川合 澄枝 さん

# ★地域に根づく「たいやき屋」から

澄枝さんにスポットライトを当てました。元気いっぱ で、東西に横断する幹線が多くあります。 「中ションです。また、この辺りは多摩川河川敷へも 歩いていける位置にあり、多くの人がジョギングやサ 歩いていける位置にあり、多くの人がジョギングやサ がでいける位置にあり、多くの人がジョギングやサ なり、東西に横断する幹線が多くあります。「夢のある と、東西に横断する幹線が多くあります。「夢のある と、東西に横断する幹線が多くあります。「夢のある

## たくなる。たくなる一度はお店の中に入ってみ

に入ってみようか」という気持ちにさせます。
はメロディも流れていて、歩いている人を「一度店内いたいたいやき~♪、今日はめでたい~♪」とすてきのよい挨拶をします。挨拶の声は店内だけでなく品川のよい挨拶をします。挨拶の声は店内だけでなく品川のよい挨拶をします。

る前からこの地域での福祉のかかわりがありました。店開店を経て現在に至ります。後述しますが、入社すのぼのたい焼き事業部」に所属し、同年9月の西調布祉ベンチャーパートナーズに入社しました。その後「ほ川合さんは2007(平成19)年4月に株式会社福

い、周りを明るくさせる、とてもパワーのある方です。

### 保育士をめざしていた

標が変わりました。

標が変わりました。

本人も当然そのまま保育士になるつ

通っていました。本人も当然そのまま保育士になるつ

通っていました。本人も当然そのまま保育士になるつ
とのことで、学生時代は保育士養成課程のある学校に

きました」をそのまま伝えようとする姿勢にとても興味が湧いて「彼らと初めて接した時に感じた、見たままの情報

す。

なったようです。それからは、彼らの感性にもっとふなったようです。それからは、彼らの感性にもっとふなったようです。それからは、彼らの感性にもっとふい合ってレクリエーションをしていたら、「普通ならい合ってレクリエーションをしていたら、「普通ならい合ってレクリエーションをしていたら、「普通ならい合ってレクリエーションをしていたら、「普通ならい合ってレクリエーションをしていたら、「

#### **ペ**ヘッドハンティング!?

がいを目的にしました。それまで3つあった作業種目がいを目的にしました。それまで3つあった作業種目とにより、月額の工賃を3年間で5万円にしようといとにより、月額の工賃を3年間で5万円にしようといとにより、月額の工賃を3年間で5万円にしようといとにより、月額の工賃を3年間で5万円にしようといとにより、月額の工賃を3年間で5万円にしようといる。その後、重症心身障害児(者)施設勤務を経て、その後、重症心身障害児(者)施設勤務を経て、

国産大豆のみを使用した「つぶあん」。丹精込めてつくっています

賃を5万円にすることができました。 した。 を重ねました。多い日は1日10万円の売上にもなりま のお店には負けない!」と次々と販路を開拓し、 することになりました。「おいしいパンを作れば、 をパン製造販売1つに絞り、近隣の企業や大学で販売 その結果、無事売上目標を達成し、 利用者のエ 他

う世界に経営が必要なのだと実感することになりまし 在の 合さん)中で、「たい焼きの製造工程が障がい者に適 している作業か」を一緒に検討しました。 た。 その後も「いろいろと勉強させていただいた」(川 大塚由紀子さんでした。この時、 その際、 株 福祉ベンチャーパートナーズ代表取締役の コンサルタントとしてかかわったのが、 川合さんも福祉とい 現

か、程なく川合さんは株式会社福祉ベンチャーパ おそらく確実な仕事ぶりが評価されたのでしょう

客様への接客・挨拶を笑顔で行うことです。笑う門に

スタッフ全員で取り組んでいることがあります。

お

世界

の

「たいやき屋さん」へ

徹 底 し た現場主

ナーズに入社しました。川合さんは謙遜して言います。 大塚社長からヘッドハンティングしたなんて今まで

度も言われたことはありませんよ(笑)」と、

1つは自分だけで仕事を片づけないようにすること

川合さんの中で、2つの課題があるそうです

になってもらうためにマネジメントすることです。 もう1つはスタッフ全員にオールラウンドプレーヤ く来店してもらうためには必要なことです

は福来たるではないですけれど、お客さんに気持ちよ

うち障がい者の方は3名。福祉畑が長い川合さんのこ ません。多少、気を遣うこともありますけれど」との ていると思いきや、「特別に準備しているものはあり 心がけている様子です。 の時の現場の状況によって、 ただ、あまり怒らず、褒めるようにはしています」そ こと。「障がいというよりは個性だと思っています。 とですから、障がい者の方向けにマニュアルを準備し 西調布店には現在、 11名のスタッフがいます。 適切な対応をとるように

ます。 問題もなかったです」と続けます。また、 初は障がい者の方も一緒の職場と聞いて、ちょっと気 時にいくつものことができますから」と言います。 す」と言いますが、川合さんの現場重視の姿勢や人柄 かっています。もっといい生地を作っていきたいで フの矢原さんは「店長はやさしく教えてくれるので助 丸澤さんは「店長はとにかく頭の回転が速いです。 からくる信頼感がコメントからも感じ取ることができ したことはありましたが、実際に接してみて何の スタッフの1人、川合さんの右腕であるリーダー 別のスタッ 同

#### 【プロフィール】

- かわい すみえ (株) 福祉ベンチャ ズ ほのぼのたい 焼き事業部 所属
  - 夢のある街のたいやき屋さん西調布店店長と 店舗マネジメントに携わる ご出身は東京都目黒区。最近は稲城市にご在住。
- 休日は自宅や店舗の周辺を散歩することが多いそ うで「あまりじっとしていられないのが性分みた いです (笑)」とのこと。
- ※協力

株式会社福祉ベンチャーパートナ (代表取締役:大塚由紀子)

102-0073 東京都千代田区九段北3-2-ニコビル2階

TEL:03-3511-0048 FAX:03-3511-0047 URL http://www.fvp.co.jp/

E-Mail info@fvp.co.jp

夢ある街のたいやき屋さん 西調布店 182-0034 東京都調布市下石原 3-31-1 TEL & FAX: 042-439-6136 URL http://www.fvp.co.jp/taiyaki/

ありません。 のでしません」と川合さんは強く言います。 でしょう。けれど、「それをしてしまうと、この人は 分業制によって、業務の効率化が図られることもある の仕事を掘り下げられる特性があります。それによる け、形づくりならそれだけといったように、時折1つ いやきと世界一の笑顔をめざすためにはリミットなど 無限であるのは、スタッフもお店も同じ。 ここまでという線引きをすることにつながってしまう 例えば、障がい者の方には、生地づくりならそれだ 世界 可能性が

んに一度足を運んでみたらいかがでしょうか みなさんもこのようなすばらしい笑顔を絶やさな 元気あるスタッフが作ったおいしいたいやき屋さ