

派遣予定数

80名程度

平成25年度(第6次)

京都府介護・福祉 人材づくり派遣事業

京都の介護・福祉業界を担う人材の育成と定着をめざし、
京都府とマンパワーグループが介護・福祉事業所をバックアップする事業です。

事業の目的

介護・福祉事業所における5ヶ月間の
派遣雇用、資格取得と研修を通じて、
介護・福祉業界での人材の定着を図る。

対象

介護関連の資格がない求職中の方

※ただし「介護職員初任者研修」
(ホームヘルパー2級相当)資格を
お持ちの方は対象となります。

派遣開始期間

H25年8月1日～10月15日

定員に達し次第終了

本事業を活用するメリット

1 派遣費用は かかりません

派遣スタッフの件数費と介
護職員初任者研修講座の費
用は、京都府が負担します。

2 採用時のリスクや事務的負担 などが軽減できます

広範囲より募集した介護・福祉職に適性のある人材の中
から、事業所のニーズに合わせて選考。採用時のリスク
と事務的な負担を軽減します。書類選考・面接・職場体
験(2日間のトライアル)を実施し、ミスマッチを防ぎます。

3 派遣期間中の労務管理・フォローは 人材派遣会社にお任せください

派遣期間中の雇用主はマンパワーとなるため、給与計算・社会保険
手続きなどの労務管理はマンパワーが行います。派遣スタッフの
業務に関する悩みや不安、疑問などの諸問題にも迅速に対応します。

参加事業所の募集から人員の派遣、直接雇用までの流れ

1

条件を満たす受け入れ事業所を募集

対象条件

- 京都府内に所在する事業所であり、次のいずれかに該当すること
- ・ 介護保険法に基づく指定サービス事業者・施設
- ・ 障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に
基づくサービスを提供する事業所・施設
- ・ その他介護職員等の配置が必要とされている社会福祉施設
- 派遣期間中に直接雇用職員を研修に参加させる事業所
- 派遣期間終了後に原則正職員として直接雇用する意思を有する事業所

2

求職者の登録

マンパワーが求職
者を公募・選考した
のち、派遣スタッフ
として登録

3

派遣スタッフの紹介

派遣スタッフは、就業前に
マンパワーが実施する
基礎的なセミナーを受講
書類選考後、事業所と派遣
スタッフの面談を行い、
双方合意の上で就業

4

派遣開始

派遣スタッフは
事業所で介護・福祉
補助業務に従事
派遣期間は、就業
開始から5ヶ月間
※資格取得講座や
各種研修あり

5

直接雇用へ

貴事業所と派遣ス
タッフの双方合意
が得られれば、直
接雇用へ切り替え

※「きょうと福祉人材育成認定制度」の宣言事業所及び認定事業所を基本とする。



京都府

(京都府健康福祉部 介護・地域福祉課)



©京都府
まゆまろ 13093

約9割が介護・福祉業界で活躍中!

※第4次実績より

「介護・福祉」の実務は未経験。「志」をもって、これから介護・福祉の分野で働きたいと願う方々を「育成」し、定着をめざす事業です。



人材
派遣会社
が行う

知識・資格取得支援と メンタルサポート

(派遣期間:平成24年7月~平成25年3月)

第4次実績

事業に登録して
派遣された85名のうち
72名が直接雇用

84.7%が

現在も就業を継続中

福祉人材カフェなどを
活用してほかの
事業所に4名が再就職

計**89.4%**が
介護福祉業界
で活躍中!!

資質向上研修

派遣スタッフの仲間、で
悩みや問題を共有

毎月実施する「資質向上研修」(全5回)は、実際に介護・福祉の業務に従事してみて各自が抱える課題を発表しあい、講師の導きのもと全員で考えるカリキュラム。現場での体験や事例の情報を共有し、新たな気づきと自覚を芽生えさせ、介護・福祉従事者としてのモチベーションアップを図ります。

介護職員初任者研修

資格取得を目指す

派遣期間中に、無資格者全員が「介護職員初任者研修」講座(ホームヘルパー2級相当)を受講し、資格取得を目指します。講座は全16回のスクーリングと自宅学習、修了試験があります。

ブラッシュアップ研修

「介護職員初任者研修(ホームヘルパー2級相当)」資格既得者向けの研修

「ブラッシュアップ研修」(月1回×3ヶ月)で、知識を再確認し、技術の向上を目指します。現場で、知識と実務のギャップを感じたり、知識を生かせなかったりする悩みを解決に導き、現実に即した対処法や改善方法を身につけるカリキュラムになっています。

ステップアップ研修

障がい者施設就業者向けの研修

障がい者施設独自の特性をより深く学び、現実に即した対処法や改善案を身につけるカリキュラム。

さらに

参加事業所向け研修

介護・福祉人材の採用と
育成に関する研修

参加事業所の職員向けに、人事制度の考え方と組み立て方、介護・福祉人材の採用と育成に関する研修を行います。また、事業所新人職員向け支援も行い、よりよい職場づくりのお手伝いをしていきます。

京都府からのメッセージ

安心して暮らせる社会へ

確かな人材を求めたい、
より多くの人材を確保しサービスの
向上を目指したい事業所のご担当者様
この機会に、ぜひご応募ください。

京都府では、介護・福祉業界の皆様とともに、今後の現場を支える「人づくり」を行い、安心して暮らせる社会づくりを目指しています。多くの方に介護・福祉に関する仕事の魅力を伝え、人材確保と育成を行い、介護・福祉サービスの質を向上していくことが重要です。この事業では、京都府(の委託を受けた人材派遣会社)が介護・福祉の仕事に興味を持つ方を募集。事業所のご担当者様による書類選考・面接・職場体験などを経て、双方合意の上、派遣開始となる安心のステップ。派遣後もスキルアップのための研修やマンパワーによるきめ細やかなフォローにより、5ヶ月後の直接雇用を目指します。

お問い合わせ先

マンパワーグループ株式会社 京都支店 **【本事業受託事業者】**

京都市下京区四条通烏丸東入長刀鉾町8 京都三井ビル 6F 一般労働者派遣業(般14-010001)・有料職業紹介業(14-ユ-010068)

TEL. **075-241-2030** FAX. **075-211-8989**

www.manpowergroup.jp



Manpower®