

第3 新たな雇用機会の創出とミスマッチの解消に向けた雇用対策の積極的推進

- 現下の雇用失業情勢の改善を図るとともに、経済・産業構造の転換の中で中長期的に雇用の安定を図るため、情報通信技術、介護等新規・成長分野等における新たな雇用機会を創出するとともに、労働力需給のミスマッチを解消するための対策を推進する。
- 若年者の不安定就労の増加という状況に対応して、きめ細かな就職支援や、在学時からの職業意識形成のための施策を講ずる。

1 新たな雇用機会の創出への支援

(1) 経済・産業構造の転換に対応した雇用政策の推進

◇中長期的に雇用の安定を図るための環境整備

(2) 中小企業、新規・成長分野における雇用機会の創出

◇雇用機会の創出支援策の活用促進（中小企業労働力確保法に基づく支援施策及び新規・成長分野雇用創出特別奨励金の活用促進）

◇生涯職業能力開発促進センター（アビリティガーデン）の情報ネットワークを活用した雇用創出セミナーの開催

◇地域における良好な雇用機会の創出・人材移動の円滑化の支援（成長分野等雇用創出啓発事業及び成長分野等受入れ企業情報登録事業の実施）

(3) 介護分野における人材育成・雇用管理改善対策の推進

◇介護労働者法に基づく支援施策の活用促進等

◇介護分野の能力開発事業の拡充（ホームヘルパー養成講習の2級課程への重点化、ケアマネジャー準備講習の抜本的拡充等）

(4) 地域の実情に即した雇用対策の推進

- ◇地方公共団体と連携した地域における雇用対策の推進（地方公共団体との共同事業の実施）
- ◇緊急地域雇用特別交付金による地方公共団体における臨時応急の雇用・就業機会の創出
- ◇沖縄県の雇用対策の推進等
- ◇農山村地域の特性に応じた雇用対策の推進

(5) IT革命の雇用への影響と雇用創出に関する総合的研究

2 ミスマッチの解消のための対策の推進

(1) 経済・産業構造の転換に対応した雇用政策の推進（再掲）

- ◇中長期的に雇用の安定を図るための環境整備

(2) 効率的な労働力需給調整システムの確立

- ◇官民連携した雇用情報システムの構築による労働力需給調整機能の強化
- ◇インターネットを活用した総合的な職業情報提供システム（職業・労働市場情報の検索、適性・職業能力の診断等のための双方向システム）に関する研究
- ◇民間労働力需給調整事業に係るシステム化
- ◇公共職業安定所への求人情報閲覧パソコンの増設設置により、求職者による求人情報の簡易な入手を促進
- ◇民間労働力需給調整機関に係る苦情処理体制の拡充（都道府県労働局、民間職業紹介事業者団体、労働者派遣事業者団体等によるインターネット相談の実施）
- ◇民間労働力需給調整機関の適切な運営の確保
- ◇公共職業安定所のより効率的な業務執行体制の確立等

3 若年者雇用対策の推進

(1) 若年求職者に対する就職支援対策の推進

- ◇新規学卒者に対する就職支援対策の推進
- ◇不安定就労若年者を対象とした雇用安定促進事業の実施
- ◇未就職卒業生早期就職支援事業の実施

(2) 高校や大学等と連携した早期職業意識啓発の推進

- ◇大学等と連携した職業意識啓発事業の実施
- ◇高校における職業意識形成支援事業の実施

(3) 勤労体験プラザ（仮称）の設置の促進

(4) 若年者雇用と高年齢者雇用との調和を目指す方策の研究

(5) 勤労青少年の職業意識の啓発、職業能力の向上を図るための対策の推進

(6) 勤労青少年相談指導事業の拡充

4 特別な配慮を必要とする人々への対応

5 雇用保険制度の円滑かつ適正な運営の推進