

○独立行政法人福祉医療機構役員給与規程

(平成 15 年 10 月 1 日規程第 6 号)

改正 平成 23 年 4 月 1 日 平成 24 年 3 月 27 日 平成 26 年 11 月 19 日
平成 27 年 3 月 31 日 平成 27 年 9 月 25 日 平成 28 年 2 月 29 日
平成 28 年 3 月 31 日 平成 28 年 11 月 28 日 平成 30 年 1 月 26 日
平成 30 年 3 月 28 日 平成 31 年 1 月 25 日 平成 31 年 3 月 28 日
令和 2 年 1 月 23 日 令和 2 年 3 月 27 日 令和 2 年 11 月 30 日
令和 3 年 3 月 30 日 令和 4 年 6 月 10 日 令和 5 年 1 月 19 日
令和 5 年 12 月 1 日 令和 6 年 12 月 5 日 令和 6 年 12 月 26 日
令和 7 年 5 月 21 日 令和 7 年 12 月 23 日

(目的)

第 1 条 この規程は、独立行政法人通則法(平成 11 年法律第 103 号)第 50 条の 2 の規定に基づき、独立行政法人福祉医療機構(以下「機構」という。)の役員(以下「役員」という。)の給与の支給について定めることを目的とする。

(給与)

第 2 条 役員の給与は、常勤の役員については俸給、特別調整手当、通勤手当及び特別手当とし、非常勤の役員については非常勤役員手当とする。

(給与の支給日及び支給方法)

第 3 条 役員の給与(特別手当を除く。)は、当月分を毎月 25 日(その日が休日に当たるときは、その日前において、その日に最も近い休日でない日。以下「支給日」という。)に支給する。ただし、理事長が特に支給日以外の日を指定した場合は、この限りでない。

2 役員の給与は、通貨で直接役員にその全額を支払うものとする。ただし、法令又は別に定めるものがあるときは、通貨以外のものでも支払い、又は給与の一部を控除して支払うことができる。

(俸給)

第 4 条 役員の俸給の月額、次の各号とする。

- (1) 理事長 1,012,000 円
- (2) 理事 859,000 円
- (3) 監事 752,000 円

2 新たに役員となった者には、その日から俸給を支給する。

3 役員が離職したときは、その日まで俸給を支給する。

4 前 2 項の規定により俸給を支給する場合であって、月の初日から支給するとき以外のとき又はその月の末日まで支給するとき以外のときは、その俸給の額は、その月の現日数から日曜日及び土曜日の日数を差し引いた日数を基礎として日割によって計算する。

5 役員が死亡したときは、その死亡の日の属する月の俸給の全額を支給する。

(特別調整手当)

第 5 条 特別調整手当は、一般職の職員の給与に関する法律(昭和 25 年法律第 95 号。以下「一般職給与法」という。)第 11 条の 3 の規定に準じて、役員に対し支給する。

2 特別調整手当の月額は、俸給に 100 分の 16 を乗じて得た額とする。

3 特別調整手当の支給方法については、前条第 2 項から第 5 項までの規定を準用する。

(通勤手当)

第 6 条 通勤手当は、一般職給与法第 12 条第 1 項に規定する通勤手当の支給要件に該当する役員に支給する。

2 通勤手当の額は、一般職給与法第 12 条第 2 項及び第 3 項に規定する額とする。

3 前2項に規定するもののほか、通勤の実情の変更に伴う支給額の改定その他通勤手当の支給に関し必要な事項は、国家公務員の例に準じて別に定める。

(特別手当)

第7条 特別手当は、期末手当及び奨励手当とする。

2 期末手当は、6月1日、12月1日(以下これらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する役員に対して、それぞれ基準日の属する月の別に定める日(以下第5項、次条及び第9条においてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。これらの基準日前1月以内に退職し、若しくは解任され、又は死亡した役員については別に定める場合を除き同様とする。

3 役員(監事を除く。)の期末手当の額は、それぞれの基準日現在(退職し、又は死亡した日現在)において受けるべき俸給及び特別調整手当の月額並びに俸給の月額に100分の25を乗じて得た額並びに俸給及び特別調整手当の月額に100分の20を乗じて得た額の合計額(以下「基礎額」という。)に100分の67.5を乗じて得た額に基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1) 6箇月 100分の100

(2) 5箇月以上6箇月未満 100分の80

(3) 3箇月以上5箇月未満 100分の60

(4) 3箇月未満 100分の30

4 常勤監事の期末手当の額は、基礎額に一般職給与法第19条の4第2項に定める指定職俸給表の適用を受ける職員の支給割合と第19条の7第2項第1号ロに定める支給割合の合計の支給割合を乗じて得た額を基礎として前項に定める在職期間の区分に基づく割合を乗じて得た額とする。

5 奨励手当は、基準日にそれぞれ在職する役員(監事を除く。)に対し、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の職務実績等に応じて、支給日に支給する。これらの基準日前1月以内に退職し、若しくは解任され、又は死亡した役員については別に定める場合を除き同様とする。

6 奨励手当の額は、基礎額に別に定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、機構が支給する奨励手当の額の総額は、奨励手当基礎額に100分の107.5を乗じて得た額を超えてはならない。

7 理事長は、前項の規定による奨励手当の額について、主務大臣が行う業績評価の結果及びその者の職務実績等を考慮し、これを増額し、又は減額することができる。

8 基準日以前6箇月以内の期間において、任命権者又はその委任を受けた者の要請に応じ、国家公務員から引き続いて役員となった者については、その者の国家公務員として引き続いた在職期間を役員としての引き続いた在職期間とみなす。

9 基準日以前に引き続き国家公務員となるため退職した役員に対しては、第2項及び第4項の規定にかかわらず、期末手当及び奨励手当は支給しない。

第8条 次の各号のいずれかに該当する者には、前条第2項の規定にかかわらず、当該各号の基準日に係る期末手当(第3号に掲げる者にあつては、その支給を一時差し止めた期末手当)は、支給しない。

(1) 基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に独立行政法人通則法(平成11年法律第103号)第23条第2項第2号又は第3項の規定により解任されたもの

(2) 基準日前1箇月以内又は基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に離職した者(前号に掲げる者を除く。)で、その離職した日から当該支給日の前日までの間に拘禁刑以上の刑に処せられたもの

(3) 次条第1項の規定により期末手当の支給を一時差し止める処分を受けた者(当該処分を取り消された者を除く。)で、その者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し拘禁刑以上の刑に処せられたもの

第9条 理事長は、支給日に期末手当を支給することとされていた役員で当該支給日の前日までに離職したものが次の各号のいずれかに該当する場合は、当該期末手当の支給を一時差し止めることができる。

- (1) 離職した日から当該支給日の前日までの間に、その者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関して、その者が起訴(当該起訴に係る犯罪について拘禁刑以上の刑が定められているものに限り、刑事訴訟法(昭和23年法律第131号)第6編に規定する略式手続きによるものを除く。第2項において同じ。)をされ、その判決が確定していない場合
 - (2) 離職した日から当該支給日の前日までの間に、その者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関して、その者が逮捕された場合又はその者から聴取した事項若しくは調査により判明した事実に基づきその者に犯罪があると思料するに至った場合であって、その者に対し期末手当を支給することが、機構の公共的使命に対する国民の信頼を確保する上で重大な支障を生ずると認めるとき
- 2 理事長は、前項の規定による期末手当の支給を一時差し止める処分(以下「一時差止処分」という。)について、次の各号のいずれかに該当するに至った場合には、速やかに当該一時差止処分を取り消さなければならない。ただし、第3号に該当する場合において、一時差止処分を受けた者がその者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し現に逮捕されているときその他これを取り消すことが一時差止処分の目的に明らかに反すると認めるときは、この限りでない。
- (1) 一時差止処分を受けた者が当該一時差止処分の理由となった行為に係る刑事事件に関し拘禁刑以上の刑に処せられなかった場合
 - (2) 一時差止処分を受けた者について、当該一時差止処分の理由となった行為に係る刑事事件につき公訴を提起しない処分があった場合
 - (3) 一時差止処分を受けた者がその者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し起訴をされることなく当該一時差止処分に係る期末手当の基準日から起算して1年を経過した場合
- 3 前項の規定は、理事長が、一時差止処分後に判明した事実又は生じた事情に基づき、期末手当の支給を差し止める必要がなくなったとして当該一時差止処分を取り消すことを妨げるものではない。
- 第10条 前2条の規定は、第7条第5項の規定による奨励手当の支給について準用する。この場合において、第8条中「前条第2項」とあるのは「第7条第5項」と読み替えるものとする。
- (非常勤役員手当)

第11条 非常勤監事の非常勤役員手当の額は、月額390,000円とする。

- 2 非常勤役員手当の支給日及び支給方法については、第3条及び第4条第2項から第5項までの規定を準用する。

附 則

- 1 この規程は、平成15年10月1日から実施する。
- 2 実施日の前日において、社会福祉・医療事業団(以下「事業団」という。)の役員であった者で、引き続き機構の役員となった者の在職期間の算定については、事業団の役員であった期間を機構の在職期間とみなす。

附 則

- 1 この改正は、平成15年11月1日から実施する。
- 2 平成15年12月に支給する期末手当の額は、本改正後の第7条第2項の規定にかかわらず、この規定により算定される期末手当の額(以下この項において「基準額」という。)から次に掲げる額の合計額(以下この項において「調整額」という。)に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当は支給しない。
 - (1) 社会福祉・医療事業団(以下「事業団」という。)の役員であった者で引き続き機構の役員となった者にあつては、平成15年4月1日において事業団の役員として受けるべき俸給、特別調整手当及び通勤手当の月額合計額(機構設立後に役員となった者にあつては新たに役員となった日において受けるべき俸給、特別調整手当及び通勤手当の月額合計額)に100分の1.07を乗じて得た額(以下「基礎額」という。)に、同年4月から10月までの月数(同年4月1日から実施日の前日までの期間

において、事業団または機構の役員として在職しなかった期間がある場合は、その月数を減じた月数)を乗じて得た額

- (2) 平成 15 年 6 月に事業団の役員として支給された期末手当の額に 100 分の 1.07 を乗じて得た額
- 3 前項第 1 号に規定する基礎額及び前項第 2 号に掲げる額に 1 円未満の端数が生じたときは、これを切り捨てるものとする。

附 則

この改正は、平成 16 年 4 月 1 日から実施する。

附 則

この改正は、平成 16 年 6 月 1 日から実施する。

附 則

この改正は、平成 17 年 10 月 1 日から実施する。

附 則

- 1 この改正は、平成 17 年 12 月 1 日から実施する。
- 2 平成 17 年 12 月に支給する期末手当の額は、第 7 条第 2 項の規定にかかわらず、この規定により算定される期末手当の額(以下この項において「基準額」という。)から次に掲げる額の合計額(以下この項において「調整額」という。)に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当は支給しない。
 - (1) 平成 17 年 4 月 1 日において機構の役員として受けるべき俸給及び特別調整手当の月額合計額(平成 17 年 4 月 1 日以降に役員となった者にあつては新たに役員となった日において受けるべき俸給及び特別調整手当の月額合計額)に 100 分の 0.36 を乗じて得た額(以下「基礎額」という。)に、同年 4 月から 11 月までの月数(同年 4 月 1 日から実施日の前日までの期間において、機構の役員として在職しなかった期間がある場合は、その月数を減じた月数)を乗じて得た額
 - (2) 平成 17 年 6 月に機構の役員として支給された期末手当の額に 100 分の 0.36 を乗じて得た額
- 3 前項第 1 号に規定する基礎額及び前項第 2 号に掲げる額に 1 円未満の端数が生じたときは、これを切り捨てるものとする。

附 則

- 1 この改正は、平成 21 年 6 月 1 日から実施する。
- 2 平成 21 年 6 月に支給する期末手当及び奨励手当に関する第 7 条第 3 項及び第 5 項の規定の適用については、第 7 条第 3 項中「100 分の 75」とあるのは「100 分の 70」と、第 5 項中「100 分の 85」とあるのは「100 分の 75」とする。

附 則

- 1 この改正は、平成 21 年 12 月 1 日から実施する。
- 2 平成 21 年 12 月に支給する期末手当の額は、第 7 条第 2 項の規定にかかわらず、この規定により算定される期末手当の額(以下この項において「基準額」という。)から次に掲げる額の合計額(以下この項において「調整額」という。)に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当は支給しない。
 - (1) 平成 21 年 4 月 1 日において機構の役員として受けるべき俸給及び特別調整手当の月額合計額(平成 21 年 4 月 1 日以降に役員となった者にあつては新たに役員となった日において受けるべき俸給及び特別調整手当の月額合計額)に 100 分の 0.24 を乗じて得た額(以下「基礎額」という。)に、

同年4月から11月までの月数(同年4月1日から実施日の前日までの期間において、機構の役員として在職しなかった期間がある場合は、その月数を減じた月数)を乗じて得た額

- (2) 平成21年6月に機構の役員として支給された期末手当及び奨励手当の合計額に100分の0.24を乗じて得た額
- 3 前項第1号に規定する基礎額及び前項第2号に掲げる額に1円未満の端数が生じたときは、これを切り捨てるものとする。

附 則

この改正は、平成22年4月1日から実施する。

附 則

- 1 この改正は、平成22年12月1日から実施する。
- 2 平成22年12月に支給する期末手当の額は、第7条第2項の規定にかかわらず、この規定により算定される期末手当の額(以下この項において「基準額」という。)から次に掲げる額の合計額(以下この項において「調整額」という。)に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当は支給しない。
 - (1) 平成22年4月1日において機構の役員として受けるべき俸給及び特別調整手当の月額合計額(平成22年4月1日以降に役員となった者にあつては新たに役員となった日において受けるべき俸給及び特別調整手当の月額合計額)に100分の0.28を乗じて得た額(以下「基礎額」という。)に、同年4月から11月までの月数を乗じて得た額
 - (2) 平成22年6月に機構の役員として支給された期末手当及び奨励手当の合計額に100分の0.28を乗じて得た額
- 3 前項第1号に規定する基礎額及び前項第2号に掲げる額に1円未満の端数が生じたときは、これを切り捨てるものとする。

附 則(平成23年4月1日)

この改正は、平成23年4月1日から実施する。

附 則(平成24年3月27日)

- 1 この改正は、平成24年3月27日から実施し、平成24年3月1日から適用する。
- 2 平成24年6月に支給する期末手当の額は、第7条第2項の規定にかかわらず、この規定により算定される期末手当の額(以下この項において「基準額」という。)から次に掲げる額の合計額(以下この項において「調整額」という。)に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当は支給しない。
 - (1) 平成23年4月1日において機構の役員として受けるべき俸給及び特別調整手当の月額合計額(平成23年4月1日以降に役員となった者にあつては新たに役員となった日において受けるべき俸給及び特別調整手当の月額合計額)に100分の0.37を乗じて得た額(以下「基礎額」という。)に、同年4月から翌年2月までの月数を乗じて得た額
 - (2) 機構の役員として平成23年6月に支給された期末手当及び奨励手当の合計額に100分の0.37を乗じて得た額並びに同年12月に支給された期末手当及び奨励手当の合計額に100分の0.37を乗じて得た額
- 3 前項第1号に規定する基礎額及び前項第2号に掲げる額に1円未満の端数が生じたときは、これを切り捨てるものとする。
- 4 平成24年4月1日から平成26年3月31日までの間、役員に対する次の各号に掲げる給与の支給に当たっては、当該給与の額から、それぞれ当該各号に定める額に相当する額を減ずる。

- (1) 俸給月額 当該役員の俸給月額に100分の9.77（以下「支給減額率」という。）を乗じて得た額
 - (2) 特別調整手当 当該役員の特別調整手当の月額に支給減額率を乗じて得た額
 - (3) 期末手当 当該役員が受けるべき期末手当の額に、支給減額率を乗じて得た額
 - (4) 奨励手当 当該役員が受けるべき奨励手当の額に、支給減額率を乗じて得た額
- 5 前項の規定により給与の支給に当たって減ずることとされる額を算定する場合において、当該額に1円未満の端数が生じたときは、これを切り捨てるものとする。

附 則(平成26年11月19日)

この改正は、平成26年11月19日から実施する。

附 則(平成27年3月31日)

この改正は、平成27年4月1日から実施する。

附 則(平成27年9月25日)

この改正は、平成27年10月1日から実施する。

附 則(平成28年2月29日)

- 1 この改正は、平成28年3月1日から実施し、平成27年4月1日から適用する。
- 2 適用日において機構の役員であった者で、実施日の前日までに機構の役員を退職した者につき改正後の規程の規定を適用する場合において、第4条第1項第1号に定める俸給の月額は、平成27年3月31日においてその者が受けていた俸給月額に1,000円を加算して得た額とする。
- 3 改正後の規程の規定を適用する場合においては、改正前の規程の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規程の規定による給与の内払とみなし、改正前の規程の規定に基づいて支給された給与との差額は、平成28年3月に支給する。

附 則(平成28年3月31日)

この改正は、平成28年4月1日から実施する。

附 則(平成28年11月28日)

- 1 この改正は、平成28年12月1日から実施する。
- 2 平成28年12月に支給する奨励手当に関する第7条第6項の規定の適用については、同項中「100分の92.5」とあるのは「100分の97.5」とする。

附 則(平成30年1月26日)

- 1 この改正は、平成30年2月1日から実施し、平成29年4月1日から適用する。
- 2 改正後の規定を適用する場合においては、改正前の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規定による給与の内払とみなし、改正前の規定に基づいて支給された給与との差額は、平成30年2月に支給する。

附 則(平成30年3月28日)

この改正は、平成30年4月1日から実施する。

附 則(平成31年1月25日)

- 1 この改正は、平成31年2月1日から実施し、平成30年4月1日から適用する。

- 2 改正後の規定を適用する場合においては、改正前の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規定による給与の内払とみなし、改正前の規定に基づいて支給された給与との差額は、平成31年2月に支給する。

附 則(平成31年3月28日)

この改正は、平成31年4月1日から施行する。

附 則(令和2年1月23日)

- 1 この改正は、令和2年2月1日から実施し、令和元年12月1日から適用する。
- 2 改正後の規定を適用する場合においては、改正前の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規定による給与の内払とみなし、改正前の規定に基づいて支給された給与との差額は、令和2年2月に支給する。

附 則(令和2年3月27日)

この改正は、令和2年4月1日から実施する。

附 則(令和2年11月30日)

この改正は、令和2年12月1日から実施する。

附 則(令和3年3月30日)

この改正は、令和3年4月1日から実施する。

附 則(令和4年6月10日)

- 1 この改正は、令和4年6月10日から実施する。
- 2 令和4年6月に支給する期末手当の額は、第7条第3項及び第4項の規定に関わらず、この規定により算定される期末手当の額（以下この項において「基準額」という。）から、令和3年12月に支給された期末手当の額に67.5分の10を乗じて得た額（以下この項において「調整額」という。）を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当は、支給しない。

附 則(令和5年1月19日)

- 1 この改正は、令和5年2月1日から実施し、令和4年12月1日から適用する。
- 2 令和4年12月1日を基準日とする奨励手当に関する第7条第6項の規定の適用については、同項中「100分の102.5」とあるのは「100分の105」とする。
- 3 改正後の規定を適用する場合においては、改正前の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規定による給与の内払とみなし、改正前の規定に基づいて支給された給与との差額は、令和5年2月に支給する。

附 則(令和5年12月1日)

- 1 この改正は、令和5年12月1日から実施する。ただし、第4条第1項及び第11条第1項の改正規定は、令和5年4月1日から適用する。
- 2 令和5年12月1日を基準日とする期末手当に関する第7条第3項の規定の適用については、同項中「100分の65」とあるのは「100分の67.5」とする。
- 3 令和5年12月1日を基準日とする奨励手当に関する第7条第6項の規定の適用については、同項中「100分の105」とあるのは「100分の107.5」とする。

- 4 改正後の規定を適用する場合においては、改正前の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規定による給与の内払とみなし、改正前の規定に基づいて支給された給与との差額は、令和5年12月に支給する。

附 則(令和6年12月5日)

この改正は、令和6年12月5日から実施する。

附 則(令和6年12月26日)

- 1 この改正は、令和7年1月1日から実施し、令和6年4月1日から適用する。ただし、第7条第3項及び第6項の改正規定については、令和6年12月1日から適用する。
- 2 令和6年12月1日を基準日とする期末手当に関する第7条第3項の規定の適用については、同項中「100分の66.25」とあるのは「100分の67.5」とする。
- 3 令和6年12月1日を基準日とする奨励手当に関する第7条第6項の規定の適用については、同項中「100分の106.25」とあるのは「100分の107.5」とする。
- 4 改正後の規定を適用する場合においては、改正前の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規定による給与の内払とみなし、改正前の規定に基づいて支給された給与との差額は、令和7年1月に支給する。

附 則(令和7年5月21日)

この改正は、令和7年6月1日から実施する。

附 則(令和7年12月23日)

- 1 この改正は、令和8年1月1日から実施し、令和7年4月1日から適用する。ただし、第7条第3項及び第6項の改正規定については、令和7年12月1日から適用する。
- 2 令和7年12月1日を基準日とする期末手当に関する第7条第3項の規定の適用については、同項中「100分の67.5」とあるのは「100分の68.75」とする。
- 3 令和7年12月1日を基準日とする奨励手当に関する第7条第6項の規定の適用については、同項中「100分の107.5」とあるのは「100分の108.75」とする。
- 4 改正後の規定を適用する場合においては、改正前の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規定による給与の内払とみなし、改正前の規定に基づいて支給された給与との差額は、令和8年1月に支給する。
- 5 適用日からこの規程の一部改正の実施日の前日までに退職をした役員（理事長の要請に応じ、引き続いて国家公務員となるため退職をした役員（独立行政法人福祉医療機構役員退職手当支給規程（平成15年規程第8号）第6条第4項における対象者を準用。）を除く。）の令和7年度の給与の額については、改正後の規定にかかわらず、なお従前の例による。