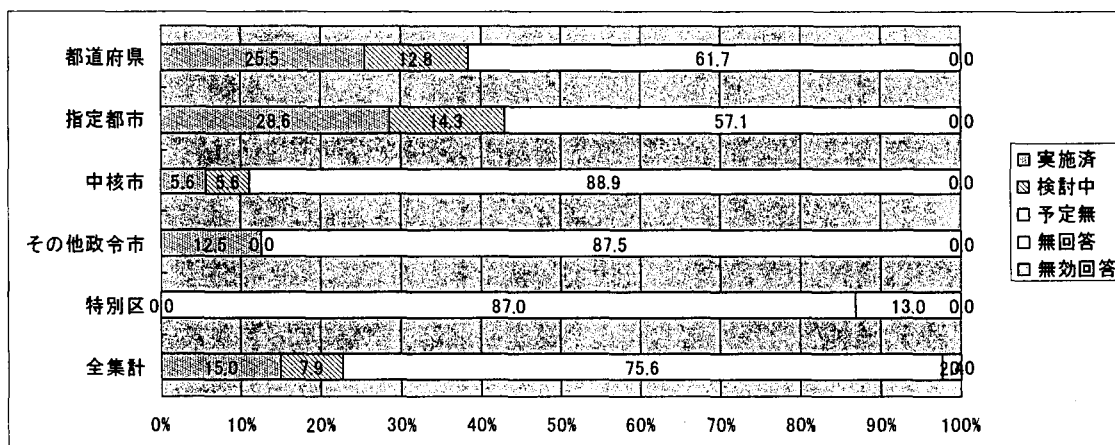


- 公衆衛生医師からのメッセージの掲載について、今後検討。
- 今後の検討課題としたい。
- 現在医師の採用の予定がないため実施はしていないが、募集時には業務内容等を記載する予定である。
- 医師採用計画、未整備(検討中)のため。
- 人事当局が増員OKを出せば、これらのことは可能。
- 【予定無】
- 募集していないため。
- 採用候補者をピックアップし、個別に説明している。
- 募集の必要が生じた場合に検討したい。
- 可能であるが、採用数が極めて少ないこと、国からの割愛採用など実施の効果が薄いため。
- 公募等実施する場合に検討したい。
- 通常の競争試験では募集パンフレットを作成し、そのような記載を行っているが、医師は選考職種であり、単体で募集するためのパンフレット等は作成していない。
- 現在のところ、一般公募は想定していない。
- 公衆衛生医師を公募するシステムがない。
- 新規採用の募集を行っていないため。
- 本県では、保健所への医師の複数配置をしており、現在のところ採用予定がないため。
- 現在、公衆衛生医師の募集は公募制としていない。
- 公衆衛生医師の募集予定がないため。
- 現在、募集の際には、募集人数、業務概要、給与（モデル）等について記載している。モデルとなる複数の公衆衛生医師からのメッセージ等の掲載については、今後検討していきたいと考えている。
- 今後、必要に応じて検討していきたい。
- 公募による採用方法を取っていない。
- 現在公衆衛生医師の採用は不定期、少人数であり、在職中の医師は中堅層以上であるので積極的に育成、確保に向けた啓発は考えていない。
- 採用計画がないため実施せず。
- 当市における医師の採用は定期的にあるわけではない。そのため、当市が独自で定業的に公衆衛生医師の職務についてPRする必要性が生じていない。
- 全国で最も小さな保健所政令市として、限られた陣容により業務運営を行っている状況の中では、極めて厳しい本市の行財政運営の実態を踏まえれば、現行の運営体制を超えて公衆衛生医師の育成・確保等を図っていくことは困難である。
- 区単独での募集は行っていない。
- 東京都で調整。

- 東京都で実施している。
- 東京都が行っている。
- 都が担っている。
- 特別区における医師の人事・配置・交流は東京都が実施している。
- 東京都にて実施と思われる。

・ホームページ、雑誌、新聞、広報誌、専門誌、学生向け雑誌、一般誌等への掲載



(詳細)

【実施済】

- 公衆衛生医師の募集を行う際にホームページ、医療関係者向け雑誌に掲載している。
- 東京都のホームページ及び募集パンフレットにおいて、公衆衛生医師の職務の普及啓発に努めるとともに、医学雑誌(医事新報)に募集広告を掲載している。
- 募集時には県HP、地元医師会、全国専門誌に掲載。
- 募集案内及び様々な公衆衛生の現場に勤務する複数の医師からのメッセージ等を掲載した採用ガイド(常時搭載)をホームページに搭載している。
- あらゆる媒体を利用している。
- ホームページ、県インフォメーション・タワーへの掲載。
- 採用募集時には、ホームページ、新聞へ掲載。
- 雑誌、医事新報。
- 募集にあたっては、ホームページや市の広報誌への掲載、医科大学への案内書送付等を行っている。
- 医師募集時にホームページを活用している。
- ホームページ及び年1回医学雑誌へ求人広告を掲載。
- 職員募集案内、本市ホームページ、市報に掲載。

【検討中】

○今年度「保健福祉事務所の概要」(リーフレット)に募集内容を掲載。宮城県保健福祉総務課のホームページにも掲載の方向で検討中。

○次回の採用時には、掲載する方向で検討予定。

○今後の検討課題としたい。

○保健所ホームページ上で募集予定。

○医師採用計画、未整備(検討中)のため。

○人事当局が増員OKを出せば、これらのことは可能。

【予定無】

○募集していないため。

○採用候補者をピックアップし、個別に説明している。

○募集の必要が生じた場合に検討したい。

○可能であるが、採用数が極めて少ないこと、国からの割愛採用など実施の効果が薄いため。

○公募等実施する場合に検討したい。

○現在のところ、一般公募は想定していない。

○学生に対する講義や実習等を通じて普及啓発を行っている。

○新規採用の募集を行っていないため。

○今後必要に応じて検討する。

○本県では、保健所への医師の複数配置をしており、現在のところ採用予定がないため。

○公衆衛生医師の募集予定がないため。

○現在医師の採用の予定がないため掲載の予定はない。

○今後、必要に応じて検討していきたい。

○公募による採用方法を取っていない。

○採用計画がないため実施せず。

○当市における医師の採用は定期的にあるわけではない。そのため、当市が独自で定業的に公衆衛生医師の職務についてPRする必要性が生じていない。

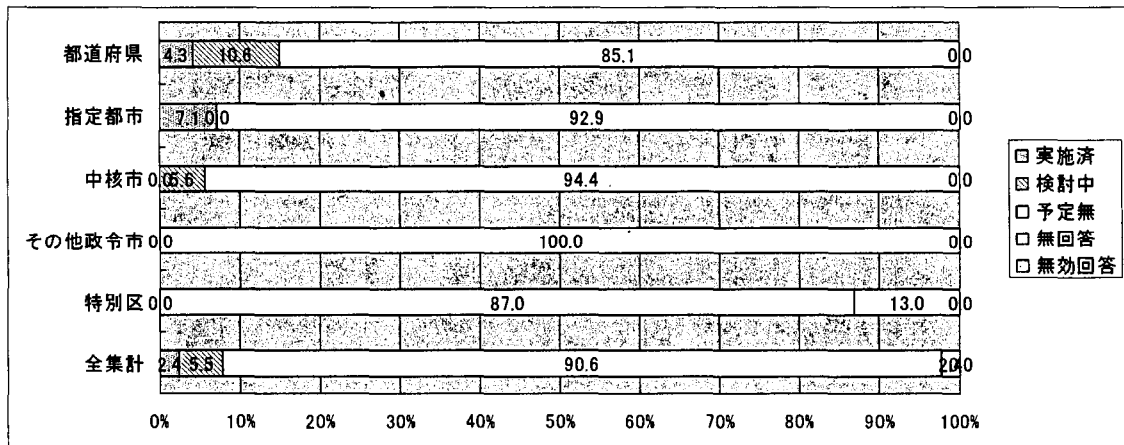
○全国で最も小さな保健所政令市として、限られた陣容により業務運営を行っている状況の中では、極めて厳しい本市の行財政運営の実態を踏まえれば、現行の運営体制を超えて公衆衛生医師の育成・確保等を図っていくことは困難である。

○東京都で調整。

○東京都で実施している。

○東京都が行っている。

・公衆衛生医師に関する情報を紹介するリーフレット等の作成・配布



(詳細)

【実施済】

- 業務内容、勤務条件等を掲載した募集パンフレットを作成し配布している。
- 大学医学部への送付。

【検討中】

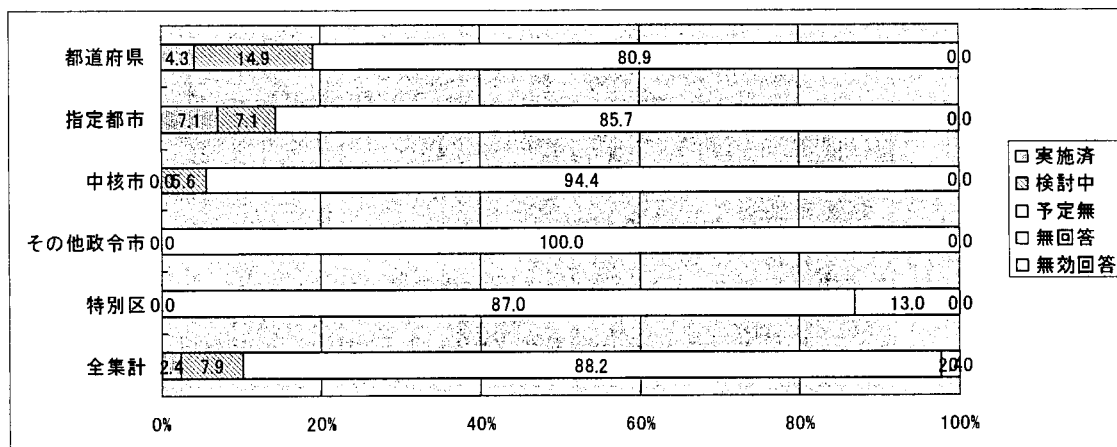
- 今年度「保健福祉事務所の概要」(リーフレット)に募集内容を掲載。宮城県保健福祉総務課のホームページにも掲載の方向で検討中。
- リーフレット作成については、今後検討。
- 医師採用計画、未整備(検討中)のため。
- 人事当局が増員OKを出せば、これらのことは可能。

【予定無】

- 募集していないため。
- 採用候補者をピックアップし、個別に説明している。
- 募集の必要が生じた場合に検討したい。
- 本県の公衆衛生医師の採用が極めて少ない中で、公衆衛生医師のみに関する情報を紹介したリーフレット等を作成する必要性は希薄である。
- 公募等実施する場合に検討したい。
- 財政状況が厳しく予算の確保が困難である。
- 通常の競争試験では募集パンフレットを作成し、そのような記載を行っているが、医師は選考職種であり、単体で募集するためのパンフレット等は作成していない。
- 現在のところ、一般公募は想定していない。
- 学生に対する講義や実習等を通じて普及啓発を行っている。
- 新規採用の募集を行っていないため。
- 今後必要に応じて検討する。
- 本県では、保健所への医師の複数配置をしており、現在のところ採用予定がないため。

- 公衆衛生医師の募集予定がないため。
- リーフレット等の作成・配布に要する予算措置が出来れば可能であるが、現時点で作成の予定はない。
- 現在医師の採用の予定がないためリーフレット等の作成の予定はない。
- 公募による採用方法を取っていない。
- 採用計画がないため実施せず。
- 本市における医師の採用は定期的にあるわけではない。そのため、本市が独自で定業的に公衆衛生医師の職務についてPRする必要性が生じていない。
- 予算措置が困難である。
- 全国で最も小さな保健所政令市として、限られた陣容により業務運営を行っている状況の中では、極めて厳しい本市の行財政運営の実態を踏まえれば、現行の運営体制を超えて公衆衛生医師の育成・確保等を図っていくことは困難である。
- 東京都で調整。
- 東京都で実施している。
- 東京都が行っている。

・公衆衛生医師の業務に関する説明会や地方ブロック会議の開催



(詳細)

【実施済】

- 開催された場合は可能である。

【検討中】

- 予算を伴うものは実現性が極めて低い。
- 説明会や会議が開催された場合に参加を考えている。
- 説明会等の開催については、今後検討。
- 医師採用計画、未整備(検討中)のため。

○人事当局が増員OKを出せば、これらのことは可能。

【予定無】

○公衆衛生医師に限った説明会等は実施していないが、自治体病院の医師確保対策の中で、公衆衛生医師の募集についても、個別関係機関への訪問の際に実施している。

○募集していないため。

○採用候補者をピックアップし、個別に説明している。

○参加機会があれば積極的に参加したい。

○募集の必要が生じた場合に検討したい。

○公募等実施する場合に検討したい。

○現在のところ、一般公募は想定していない。

○学生に対する講義や実習等を通じて普及啓発を行っている。

○新規採用の募集を行っていないため。

○今後必要に応じて検討する。

○本県では、保健所への医師の複数配置をしており、現在のところ採用予定がないため。

○他県がブロックで開催する機会があれば、参加したい。

○当該説明会やブロック会議が開催される場合は参加を検討する。

○公衆衛生医師の募集予定がないため。

○公衆衛生医師の勤務能率の発揮や増進のために必要な説明会や会議等であれば参加できるが、本市が主体となった説明会等の開催は、現在、予定していない。

○現在医師の採用の予定がないため説明会や会議の開催の予定はない。

○開催されるようであれば、参加していきたい。

○採用計画がないため実施せず。

○医師の採用計画がないため、行っていない。

○全国で最も小さな保健所政令市として、限られた陣容により業務運営を行っている状況の中では、極めて厳しい本市の行財政運営の実態を踏まえれば、現行の運営体制を超えて公衆衛生医師の育成・確保等を図っていくことは困難である。

○東京都で調整。

○東京都で実施している。

○不明。