

(別添7)

事業所名 NPO法人グループホームひだまり

## 2 目標達成計画

作成日: 令和4年4月26日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	24	利用者の急変や事故発生時に備えて対応マニュアルはあるが、慌てるのでうまく対応できない看護師が来るまで不安が強い。	各症状による初期対応の実践力がつき応急手当てができるようにする。	各疾患、骨折事故、失踪等想定して全職員で再マニュアル作成について話し合い毎月1回計画通りに訓練する。	12ヶ月
2	25	年2回消防士立会いの下、消火訓練、避難訓練を実施しているが、夜勤の時1人なので不安が強い。	介護者も高齢者が多くなり、手技方法を忘れるので頻回の訓練を行う。夜勤の対応も優先順位を考えて行動できるようにする。	連絡システム、一連の動作を忘れないように2か月に1回位の訓練を行う。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。