

No.	タイトル	評価項目	自己評価	記述	運営推進会議で話しあった内容	外部評価	記述
I. 理念・安心と安全に基づく運営							
1	理念の共有と実践	地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	毎朝理念の唱和を行い、入居者様の状態を確認し、当日のケア確認を行っている。看取り、身体拘束等、各指針に際し理念を基に実践を行っている。新人オリエンテーション時、ケア理念・共有が出来ていると思います。の実践と重要性の説明を行い、具体化し実践に取り組んでいる。			
2	事業所と地域とのつきあい	事業所は、利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、認知症の人の理解や支援の方法などを共有し、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input checked="" type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	コロナ感染症緩和により、町内会清掃活動、夏祭りへの参加、近隣への散歩等、交流を再開している。ただしボランティア等大人数による来館規制は継続している。	・施設外に出る機会がこれからも多くなると良いです。		
3	運営推進会議を活かした取り組み	運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	生活状況のスライドショーを用いてケア内容、サービス状況や実践内容の報告。研修、身体拘束適正化委員会を開催し、意見交換を行いサービス向上に活かしている。	・議事録にて共有が出来ていると思います。 ・どのような研修を行い、スタッフのスキルアップに努めているか知りたい。		
4	市町村との連携	市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	入居者様へのサービス対応や、ケアプラン、書類等について札幌市の担当者へ確認相談を行う。運営推進会議にて地域包括支援センターへ取り組み等を報告し、質問や意見を頂いている。	・介護度区分変更の際、ケアプランの作成手順等確認、相談を行う経緯、内容の報告。		
5	身体拘束をしないケアの実践	代表者および全ての職員が「介護保険法指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	身体拘束適正化指針に基づき、3ヶ月に1回以上の身体拘束等適正化委員会、運営推進会議で取り上げ、ユニット会議の内部研修を年2回以上実施している。入居者様に離床センサーを使用する際は行動抑制とならない様、課題分析を行い、ご家族への説明の基同意書を頂き、介護計画書に記載し毎月評価を行っている。		<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・全職員へ内部研修等、身体拘束への意識を深める取り組みを実施し、身体拘束を行わない意識が高い取り組みを行っている。

6	虐待の防止の徹底	管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	3ヶ月に1回以上虐待防止検討委員会を実施。ユニット会議にて研修を年2回以上行い、虐待についての理解を図る。入居者様への声掛けの際、言葉使いから虐待に繋がらない様取り組みを行っている。	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	<ul style="list-style-type: none"> ・「入居者様への声掛け、対応、ケアは丁寧に行う事」を今大切にする理念として毎朝唱和している。 ・虐待に繋がらない様、委員会や研修を行い、言葉使い、態度を重要と考え取り組んでいる。
7	権利擁護に関する制度の理解と活用	管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	物品の購入、受診、書類におけるやり取りの方法をスタッフへ伝達し学ぶ機会を持っている。権利の侵害、尊厳の非保持が無い様、言葉使いから虐待に繋がらない研修を行っている。		
8	契約に関する説明と納得	契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	契約時、本社職員も同席し説明を行っている。疑問があった際は都度説明を行い、理解と納得を得られる様に努めている。		
9	運営に関する利用者、家族等意見の反映	利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	ご家族より要望が有った際、要望書を作成し、菜の花全館へ周知する形式と共に、運営推進会議にて要望内容、取り組みを報告行い運営に反映している。	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	<ul style="list-style-type: none"> ・要望書を作成し、意見、要望を汲み取り反映する仕組みがある。
10	運営に関する職員意見の反映	代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	管理者はユニット会議にて職員の意見や提案を聞く機会、スタッフと年2回の個人面談を行う他、必要時の面談を行い、質問や希望、意見を聞いている。またその意見を基に管理者会議で意見交換や検討を行い反映させている。		
11	就業環境の整備	代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	管理者より職場環境と条件等の整備への意見、働きかけを行いながら、年2回の考課面談を行い、職員がやりがいのある向上心を持って働ける様に努めている。法人は考課面談による賃金整備、キャリアパス制度の取り組みに努めている。	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	<ul style="list-style-type: none"> ・職員が目標や向上心を持って働ける様、面談を行う等仕組みを整え、より良い職場になる様に取り組んでいる。

12	職員を育てる取り組み	代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	法人は外部研修の予算を組み受講を推進し、リモート研修参加実践に取り組んでいる。管理者は毎月のユニット会議において内部研修を行っている。特定就労外国人の受け入れを実施。法人、管理者、スタッフと共に育てる取り組みを行い、今後も継続行う予定。		A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	・研修計画に基づき研修を実施していると評価する。 ・特定就労外国人スタッフを受け入れている近隣グループホーム(PLACES 石山)とスタッフ同士の向上を目的とした交流を行う。
13	同業者との交流を通じた向上	代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	近隣グループホームとの運営推進会議参加、情報交流。南区グループホーム連絡会にて、運営推進会議への参加推進、活動共有の取り組みを行っている。			
14	本人と共に過ごし支えあう関係	職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	一人一人の状態や体調を考慮し、家事等出来る事を職員と一緒にを行う。入居者同士関係を築ける様支援を行っている。			
15	馴染みの人や場との関係継続の支援	本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	コロナ禍の面会制限あったが、緩和対応の実施。法人規定の基面会回数の制限無く、ご家族の希望に合った面会を実施。コロナ過で遠くなった関係を取り戻せる様努めている。	・法人規定緩和毎ご家族報告。 ・ご家族の都合に合った面会方法を今後も行っていく。		

II. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント

16	思いや意向の把握	一人ひとりの思いや暮らし方、生活環境、一日の過ごし方の希望や意向の把握に努めている。	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	入居者様本意の検討のため、日々の申し送り、気付きを職員間の情報共有と検討行う。拒否ある入居者へ毎日の確認を行い、意向の把握に努めケアを実施している。			
17	チームでつくる介護計画とモニタリング	本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	職員全体として入居者様の希望や意向の把握、ご家族からの情報提供を頂き、薬に頼らず、ケアによって入居者様本意の介護計画作成のため職員間の情報共有と検討に努めている。	・都度ケアプランの見直しで電話頂き、評価、近況報告ありがとうございます。 ・入居者様の状態等の近況報告、現ケアプランの評価報告の継続。入居者様の意向に沿ったケアプランの作成に努める。	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	・入居者様1人ひとりの希望や意向を把握しケアの検討を行い、情報共有に努めている。

18	個別の記録と実践への反映	日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	日常生活において、どのような行動があり、どのようなケアを行い、その結果がどうであったかについて職員間で共有と実践を行い、介護計画の見直しに努めている。本年10月よりタブレット記録となる。より良いケアに繋がる様活用実践中。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・日々の様子や気づき、変化を情報共有し、介護計画を必要に応じて見直しを行い、活かしている。
19	一人ひとりを支えるための事業所の多機能化	本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	入浴拒否ある方へ毎日声掛けを行い、ご本人の意向に合わせた随時対応を実施。ニーズの変化に際しユニット内だけではなく、別ユニットとも協力し合い、柔軟な対応が行える様努めている。	・拒否ばかりに目を向けず、拒否の無い日はなぜなかったのかをスタッフ間でアプローチ方法を検討。		
20	地域資源との協働	一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input checked="" type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	コロナ対応緩和にて、散歩、町内会清掃へ参加。入居者様の力を発揮し豊かな暮らしを楽しめる支援に取り組みを再開している。	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない
21	かかりつけ医の受診支援	受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	入居時にご本人、ご家族と話し合い、かかりつけ医、往診についての確認を行う。月2回の訪問診療を受け、緊急時の対応は24時間体制の往診や必要に応じ他科受診にて対応を行っている。			
22	入退院時の医療機関との協働	利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	入院時に医療機関と情報交換、往診医へ情報提供依頼を行う。ホームからご家族、ご家族からホームへの情報の共有を行い早期退院に向けての関係作りを行っている。		<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・速やかな情報提供書の提出。出来る限り早い事業所への受け入れに努めている。
23	重度化や終末期に向けた方針の共有と支援	重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	入居者様が重度化した際はご家族、主治医、ホームと話し合いの場を持ち、看取り介護指針を基にご家族の意向、方針を確認したケアを行う。本年度、お看取り介護実施行う。		<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない

24	急変や事故発生時の備え	利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	緊急時の対応を定期的に行う。緊急時はユニット同士の連携、近隣スタッフへの協力体制を構築している。外国人スタッフもスムーズに対応出来る様、消防へ事前確認、手順書を作成し、対応訓練を実施している。			
25	災害対策	火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	年2回の夜間想定訓練を行う。また震災時の備蓄品、発電機を用意し、避難場所や手順について地域と協力体制の確認を行っている。事業継続計画(BCP)の取り組み、災害時事業継続の研修を行う。	・震災状況によってホームの避難場所、避難方法のアドバイスを町内会より頂く。 ・停電の際、ホーム発電機を使用したスマホ、携帯電話の充電協力を町内会へ発信。	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	・訓練は十分に行われている。想定される課題等の拍出や対策について運営推進会議を通じて、協議や情報共有も有効と考えられます。実現に期待します。
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援							
26	一人ひとりの尊重とプライバシーの確保	一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	入居者様へ尊厳と尊敬の念を持った言葉かけや関わりを持つ事に努めている。身体拘束、虐待、権利擁護研修にて、確認、都度注意喚起を行う。行動抑制にならぬ様、否定の言葉による虐待、グレーゾーンを無くす様、毎朝理念の確認を行う。		A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	・母を大切にしている事が伝わっています。 ・言葉使い、態度を重要と認識をされている。
27	日々のその人らしい暮らし	職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりの日常生活における希望や意向、暮らしのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	声掛けや会話を多く持ち、入居者様の状態やペースに合わせた対応。待てるケアが出来る支援に努めている。グループホームの仕事は入居者様の生活、自立を中心とし評価、訂正指導に努めている。			
28	食事を楽しむことのできる支援	食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	手作りの調理が多く、感染予防に努めた調理、入居者様に合わせた調理や片付け等家事のお手伝いを多く行って頂いている。		A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	・一般家庭の様にカップラーメンを食べたりと、家庭的なところが嬉しいです。 ・手作りの調理が多く、入居者様が調理や片付けを行い、食べる喜びを味わえている。
29	栄養摂取や水分確保の支援	食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	一日の食事量、水分量を記録しており、摂取量の変化を比較している。水分摂取量の少ない方へはお好みの飲み物に変更。6ヶ月に1回口腔・栄養スクリーニングを実施、医師相談、状態の把握に努めている。			

30	口腔内の清潔保持	口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	食後声掛けや介助にて口腔ケアを行っている。6ヶ月に1回口腔・栄養スクリーニングを実施し、必要時は歯科医へアドバイスを頂いている。口腔内の汚れによる肺炎等のリスクについて研修を行っている。		<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・毎食後、入居者様1人ひとりの状態に合わせ見守りや介助にて清潔の保持に努めている。
31	排泄の自立支援	排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援、便秘の予防等、個々に応じた予防に取り組んでいる	<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	排泄パターンや習慣の把握、排泄表を利用し自立排泄の支援を行っている。便秘予防のため、毎日の牛乳の提供、水分摂取量の把握、運動等を行い自然排便が行える様取り組んでいる。		<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	・排泄パターン、習慣を活かし、自立排泄の支援を行っている。便秘の予防も行われている。
32	入浴を楽しむことができる支援	一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	一週間に最低2回以上の入浴を行い、拒否の有る方へは毎日の声掛けを行い、タイミングを見ながら実施や日を改める対応を行っている。入浴剤を複数使用し、入浴を楽しんで頂ける支援を行っている。			
33	安眠や休息の支援	一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	その日の状態、希望によって昼寝を取り入れている。夜間眠れない方へはリビングにて、飲み物を提供する等臨機応変に対応し、職員と一緒に過ごす事で安心して頂ける支援を行っている。			
34	服薬支援	一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	服薬している薬の必要性、目的や理由、副作用やリスクを医師に確認し、職員間で理解と共に共有している。開始した事で状態の変化の申し送りや医師へ報告確認を行う支援を行っている。		<input checked="" type="radio"/> A. 十分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	<ul style="list-style-type: none"> ・向精神薬、眠剤の開始、終了に関して説明、報告をしてくれる。 ・他科受診の薬について、主治医へ報告し調整を行っている。 ・普段から医師と連携し、目的、副作用、用法を理解している。
35	役割、楽しみごとの支援	張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	<input type="radio"/> A. 十分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	食器拭きや洗濯物の対応等の家事支援、季節行事の飾りつけ等、入居者様の生活歴や会話によって情報把握に努め支援を行っている。	・入居者様の出来る事の継続、「ありがとう」と感謝のやり取りが行える生活の支援の継続。		

36	日常的な外出支援	一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	事業所の環境上、季節の花々が見られる為、ホーム近辺の桜、新緑、紅葉を感じて頂ける様ホーム近辺の散歩を実施。人が密集する場所への外出は現在実施出来ていないが、今後検討を行っていく。	・外出範囲の拡大、外出方法の検討を行っていく。		
37	お金の所持や使うことの支援	職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	ご家族同意の基、少額のお金を持っている入居者様もいる。町内会夏祭りへ参加し、ご本人希望の買い物支援を行う。			
38	電話や手紙の支援	家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	自らの電話使用は困難であるも、定期的な報告の際、ご家族と電話の会話をして頂く事を実施している。			
39	居心地のよい共用空間づくり	建物内部は一人ひとりの身体機能やわかる力を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している。共用の空間が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、一人ひとりが居心地よく過ごせるような工夫をしている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	ホーム内は歩行、車イスの使用が安全に出来る様に段差も無く、自走が出来る広さになっている。居室入り口にご本人の写真を貼り、ご自身の部屋と分かる様にしている。また新入居者様へは大きな名札を貼り、混乱の無い様工夫を行っている。共有スペースは季節ごとの飾りつけを行い、現在の季節が分かる様居心地良く過ごせる工夫を行っている。	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	・職員個々が意識し、入居者皆様にとって良い空間となる様に環境設備に努めている。	

IV. 本人暮らしの状況把握・確認項目(利用者一人ひとりの確認項目)

40	本人主体の暮らし	本人は、自分の思い、願い、日々の暮らし方の意向に沿った暮らしができている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	意向や希望を確認した際、今のままで十分、この生活が良いとの返答が多いが、職員の思い込みや都合にならないよう自身の意向が言い易くなる様な会話技術に努めている。			
41		本人は、自分の生活歴や友人関係、暮らしの習慣、特徴など様々な情報をもとに、ケア・支援を受けることができている	A. 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	入居の際ご本人の生活歴や習慣をご本人、ご家族へ情報確認行い、支援に活かせる様に努めている。職員全員が情報を活かし、習慣を継続出来る様ケアに取り組んでいる。			

42		本人は、自分の健康面・医療面・安全面・環境面について、日々の状況をもとに、ケア・支援を受けることができている	A. 十分にできている B. <input checked="" type="radio"/> ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	職員は毎日のバイタル測定、日々の様子、行動等、いつもと違いを感じた際は管理者へ報告し、法人担当看護師や訪問診療医へ報告を行い、対応支援に努めている。		A. <input checked="" type="radio"/> 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	・体調の変化時、報告、対応説明してくれている。 ・看護師、医師の定期的な対応や緊急時の態勢等で医療面への不安が少ない。
43	生活の継続性	本人は、自分のペースで、これまでの暮らしの習慣にあった生活ができている	A. 十分にできている B. <input checked="" type="radio"/> ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	ホーム内の家事や活動等ご自身が得意な事を活かし、出来る事を継続出来る様自立支援に努めている。			
44		本人は、自分のなじみのものや、大切にしているものを、身近(自室等)に持つことができている	A. 十分にできている B. <input checked="" type="radio"/> ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	入居の際持参した家具や仏具、写真等ご家族からの説明の基、職員間情報共有し居室で持つことが出来ている。		A. <input checked="" type="radio"/> 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	・ご家族との連携を図り、なじみの物を持ち込む事で、入居前の環境に近くなる様配慮されている。可能な限り入居者様の意向を介している。
45		本人は、自分の意向、希望によって、戸外に出かけることや、催(祭)事に参加することができる	A. 十分にできている B. ほぼできている C. <input checked="" type="radio"/> あまりできていない D. ほとんどできていない	ご本人の体調、気候等の環境を検討しながら、散歩等戸外に出かけている。	・戸外に出かける範囲を広げる検討を行う。		
46	本人が持つ力の活用	本人は、自分ができること・できないこと、わかること・わからないことを踏まえた、役割や、楽しみごとを行うことができている	A. 十分にできている B. <input checked="" type="radio"/> ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	職員はご本人が出来ない、分からないと決めつけず、何が出来るのか、一緒にあれば出来るのか等の関わりを持ち、入居者様と共に楽しんで頂く事に取り組んでいる。			
47		本人は、自分がいきいきと過ごす会話のひと時や、活動場面を日々の暮らしの中で得ることができる	A. 十分にできている B. <input checked="" type="radio"/> ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	入居者様の状態や散歩等によって、職員は入居者様との関わり合い、会話を多く持つ様努めている。		A. <input checked="" type="radio"/> 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	・1人ひとりの能力や状態に合った活動支援や役割を持った生活が送れる様配慮されている。
48		本人は、自分なりに近隣や地域の人々と関わったり、交流することができる	A. 十分にできている B. ほぼできている C. <input checked="" type="radio"/> あまりできていない D. ほとんどできていない	散歩の際近隣住民との挨拶。町内清掃活動への参加。町内夏祭りへの参加。今後も状況を検討しながら交流の継続を行う。	・散歩の際、町内の方々へこちらから挨拶を致します。驚かないで下さい。よろしくお願いします。		
49	総合	本人は、このGHにいて、職員や地域の人々と親しみ、安心の日々、よりよい日々をおくることができている	A. 十分にできている B. <input checked="" type="radio"/> ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	散歩、町内行事へ参加等、地域の方々との交流。ホーム生活において職員はご本人を敬い、かけがえの無い日々を送れるように努め、より良い日々を送れるよう支援に努めている。	・ご家族がホームの一員として、感想や質問、意見の交換を行えている。ご家族と、ホームとの関係がしっかり持っている姿だと感じる。	A. <input checked="" type="radio"/> 十分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	・ご本人と職員との信頼関係を最も大切にしている。入居者様の表情や生活の様子からも確認出来る。地域の方との安心した関係性が出来ている。

					<ul style="list-style-type: none"> ・とても良くして頂き、スタッフの皆さんへは感謝しかありません。これからもよろしくお願いします。 ・気難しい母ですが、スタッフの皆さんが優しく接してくれ感謝しています。 ・地域包括、ホームと連携を持った活動を行いたい。 		<ul style="list-style-type: none"> ・しっかりとした取り組みを行っていると感じる。自己評価も謙遜せず、出来ている評価をして良いと思います。
--	--	--	--	--	--	--	---