

## &lt;別紙1&gt;

## 第三者評価結果報告書

## ① 第三者評価機関名

株式会社フィールズ

## ② 施設・事業所情報

名称：湘南クレヨン保育園	種別：地域型保育事業	
代表者氏名：坂田 和子	定員（利用人数）： 12名	
所在地：〒251-0054 藤沢市朝日町11-3		
TEL：：0466-55-1419		
ホームページ：http://www.crayon-hoiku.jp/index.html		
【施設・事業所の概要】		
開設年月日：2020年4月1日		
経営法人・設置主体（法人名等）：株式会社KAKA		
職員数	常勤職員： 5名	非常勤職員： 1名
専門職員	（専門職の名称） 名	
	保育士： 9名	
	栄養士： 1名	
施設・設備の概要	（居室数）保育室・ほふく室2部屋	
	（設備等）トイレ・シャワー室	

## ③理念・基本方針

## 保育理念

すべての子どもが健やかで心豊かに育つように支援する。

## 保育方針

子どもが健康、安全で情緒の安定した生活が送れる環境を用意し  
自己を十分に発揮できるようにすることにより一人ひとりの健全な  
心身の発達を図る

## 保育目標

仲間とともに過ごすことを喜び思いやりのあるこども  
心身ともに健康で基本的な生活習慣を身に付けられるこども

## 保育目標【年齢別】

- 0歳児 個々の生活リズムを整え基本的な生活習慣を養う  
1歳児 安心できる保育者と関係の下で自分でしようとする  
気持ち芽生える  
2歳児 好きな遊びを楽しんだり友達とのかかわりを広げていく

#### ④施設・事業所の特徴的な取組

平成16年認可外保育園として出発し、平成28年から小規模認可保育園となりました。0歳児3名・1歳児5名・2歳児4名の計12名の保育園です。建物の30畳ほどの1部屋を仕切り日中活動の部屋と午睡の部屋を分けるなど工夫されています。

小人数で、また全体を見渡せる環境等小規模であることの利点を活かし園児の洋服の洗濯サービスを実施するなど、個々の園児・保護者に寄り添った保育を行なっています。運営法人は事業の安定化を図るため本年株式会社化し、認可保育園の開園を準備中です。施設長は人と人との関係について、「とにかく話すしかない。」ととらえており、職員間であっても、保護者との関係、子どもとの関係であっても、話すことで距離を縮め他者を理解することが重要であると考えています。子ども間で問題が発生した場合でも、とにかく話しあうことを大事にした保育を行なっています。

#### ⑤第三者評価の受審状況

評価実施期間	令和2年7月6日（契約日）～ 令和3年3月12日（評価結果確定日）
受審回数（前回の受審時期）	初回（ 年度）

#### ⑥総評

◇特に評価の高い点

1) 異年齢保育など小規模保育園の利点を活かした保育を行なっています  
小規模保育園ならではの異年齢保育に取り組んでいます。年齢が上の子どもは年齢の下の子どもを相互に関わることで、刺激を受け、成長していけるように取り組んでいます。保育士は、子どもの育ちの過程を考慮しながら怪我や噛みつきなどに対して、安全へ配慮しながら保育を行い、必要な時以外は、子ども同士の関わりや子どもの主体性を大切にした保育を行っています。

2) 食育にも力を入れ、子どもに合わせた食事を提供しています  
狭いながらも工夫して園庭でキュウリを栽培するなど、収穫した食材を調理して食すなど食育にも力を入れています。  
献立は2週間のサイクル献立になっており、1週目に食べられなかった食材が2週目に食すことができるよう、栄養士が切り方などにも工夫をしており、子どもに合わせた量や形状の食事を提供しています。

◇改善を求められる点

1) 事業計画・マニュアル等の文書化  
小規模園であることから職員間の情報共有や意思確認等が日々の振り返り等で行なわれ、また、都度話し合うことが出来るため課題に対しての対応を柔軟に行なわれてきた反面、事業計画や業務の標準化のためのマニュアル等の文書化が遅れています。  
文書に寄らず話し合うことを基調としてきましたが複数園を運営し、多くの職員を統括するうえで今後業務の組織化が避けられないため、マニュアル等が整備されることが急務です。衛生管理マニュアル、危機管理マニュアルが整備されています。各マニュアルの整備を行うことで、園の基本姿勢、手順や注意事項などを明文化し、十分な体制が期待されます。保育業務など、あらゆるマニュアルや業務に関する手順の整備が期待されます。

⑦第三者評価結果に対する施設・事業所のコメント

アンケートにご協力いただいた保護者の皆様、評価機関の皆様、この度は有難うございました。

私達には初めての第三者評価でしたが、保育の本質をきちんとご理解なさっている方々ばかりでこちらの目指す保育の意図をすんなりと受け入れていただき感謝致します。

また、どうすれば保育者や保護者への周知や理解を深められるかをご丁寧にご指導いただきとても勉強になりました。ご提示してもらった課題をひとつひとつ確認しながらマニュアル化・明文化をしていこうと思います。また次回もお願い致します。

⑧第三者評価結果

別紙2のとおり