

<別紙1>

第三者評価結果報告書

① 第三者評価機関名

ナルク神奈川福祉サービス第三者評価事業部

② 施設・事業所情報

名称： とみおかスマイル保育園		種別：認可保育所	
代表者氏名：小菅 妙子		定員（利用人数）： 60（60）名	
所在地：横浜市金沢区富岡東5－19－9			
TEL：045-773-8211		ホームページ： https://www.smile-hoikuen.yokohama/tomioka	
【施設・事業所の概要】			
開設 平成25年 3月29日			
経営法人・設置主体（法人名等）：株式会社 スマイル保育園			
職員数	常勤職員：	12名	非常勤職員 17名
専門職員	園長、副園長(主任)	2	
	副主任	1	
	保育士	18	
	管理栄養士	1	
	調理員	5	
	事務員	1	
	保育助手	1	
施設・設備の概要	乳児室	1室	
	幼児室	1室	
	沐浴室	1室	
	トイレ	3室	
	事務室	2室	
	職員休憩室（更衣室）	1室	
	園庭	161.97㎡	

③ 理念・基本方針

【保育の理念】

- ・子どもたちに、潜在能力を最大限に発揮できる力を
- ・家庭に、子どもの成長の喜びを
- ・地域に、児童福祉の向上を

【保育の方針】

- ・子どもたちの心と体の健康に良い環境を作ります
- ・社会のルールと子どもの個性の双方を大切にし、一人ひとり丁寧に対応します
- ・美味しく、安全な手作りの食事を提供します
- ・保育に関する要望や相談に真摯に対応し、信頼されるように心がけます

【保育の目標】

『笑顔で、楽しく、元気よく』

- ・いつも笑顔で、みんなと仲良く生活することを学びます（自立・生活習慣・礼儀

等)

- ・いつも楽しくみんなと遊ぶことで、人と人との関係を体験します（自主性・協調性）
- ・いつも元気よく、健康で丈夫に育つことを目指します（安心・安全・健康・衛生）

④ 施設・事業所の特徴的な取組

【立地および施設の概要】

とみおかスマイル保育園は京急電鉄「京急富岡駅」より徒歩3分の所に立地する、仕事を持つ保護者には利便性に優れた保育園です。本園は定員60名で、2013年に開設されました。同じ金沢区内には姉妹園の「ピアレ横浜スマイル保育園」があり、2園で協力して保育園運営を進めています。

建物は鉄筋コンクリートの2階建てで、1階に0、1歳児室、2階に2～5歳児室があり、1階は0、1歳児共用、2階は2～5歳児共用の異年齢保育を実践しています。

園近くには「富岡八幡公園」「富岡並木ふなだまり公園」「長浜公園」「下の浜公園」など、海と森の自然が豊富な公園が数多くあり、園では子どもの成長に合わせて選択をし、散歩に利用しています。

【園の特徴】

・園は【保育目標】を「笑顔で、楽しく、元気よく」とし、職員の行動規範として子どもたちや保護者に対応することを旨として保育に当たっています。「英語で遊ぼう」「ヒップホップ」「体操教室」「書道」「数遊び」など外部の専門家により年齢を決めて教室を持っています。コロナ禍の今年度は、リモートで開催するなどの工夫をしています。小学校就学を視野に入れた教育にも力を入れています。

⑤ 第三者評価の受審状況

評価実施期間	令和2年 6月 1日（契約日） ～ 令和3年 1月28日（評価結果確定日）
受審回数（前回の受審時期）	2 回（平成27年度）

⑥ 総評

◇特に評価の高い点

1. 様々な交流や体験を子どもに経験させる工夫

0～1歳児、2～5歳児がそれぞれ異年齢クラスで、日常的に異年齢と関わって刺激を受け、自主性や協調性も育まれています。外部専門家の各種教室、スマイルファームでの栽培などの体験、姉妹園と合同での行事のほか、芋ほり、ハロウィン、高齢者施設で地域の人とも交流をしています。今年度はコロナ禍の中、リモート開催や地域の人からのカボチャの提供など、できるだけ子どもたちが様々な体験ができるように工夫をしています。

2. 保護者が安心して子育てできるための支援

職員は園目標の「笑顔で」をモットーに、保護者と子どもが仕事帰り・降園のあわただしい時間の中で家庭に帰ったような「ホッとする」雰囲気作りの会話を心がけています。

保育アドバイザー（発達相談室カウンセラー）が講師を務める育児講座を開催して、保護者の不安にこたえて安心して子育てができるよう手助けをしています。今年度は、コロナ禍での生活について話し合ったことをまとめて「保護者会特別号」という小冊子を発行しました。

3. 多様な意見を取り入れ、集約する仕組み

今年度、姉妹園の主任やリーダー保育士と一緒に月1回の乳児部会、幼児部会を立ち上げ、保育の環境、内容などを話し合っています。「運営委員会」では、園長、保育アドバイザー、保護者会会長のほかオブザーバーとして民生委員も入り、保護者意見や地域の情報などを運営に取り入れています。

中長期計画の単年度版としての事業計画について、職員全員が主体性をもって参加できるように、「サービスの向上」「人材育成」「業務の効率化」など、一つ一つの改善テーマについて、リーダー職員及び協力メンバーを指名し、グループ内で意見を出し合う小グループ活動として推し進めています。結果、一つ一つの課題につき改善作業が着実に進んでいます。

◇改善を求められる点

1. 園の「期待される職員像」に基づいた園独自の年間研修計画の策定

職員の人事査定基準を明確に打ち出し、職員に対して詳細に内容説明を行っています。この結果、職員一人ひとりは、設置法人の「期待される職員像」を理解し、上司との個人面談などを経て、将来への見通しを立てた受講研修計画を立て、目標を持って自己研鑽に励んでいます。

職員は、横浜市、金沢区が行う研修や保育関係大学が行う年度ごとの保育関連研修案内の中から、上司のアドバイスを加味して選択し受講しています。園としても、園の持つ独自の「期待される職員像」をもとに、園内研修、外部研修を問わず必要とする研修題目を列挙した年間研修計画の策定が期待されます。

⑦ 第三者評価結果に対する施設・事業所のコメント

600字以内目安

⑧ 第三者評価結果

別紙2のとおり