

<別紙1>

第三者評価結果報告書

① 第三者評価機関名

株式会社フィールズ

② 施設・事業所情報

名称：清水ヶ丘保育園	種別：認可保育所
代表者氏名：塚 美枝	定員（利用人数）： 100名（利用者：92名）
所在地：〒232-0007 横浜市南区清水ヶ丘25	
TEL：045-242-1834	ホームページ： https://shimizugaoka.u-i.or.jp/
【施設・事業所の概要】	
開設年月日：2020年4月1日	
経営法人・設置主体（法人名等）：社会福祉法人 石狩友愛福祉会	
職員数	常勤職員：20名 非常勤職員：15名
専門職員	(専門職の名称) 名
	園長：1名 保育補助：3名
	主任：3名 栄養士：1名
	保育士：23名 調理補助：3名
施設・設備の概要	(居室数) (設備等)
	保育室：6室 園庭：あり
	トイレ：4箇所
	調理室・厨房：1
	事務室：1
	育児支援室：1
	調乳室：1
	職員休憩室：1

③ 理念・基本方針

石狩友愛福祉会は、保育理念として3つの心を大切にしています。ありがとう「感謝できる心」、素直に相手の意見を聞き入れる「謙虚な心」、喜びも悲しみも同じように感じ相手に寄り添う「共感の心」。その心を忘れることなく、福祉事業を通し求められる社会的価値を地域社会に提供することを最大の理念としています。令和2年度民間移管園としてスタートした後は、安心・安全を大切に保護者が安心して預けられ、園児が安心して過ごせる保育園となり健やかな成長のために日々模索し、保育の質の向上に努めています。

保育方針

① 人権に配慮し、一人一人の人格を尊重した保育を行う。

③ 子どもの発達に応じた環境を構成し、工夫して保育を行う。

④ 専門性や保育園の特性を生かし、保護者・地域への子育て支援を行う。

⑤

④ 施設・事業所の特徴的な取組

園は最寄りの駅から徒歩7分と市街地にも近い環境です。園庭は0歳、1歳児クラス用の1階園庭と2歳～5歳用の2階園庭があります。屋上も安全に遊べる広い空間となっ

ており、思い切り走ったりや三輪車を漕いで遊ぶなどに適して活用しています。また、近隣には大小さまざまな公園があり、散歩で出かけて園外の自然に触れる機会も多くあります。

幼児クラスではコロナ禍の中、積極的な異年齢活動は控えつつも、朝夕は広い室内で一緒に遊んでいます。3、4歳児は5歳児にあこがれの気持ちを持ち、5歳児は年下児に対して年上らしくふるまおうとして、様々な体験や活動を共有する中で成長する姿が見られています。食事はランチルームと称した5歳児室にて3～5歳児クラスが一緒に席に着き、テーブルにパーテーションを設置して「美味しく食べる」「楽しく食べる」を大切にします。畑とプランターでイチゴや野菜を栽培し、クッキングを行うことで食育活動に取り組んでいます。

どの年齢も、子どものやりたい気持ちを尊重し、子どもが選択できる遊びの提供を心がけています。子どもの環境についても、子どもが手にするおもちゃは発達に適した物を、手に取りやすくきれいに棚に並べるなど、健やかな成長を願い考えながら用意するようしています。そして、一人一人の子どもが、暖かいまなざしの保育士に見守られ、適切な援助を受けて自己肯定感を持てる人になるよう願って関わっています。

⑤第三者評価の受審状況

評価実施期間	令和4年9月1日（契約日）～ 令和5年3月7日（評価結果確定日）
受審回数（前回の受審時期）	- 回（ - 年度）

⑥総評

◇特長や今後期待される点

1)子どもの主体性と選択性を尊重した保育を実践しています

選択肢が様々ある中で、こどもの主体性を尊重した保育を目指し、日々子どもたちの興味・関心を大切に環境設定を行っています。広い保育室を生かしたコーナー保育では、子どもたちが好きな遊びを選べるようおもちゃや絵本の位置を設定し、子どもたちの遊びの充実を図っています。また、幼児クラスでは、子どもたちが話し合っ、その日の活動内容を決めたり、行事の内容を考えています。職員は子どもたちの興味・関心が今どこに向いているかに注意し、職員間のミーティングで確認し合い、子どもたちが主体的に活動できる保育環境を検討し、実践につなげています。

2)経験豊かな職員のもと、質の高い保育を提供しています

2020年4月に横浜市からの民間移管を機に、法人がある北海道からの異動や横浜市内での採用などによって様々な保育を実践してきた職員が集まっています。それぞれの職員の経験を生かすため、毎日のミーティングや保育会議・職員会議など、話し合いや情報共有の場を多く設けています。法人として大切にしたいことや子どもたちの興味・関心を基本に、一人ひとりが新しいアイデアを出し合うことで多角的な視点を持った質の高い保育を提供しています。

3)中・長期計画の策定及びそれに基づいた単年度事業計画の作成が期待されます

法人で中・長期計画は策定しておらず、園独自の中・長期計画もありません。単年度の事業計画・事業報告は策定していますが、中・長期計画がないため、中・長期的な取組を反映した内容にはなっておらず、数値目標や前年度の成果を踏まえた当年度の目標も計画内にありません。この数年で取り組んできたことをベースとして数値目標や工程案などを記した中・長期計画を策定し、内容を反映した単年度事業計画の作成が期待されます。

4)期待する職員像を明示して目標管理の仕組みを整備することが期待されます
年度始めの個別面談の際に各職員から今年度の個人目標を確認し、目標が見出せない職員には期限を設けて再度面談しています。各職員の目標について、年度末に達成度を確認しています。個々の目標はそれぞれの職員に合ったものになっていますが、目標水準、目標期限は明確ではありません。また、法人の理念は「感謝」「謙虚」「共感」ですが、園長の考えている「期待する職員像」が職員に明示されていません。今後、「期待する職員像等」を打ち出し、目標管理のための仕組みを作っていくことが期待されます。

⑦第三者評価結果に対する施設・事業所のコメント

今回の第三者評価の受審を通し、評価機関の皆様には私たちの保育を見ていただき、いろいろな視点からの意見交換もさせていただき、評価出来る点、課題点を伝えていただいていたことは、これから4年目となる清水ヶ丘保育園が前進する力となりました。お忙しい中、保護者の皆様にはアンケートに協力いただきありがとうございました。これからも皆様と共に、安心して安全な園運営と共に子どもたちの主体性を大切にしたい保育実践をしていきたいと思っております。

⑧第三者評価結果

別紙2のとおり