

平成 21 年度当初予算案主要事項説明

健康福祉部

事業名	介護・福祉サービス人材確保プラン推進事業																
予算額	108,259千円	新規・継続の別	新規														
事業内容 目的 対象 方法等	1 趣 旨 介護・福祉分野において安定したサービスが可能となるよう、人材確保や定着を図るための総合的な対策を実施																
	2 事業概要 「福祉人材プラットフォーム」(仮称)を設置し、介護福祉士等の養成学校、職能団体、介護・福祉事業者団体などの幅広い関係機関と共同・連携して総合的な事業を展開																
	【人材確保目標】 23年度までに新たに4,000人(うち有資格取得者2,000人)を確保																
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>人材確保</th> <th>定着支援</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>福祉系学生</td> <td> ・進路選択相談 ・福祉施設インターンシップ * 修学資金貸与(202月補正) </td> <td> ・卒業後フォロー <事業者の共同事業> ・巡回職員相談 ・メンタルヘルス相談 ・スキルアップ支援 </td> </tr> <tr> <td>潜在的有資格者</td> <td> ・再就職相談 ・介護技術再習得支援 </td> <td rowspan="2"> ・ジョブパーク「福祉カフェ」 ・事業所合同の就職説明会 </td> </tr> <tr> <td>一般求職者 離職者</td> <td> ・「福祉の仕事」就職相談会 ・「介護の基礎知識」習得支援 ・就業体験 </td> </tr> <tr> <td>事業費</td> <td>78,827千円</td> <td>29,432千円</td> </tr> </tbody> </table>				人材確保	定着支援	福祉系学生	・進路選択相談 ・福祉施設インターンシップ * 修学資金貸与(202月補正)	・卒業後フォロー <事業者の共同事業> ・巡回職員相談 ・メンタルヘルス相談 ・スキルアップ支援	潜在的有資格者	・再就職相談 ・介護技術再習得支援	・ジョブパーク「福祉カフェ」 ・事業所合同の就職説明会	一般求職者 離職者	・「福祉の仕事」就職相談会 ・「介護の基礎知識」習得支援 ・就業体験	事業費	78,827千円	29,432千円
		人材確保	定着支援														
福祉系学生	・進路選択相談 ・福祉施設インターンシップ * 修学資金貸与(202月補正)	・卒業後フォロー <事業者の共同事業> ・巡回職員相談 ・メンタルヘルス相談 ・スキルアップ支援															
潜在的有資格者	・再就職相談 ・介護技術再習得支援	・ジョブパーク「福祉カフェ」 ・事業所合同の就職説明会															
一般求職者 離職者	・「福祉の仕事」就職相談会 ・「介護の基礎知識」習得支援 ・就業体験																
事業費	78,827千円	29,432千円															
担当課・係名	介護・福祉事業課 振興担当	課・係電話番号	075-414-4561														

福祉人材4,000人確保事業に係る従事者調査の手順

① 介護及び障害の集団指導で、今年度から3ヶ年、職種毎の人員数、求人状況の調査を行う旨事前説明（実施済み）



② 処遇改善交付金に係る説明会において、調査票様式を配布し、交付金申請の際に併せて提出いただくよう協力を依頼
＜調査内容＞
①平成21年4月1日現在及び交付金申請時における現員数
②職員募集及び採用状況



③ ワムネットにも協力依頼及び調査票様式を掲載



④ 各事業所からの報告を受理



⑤ 調査票の集計
※新設指定事業所については、事業者台帳等で確認し加算
介護サービスは、「情報の公表」を活用し、必要な調整を行う。

【22, 23年度も同様の手順で実施】

介護保険サービス 介護職員の状況

申請年月日:

法人名: _____
事業所名: _____

1. 実人数状況

	平成21年4月1日時点			平成21年度(処遇改善申請時)		
	実人員			実人員		
	常勤	非常勤	計	常勤	非常勤	計
介護福祉士						
介護職員基礎研修						
訪問介護1級						
訪問介護2級						
訪問介護3級						
その他介護職員						
計						

* 実人員で記載すること。(登録職員などの短時間就労者についても、非常勤1人で記載すること。)
* 事業所ごとに記載すること。

2. 職員募集及び採用状況(事業所全職種)

	募集人員	採用人員	備 考
上記1の職種(A)			
(A)以外の職種			

* 募集人員及び採用人員の欄については、平成21年4月以降で現在までに募集及び採用した実人数を記載
事例: 介護福祉士を4月に2人募集し採用0人、6月に2人募集し採用2人の場合は、
募集人員2人、採用人員2人と記載ください。

事業所名: _____

1. 実人数状況

	平成21年4月1日時点			平成21年度(処遇改善申請時)		
	実人員			実人員		
	常勤	非常勤	計	常勤	非常勤	計
介護福祉士						
介護職員基礎研修						
訪問介護1級						
訪問介護2級						
訪問介護3級						
その他介護職員						
計						

* 実人員で記載すること。(登録職員などの短時間就労者についても、非常勤1人で記載すること。)
* 事業所ごとに記載すること。

2. 職員募集及び採用状況

	募集人員	採用人員	備 考
上記1の職種(A)			
(A)以外の職種			

* 募集人員及び採用人員の欄については、平成21年4月以降で現在までに募集及び採用した実人数を記載
事例: 介護福祉士を4月に2人募集し採用0人、6月に2人募集し採用2人の場合は、
募集人員2人、採用人員2人と記載ください。

※ 記載表が不足する場合は、本様式を複写の上、添付願います。

障害福祉サービス 介護職員の状況

申請年月日:

法人名: _____

事業所名: _____

1. 実人数状況

	平成21年4月1日時点			平成21年度(処遇改善申請時)		
	実人員			実人員		
	常勤	非常勤	計	常勤	非常勤	計
ホームヘルパー						
生活支援員						
作業指導員						
児童指導員						
保育士						
世話人						
職業指導員						
地域移行支援員						
就労支援員						
精神保健福祉士						
精神障害者社会復帰指導員(精神障害者社会復帰施設に限る)						
計						

* 実人員で記載すること。(登録職員などの短時間就労者についても、非常勤1人で記載すること。)
 * 事業所ごとに記載すること。

2. 職員募集及び採用状況

	募集人員	採用人員	備 考
上記1の職種(A)			
(A)以外の職種			

* 募集人員及び採用人員の欄については、平成21年4月以降で現在までに募集及び採用した実人数を記載
 事例: ホームヘルパーを4月に2人募集し採用0人、6月に2人募集し採用2人の場合は、
 募集人員2人、採用人員2人と記載ください。

事業所名: _____

1. 実人数状況

	平成21年4月1日時点			平成21年度(処遇改善申請時)		
	実人員			実人員		
	常勤	非常勤	計	常勤	非常勤	計
ホームヘルパー						
生活支援員						
作業指導員						
児童指導員						
保育士						
世話人						
職業指導員						
地域移行支援員						
就労支援員						
精神保健福祉士						
精神障害者社会復帰指導員(精神障害者社会復帰施設に限る)						
計						

* 実人員で記載すること。(登録職員などの短時間就労者についても、非常勤1人で記載すること。)
 * 事業所ごとに記載すること。

2. 職員募集及び採用状況

	募集人員	採用人員	備 考
上記1の職種(A)			
(A)以外の職種			

* 募集人員及び採用人員の欄については、平成21年4月以降で現在までに募集及び採用した実人数を記載
 事例: ホームヘルパーを4月に2人募集し採用0人、6月に2人募集し採用2人の場合は、
 募集人員2人、採用人員2人と記載ください。

※ 記載表が不足する場合は、本様式を複写の上、添付願います。