

きょうと若者 福祉就職プログラム 参加事業所募集

事業の目的

若者(大学等卒業後5年程度までの方)を対象とし、福祉人財スタートアップ研修(2ヶ月)・紹介予定派遣(2ヶ月)を通じて、福祉業界を担う若手人材の育成・定着と事業所の人材確保を目指す京都府の事業です。

若者を「正職員」として採用したい事業所様が対象です！

事業所プログラムフロー

2月 3月 4月 5月 6月 7月 8月～

参加事業所募集説明会

受入れ準備期間

研修会 (2日程度)
(採用選考研修・受入前研修等)

動画撮影・PR冊子作成
マッチング交流会 (1日)
職場体験 (3日程度)

マッチング
(選考)

紹介予定派遣期間 (2ヶ月)

研修生の受入・指導

支援員による
定期フォロー

事業所向け研究会

直接雇用

定着 期間

支援員による
定期フォロー

参加のメリット

1 教育を受けた若者の採用が実現します！

福祉人財スタートアップ研修(2ヶ月間)で、ビジネスマナーなど社会人基礎力の習得や、介護職員初任者研修(旧ヘルパー2級講座)により福祉の基本を学習した若者の派遣受入れができます。

2 事業所内で2ヶ月間人材育成が可能です！

マッチング交流会や職場体験で派遣受入前に見極め頂いた若者を、正職員雇用できるよう、2ヶ月間の紹介予定派遣制度で人材育成の期間に利用できます。派遣期間の費用等は京都府が負担のため、一切かかりません。

3 人材サービス会社が人材育成を支援します！

長期育成に不安な事業所でも、安心してご参加頂けるよう若者の受入れ前に採用・選考などの「事業所向け研修会」をご用意。また派遣受入れ期間中のフォローや人材育成に関わるアドバイスなども随時実施します。



平成24年度の実績 (きょうと第二新卒福祉就職プログラム)

府内の介護・福祉事業所へ
「正職員」として「15名」が就職
現在も活躍中 (1月末現在)

就職率
88%

- プログラム期間 平成24年8月～12月 (福祉人財スタートアップ研修2ヶ月・紹介予定派遣3ヶ月)
- プログラム参加者数 18名



～参加事業所様からの声 (アンケートなどから一部抜粋)～

- マッチング交流会では、**全体的に参加者のレベルが高かった印象**を受けた。
(高齢者入所施設)
- 紹介予定派遣前の研修で、「挨拶」や「マナー」などを、**しっかりと学ばれているのが伝わった**。
(高齢者通所施設)
- 紹介予定派遣を受け入れる前に「職場体験」の機会があり、**参加者に事業所の良さを知ってもらえ、また現場に上手くなじめるかの見極め**ができた。
(高齢者入所施設)
- リーダーシップを期待できる職員**が採用できた。
(高齢者入所施設)
- 採用計画4名のうち、このプログラムで**優秀な人材が2名も確保**できた。
(障害者通所施設)
- 育成指導に関する研修を実施したことがなかったため、**受入前研修で学んだことを法人でも取り組みたい**と思う。
(高齢者入所施設)
- 若者の人材育成に慣れていない部分もあったが、紹介予定派遣期間中だけでなく、**就職後も定着支援のフォロー**をしてもらえたので安心できた。
(高齢者入所施設)

事業所向け説明会実施 まずはお気軽に説明会にお越し下さい。

- 2月28日(木) 13:30～ (60分) メルクリオ京都(京都市南区)
- 3月 1日(金) 13:30～ (60分) 中丹勤労福祉会館(福知山市)
- 3月 4日(月) 13:30～ (60分) メルクリオ京都(京都市南区)

事業所向け説明会は事前予約制です。別添様式よりお申し込み下さい。