

新たな人材を希望される介護・福祉事業所の皆様へ

求人100名追加募集します

【 京都府介護・福祉人材づくり派遣事業(第3次) 】

京 都 府 健 康 福 祉 部
介 護 ・ 福 祉 事 業 課

厳しい雇用情勢である一方、介護・福祉分野での人材確保への取組は待ったなしの状況です。そこで、京都府では、昨年度に続き、今年度も介護・福祉職を目指す方「**100名**」を介護・福祉事業所で働きながら資格取得等スキルアップしてもらい、介護・福祉事業所への定着を図る「**京都府介護・福祉人材づくり派遣事業**」を実施します。

求職者の就業機会の確保と同時に介護・福祉現場で求められる人材確保と「人づくり」の一層の推進を目指します。

1 京都府介護・福祉人材づくり派遣事業とは？

(1) 特 徴

- ① **派遣労働者人件費・研修費・直接雇用時の紹介料は京都府が負担**
- ② 人材派遣会社が、介護職適性のある求職者を選考し、就業前に5日間無料セミナーで介護の**基礎知識・働く心構えを学んでから仕事を開始**
- ③ 紹介予定派遣のため、事業所による書類選考・面接と職場体験によるトライアルも実施し、**ミスマッチを防止**
- ④ 就業中も人材派遣会社による日々のフォロー・労務管理はもちろん、**ヘルパー2級の取得等スキルアップ**や、毎月1回参加者の情報共有や自己の振り返りを行う**参加型研修でモチベーションアップを図る等、定着に向けた支援**も実施

(2) 実施主体 京都府

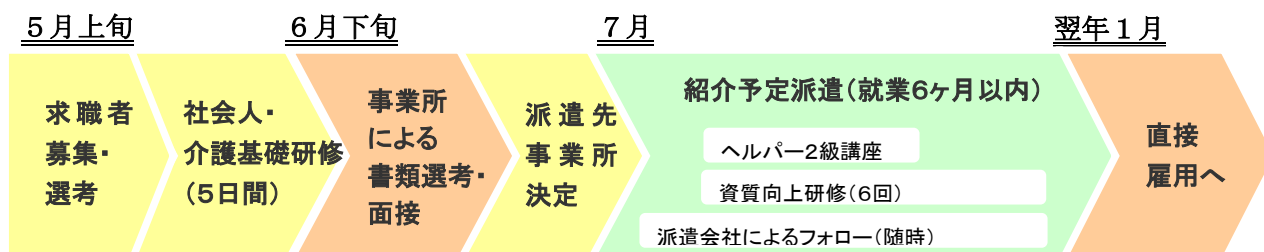
(3) 委 託 先 マンパワー・ジャパン (株) (人材派遣会社)

(4) 派遣人員 100名 ※ (第1次) 123名 (第2次) 109名

(5) 派遣期間 6ヶ月以内 (**第3次分は6月～10月の間に派遣開始**)

- ##### (6) 派遣先事業所の要件
- ・派遣期間終了後(6ヶ月後)に直接雇用を希望する事業所
 - ・現任介護職員等に対する研修計画の提出(研修日数制限なし)
 - ・労働関係法令の遵守

(7) 事業の流れ (7月派遣開始想定)



2 昨年度事業に参加した事業所の評判は？

参加事業所の**9割の事業所で満足**と感じて頂いております。

満足理由) 6ヶ月の見極め期間があるので助かる。

職員の研修機会の確保とその間の人材確保ができた。

直接雇用に結びつけることができ満足。

事業所側の負担が少なく、安心して紹介を受けられた。

参考) 介護・福祉人材作り派遣事業(派遣期間 22年6月～翌年3月) 参加事業所アンケート