

<別紙1>

第三者評価結果報告書

①第三者評価機関名

株式会社R-CORPORATION

②施設・事業所情報

名称：すみよしのほら保育園	種別：認可保育所	
代表者氏名：稲川 真理子	定員（利用人数）：100名	
所在地：〒211-0033 神奈川県川崎市中原区木月祇園町17-2		
TEL：044-411-6311	ホームページ：https://daijikai.jp/	
【施設・事業所の概要】		
開設年月日：2010年04月01日		
経営法人・設置主体（法人名等）：社会福祉法人 大慈会		
職員数	常勤職員：24名 非常勤職員：16名	
専門職員	（専門職の名称）：名 調理師：1名	
	保育士：23名 幼稚園教諭二種：19名	
	看護師：1名	
施設・設備 の概要	（居室数） 0歳児保育室1室 1歳児保育室1室 2歳児保育室1室 3歳児保育室1室 4歳児保育室1室 5歳児保育室1室	（設備等） 調乳室 木浴室 乳幼児用トイレ 事務室 相談室 調理室 園庭 ルーフバルコニー 職員休憩室

③理念・基本方針

<基本理念>

- 我々は、まず福祉の増進に寄与する者でなくてはならない。
- 我々は、子どもたちの親、家族の幸せを守り、育まねばならない。
- 我々は、我々自身その一人一人が幸福であるように努力し、協力しなければならない。
- 我々は、生命の尊さと、大切さと、喜びをよく知っていなければならない。

<基本方針>

1. 子どもを中心に、家庭と協力しながら健全な心身の発達を図る
2. 心身ともに豊かで、自己を十分に発揮できる子どもに育てる
3. 難しいことに立ち向かい、乗り越えられる力を育てる
4. 人に対する愛情と信頼感が持てる心を育てる
5. 保育の専門性を活かし、地域の子育てを支援する

<保育目標>

十分に養護の行き届いた環境の下、くつろいだ雰囲気の中で子どものひとりひとりの欲求を満たし

生命の保持、情緒の安定を図る。

- 健康で明るい子ども
- 意欲のある子ども
- 感情豊かな子ども

④施設・事業所の特徴的な取組

1. 充実した人員配置による丁寧な保育と職員一人辺りにかかる負担の軽減
2. 外部講師にピアノ・造形活動
3. 併設している子育て支援センター「虹」

⑤第三者評価の受審状況

評価実施期間	2021年04月22日（契約日） ～ 2022年01月21日（評価結果確定日）
受審回数（前回の受審時期）	1回（2012年度）

⑥総評

【すみよしのはら保育園の概要】

●すみよしのはら保育園は、社会福祉法人大慈会（以下、法人という）の運営です。法人は1953年に川崎市多摩区に「龍巖寺幼稚園」を開設・運営をスタートし、1975年9月に社会福祉法人としての認可を受け、2002年には川崎市内で公設民営第1号となる公設民営の保育園運営を手掛けたのを皮切りに、その後も公設民営・民設民営の保育園を積極的に展開し、現在では川崎市内に保育園を9施設運営し、地域に貢献しています。

●すみよしのはら保育園は、東急東横線「元住吉駅」から徒歩5分と利便性が良く、川崎市立住吉小学校が隣接し、子どもたちは園庭から校庭等を見ることができ、運動会の際には校庭や体育館を借用する等、良好な関係を築いています。周辺は、四季折々の自然に恵まれ、数多くの保育園や、公私立の小中高等学校、病院、短期大学、施設等が点在し、「川崎市国際交流センター」の社会教育施設もあります。地域社会を通して、大人や様々な人と交流し、色々な生活体験、社会体験、自然体験を豊富に積み重ねる機会を持ち、子どもたちの興味・関心、自らの考え等から自主性を培うと共に、子どもたちの「生きる力」へとつなげています。

●園舎は、明るいオレンジ色を基調とした外観で、2棟が連なる形で建てられており、広い園庭には固定遊具が設置され、畑も設け、食育の栽培活動も活発です。園内は開放感溢れ、天井が高く、広く、子どもたちが元気に遊ぶ明るい保育園です。また、フリースペース、テラス、屋上があり、それぞれ十分な広さが確保され、子どもたちは雨の日でもフリースペースで体を動かして遊べる環境を整えています。

●すみよしのはら保育園には地域子育て支援センター「虹」を併設し、地域の子育て支援に尽力しています。育児講座、親子遊び、園庭開放、園児との交流体験等、また、子育て関連の情報提供、サークル支援も実施しており、子育て中の家庭の交流の場として提供し、専門知識を持ったスタッフ・保育士が、保護者に寄り添いながら温かく支援しています。

◇特に評価の高い点

1. 【ゆとりある人員配置】

すみよしのはら保育園では、川崎市人員配置基準以上の保育士を配置し、子どもの安全を担保し、子どもや保護者一人ひとりへ「ゆとり」と「丁寧」な保育を提供しています。子どもたちは多くの大人と関わる機会が持て、子ども一人ひとりへ手厚く目が行き届き、子どもの満足度を得、保護者に対しても相談等へのゆとりある対応や、会話する時間確保により情報を多く得る機会も増える等、保育全体に還元されています。また、保育士一人ひとりが抱える保育への負担軽減に大きな効果があり、交代人員の確保により業務等も分散ができ、効率的な稼働が実現しています。これにより、余裕のある保育サービスの提供、子どもへの安心・安全な保育につながっています。利用者アンケートからも「日常の保育」に係わる満足が一番高く、「お子さんは保育園で楽しく過ごしていますか」では、75%の満足を得られており（概ね満足と併せて96%が満足）、園の職員体制・安定した保育によるものと示しています。

2. 【学びの「芽生え」への取り組み】

すみよしのはら保育園の幼児クラスでは、テーマに沿って話し合い、創造と共に自発的に取り組む機会を設けています。法人では、保育の取り組みの1つとして、小学校教育（教科学習）を見据え、子どもたちが「意欲的に授業に参加する力」を養えるよう、色々なものに興味を持ち、面白さを感じることを大切にし、「自発的な学び」を促すよう取り組んでいます。その一環の取り組みとして、すみよしのはら保育園では、SDGs（Sustainable Development Goalsの略）について、子どもたちが自ら「参加する」取り組みを行っています。SDGsの17の目標の1つから課題を挙げ、取り組み方を子どもたちにわかりやすく伝え、グループに分かれて話し合います。テーマとして、地球温暖化防止を挙げ、子どもたちで日頃からの意識・生活を考え、「なぜ」を考え、自然環境を守る為にどのようなことができるのか等をディスカッションし、模造紙に関連写真等を貼り、自分たちの意見を記載して発表を行います。グループの結果は、廊下の壁面に貼り、みんなが興味・関心を持って話す機会となり、子どもたちの将来につながる良い取り組みです。

3. 【外部専門講師によるプログラムの活性】

法人では保護者のニーズに沿い、希望対象者に保育時間中に受けられる有料のオプション教室を設けています。法人系列各園でピアノ教室やスイミング教室、英語教室、体操教室、ダンス教室等を外部専門講師によるオプションとして実施しています。また、4歳、5歳児対象に、月に1～2回、外部講師により「造形活動」の指導も受けています。「造形活動」では、子ども自らの発想や自分の力で作り上げ、作品になるまでの過程を大切にし、子どもが楽しいと感じられることを活動の源泉とし、「こんなものをつくりたい」と思うイマジネーション、アイデアの広がりから五感を刺激し、個性の芽生えにつなげています。これらの保育の取り組みは法人理念、方針に沿い、園の保育方針に合致し、幅広く子どもの可能性を追求し、要求を満たす取り組みとなっています。言うまでもなく、保護者からも好評を得ています。

◇改善を求められる点

1. 【業務マニュアルの策定】

法人の基本理念・基本方針、職員としての心構え、就業規定・規則等、法人で作成された全園共通の規約等は整備され、園独自の防災・防犯対策マニュアル等は備えられていますが、園の標準となる「業務マニュアル」は作成されていません。新入職者へのOJT教育や、保育の振り返り及び確認、保育の改訂の周知徹底を図る際等、園での標準化を

図っていくことにおいて必要に思われます。すみよしのはら保育園としての「業務マニュアル」の策定を一考され、マニュアルに基づいた指導・教育により、さらなる保育・業務の統一化を期待いたします。

⑦第三者評価結果に対する施設・事業所のコメント

施設名： 社会福祉法人大慈会 すみよしのはら保育園

<評価（自己評価等）に取り組んだ感想>

今回、自己評価をするにあたって、職員は経験年数別のグループを作って経験年数の多い少ないに関係なく、自分の意見を出せるようにしてみた。経験年数によってはまだ知らないことがあるのだということがわかった。最終的には全職員で自己評価の確認をすることで全員が必要なことを知る機会を持てたと思う。また、施設長としての仕事について今まで取り組んでいなかったこともあった為、確認できて良かった。

第三者評価は評価結果が全てなのではなく、受審することをきっかけにして今までの保育や取り組みを見直すことができる機会なのだと思う。やっていないから駄目なのではなく、今後取り組んで行くことに意味があると感じた。これからも職員と共に日々研鑽に努めて行きたいと思う。

<評価後取り組んだ事として>

1. 保護者アンケートや園内点検を元にして快適な保育環境を目指して、園内整備に取り組んだ。
2. 職員にとって必要な書類である「就業規則」「服務規程」等、自由に閲覧できる場所に保管していたが、保管場所を全ての職員と再確認した。また、必要な部分についてはコピーして全員に配付するようにして周知を図った。
3. すみよしのはら保育園が民営化されてから12年が経過している。保育の中で大事にしてきたことや、12年で積み重ねてきたこと等を、後輩職員にどのように伝えて行くかに取り組んでいる。

⑧第三者評価結果

別紙2のとおり