## けやき保育園 基本情報



## 1．理念•方針等

## ○「理念•方針」

## 保育理念

- 児童福祉法に基づき「保育に欠ける」乳幼児の保育を行う。
- 子どもの人権や主体性を尊重し，児童の最善の幸福のために，保護者や地域社会と力を合わせて保育を行う。
－職員は，豊かな愛情をもって接し，児童の処遇向上のため知識の修得と技術の向上に努める。
－家族援助のために常に社会性と良識に磨きをかけ相互に啓発するものである。


## 保育の基本方針

保育方針は，「保育所保育指針」に依拠して，職員が保育に臨む基本的姿勢にあっては，子 どもや家庭に対してわけへだてなく保育を行い，人権を尊重しプライバシーを保護することを第一義とする。また，常に児童の最善の幸福を願らために保護者から意見や要望があれば真摯 に傾聴し，不明なところがあれば分かりやすく説明をして，よりよい保育のために努力研鑽す ることを基本とする。

○特に力を入れて取り組んでいる点
平素から＂楽しい保育園＂である事を目標に保育を行っております。
日常生活の中で保育者やお友だちとのかかわりの中で，人と接し，ふれ合う楽しさを感じてほしいと思っております。他にも，体操や英語，水泳指導など専門の先生から もご指導を頂き楽しく過ごしております。

2．利用者の状況に関する事項（平成19年10月1日現在にてご記入ください）
○年齢構成（保育所の場合）

| 6 ヶ月未満 | 6 ヶ月 $\sim 1$ 歳 3 ヶ月末满 | 1 歳 3 个月 $\sim 2$ 歳末满 | 2 歳児 | 3 歳児 |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| 0 名 | 5 名 | 6 名 | 8名 | 19 名 |
| 4 歳児 | 5 歳児 | 6 歳児 | 合 計 |  |
| 14 名 | 12 名 | 10 名 | 74 名 |  |

○サービス利用期間の状況

| ～6か月 | 6 か月～1年 | 1年～2 年 | 2 年 $\sim 3$ 年 | 3 年～4年 | 4年～5年 |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| 4 名 | 10 名 | 17 名 | 21 名 | 14 名 | 4名 |
| 5 年～6年 | 6 年～7年 | 7 年～8年 | 8年～9 年 | 9 年～10 年 | 10年～11年 |
| 4 名 | 名 | 名 | 名 | 名 | 名 |
| 11 年 $\sim 12$ 年 | 12 年～13 年 | 13年～14年 | 14年～15年 | 15 年～16年 | 16 年 $\sim 17$ 年 |
| 名 | 名 | 名 | 名 | 名 | 名 |
| 17 年～18 年 | 18 年～19 年 | 19 年～20 年 | 20 年以上 |  |  |
| 名 | 名 | 名 |  |  |  |

（平均利用期間：2年～3年 ）

## 3．職員の状況に関する事項（平成19年10月1日現在にてご記入ください）

－職員配置の状況

|  | 総数 | 施設長 | 事務員 | 保育士 | 栄養士 |
| :---: | ---: | ---: | ---: | ---: | ---: |
| 常勤 | 12 名 | 1 名 | 0 名 | 8名 | 2名 |
| 非常勤 | 10 名 | 0 名 | 1 名 | 9 名 | 0名 |
|  | 調理員等 | 管理員 |  |  |  |
| 常勤 | 0 名 | 1 名 | 名 | 名 | 名 |
| 非常勤 | 0 名 | 0 名 | 名 | 名 | 名 |

－職員の資格の保有状況

| 社会福祉士 | 0 名（ |
| :---: | :---: |
| 介護福祉士 | 0 名） |
| 保育士 | 0 名） |
| 栄養士 | 8名（ |
| 調理士 | 2 名） |

（非常勤職員の有資格者数は（ ）に記入）

## 4．ボランティアの受け入れ

－平成 18 年度におけるボランティアの受け入れ人数（延べ人数）
$\qquad$
－ボランティアの業務

短期大学や専門学校で保育を学ぶ学生がボランティアに来て下さいます。
衣服の着脱や排せつ食事のお世話等保育士業務全般のお手伝いをして頂いており ます。保育現場での経験を積むことを目的としてて遊びや絵本の読み聞かせもして頂いております。

## 5．実習生の受け入れ

－平成 18 年度における実習生の受け入れ人数（実数）
社会福祉士 $\qquad$人
介護福祉士 $\qquad$人

その他 $\qquad$
0

## 6．サービス利用者からの意見等の聴取について

提供しているサービスに対する利用者からの意見を聞くための取り組み
意見箱を設置してご要望の点等を文書にして入れて頂いております。
保護者と職員の日常の会話の中で改善すべき点等が見つかれば，園長に報告し，
改善に取り組む様にしています。

