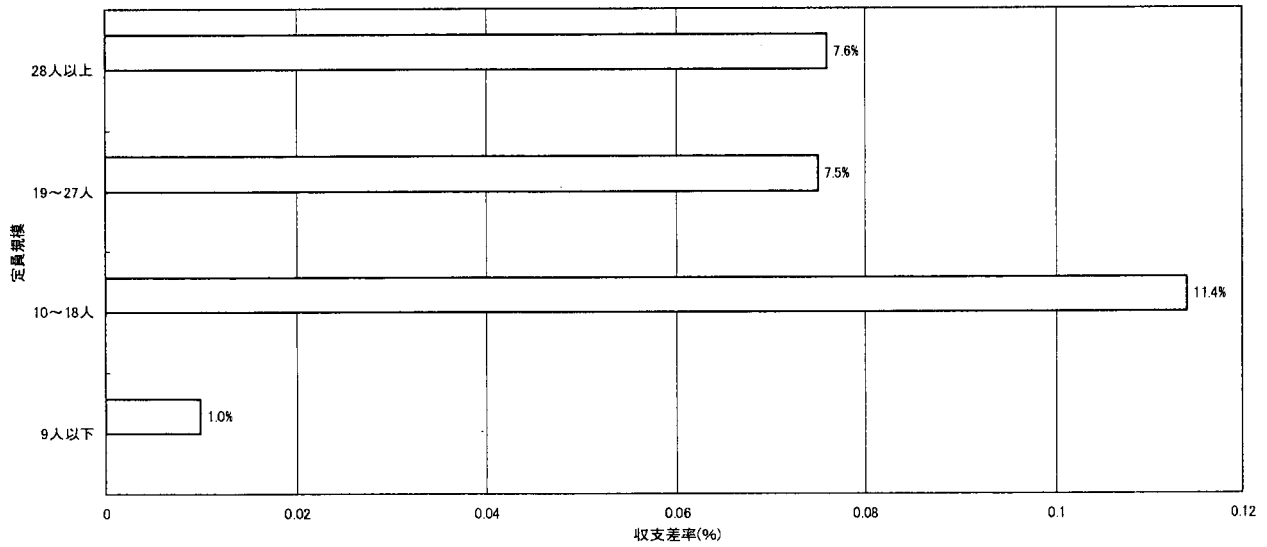
介護老人保健施設 定員規模別収支差率



資料出所 厚生労働省「平成19年介護事業経営概況調査(暫定仮集計)」(平成20年6月5日公表)  
 ※暫定的な仮集計の結果であり、今後さらにデータの検証、分析を進めるとともに、他のサービスについても集計を行い公表する予定。  
 ※サンプル数が限定されているため個々のデータの影響が相対的に強く出ることにより、数値が不安定となっている可能性がある。  
 ※収支差率=(収入-支出)/収入  
 ※収入については、補助金を含む

資料4-3

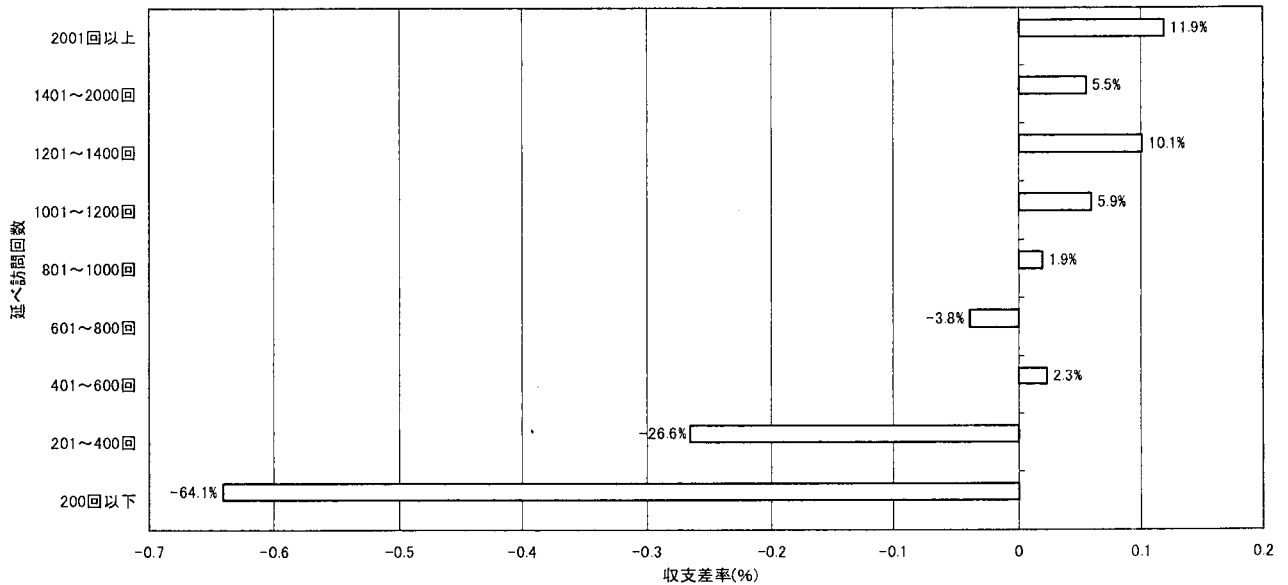
認知症対応型共同生活介護 定員規模別収支差率



資料出所:厚生労働省「平成19年介護事業経営概況調査(暫定仮集計)」(平成20年6月5日公表)  
 ※暫定的な仮集計の結果であり、今後さらにデータの検証、分析を進めるとともに、他のサービスについても集計を行い公表する予定。  
 ※サンプル数が限定されているため個々のデータの影響が相対的に強く出ることにより、数値が不安定となっている可能性がある。  
 ※収支差率=(収入-支出)/収入  
 ※収入については、補助金を含む

資料4-4

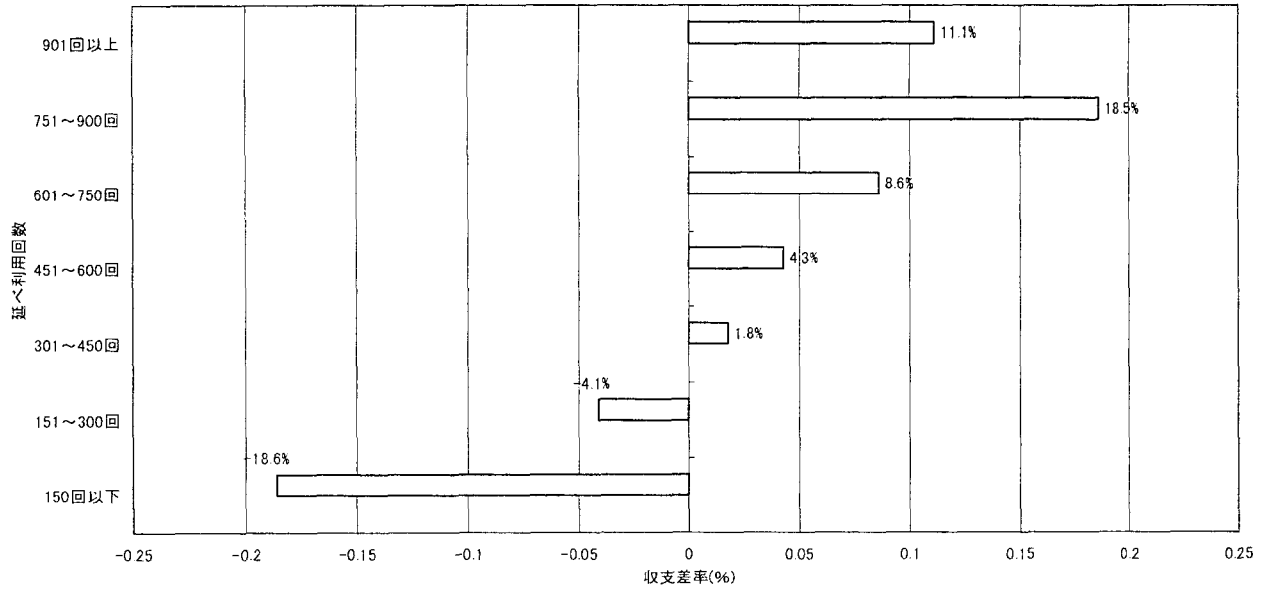
訪問介護 延べ訪問回数別収支差率



資料出所:厚生労働省「平成19年介護事業経営概況調査(暫定仮集計)」(平成20年6月5日公表)  
 ※暫定的な仮集計の結果であり、今後さらにデータの検証、分析を進めるとともに、他のサービスについても集計を行い公表する予定。  
 ※サンプル数が限定されているため個々のデータの影響が相対的に強く出ることにより、数値が不安定となっている可能性がある。  
 ※収支差率=(収入-支出)/収入  
 ※収入については、補助金を含む

資料 4 - 5

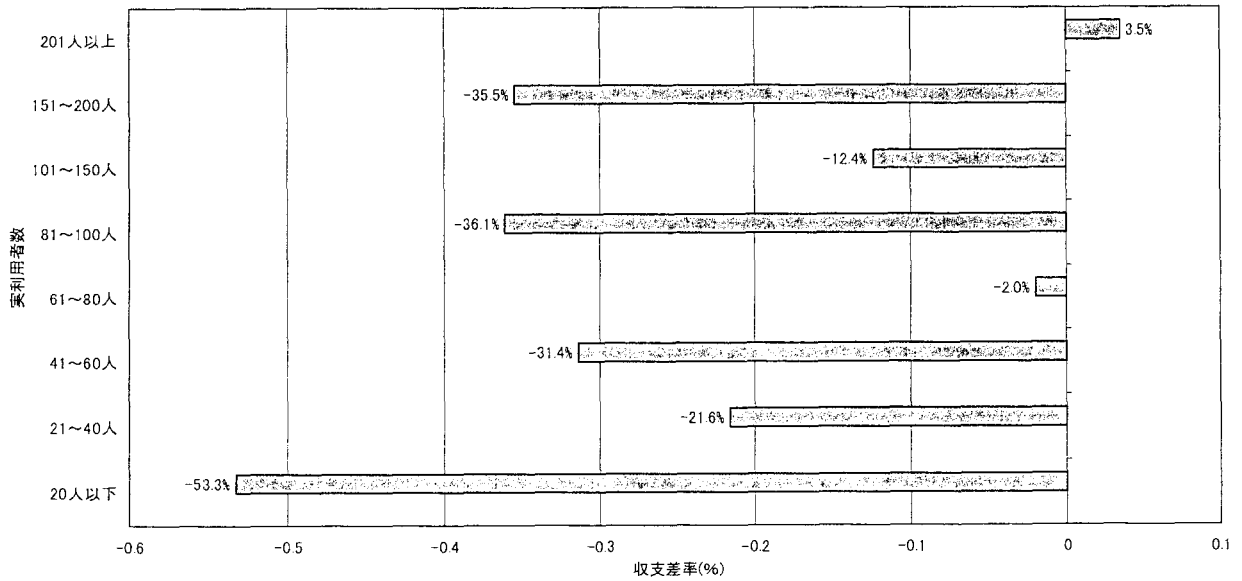
通所介護 延べ利用回数別収支差率



資料出所：厚生労働省「平成19年介護事業経営概況調査(暫定仮集計)」(平成20年6月5日公表)  
 ※暫定的な仮集計の結果であり、今後さらにデータの検証、分析を進めるとともに、他のサービスについても集計を行い公表する予定。  
 ※サンプル数が限定されているため個々のデータの影響が相対的に強く出ることにより、数値が不安定となっている可能性がある。  
 ※収支差率=(収入-支出)/収入  
 ※収入については、補助金を含む

資料 4 - 6

居宅介護支援 実利用者数別収支差率



資料出所：厚生労働省「平成19年介護事業経営概況調査(暫定仮集計)」(平成20年6月5日公表)  
 ※暫定的な仮集計の結果であり、今後さらにデータの検証、分析を進めるとともに、他のサービスについても集計を行い公表する予定。  
 ※サンプル数が限定されているため個々のデータの影響が相対的に強く出ることにより、数値が不安定となっている可能性がある。  
 ※収支差率=(収入-支出)/収入  
 ※収入については、補助金を含む