

改 善 計 画 書

事業者名 (知的障害児・者支援施設ひかり学園)

平成24年 2月 4日作成

改善に向けた事業者のコメント	<p>ひかり学園は、県内でも数少ない障害児・者の併設施設として、事業団のビジョンを踏まえつつも、利用者のニーズに応じた効果的な人員の配置等、ひかり学園としての独自性をさらに強化していきたいと思ひます。</p> <p>人材育成についても、管理職に現場を経験した有資格者が多いことや発達障害者支援センターを附置していることの強みを活かし、具体的な「人材育成にプラン」を作成し、専門性を有する質の高い職員の育成に努めたいと思ひます。</p> <p>また、ひかり学園は、利用者の年齢層が幅広く、利用者主体のルールづくり等において、統一性を図ることが難しい点がありますが、利用者の意志や希望を尊重できるよう、成年後見人の選任や自治活動の充実等にも努めていきたいと思ひます。</p>
----------------	---

	課題・改善点	達成目標	期間	開始時期	達成時期	具体的改善策 (人・予算・情報・手順等)	担当
短期間で出来る事	利用者の意志や希望が尊重できるような体制づくり	H24. 3. 31	H23 年度中	H23. 3～	H23. 3. 31	<ul style="list-style-type: none"> ・ 成年後見人活用の拡充 ※ 現在1名が活用 ※ H23 年度中にもう1名活用予定 	総務課長 福祉課長
中・長期間で出来る事	「ひかり学園」の独自性の強化	H25. 3. 31	H24. 4. 1～ H25. 3. 31	H24. 4. 1～	H24 年度中	<ul style="list-style-type: none"> ① 「H24 強化事項」を策定し、職員へ周知する。 ② 「H24 強化事項」に基づき独自性を強化する。 ③ 「H24 強化事項」を定期的に検証し、必要な見直しを図り、達成を目指す。 	総務課長 福祉課長
	人材育成に関する具体的なプラン作り	H25. 3. 31	H24. 4. 1～ H25. 3. 31	H24. 4. 1～	H24 年度中	<ul style="list-style-type: none"> ① 「H24 年間事業計画書」に「人材育成プラン」を明記し職員に周知 ② 「人材育成プラン」に基づき人材育成を図る。 ③ 年度末に反省し(H24. 12～)、次年度計画につなげる。 	総務課長 福祉課長
	利用者の意志や希望が尊重できるような体制づくり	H25. 3. 31	H24. 4. 1～ H25. 3. 31	H24. 4. 1～	H24 年度中	<ul style="list-style-type: none"> ① 成年後見人活用の拡充 ② 「自治活動」の充実に向けての検討 ※ 余暇活動(調理他)の回数増等 	① 総務課長 福祉課長 ② 福祉課長
今後検討する事							

